



Rapport

Werkgelegenheid Noordoost Noord-Brabant - gemeente 's-Hertogenbosch

Colofon

Uitgave

I&O Research
Zuiderval 70
7543 EZ Enschede

Rapportnummer

2023/256

Datum

juli 2023

Opdrachtgever

Gemeente 's-Hertogenbosch
Postbus 12345
5200 GZ 's-Hertogenbosch

Auteurs

Drs. Daan Breukel

Het overnemen uit deze publicatie is toegestaan, mits de bron duidelijk wordt vermeld.



Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Regionale werkgelegenheid: geslacht en dienstverband	5
2.1	Werkgelegenheid en bedrijvigheid blijven groeien	5
2.2	Ontwikkelingen naar geslacht en arbeidsuren	6
3	Regionale werkgelegenheid: sector en grootteklasse	7
3.1	Sectorale ontwikkelingen gekleurd door Covid-19	7
3.2	Zakelijke dienstverlening stabiele groeisector	8
3.3	Productiestructuur	8
3.4	Middenbedrijf meest geraakt door Covid-19	9
4	Regionale werkgelegenheid: gemeenten vergeleken	11
5	Gemeente 's-Hertogenbosch	13
A	Bijlage tabellenoverzicht	16
B	Bijlage toelichting werkgelegenheidsonderzoek	24
C	Bijlage toelichting en verantwoording tabellen	25



1 Inleiding

Net als in voorgaande jaren is in 2022 een werkgelegenheidsenquête uitgezet onder een groot aantal gevestigde bedrijven en instellingen in de COROP-regio Noordoost Noord-Brabant¹. De enquêteresultaten, de gegevens over de aard en de omvang van het personeelsbestand zijn verwerkt in het vestigingenregister dat I&O Research bijhoudt in opdracht van de Noordoost Noord-Brabantse gemeenten en de provincie Noord-Brabant. Met behulp van dit vestigingenregister kunnen de werkgelegenheidsstructuur en -ontwikkeling op elk gewenst geografisch niveau en voor elke sector worden vastgesteld. In deze rapportage worden de belangrijkste resultaten beschreven.

Met het voltooien van het werkgelegenheidsonderzoek 2022 komen alle eerder gepubliceerde resultaten uit voorgaande jaren te vervallen. De verzamelde gegevens hebben mogelijk ook betrekking op voorgaande jaren, waarbij deze met terugwerkende kracht worden geregistreerd.

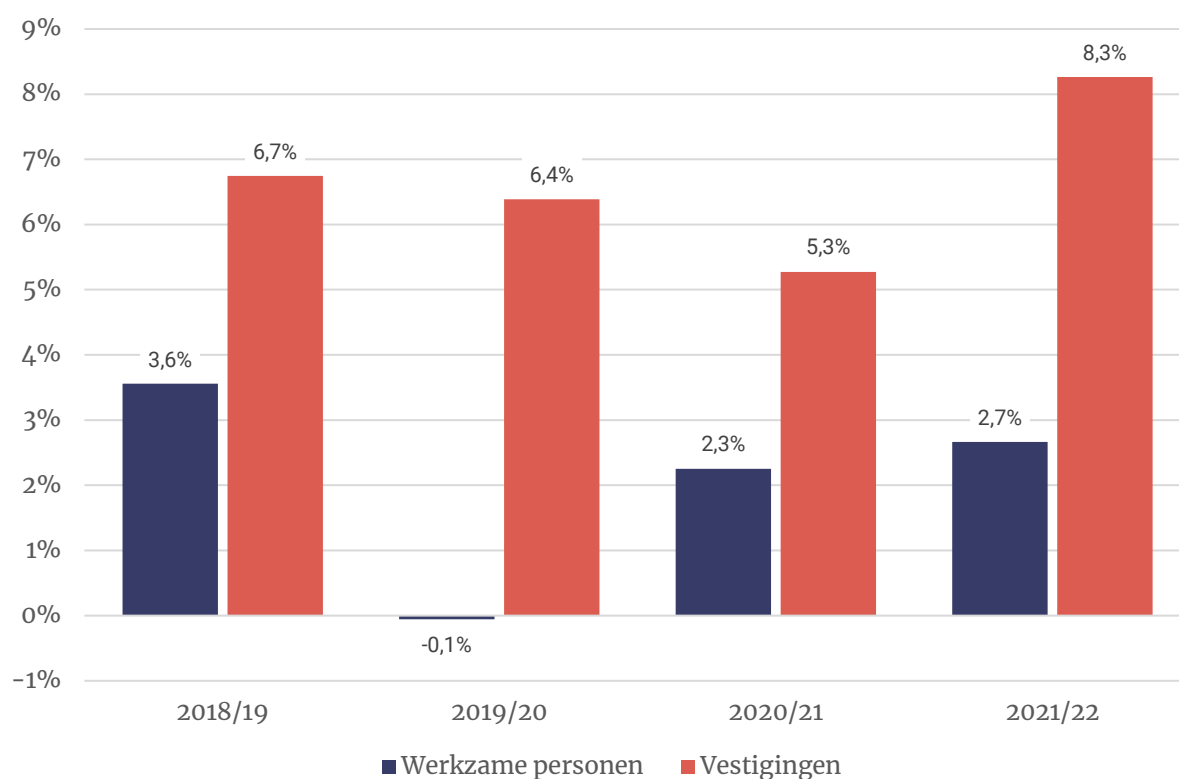
¹ Voor een overzicht van de gemeenten die tot het COROP-gebied Noordoost Noord-Brabant behoren zie de tabellen in hoofdstuk 4 'Werkgelegenheid Noordoost Noord-Brabant: gemeenten vergeleken'.

2 Regionale werkgelegenheid: geslacht en dienstverband

2.1 Werkgelegenheid en bedrijvigheid blijven groeien

Uit de cijfers van het Vestigingenregister Noordoost Noord-Brabant blijkt dat de totale werkgelegenheid in de regio in het afgelopen jaar opnieuw is gestegen. De werkgelegenheid nam in 2021-2022 met 9.380 arbeidsplaatsen toe tot 361.310, een groei van 2,7 procent. Over de laatste 5 jaar gemeten is er een toename van 28.780 arbeidsplaatsen (8,7%). Het aantal vestigingen groeide in het afgelopen jaar met 5.610 (8,3%) tot 73.530 vestigingen. De afgelopen 5 jaar is het aantal vestigingen gegroeid tussen 2018 en 2022 zijn er per saldo 16.720 vestigingen bij gekomen (22,4%). Dit betreft voor de overgrote meerderheid zzp'ers.

Figuur 2.1 - Ontwikkeling van de werkgelegenheid 2018-2022.



De werkgelegenheidsgraad van de regio is 0,85: per inwoner uit de potentiële beroepsbevolking is er 0,85 arbeidsplaats. Deze waarde is ruim hoger dan de netto participatiegraad (72,7% ²; het werkzame deel van de beroepsbevolking). Dit betekent dat er ruim meer arbeidsplaatsen in de regio zijn dan werkzame personen in de beroepsbevolking. Ook gecorrigeerd voor de werkloosheid (de bruto participatiegraad: 75,1% ³) zijn er meer arbeidsplaatsen.

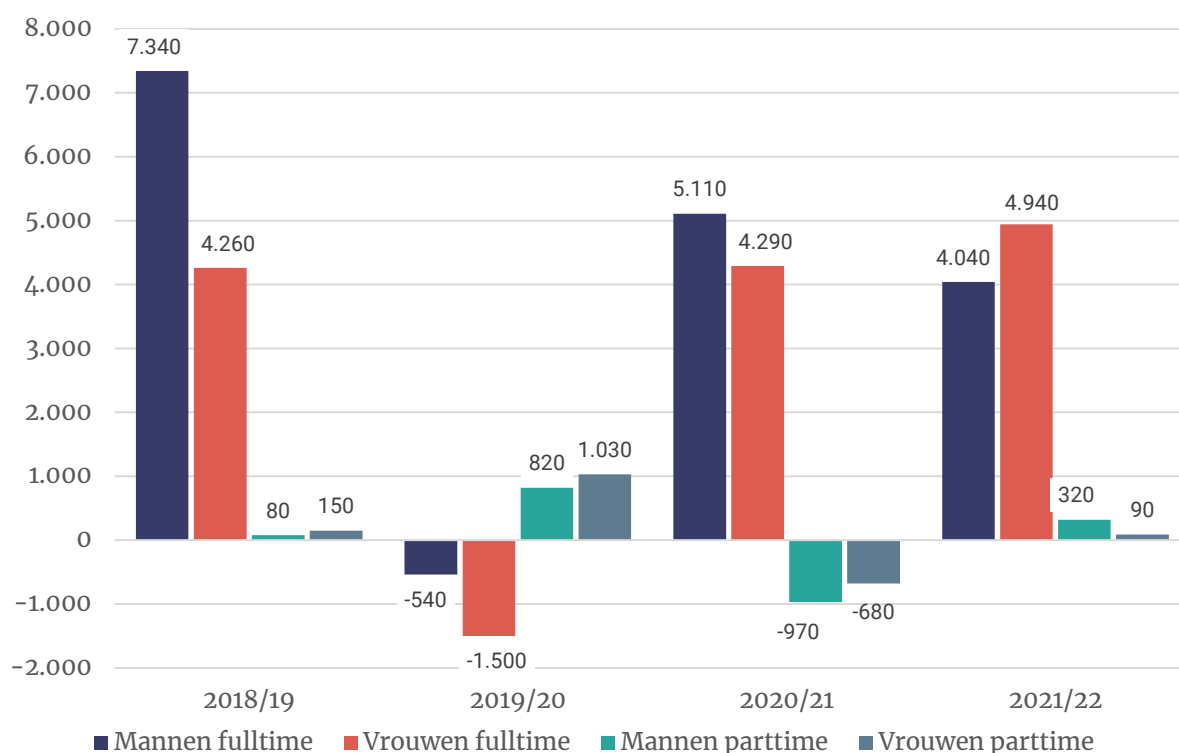
² Bron: CBS 2021

³ Bron: CBS 2021

2.2 Ontwikkelingen naar geslacht en arbeidsuren

In het werkgelegenheidsonderzoek wordt onderscheid gemaakt tussen fulltime en parttime dienstverbanden en naar geslacht. Mensen die gemiddeld langer dan 12 uur per week werken, worden aangeduid als fulltimers. Mensen met een arbeidsbetrekking van minder dan 12 uur worden aangeduid als parttimers. De 12-uursgrens is een belangrijke grens voor vergelijkbaarheid met andere indicatoren als de beroepsbevolking en werkloosheid, waarbij ook deze 12-uursgrens wordt gebruikt. In totaal zijn er in de regio Noordoost Noord-Brabant 361.310 arbeidsplaatsen. Hiervan wordt 56,4 procent vervuld door mannen en betreft 86,7 procent een fulltime dienstverband.

