



# Arbeidsmarkt in Kaart 2018: West-Brabant

## Arbeidsmarktontwikkelingen in West- Brabant

Transvorm  
Tilburg, november 2018

Spoorlaan 171 04  
5038 CB Tilburg

Postbus 4275  
5004 JG Tilburg

T 088 144 40 00

I [www.transvorm.org](http://www.transvorm.org)  
E [info@transvorm.org](mailto:info@transvorm.org)

## Inleiding

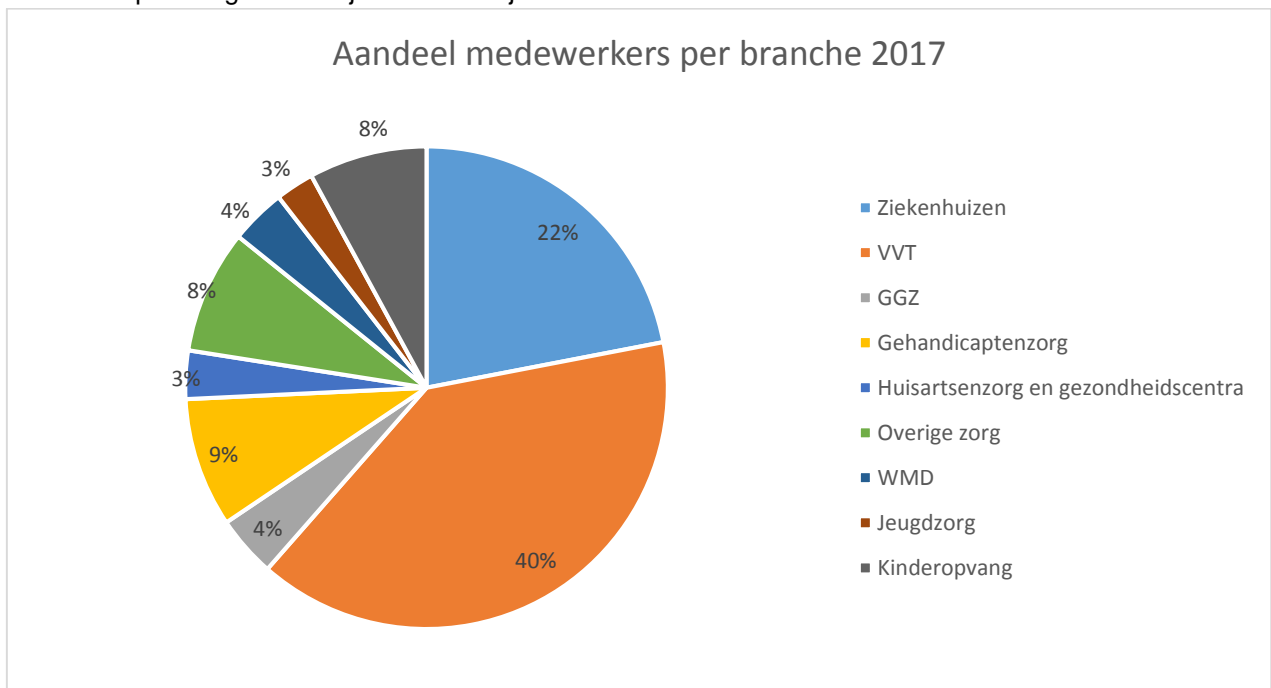
In november 2018 verscheen de Arbeidsmarkt in Kaart 2018. In die publicatie leest u over de actuele ontwikkelingen op de arbeidsmarkt van zorg en welzijn in de provincie Noord-Brabant.

In dit thema-artikel wordt specifiek aandacht besteed aan een aantal arbeidsmarktgegevens voor de regio West-Brabant. We presenteren een selectie van de beschikbare informatie. U leest in deze publicatie onder meer over de werkgelegenheid, leeftijdsamenstelling en uitstroomontwikkelingen.

Voor meer informatie verwijzen wij u graag naar het arbeidsmarktdashboard van Transvorm: [www.transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl](http://www.transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl). Hier vindt u namelijk meer cijfers en grafieken en ook thema-artikelen met betrekking tot andere onderwerpen over de arbeidsmarkt en het onderwijs in Noord-Brabant en de vier subregio's in Noord-Brabant.

## Werkgelegenheid

In 2017 werkten 35.839<sup>1</sup> personen (24.209 FTE) in zorg en welzijn in West-Brabant. Onderstaand figuur geeft de verdeling van het aantal medewerkers over branches in West-Brabant in 2017 weer. Vergeleken met de gemiddelde verdeling in Noord-Brabant is het percentage medewerkers in de branches Ziekenhuizen en Overige zorg wat groter, en het aandeel medewerkers in de Gehandicaptenzorg en GGZ juist aanzienlijk kleiner.



Figuur 1: Aandeel medewerkers zorg en welzijn West-Brabant per branche 2017. Bron: *Arbeidsmarkt in Beeld, 2018*.

Het aantal medewerkers in zorg en welzijn in West-Brabant is, evenals Brabantbreed, in 2017 gegroeid ten opzichte van 2016 (+2,6%). Alleen de VVT kende een lichte krimp. Toch is in West-Brabant, net als Brabantbreed, het aantal medewerkers in 2017 nog steeds lager dan in 2013. Het verschil met 2013 is in West-Brabant (-4,1%) echter groter dan gemiddeld in Noord-Brabant (-1,6%).

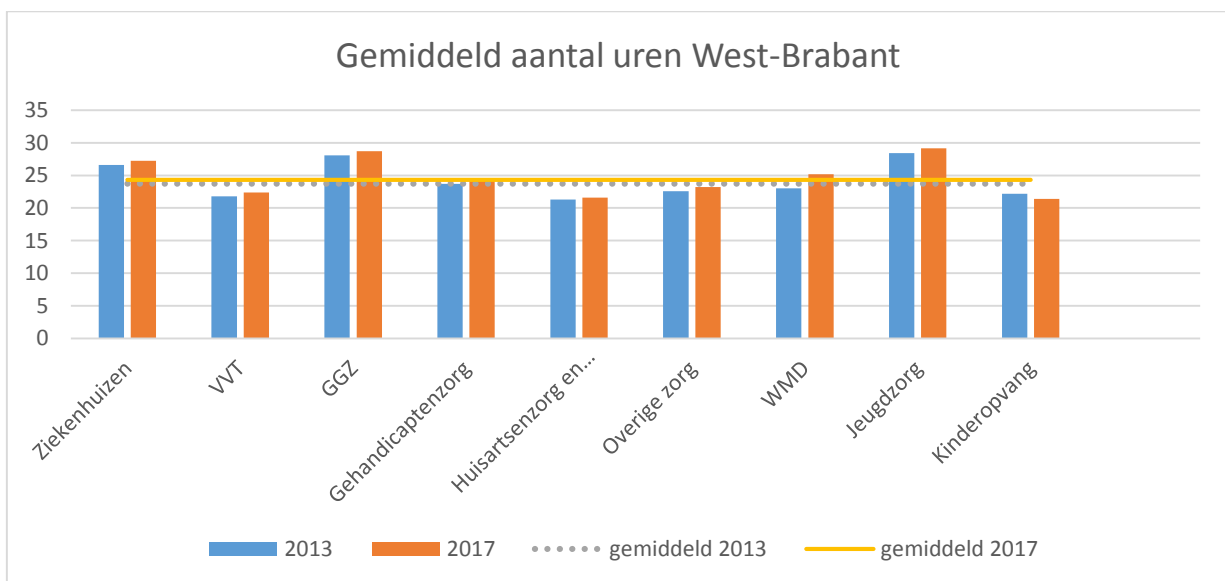
<sup>1</sup> Let op: In de Arbeidsmarkt in Kaart 2017 wordt de branche "overig" niet meegenomen. Om die reden kunnen cijfers die we in deze publicatie noemen, afwijken van de cijfers genoemd in de Arbeidsmarkt in Kaart 2017. De branche "overig" bestaat uit: Restgroep Verplichtstellingen, Vrijwillig Aangesloten Instellingen, Kerken en Kerkelijke Instellingen, Tandheelkundige Zorg, Amateurkunst, Kunsteducatie, Sport, Rechtsbijstand, Adviesbureaus Opleiding en Beroep, Protestantse Kerk in Nederland, Ambulancezorg, Dierenartspraktijken en Musea (PFZW).

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de werkgelegenheidsontwikkeling binnen de verschillende branches.