Figuur 2.2 - Ontwikkeling van de werkgelegenheid 2018-2022 naar geslacht en arbeidsduur.



De ontwikkeling van de werkgelegenheid in de afgelopen jaren wordt voor een belangrijk deel gekleurd door Covid-19-ontwikkelingen. Er kwam een flinke rem op de werkgelegenheidsgroei, vooral onder uitzendkrachten, oproepkrachten en kortlopende dienstverbanden. Dit banenverlies is hersteld in 2021 en het aantal banen is blijven toenemen in 2022. De pandemie bracht niet alleen bedreigingen voor ondernemers, maar ook kansen voor nieuwe vormen van bedrijvigheid. Krapte op de arbeidsmarkt en terugbetalingen van overbruggingsregelingen brengen nieuwe spanningen op de arbeidsmarkt, de energietransitie brengt ook nieuwe kansen. De piek van de banengroei lijkt in 2022 bereikt, de ontwikkeling van bedrijvigheid is een stuk lastiger te voorspellen.

3 Regionale werkgelegenheid: sector en grootteklasse

3.1 Sectorale ontwikkelingen gekleurd door Covid-19

De sectorale ontwikkelingen in de werkgelegenheid zijn in het afgelopen jaar hoofdzakelijk positief. Alleen in de landbouw was er een daling in de werkgelegenheid. De gezondheidszorg is tijdens en na de Covid-19-pandemie het meest gegroeid. Ook de sector advisering en onderzoek en bouwnijverheid groeien in absolute zin sterk. Deze ontwikkelingen werden al voorzien door toenemende digitalisering na Covid-19 en de energietransitie. Zakelijke dienstverlening in brede zin floreert na Covid-19. Die groei is in 2022 wat minder geworden, maar nog steeds een belangrijke groeifactor. Ook zien we herstel bij sectoren die het gedurende Covid-19 moeilijk hadden bijvoorbeeld horeca, fitnesscentra en podiumkunsten. Ook media-gerelateerde activiteiten zitten in de lift, bijvoorbeeld vloggers die doorgaans als P&R-bureau worden geclassificeerd.

We onderscheiden vier hoofdsectoren. De primaire (agrarische) sector maakt al jaren een wisselvallige ontwikkeling door. Door de stikstofcrisis lijkt nu een zekere daling ingezet. De overige sectoren groeiden in de afgelopen jaren gestaag. De groei is het sterkst in de quataire sector (niet-commerciële dienstverlening, 4,0%). Dat komt vooral door groei van de zorg en onderwijs. De ontwikkelingen in de secundaire sector (industrie, 2,2%) en de tertiaire sector (commerciële dienstverlening, 2,3%) ontlopen elkaar niet veel. Het banenverlies in de primaire sector (agrarische sector, -1,3%) is conform verwachting, door beleidsmatige ontwikkelingen.

Tabel 3.1 - Absolute en relatieve werkgelegenheidsontwikkeling naar sector 2021-2022.

Sector	absoluut	relatief (%)
Gezondheids- en welzijnszorg	2.250	4,6%
Advisering, onderzoek	1.560	5,0%
Bouwnijverheid	1.130	4,1%
Onderwijs	870	4,2%
Informatie en communicatie	670	5,9%
Industrie	610	1,2%
Verhuur van roerende goederen	500	4,0%
Logies-, maaltijd- en drankverstrekking	460	2,9%
Vervoer en opslag	410	2,9%
Cultuur, sport en recreatie	360	5,3%
Overige dienstverlening	290	4,2%
Openbaar bestuur, overheidsdiensten	140	0,9%
Groot- en detailhandel	140	0,2%
Verhuur, handel onroerend goed	130	4,8%
Financiële instellingen	10	0,2%
Landbouw, bosbouw en visserij	-140	-1,3%
Totaal	9.380	2,7%

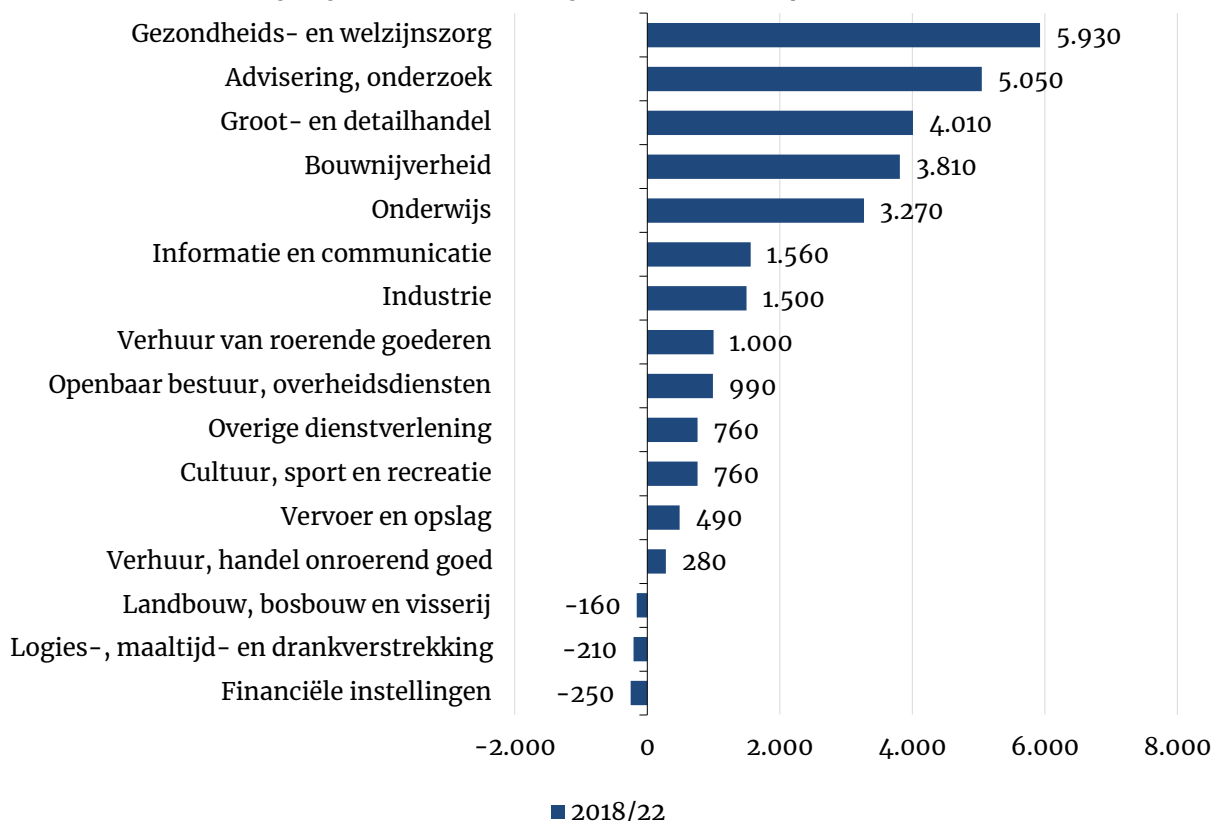
Provinciaal is de werkgelegenheid in 2021 met 2,5 procent gegroeid, landelijk is de groei 2,9 procent. De regio zit er tussen in met 2,7%). De sectorale ontwikkelingen zijn regionaal en landelijk in grote lijnen hetzelfde. Relatieve groei zien we vooral in de informatie en communicatie en daling in de landbouw. Afwijkingen zien we landelijk met een relatief sterkere groei van de horeca met 4,7 procent (2,9% regionaal, 2,7% provinciaal). Regionaal is de cultuur sport & recreatie een positieve uitschieter met 5,4 procent groei (1,2% provinciaal, 2,9% landelijk).

3.2 Zakelijke dienstverlening stabiele groeisector

In de afgelopen vijf jaar is de werkgelegenheid in de sector advisering en onderzoek procentueel het meest gegroeid (18,4%). De zakelijke dienstverlening is in brede zin de meest stabiele groeisector in de laatste jaren. In de financiële instellingen is het banenverlies het grootst, vooral door structurele reorganisaties en centralisatie bij de grotere financiële instellingen.

Ook over deze langere periode blijkt dat de sectoren die het minst gegroeid zijn regionaal, provinciaal en landelijk dezelfde zijn: landbouw, financiële instellingen en de horeca.

Figuur 3.2 - Absolute werkgelegenheidsontwikkeling naar sector in de periode 2018-2022.