	2013	2014	2015	2016	2017	verschil '13-'17	verschil '16-'17
Gehandicaptenzorg	3.153	2.849	2.758	2.956	3.135	-0,6%	+6,1%
GGZ	1.535	1.514	1.490	1.432	1.485	-3,3%	+3,7%
Huisartsenzorg en gezondheidscentra	1.017	1.081	1.118	1.140	1.170	+15,0%	+2,6%
Jeugdzorg	866	935	935	906	933	+7,7%	+3,0%
Kinderopvang	2.659	2.560	2.510	2.656	2.864	+7,7%	+7,8%
Overige zorg	2.643	2.665	2.774	2.803	2.997	+13,4%	+6,9%
VVT	16.717	15.828	14.611	14.370	14.277	-14,6%	-0,6%
WMD	1.404	1.308	1.349	1.339	1.346	-4,1%	+0,5%
Ziekenhuizen	7.809	7.587	7.601	7.660	7.942	+1,7%	+3,7%
<b>Totaal</b>	<b>37.366</b>	<b>35.958</b>	<b>34.846</b>	<b>34.945</b>	<b>35.839</b>	<b>-4,1%</b>	<b>+2,6%</b>

Figuur 2: Ontwikkeling aantal medewerkers West-Brabant per branche. Bron: Arbeidsmarkt in Beeld, 2018.

Ook het aantal uren dat medewerkers gemiddeld werkzaam zijn, verschilt behoorlijk per branche. Over alle branches heen werkten medewerkers in zorg en welzijn in West-Brabant in 2017 gemiddeld 24,3 uur per week. Dat is hoger dan het Brabantbrede gemiddelde van 23,6 uur per week. In 2013 werkten medewerkers in West-Brabant gemiddeld minder uren dan in 2017, namelijk 23,7 uur per week. Figuur 3 geeft het gemiddeld aantal uren per branche in West-Brabant weer.



Figuur 3: Gemiddeld aantal uren in 2013 en 2017 per branche in West-Brabant. Bron: Arbeidsmarkt in Beeld, 2018.

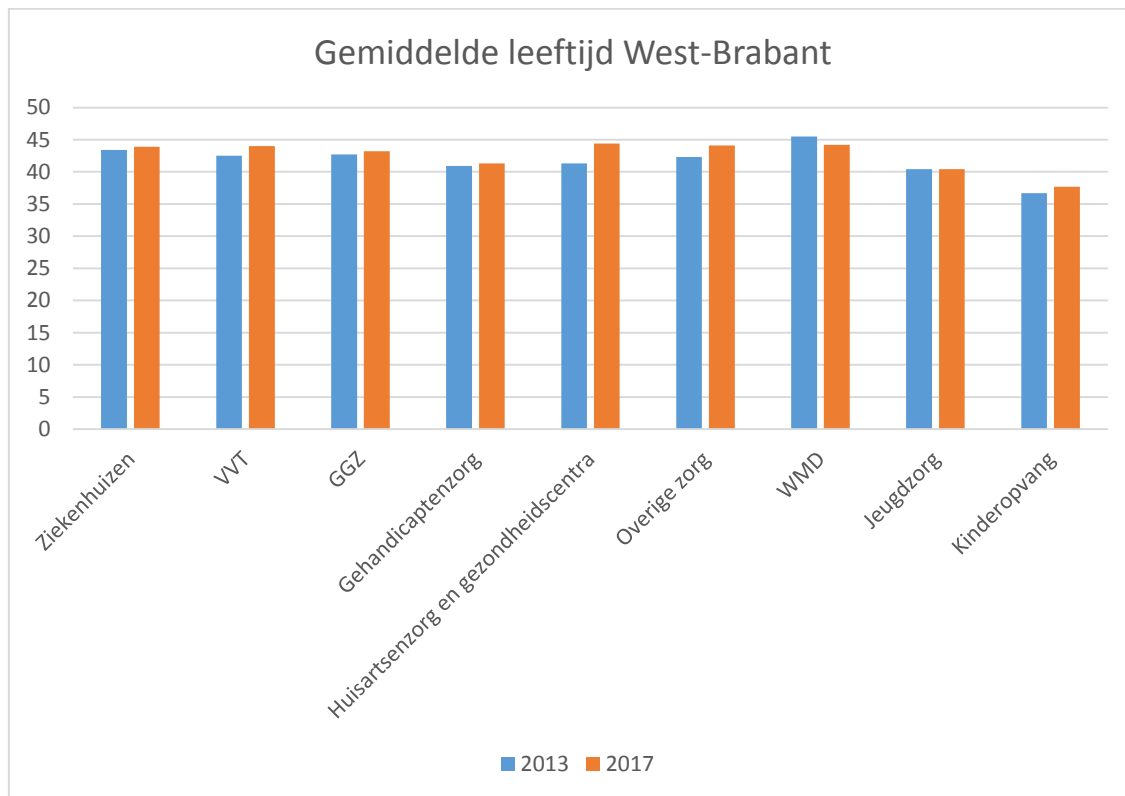
**Voor de werkgelegenheidsontwikkeling per branche naar aantal FTE, kijk op [www.transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl](http://www.transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl)**

### Gemiddelde leeftijd

De gemiddelde leeftijd van het personeelsbestand in zorg en welzijn neemt toe. In 2017 was de gemiddelde leeftijd in West-Brabant 43,0 jaar. In 2013 was de gemiddelde leeftijd in zorg en welzijn in

West-Brabant nog 42,2 jaar<sup>2</sup>. De gemiddelde leeftijd in 2017 in West-Brabant komt overeen met het Brabantbrede gemiddelde.