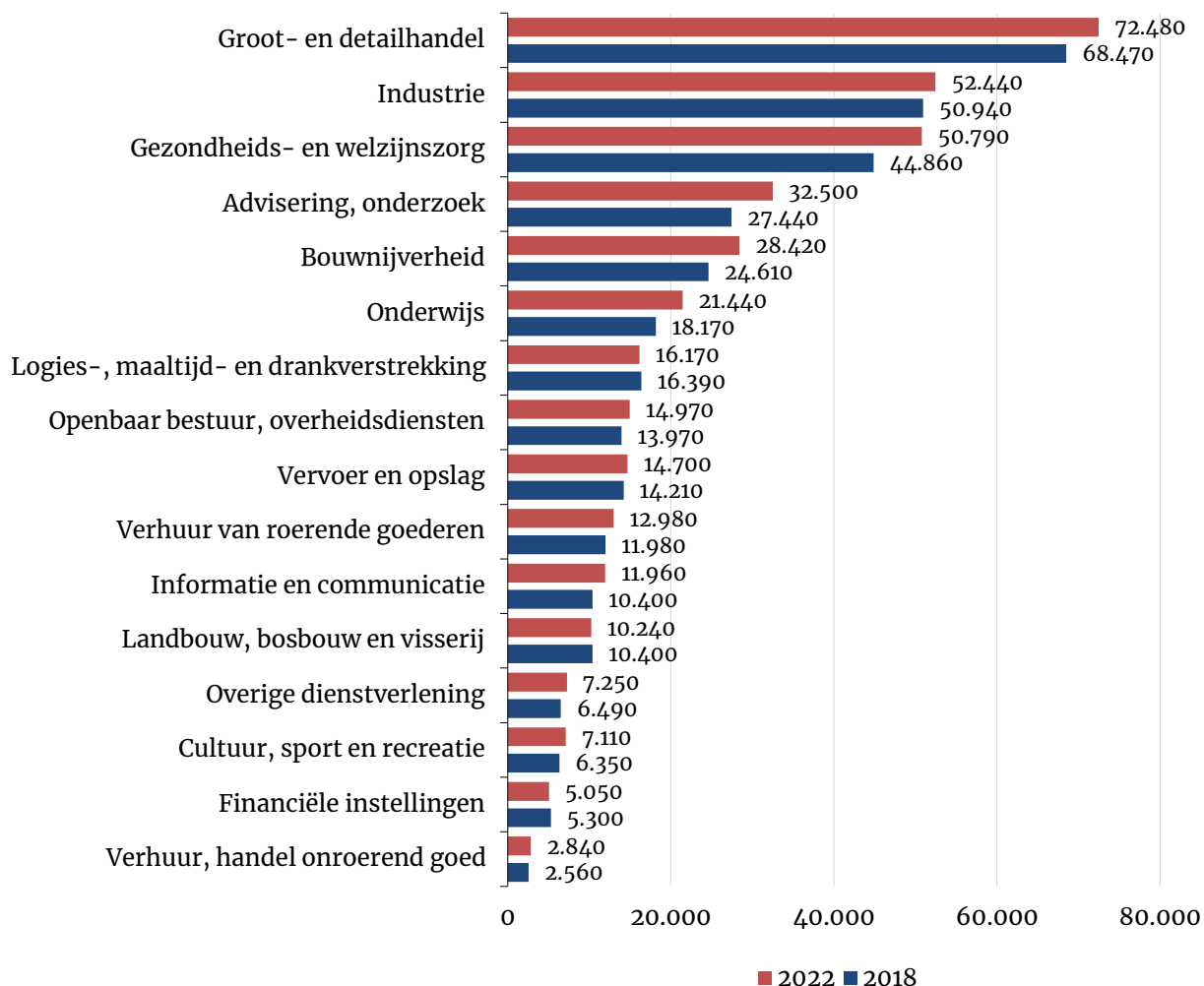


3.3 Productiestructuur

De sector 'groot- en detailhandel' is veruit de grootste sector wat betreft werkgelegenheid. Van alle werkzame personen in de regio is 20,1 procent werkzaam in deze sector. De industrie neemt de tweede plaats in met 14,5 procent. Ten opzichte van de provinciale productiestructuur zijn de groot- en detailhandel en de bouwnijverheid oververtegenwoordigd in de regio. Relatief ondervertegenwoordigd zijn de zorgsector, de zakelijke dienstverlening en vervoerssector. Ten

opzichte van de landelijke structuur is deze respectievelijke over- en ondervertegenwoordiging nog groter. De industrie is zowel regionaal (14,5%) als provinciaal (15,3%) oververtegenwoordigd. Landelijk is het aandeel van de industrie in de werkgelegenheid slechts 10,2 procent. Mede dankzij de groei in de afgelopen jaren is de bouw met 7,9 procent in de regio nog steeds sterker vertegenwoordigd dan in de provincie (6,2%) en landelijk (5,8%).

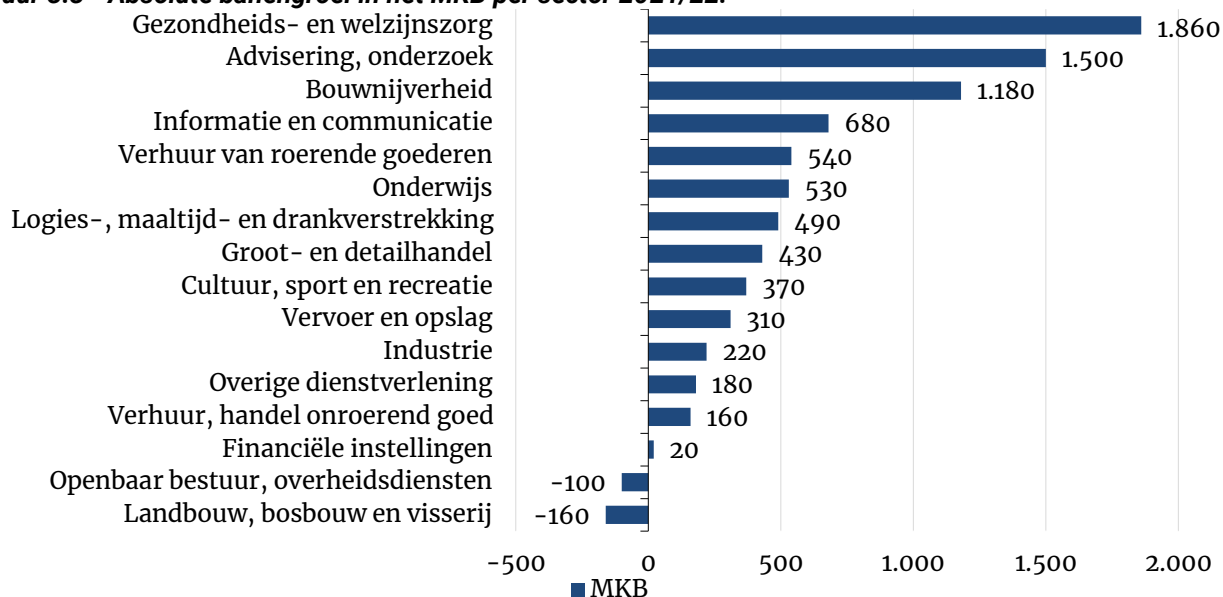
Figuur 3.2 - Banen per sector in Noordoost Noord-Brabant in 2018 en 2022.



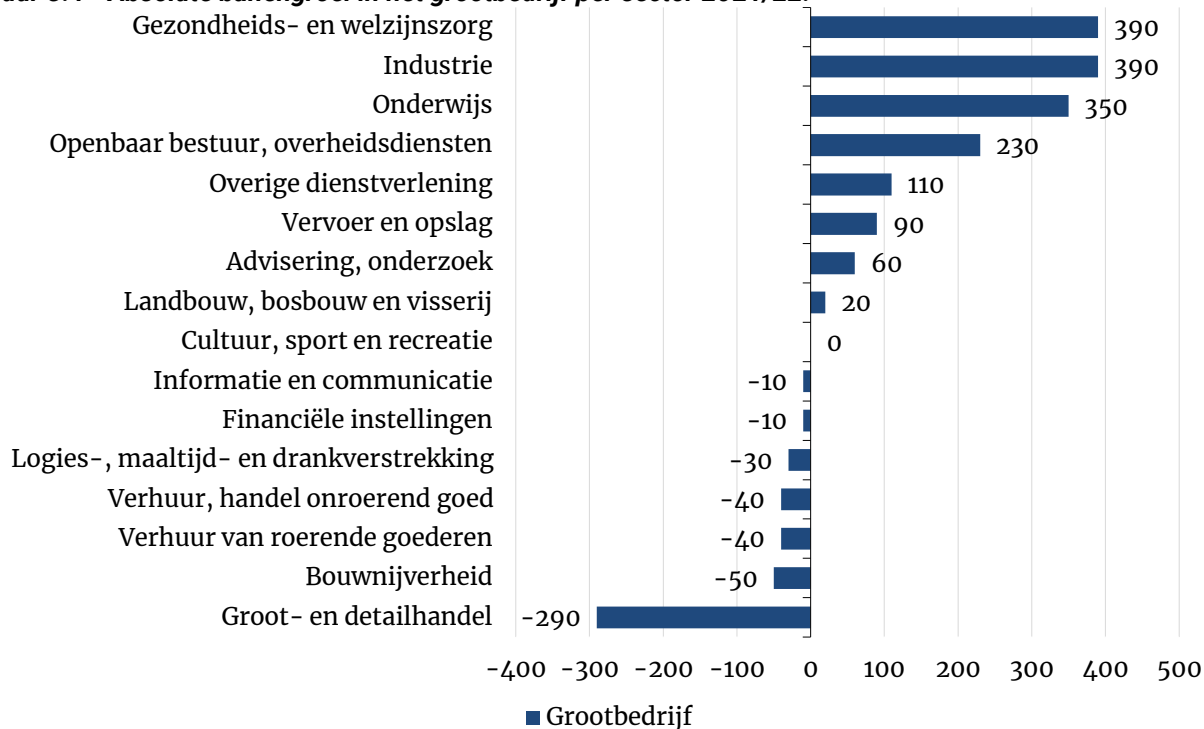
3.4 Middenbedrijf meest geraakt door Covid-19

De werkgelegenheidsontwikkeling in het kleinbedrijf (tot 10 werkzame personen) is de laatste jaren het sterkst. Sinds 2018 had het kleinbedrijf ieder jaar meer banen groei dan het middenbedrijf (10-100 werkzame personen) en het grootbedrijf (meer dan 100 werkzame personen). Het grootbedrijf ontwikkelt hele stabiel met een jaarlijkse groei tussen 1 en 2 procent. Het middenbedrijf werd het meest geraakt door de eerste Covid-19 gevolgen in 2020: na jaren van stabiele groei (2 tot 3%) een forse daling van -4,2 procent. In de jaren erna was er ook meteen weer herstel: 2,3 en 2,9 procent banengroei.

Figuur 3.3 - Absolute banengroei in het MKB per sector 2021/22.



Figuur 3.4 - Absolute banengroei in het grootbedrijf per sector 2021/22.



4 Regionale werkgelegenheid: gemeenten vergeleken

Ook op het niveau van de 11 gemeenten in Noordoost Noord-Brabant zijn er duidelijke verschillen in de werkgelegenheidsontwikkelingen, maar deze zijn grillig. Het ene jaar doet de ene gemeente het goed, het volgende jaar de andere: de koploper van het ene jaar kan de hekkensluiter zijn van het volgende. Dat geldt in de periode sinds 2018 bijvoorbeeld voor de gemeenten Vught en Meierijstad. Dit soort fluctuaties kan te maken hebben met incidentele grote mutaties, zoals faillissementen of verhuizingen. Maar doorgaans ligt de oorzaak in de eenzijdigheid van lokale productiestructuren. Daardoor kunnen lokale economieën erg conjunctuurgevoelig zijn. Dit heeft zijn weerslag in de vergelijking van verschillende gemeenten. In alle gemeenten in de regio is de werkgelegenheid het afgelopen jaar gestegen. De groei was in de gemeente Heusden relatief het grootst (4,2%). De gemeente Vught had een kleine werkgelegenheidsgroei (1,2%).

Tabel 4.1 - Absolute en relatieve werkgelegenheidsontwikkeling per gemeente (2021/22).

nr.	gemeente	banen 2022 absoluut	banengroei absoluut	banengroei relatief (%)
1.	Heusden	17.550	710	4,2%
2.	Sint-Michielsgestel	9.510	380	4,1%
3.	Oss	45.730	1.680	3,8%
4.	Boekel	3.990	140	3,7%
5.	Land van Cuijk	41.930	1.250	3,1%
6.	Bernheze	12.500	350	2,9%
7.	's-Hertogenbosch	112.760	3.100	2,8%
8.	Boxtel	16.530	330	2,0%
9.	Meierijstad	51.320	770	1,5%
10.	Maashorst	33.510	490	1,5%
11.	Vught	16.000	180	1,2%
Noordoost Noord-Brabant		361.310	9.380	2,7%

's-Hertogenbosch, Oss, Meierijstad en Maashorst zijn de gemeenten met de grootste woonplaatsen in de regio. Samen huisvesten zij 58,8 procent van het totale aantal inwoners in de regio en verzorgen 67,3 procent van de totale werkgelegenheid. 's-Hertogenbosch, veruit de grootste gemeente, verzorgt hiervan bijna de helft: 31,2 procent van de totale regionale werkgelegenheid.

De gemeente 's-Hertogenbosch heeft veruit de sterkste werkgeversfunctie in de regio. Dit wordt gemeten met de werkgelegenheidsgraad: het aantal banen op de potentiële beroepsbevolking. 's-Hertogenbosch heeft 1,09 arbeidsplaats per inwoner in de potentiële beroepsbevolking. Ook de gemeenten Meierijstad (0,98) en Maashorst (0,92) hebben een relatief hoge werkgelegenheidsgraad. Sint-Michielsgestel heeft de kleinste werkgeversfunctie (0,52).

Tabel 4.2 - Absolute en relatieve werkgelegenheidsontwikkeling per gemeente (2018/22).

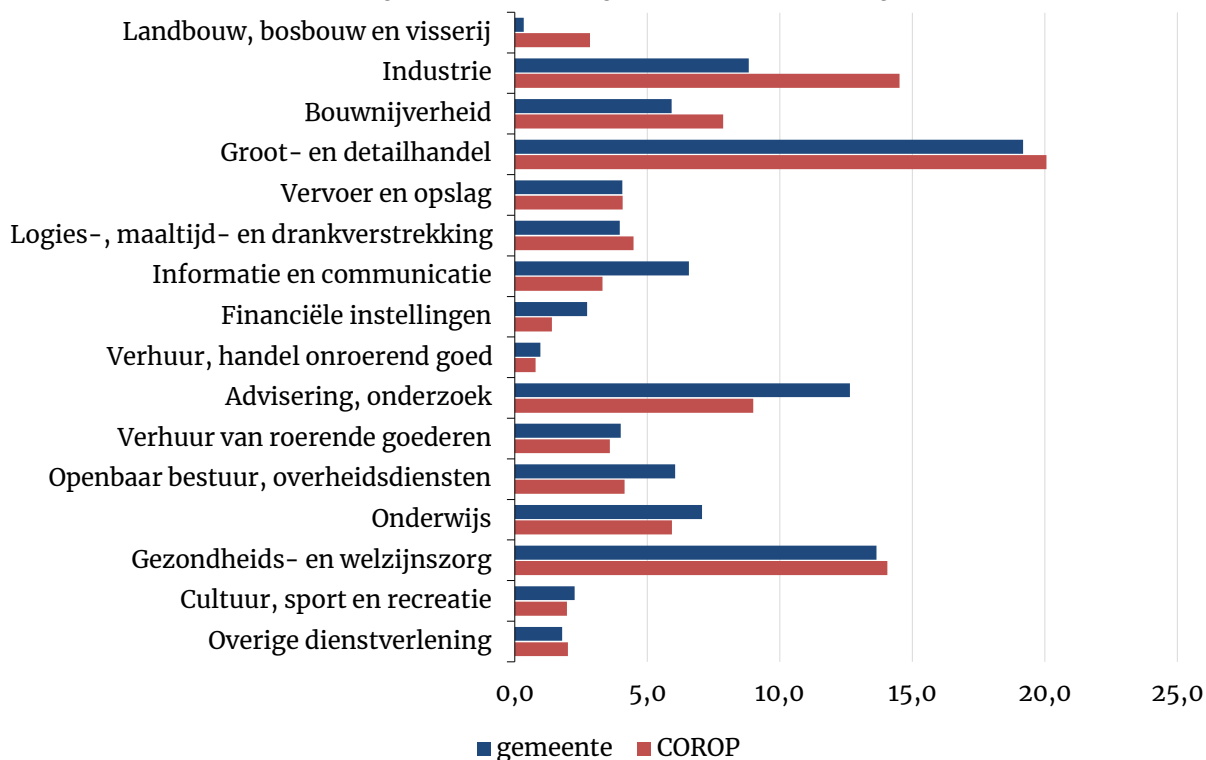
nr.	gemeente	banen 2022 absoluut	banengroei absoluut	banengroei relatief (%)
1.	Heusden	17.550	2.320	15,2%
2.	Bernheze	12.500	1.260	11,2%
3.	Oss	45.730	4.110	9,9%
4.	Sint-Michielsgestel	9.510	800	9,2%
5.	Vught	16.000	1.320	9,0%
6.	's-Hertogenbosch	112.760	9.110	8,8%
7.	Boekel	3.990	320	8,8%
8.	Maashorst	33.510	2.540	8,2%
9.	Meerijstad	51.320	3.490	7,3%
10.	Boxtel	16.530	1.110	7,2%
11.	Land van Cuijk	41.930	2.400	6,1%
	Noordoost Noord-Brabant	361.310	28.780	8,7%

Als we kijken naar de periode vanaf 2018 dan valt op dat alle gemeenten ruim zijn gegroeid. De gemeente Heusden is ook koploper op de langere termijn met 15,2 procent groei. De gemeente Land van Cuijk blijft iets achter met de werkgelegenheidsgroei (6,1 %).

5 Gemeente 's-Hertogenbosch

De gemeente 's-Hertogenbosch telt 19.820 vestigingen. Hierin zijn 112.760 personen werkzaam, waarvan 99.190 personen een fulltime dienstverband (meer dan gemiddeld 12 uur per week) hebben. De sector 'Groot- en detailhandel' heeft het grootste aandeel in de lokale werkgelegenheid met 19,2% (21.630 werkzame personen).

Figuur 5.1 Productiestructuur in de gemeente 's-Hertogenbosch en COROP-regio in 2022



In bovenstaande figuur staat de productiestructuur van de gemeente 's-Hertogenbosch ten opzichte van de structuur van de gehele COROP-regio Noordoost Noord-Brabant. De productiestructuur is de verdeling van het aantal banen over de verschillende sectoren. Hieruit blijkt dat in de gemeente 's-Hertogenbosch vooral de sector 'Advisering, onderzoek' is oververtegenwoordigd met een aandeel van 12,6% in de totale werkgelegenheid (3,7 procentpunt hoger dan in de COROP-regio). Ondervertegenwoordigd is met name de sector 'Industrie' met een aandeel van 8,8% in de totale werkgelegenheid (5,7 procentpunt lager dan in de COROP-regio).