Figuur 4 geeft de verschillen tussen branches weer. Hieruit blijkt dat de gemiddelde leeftijd in 2017 het hoogst is in de Huisartsenzorg en Gezondheidscentra (44,4 jaar). Brabantbreed was dit 43,7 jaar. Kinderopvang kent de laagst gemiddelde leeftijd in zowel West-Brabant (37,7 jaar) als Brabantbreed (36,9 jaar).



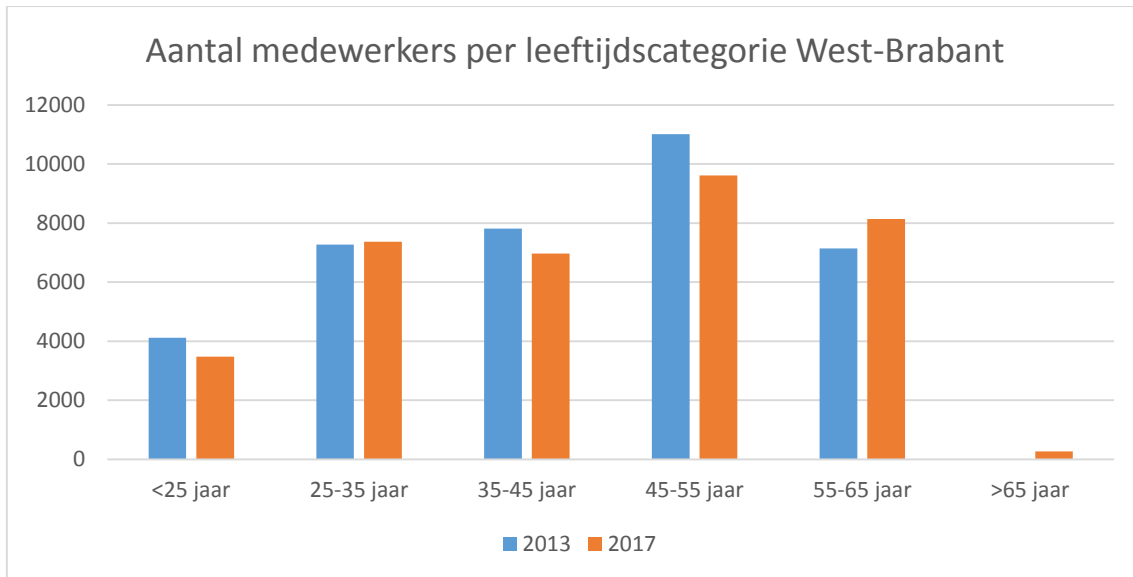
Figuur 4: Gemiddelde leeftijd 2013 en 2017 West-Brabant. Bron: Arbeidsmarkt in Beeld, 2018.

### Ontwikkeling leeftijdscategorieën

Van alle zorg en welzijnsmedewerkers in 2017 is 10% jonger dan 25 jaar. Brabantbreed is dit percentage even hoog. In West-Brabant is in 2017 23% van de zorg en welzijnsmedewerkers 55 jaar of ouder. Brabantbreed was dat 24%. In 2013 was het aandeel 55+'ers in West-Brabant, evenals Brabantbreed, nog 19%<sup>3</sup>.

<sup>2</sup> De branche 'overige zorg' is meegenomen in het gemiddelde.

<sup>3</sup> Ibidem.



Figuur 5: Ontwikkeling aantal medewerkers per leeftijdscategorie West-Brabant 2013 en 2017. Bron: *Arbeidsmarkt in Beeld, 2018*.

Zie [www.transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl](http://www.transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl) voor onder andere de leeftijdssamenstelling per branche in FTE.