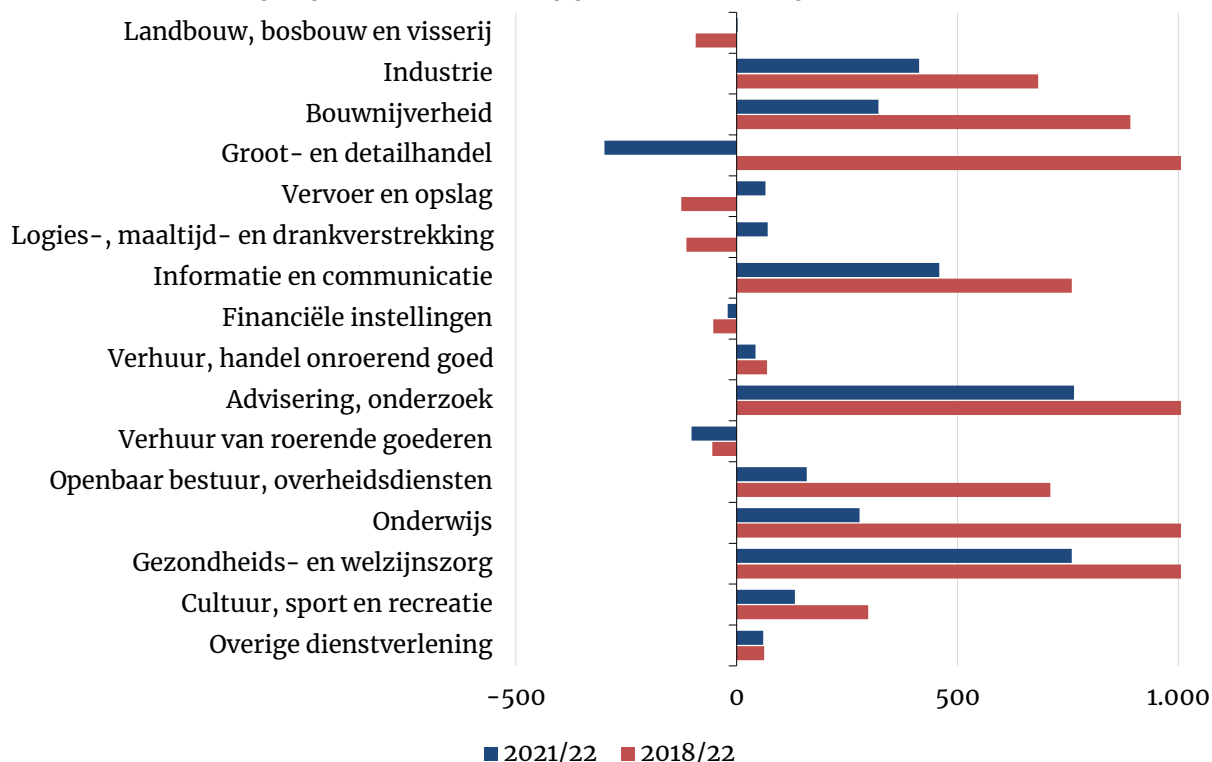
In het afgelopen jaar is de werkgelegenheid in de gemeente 's-Hertogenbosch toegenomen met 2,8% (3.100 werkzame personen). Daarmee bezet 's-Hertogenbosch de 7e plaats op de ranglijst van de 19 Noordoost Noord-Brabantse gemeenten. Over een langere periode (2018-2022) gemeten is de werkgelegenheid in de gemeente toegenomen met 8,8% (9.110 werkzame personen). Daarmee bezet 's-Hertogenbosch de 6e plaats.

De meeste werkgelegenheidsgroei in het afgelopen jaar had de sector 'Informatie en communicatie' met 6,6%. In de periode 2018-2022 had de sector 'Advisering, onderzoek' met 20,9% de meeste werkgelegenheidsgroei.

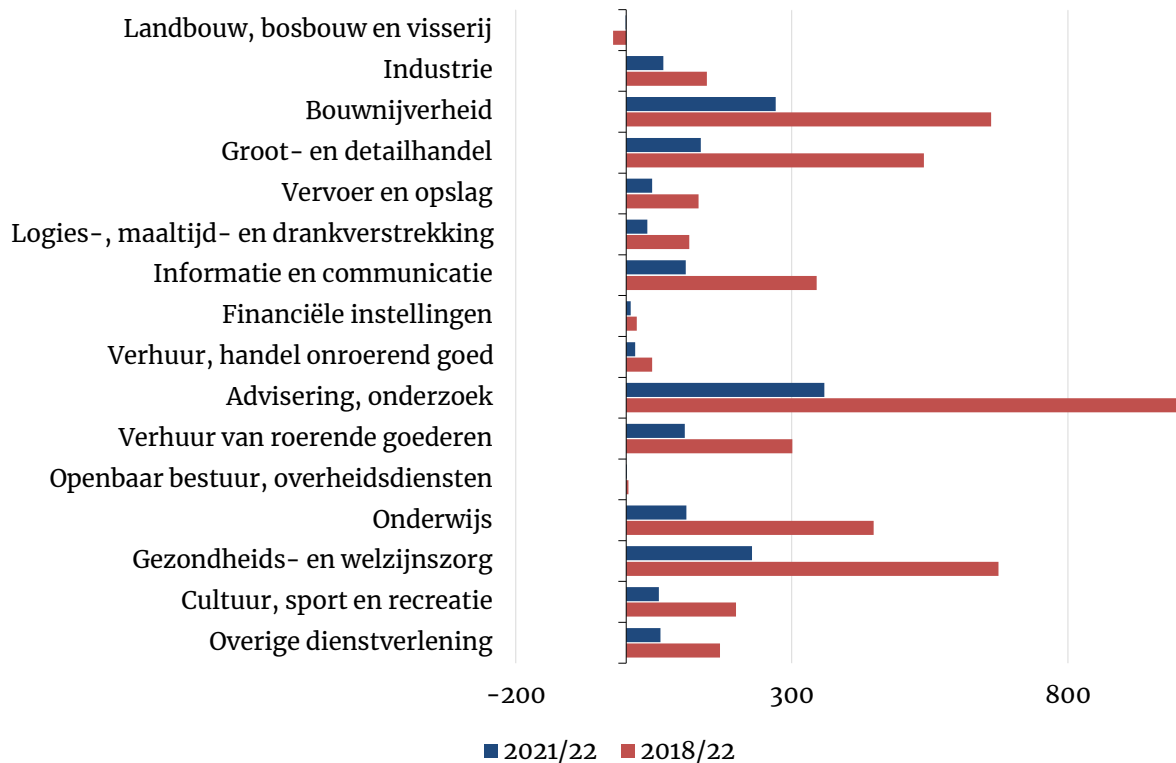
In absolute aantallen arbeidsplaatsen had de sector 'Advisering, onderzoek' met 760 arbeidsplaatsen in het afgelopen jaar het grootste aandeel in de werkgelegenheidsontwikkeling.

In de periode 2018-2022 had de sector 'Advisering, onderzoek' met een toename van 2.470 arbeidsplaatsen eveneens het grootste aandeel.

Figuur 5.2 Absolute werkgelegenheidsontwikkeling gemeente 's-Hertogenbosch 2021/22 en 2018/22



Figuur 5.3 Absolute bedrijvigheidsontwikkeling gemeente 's-Hertogenbosch 2021/22 en 2018/22



In absolute aantallen vestigingen had de sector 'Bouwnijverheid' met 223 vestigingen in het afgelopen jaar het grootste aandeel in de ontwikkeling van de bedrijvigheid. In de periode 2018-2022 had de sector 'Bouwnijverheid' met een toename van 616 vestigingen eveneens het grootste aandeel.

A Bijlage tabellenoverzicht

	Vestigingen	Werkgelegenheid										
		Totaal	Fulltime		Parttime		Ontwikkeling 18-22		Ontwikkeling 21-22		Structuur	
			mannen	vrouwen	mannen	vrouwen	COROP	provincie	COROP	provincie	COROP	provincie
NOORDOOST NOORD-BRABANT												
Landbouw, bosbouw en visserij	3.740	10.240	6.550	2.380	750	560	-1,5	0,8	-1,3	-0,4	2,8	2,6
Industrie	3.380	52.440	37.970	13.100	740	640	2,9	5,3	1,2	2,9	14,5	15,3
Bouwnijverheid	10.640	28.420	25.410	2.070	580	360	15,5	13,6	4,2	3,7	7,9	6,2
Groot- en detailhandel	12.320	72.480	34.480	22.660	6.980	8.360	5,9	4,6	0,2	0,8	20,1	18,5
Vervoer en opslag	1.520	14.700	10.500	2.480	990	720	3,4	4,0	2,8	1,7	4,1	5,3
Logies-, maaltijd- en drankverstrekking	2.310	16.170	5.340	4.850	2.550	3.440	-1,3	-3,0	2,9	2,7	4,5	4,2
Informatie en communicatie	3.380	11.960	8.600	2.430	600	330	15,0	16,7	5,9	5,0	3,3	2,9
Financiële instellingen	680	5.050	2.910	1.940	90	100	-4,7	-4,3	0,2	0,4	1,4	1,7
Verhuur, handel onroerend goed	720	2.840	1.550	1.080	120	100	11,1	8,3	4,6	3,7	0,8	0,7
Advisering, onderzoek	13.600	32.500	19.490	9.680	1.530	1.800	18,4	10,6	5,0	3,5	9,0	9,0
Verhuur van roerende goederen	3.450	12.980	6.770	3.490	1.240	1.480	8,4	4,2	4,0	3,8	3,6	4,4
Openbaar bestuur, overheidsdiensten	90	14.970	8.190	6.450	220	110	7,1	4,4	0,9	0,5	4,1	3,9
Onderwijs	3.730	21.440	6.630	11.990	820	2.000	18,0	12,0	4,3	3,7	5,9	6,4
Gezondheids- en welzijnszorg	6.730	50.790	6.750	35.610	950	7.480	13,2	10,9	4,6	3,2	14,1	14,8
Cultuur, sport en recreatie	3.170	7.110	2.290	3.220	730	860	11,9	5,2	5,4	1,2	2,0	2,2
Overige dienstverlening	4.080	7.250	1.470	4.850	170	760	11,7	7,7	4,1	2,5	2,0	2,0
Totaal	73.530	361.310	184.900	128.260	19.050	29.100	8,7	6,9	2,7	2,5	100,0	100,0