## Uitstroom

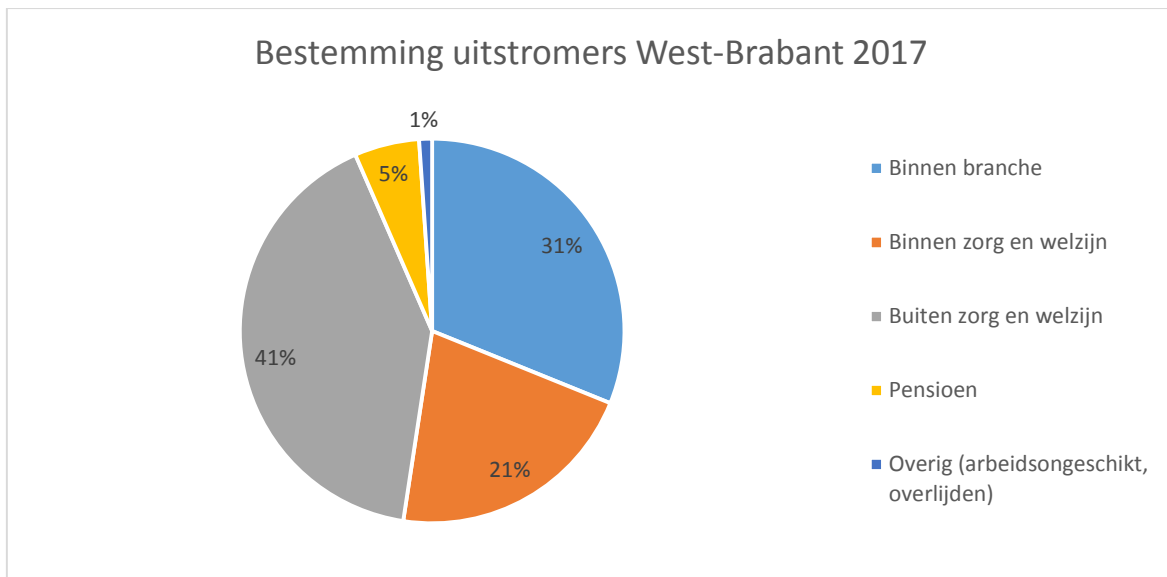
Uitstroomontwikkelingen geven inzicht in de mate van mobiliteit van zorg- en welzijnsmedewerkers. In 2017 stroomden in West-Brabant 6.711 medewerkers uit. Dat is een toename van 150 medewerkers ten opzichte van een jaar eerder<sup>4</sup>. Tegelijkertijd traden in dat jaar 8.492 medewerkers toe tot de sector (instroom).

Van het totaal aan uitstromers had 41%<sup>5</sup> geen aansluitend dienstverband binnen de sector, ten opzichte van 30%<sup>6</sup> in 2016. Brabantbreed lag het percentage uitstroom uit de sector in 2017 hoger (43%). In figuur 6 is aangegeven welk percentage van het totaal aantal uitstromers naar een bepaalde bestemming uitstroomde in 2017.

<sup>4</sup> Ibidem.

<sup>5</sup> Dit wil niet per se zeggen dat deze medewerkers niet meer in zorg en welzijn werken. Voor de mobiliteitsgegevens gebruikt Transvorm data van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Wanneer medewerkers geen pensioen meer opbouwen bij het PFZW, worden zij dus ook niet meer geregistreerd door het PFZW. Voorbeelden van medewerkers die geen pensioen meer opbouwen bij PFZW, maar nog wel in zorg en welzijn werkzaam zijn, zijn onder andere zzp'ers in zorg en welzijn of welzijnsmedewerkers in dienst van gemeenten (ander cao).

<sup>6</sup> Ibidem.



Figuur 6: Bestemming uitstromers West-Brabant 2017. Bron: *Arbeidsmarkt in Beeld*, 2018.

**Aanvullende informatie?** Op [www.transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl](http://www.transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl) vindt u onder andere het aantal in- en uitstromers per branche en ook de herkomst van instromers.

### Tot slot

In deze publicatie presenteerden we slechts feitelijke informatie over de regio West-Brabant. In de *Arbeidsmarkt in Kaart 2018* vindt u meer informatie over Brabantbrede ontwikkelingen in werkgelegenheid, leeftijdsopbouw en mobiliteit. Ook duiden we daar de cijfers en ontwikkelingen, trekken we conclusies en formuleren we enkele uitdagingen met betrekking tot de arbeidsmarkt in zorg en welzijn. Deze publicatie kunt u hier raadplegen:

[transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl/arbeidsmarkt-kaart-2018-beschikbaar](http://transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl/arbeidsmarkt-kaart-2018-beschikbaar)