BERNHEZE	Vestigingen	Werkgelegenheid										
		Totaal	Fulltime		Parttime		Ontwikkeling 18-22		Ontwikkeling 21-22		Structuur	
			mannen	vrouwen	mannen	vrouwen	gemeente	COROP	gemeente	COROP	gemeente	COROP
Landbouw, bosbouw en visserij	350	840	530	210	60	40	0,7	-1,5	-0,5	-1,3	6,7	2,8
Industrie	170	640	510	90	20	20	7,4	2,9	2,7	1,2	5,1	14,5
Bouwnijverheid	590	1.600	1.440	90	30	30	12,1	15,5	1,7	4,2	12,8	7,9
Groot- en detailhandel	570	2.880	1.030	1.000	350	490	5,2	5,9	-1,0	0,2	23,0	20,1
Vervoer en opslag	60	270	240	30	0	0	27,2	3,4	23,2	2,8	2,2	4,1
Logies-, maaltijd- en drankverstrekking	90	850	230	220	170	230	8,5	-1,3	9,6	2,9	6,8	4,5
Informatie en communicatie	120	260	200	40	20	10	52,1	15,0	5,8	5,9	2,1	3,3
Financiële instellingen	40	90	60	20	0	0	-41,6	-4,7	-7,4	0,2	0,7	1,4
Verhuur, handel onroerend goed	50	100	60	30	10	0	113,0	11,1	12,6	4,6	0,8	0,8
Advisering, onderzoek	520	1.310	820	360	60	70	13,3	18,4	4,2	5,0	10,5	9,0
Verhuur van roerende goederen	150	520	340	120	40	20	17,8	8,4	-1,2	4,0	4,1	3,6
Openbaar bestuur, overheidsdiensten	0	180	80	100	0	0	4,7	7,1	-0,6	0,9	1,4	4,1
Onderwijs	140	620	160	310	40	110	18,0	18,0	6,9	4,3	4,9	5,9
Gezondheids- en welzijnszorg	280	1.740	170	1.180	40	350	20,4	13,2	7,0	4,6	13,9	14,1
Cultuur, sport en recreatie	130	330	100	150	30	50	9,7	11,9	0,6	5,4	2,6	2,0
Overige dienstverlening	200	310	50	220	10	40	14,5	11,7	0,0	4,1	2,5	2,0
Totaal	3.450	12.500	6.010	4.170	870	1.450	11,2	8,7	2,9	2,7	100,0	100,0
BOEKEL												
Landbouw, bosbouw en visserij	180	510	280	160	40	40	-10,7	-1,5	-7,6	-1,3	12,8	2,8
Industrie	90	380	290	50	20	20	7,7	2,9	4,2	1,2	9,4	14,5
Bouwnijverheid	220	360	320	30	10	10	13,4	15,5	0,8	4,2	8,9	7,9
Groot- en detailhandel	210	630	300	200	50	80	9,0	5,9	4,1	0,2	15,8	20,1
Vervoer en opslag	30	80	50	0	20	10	-17,2	3,4	13,2	2,8	1,9	4,1
Logies-, maaltijd- en drankverstrekking	30	140	50	50	20	30	2,2	-1,3	0,7	2,9	3,6	4,5
Informatie en communicatie	40	200	150	40	0	10	1,6	15,0	1,6	5,9	4,9	3,3
Financiële instellingen	10	30	20	10	0	0	-3,7	-4,7	0,0	0,2	0,7	1,4
Verhuur, handel onroerend goed	10	30	10	20	0	10	-15,8	11,1	-8,6	4,6	0,8	0,8
Advisering, onderzoek	130	190	130	50	10	10	29,9	18,4	12,4	5,0	4,8	9,0
Verhuur van roerende goederen	50	110	50	20	20	20	49,3	8,4	10,1	4,0	2,7	3,6
Openbaar bestuur, overheidsdiensten	0	80	30	50	0	0	20,6	7,1	0,0	0,9	1,9	4,1
Onderwijs	50	130	30	80	10	20	29,1	18,0	19,8	4,3	3,3	5,9
Gezondheids- en welzijnszorg	100	930	90	580	30	230	9,5	13,2	2,9	4,6	23,3	14,1
Cultuur, sport en recreatie	40	90	10	60	10	10	80,9	11,9	73,5	5,4	2,1	2,0
Overige dienstverlening	80	120	10	90	0	10	46,8	11,7	16,0	4,1	2,9	2,0
Totaal	1.250	3.990	1.820	1.450	220	500	8,8	8,7	3,7	2,7	100,0	100,0

BOXTEL		Totaal	Werkgelegenheid									
			Fulltime		Parttime		Ontwikkeling 18-22		Ontwikkeling 21-22		Structuur	
			mannen	vrouwen	mannen	vrouwen	gemeente	COROP	gemeente	COROP	gemeente	COROP
Landbouw, bosbouw en visserij	14,0	350	230	80	30	20	-14,6	-1,5	-0,3	-1,3	2,1	2,8
Industrie	160	4.250	3.010	1.120	50	70	3,9	2,9	0,6	1,2	25,7	14,5
Bouwnijverheid	470	790	720	40	30	10	30,0	15,5	5,9	4,2	4,8	7,9
Groot- en detailhandel	560	3.090	1.690	800	260	330	11,1	5,9	1,1	0,2	18,7	20,1
Vervoer en opslag	80	560	360	120	50	30	-10,2	3,4	3,3	2,8	3,4	4,1
Logies-, maaltijd- en drankverstreking	110	550	160	120	110	170	-4,0	-1,3	3,4	2,9	3,3	4,5
Informatie en communicatie	130	380	250	40	60	40	26,8	15,0	4,4	5,9	2,3	3,3
Financiële instellingen	30	260	100	160	0	0	0,0	-4,7	1,2	0,2	1,6	1,4
Verhuur, handel onroerend goed	30	130	70	50	0	10	8,7	11,1	5,0	4,6	0,8	0,8
Advisering, onderzoek	600	1.230	810	310	60	50	8,9	18,4	4,6	5,0	7,4	9,0
Verhuur van roerende goederen	150	320	220	70	10	20	2,9	8,4	6,3	4,0	1,9	3,6
Openbaar bestuur, overheidsdiensten	10	830	380	380	60	0	-0,8	7,1	-3,3	0,9	5,0	4,1
Onderwijs	190	1.080	330	580	50	120	11,4	18,0	3,4	4,3	6,5	5,9
Gezondheids- en welzijnszorg	330	2.070	280	1.450	40	300	14,4	13,2	4,2	4,6	12,5	14,1
Cultuur, sport en recreatie	140	300	90	110	60	40	13,6	11,9	3,8	5,4	1,8	2,0
Overige dienstverlening	180	360	80	250	10	30	1,4	11,7	-1,9	4,1	2,2	2,0
Totaal	3.300	16.530	8.780	5.640	880	1.240	7,2	8,7	2,0	2,7	100,0	100,0
HEUSDEN												
Landbouw, bosbouw en visserij	180	630	380	180	40	30	-0,5	-1,5	-3,4	-1,3	3,6	2,8
Industrie	280	3.370	2.620	630	60	60	3,6	2,9	1,4	1,2	19,2	14,5
Bouwnijverheid	850	2.070	1.840	150	50	30	25,5	15,5	6,1	4,2	11,8	7,9
Groot- en detailhandel	870	3.920	1.770	1.120	520	510	7,3	5,9	1,8	0,2	22,3	20,1
Vervoer en opslag	110	450	320	90	30	20	-6,6	3,4	3,7	2,8	2,6	4,1
Logies-, maaltijd- en drankverstreking	140	810	220	190	180	220	24,3	-1,3	11,1	2,9	4,6	4,5
Informatie en communicatie	210	410	290	70	30	10	37,8	15,0	8,7	5,9	2,3	3,3
Financiële instellingen	40	70	50	10	0	10	-4,1	-4,7	-26,0	0,2	0,4	1,4
Verhuur, handel onroerend goed	50	160	90	60	10	0	48,6	11,1	25,2	4,6	0,9	0,8
Advisering, onderzoek	890	1.410	900	350	90	70	23,3	18,4	0,8	5,0	8,0	9,0
Verhuur van roerende goederen	230	640	410	170	30	30	37,9	8,4	13,7	4,0	3,6	3,6
Openbaar bestuur, overheidsdiensten	10	400	200	190	0	0	7,6	7,1	-1,0	0,9	2,3	4,1
Onderwijs	220	850	230	490	50	100	40,9	18,0	5,4	4,3	4,9	5,9
Gezondheids- en welzijnszorg	480	1.640	190	1.190	20	230	31,2	13,2	11,3	4,6	9,3	14,1
Cultuur, sport en recreatie	190	320	80	200	30	20	34,0	11,9	9,2	5,4	1,8	2,0
Overige dienstverlening	300	400	60	290	10	40	10,6	11,7	10,3	4,1	2,3	2,0
Totaal	5.050	17.550	9.650	5.380	1.130	1.380	15,2	8,7	4,2	2,7	100,0	100,0

LAND VAN CUIJK	Vestigingen	Werkgelegenheid										
		Totaal	Fulltime		Parttime		Ontwikkeling 18-22		Ontwikkeling 21-22		Structuur	
			mannen	vrouwen	mannen	vrouwen	gemeente	COROP	gemeente	COROP	gemeente	COROP
Landbouw, bosbouw en visserij	980	2.590	1.780	510	190	120	1,8	-1,5	-0,3	-1,3	6,2	2,8
Industrie	490	8.900	6.410	2.300	110	80	-3,0	2,9	-0,8	1,2	21,2	14,5
Bouwnijverheid	950	2.560	2.270	180	70	30	20,2	15,5	3,0	4,2	6,1	7,9
Groot- en detailhandel	1.530	7.100	3.270	2.150	760	930	5,4	5,9	3,4	0,2	16,9	20,1
Vervoer en opslag	190	1.510	1.190	170	130	20	8,8	3,4	9,0	2,8	3,6	4,1
Logies-, maaltijd- en drankverstrekking	310	2.110	740	670	280	420	-4,6	-1,3	4,7	2,9	5,0	4,5
Informatie en communicatie	260	550	360	80	60	50	12,4	15,0	-0,7	5,9	1,3	3,3
Financiële instellingen	90	250	150	100	10	0	-11,3	-4,7	4,1	0,2	0,6	1,4
Verhuur, handel onroerend goed	90	400	200	160	20	10	9,0	11,1	4,2	4,6	1,0	0,8
Advisering, onderzoek	1.320	2.690	1.640	790	140	130	15,4	18,4	6,7	5,0	6,4	9,0
Verhuur van roerende goederen	370	1.000	590	250	50	110	0,9	8,4	11,6	4,0	2,4	3,6
Openbaar bestuur, overheidsdiensten	20	1.170	610	550	10	10	-7,8	7,1	0,5	0,9	2,8	4,1
Onderwijs	440	2.460	740	1.330	110	280	21,9	18,0	5,6	4,3	5,9	5,9
Gezondheids- en welzijnszorg	930	6.790	850	4.810	150	980	13,9	13,2	4,0	4,6	16,2	14,1
Cultuur, sport en recreatie	320	960	290	340	150	190	4,6	11,9	5,5	5,4	2,3	2,0
Overige dienstverlening	510	880	210	540	30	100	25,4	11,7	6,4	4,1	2,1	2,0
Totaal	8.780	41.930	21.290	14.910	2.260	3.470	6,1	8,7	3,1	2,7	100,0	100,0
MAASHORST												
Landbouw, bosbouw en visserij	410	1.290	760	350	100	80	1,0	-1,5	-1,5	-1,3	3,9	2,8
Industrie	320	4.490	3.170	1.160	80	80	9,5	2,9	0,7	1,2	13,4	14,5
Bouwnijverheid	880	2.390	2.140	160	60	40	0,5	15,5	-6,5	4,2	7,1	7,9
Groot- en detailhandel	1.210	6.350	2.900	1.990	590	870	5,3	5,9	-0,3	0,2	19,0	20,1
Vervoer en opslag	120	1.450	1.090	230	90	40	14,3	3,4	-1,1	2,8	4,3	4,1
Logies-, maaltijd- en drankverstrekking	190	1.600	420	440	310	440	6,0	-1,3	7,2	2,9	4,8	4,5
Informatie en communicatie	270	630	460	100	40	20	21,2	15,0	4,3	5,9	1,9	3,3
Financiële instellingen	60	180	100	70	10	10	-25,2	-4,7	2,8	0,2	0,5	1,4
Verhuur, handel onroerend goed	60	220	140	80	10	10	-4,7	11,1	5,7	4,6	0,7	0,8
Advisering, onderzoek	1.030	2.520	1.510	740	130	140	15,6	18,4	4,4	5,0	7,5	9,0
Verhuur van roerende goederen	330	1.540	710	440	120	260	6,9	8,4	0,0	4,0	4,6	3,6
Openbaar bestuur, overheidsdiensten	10	1.910	1.430	470	10	0	6,8	7,1	1,7	0,9	5,7	4,1
Onderwijs	330	1.600	400	980	60	170	24,1	18,0	2,6	4,3	4,8	5,9
Gezondheids- en welzijnszorg	540	5.970	670	4.280	110	900	10,1	13,2	5,3	4,6	17,8	14,1
Cultuur, sport en recreatie	250	570	180	250	50	90	8,5	11,9	3,6	5,4	1,7	2,0
Overige dienstverlening	350	790	150	530	20	90	4,1	11,7	4,7	4,1	2,3	2,0
Totaal	6.360	33.510	16.230	12.280	1.770	3.230	8,2	8,7	1,5	2,7	100,0	100,0

MEIERIJSTAD	Vestigingen	Werkgelegenheid										
		Totaal	Fulltime		Parttime		Ontwikkeling 18-22		Ontwikkeling 21-22		Structuur	
			mannen	vrouwen	mannen	vrouwen	gemeente	COROP	gemeente	COROP	gemeente	COROP
Landbouw, bosbouw en visserij	640	1.960	1.300	430	130	100	2,4	-1,5	-0,6	-1,3	3,8	2,8
Industrie	480	9.130	7.070	1.920	80	70	5,0	2,9	0,4	1,2	17,8	14,5
Bouwnijverheid	1.560	4.200	3.770	270	90	70	15,7	15,5	5,6	4,2	8,2	7,9
Groot- en detailhandel	1.530	14.900	7.580	4.500	1.440	1.370	5,3	5,9	0,3	0,2	29,0	20,1
Vervoer en opslag	170	2.530	2.080	360	70	20	2,1	3,4	-0,5	2,8	4,9	4,1
Logies-, maaltijd- en drankverstrekking	280	2.900	880	1.050	370	600	-5,0	-1,3	-0,6	2,9	5,6	4,5
Informatie en communicatie	320	700	510	100	60	40	9,1	15,0	2,8	5,9	1,4	3,3
Financiële instellingen	70	510	250	220	20	20	-10,4	-4,7	2,8	0,2	1,0	1,4
Verhuur, handel onroerend goed	60	260	130	110	10	10	24,9	11,1	-1,1	4,6	0,5	0,8
Advisering, onderzoek	1.330	3.280	2.110	920	130	120	4,2	18,4	-0,2	5,0	6,4	9,0
Verhuur van roerende goederen	400	1.520	720	350	130	330	16,7	8,4	10,0	4,0	3,0	3,6
Openbaar bestuur, overheidsdiensten	10	670	240	400	10	30	-0,3	7,1	-5,1	0,9	1,3	4,1
Onderwijs	400	2.200	710	1.210	70	210	14,8	18,0	3,0	4,3	4,3	5,9
Gezondheids- en welzijnszorg	760	5.060	540	3.440	100	980	20,4	13,2	5,3	4,6	9,9	14,1
Cultuur, sport en recreatie	330	660	180	340	50	90	22,7	11,9	9,0	5,4	1,3	2,0
Overige dienstverlening	540	830	110	600	20	100	16,6	11,7	0,8	4,1	1,6	2,0
Totaal	8.880	51.320	28.170	16.220	2.770	4.160	7,3	8,7	1,5	2,7	100,0	100,0
OSS												
Landbouw, bosbouw en visserij	430	920	560	210	90	50	-1,1	-1,5	0,3	-1,3	2,0	2,8
Industrie	520	9.820	7.010	2.550	160	90	0,3	2,9	0,6	1,2	21,5	14,5
Bouwnijverheid	1.770	5.350	4.800	430	70	50	18,7	15,5	6,9	4,2	11,7	7,9
Groot- en detailhandel	1.740	8.300	3.800	2.600	820	1.090	8,8	5,9	2,1	0,2	18,2	20,1
Vervoer en opslag	270	2.800	2.000	400	270	130	14,5	3,4	5,3	2,8	6,1	4,1
Logies-, maaltijd- en drankverstrekking	260	1.400	520	360	240	280	-0,3	-1,3	-1,6	2,9	3,1	4,5
Informatie en communicatie	360	790	580	130	60	20	32,3	15,0	10,5	5,9	1,7	3,3
Financiële instellingen	90	310	180	110	10	10	-2,8	-4,7	6,2	0,2	0,7	1,4
Verhuur, handel onroerend goed	70	260	130	110	10	10	-0,4	11,1	0,0	4,6	0,6	0,8
Advisering, onderzoek	1.450	2.970	1.790	870	190	130	27,5	18,4	8,6	5,0	6,5	9,0
Verhuur van roerende goederen	460	2.070	1.300	580	70	120	19,6	8,4	10,1	4,0	4,5	3,6
Openbaar bestuur, overheidsdiensten	10	830	380	440	0	0	2,4	7,1	0,6	0,9	1,8	4,1
Onderwijs	420	2.600	860	1.400	100	240	7,9	18,0	4,2	4,3	5,7	5,9
Gezondheids- en welzijnszorg	750	5.540	660	3.840	140	910	14,3	13,2	5,5	4,6	12,1	14,1
Cultuur, sport en recreatie	340	780	230	350	90	120	-3,5	11,9	1,6	5,4	1,7	2,0
Overige dienstverlening	600	1.010	200	670	30	120	22,2	11,7	5,9	4,1	2,2	2,0
Totaal	9.540	45.730	24.980	15.060	2.350	3.340	9,9	8,7	3,8	2,7	100,0	100,0

	Vestigingen	Werkgelegenheid										
		Totaal	Fulltime		Parttime		Ontwikkeling 18-22		Ontwikkeling 21-22		Structuur	
			mannen	vrouwen	mannen	vrouwen	gemeente	COROP	gemeente	COROP	gemeente	COROP
'S-HERTOGENBOSCH												
Landbouw, bosbouw en visserij	180	390	240	90	40	20	-19,3	-1,5	0,5	-1,3	0,3	2,8
Industrie	640	9.960	7.030	2.700	120	110	7,4	2,9	4,3	1,2	8,8	14,5
Bouwnijverheid	2.380	6.670	5.910	570	140	50	15,4	15,5	5,1	4,2	5,9	7,9
Groot- en detailhandel	3.170	21.630	10.660	7.110	1.720	2.140	5,2	5,9	-1,4	0,2	19,2	20,1
Vervoer en opslag	390	4.580	2.790	1.040	300	450	-2,7	3,4	1,4	2,8	4,1	4,1
Logies-, maaltijd- en drankverstreking	680	4.460	1.650	1.350	670	800	-2,5	-1,3	1,6	2,9	4,0	4,5
Informatie en communicatie	1.310	7.410	5.340	1.740	220	120	11,4	15,0	6,6	5,9	6,6	3,3
Financiële instellingen	180	3.070	1.850	1.170	30	30	-1,7	-4,7	-0,6	0,2	2,7	1,4
Verhuur, handel onroerend goed	210	1.090	610	410	40	40	6,7	11,1	4,1	4,6	1,0	0,8
Advisering, onderzoek	4.640	14.260	8.140	4.620	550	950	20,9	18,4	5,7	5,0	12,6	9,0
Verhuur van roerende goederen	990	4.500	1.940	1.280	730	550	-1,2	8,4	-2,2	4,0	4,0	3,6
Openbaar bestuur, overheidsdiensten	30	6.820	3.560	3.100	120	40	11,6	7,1	2,4	0,9	6,0	4,1
Onderwijs	1.090	7.970	2.730	4.390	270	580	16,2	18,0	3,6	4,3	7,1	5,9
Gezondheids- en welzijnszorg	1.840	15.390	2.310	10.940	240	1.900	10,2	13,2	5,2	4,6	13,6	14,1
Cultuur, sport en recreatie	1.130	2.550	940	1.210	210	190	13,2	11,9	5,5	5,4	2,3	2,0
Overige dienstverlening	970	2.020	520	1.300	30	170	3,2	11,7	3,1	4,1	1,8	2,0
Totaal	19.820	112.760	56.190	43.000	5.430	8.140	8,8	8,7	2,8	2,7	100,0	100,0
SINT-MICHELSGESTEL												
Landbouw, bosbouw en visserij	160	480	330	90	20	30	-5,0	-1,5	-3,8	-1,3	5,0	2,8
Industrie	130	380	260	90	20	10	9,9	2,9	12,9	1,2	4,0	14,5
Bouwnijverheid	580	1.440	1.320	80	20	20	11,3	15,5	6,6	4,2	15,2	7,9
Groot- en detailhandel	460	1.730	720	510	240	270	1,0	5,9	0,4	0,2	18,2	20,1
Vervoer en opslag	50	130	100	10	20	0	-2,3	3,4	-4,5	2,8	1,3	4,1
Logies-, maaltijd- en drankverstreking	110	540	190	170	70	110	-2,9	-1,3	8,2	2,9	5,7	4,5
Informatie en communicatie	160	230	160	30	30	10	38,9	15,0	2,7	5,9	2,4	3,3
Financiële instellingen	40	140	70	50	10	10	20,4	-4,7	7,1	0,2	1,4	1,4
Verhuur, handel onroerend goed	30	40	30	10	0	0	4,8	11,1	0,0	4,6	0,5	0,8
Advisering, onderzoek	680	920	560	220	70	70	21,7	18,4	5,3	5,0	9,6	9,0
Verhuur van roerende goederen	170	380	250	90	30	10	10,5	8,4	7,6	4,0	4,0	3,6
Openbaar bestuur, overheidsdiensten	0	200	80	110	0	10	-4,3	7,1	-0,5	0,9	2,1	4,1
Onderwijs	210	790	190	480	40	80	29,3	18,0	7,5	4,3	8,3	5,9
Gezondheids- en welzijnszorg	310	1.650	230	1.210	30	190	6,5	13,2	3,1	4,6	17,4	14,1
Cultuur, sport en recreatie	140	200	60	90	20	30	32,7	11,9	7,1	5,4	2,1	2,0
Overige dienstverlening	210	270	40	190	10	30	18,1	11,7	6,3	4,1	2,8	2,0
Totaal	3.420	9.510	4.600	3.420	610	880	9,2	8,7	4,1	2,7	100,0	100,0

VUGHT	Vestigingen	Werkgelegenheid										
		Totaal	Fulltime		Parttime		Ontwikkeling 18-22		Ontwikkeling 21-22		Structuur	
			mannen	vrouwen	mannen	vrouwen	gemeente	COROP	gemeente	COROP	gemeente	COROP
Landbouw, bosbouw en visserij	110	280	160	70	30	40	-6,0	-1,5	-4,1	-1,3	1,8	2,8
Industrie	110	1.140	590	500	30	20	-10,9	2,9	0,1	1,2	7,1	14,5
Bouwnijverheid	400	990	880	80	30	10	10,6	15,5	5,8	4,2	6,2	7,9
Groot- en detailhandel	490	1.950	760	680	230	280	1,9	5,9	-5,2	0,2	12,2	20,1
Vervoer en opslag	50	340	290	40	10	0	-10,8	3,4	5,0	2,8	2,1	4,1
Logies-, maaltijd- en drankverstrekking	110	810	290	230	130	160	-12,9	-1,3	0,7	2,9	5,1	4,5
Informatie en communicatie	180	410	310	70	20	10	7,7	15,0	6,3	5,9	2,5	3,3
Financiële instellingen	50	140	80	40	10	10	5,1	-4,7	1,4	0,2	0,9	1,4
Verhuur, handel onroerend goed	60	150	90	50	0	0	26,1	11,1	8,7	4,6	0,9	0,8
Advisering, onderzoek	1.020	1.720	1.090	450	100	90	28,9	18,4	6,6	5,0	10,8	9,0
Verhuur van roerende goederen	140	400	240	120	20	10	17,6	8,4	11,6	4,0	2,5	3,6
Openbaar bestuur, overheidsdiensten	10	1.890	1.200	670	10	10	12,4	7,1	0,3	0,9	11,8	4,1
Onderwijs	260	1.140	260	750	40	100	30,5	18,0	5,6	4,3	7,1	5,9
Gezondheids- en welzijnszorg	420	4.010	760	2.670	70	500	12,6	13,2	-1,1	4,6	25,0	14,1
Cultuur, sport en recreatie	170	360	130	140	50	50	14,6	11,9	1,7	5,4	2,3	2,0
Overige dienstverlening	150	270	50	180	10	20	9,3	11,7	5,4	4,1	1,7	2,0
Totaal	3.700	16.000	7.200	6.730	770	1.310	9,0	8,7	1,2	2,7	100,0	100,0

B Bijlage toelichting werkgelegenheidsonderzoek

Inleiding

Ten behoeve van het onderhoud van het vestigingenregister wordt onder een groot deel van de bedrijven en instellingen (met uitzondering van landbouwbedrijven) jaarlijks een werkgelegenheidsonderzoek gehouden. Naast de ontwikkeling van economische activiteiten verschaft dit onderzoek inzichten in mutaties van vestigingen (zoals opheffingen en oprichtingen) en mutaties in het personeelsbestand.

Gemeentelijke herindelingen

Deze rapportage heeft de peildatum van 1 april 2022. Hierop is de gemeentelijke indeling per 1 januari 2022 van toepassing. Per 1 januari 2022 zijn de nieuwe gemeenten Maashorst (voorheen Uden en Landerd) en Land van Cuijk (voorheen Cuijk, Boxmeer, Grave, Mill en Sint Hubert en Sint Anthonis) gevormd. De nieuwe indeling wordt met terugwerkende kracht toegepast en over voormalige gemeentelijke indelingen wordt niet gerapporteerd.

SBI 2008

Om bedrijven en instellingen in te delen naar hun hoofdactiviteit gebruikt LISA de Standaard Bedrijfsindeling (SBI). De SBI is gebaseerd op de indeling van de Europese Unie (de NACE) en op die van de Verenigde Naties (de ISIC). Tot 2008 werd de in 1993 vastgestelde indeling, de SBI'93 gebruikt. In 2008 vond een ingrijpende revisie plaats van de internationale indelingen en daarmee ook van de daarop gebaseerde SBI. De SBI'93 is het afgelopen jaar vervangen door de SBI 2008. De belangrijkste wijziging in de SBI-structuur ten opzichte van de SBI'93 is de vorming van een nieuwe SBI-categorie voor de informatie- en communicatiesector. Hierin worden activiteiten gecombineerd op het gebied van uitgeverijen, film, radio en televisie, informatietechnologie en telecommunicatie die in de SBI'93 op verschillende plaatsen zijn ingedeeld. Ook is er een sector gecreëerd voor de verwerking van afval en recycling. Verder zijn op een groot aantal andere plaatsen vernieuwingen aangebracht, zodat de SBI 2008, weer een up-to-date instrument biedt om de economie te beschrijven en bestanden in te delen naar relevante gezichtspunten. Daarnaast sluiten de SBI 2008 en de internationale indelingen beter op elkaar aan, waardoor het eenvoudiger is internationale cijfers met elkaar te vergelijken. Meer informatie over het huidige en vorige systeem van bedrijfsclassificatie vindt u op de website van het CBS.

NHR-effect

Vanaf 1 juli 2008 is de nieuwe Handelsregisterwet in werking getreden. Dit betekent dat het oude Handelsregister door de Kamer van Koophandel wordt vernieuwd. Dit nieuwe register heeft meer taken dan het voorgaande register. Het nieuwe Handelsregister wordt dé basisregistratie voor ondernemingen en rechtspersonen. Een van de gevolgen is dat het Handelsregister wordt uitgebreid met circa 15 procent meer ingeschreven ondernemingen en rechtspersonen. Vanaf juli 2008 moeten namelijk ook groepen zich inschrijven die dat voorheen niet hoefden. Zoals eenmanszaken in de land- en tuinbouw en visserij, beoefenaars van vrije beroepen (artsen, notarissen), publiekrechtelijke rechtspersonen zoals ministeries, gemeenten en andere overheidsorganisaties. Ondanks dat de LISA registerhouders de afgelopen jaren hun uiterste best hebben gedaan om deze zogenaamde witte vlekken op te sporen en op te nemen in de registers, is gebleken dat door die wettelijke verplichting er een aanzienlijke (administratieve) groei is ontstaan in deze sectoren. Die groei doet zich vooral voor bij de kleine bedrijven in de jaren 2009 en 2010.

C Bijlage toelichting en verantwoording tabellen

- 0: minder dan 5 waarnemingen.
- Peildatum: de peildatum is 1 april.
- Totaal banen: het aantal fulltime en parttime werkzame personen.
- Fulltime banen: het aantal personen dat gemiddeld 12 uur of meer per week werkzaam is bij een vestiging.
- Parttime banen: het aantal personen dat gemiddeld minder dan 12 uur per week werkzaam is bij een vestiging.
- Ontwikkeling: de procentuele ontwikkeling in de tijd van het totaal aantal banen naar SBI-sectie.
- Structuur: de procentuele verdeling van het totaal aantal banen naar SBI-sectie.
- Activiteit: voor het toekennen van de activiteitencode wordt gebruik gemaakt van de Standaard Bedrijfsindeling 2008 (SBI) van het CBS. In de tabellen zijn de 'secties' opgenomen. De secties 'Winning van delfstoffen' (B), 'Productie, distributie, handel in elektriciteit en aardgas' (D) en 'Winning/distributie van water; afval(water)beheer, sanering' (E) zijn samengevoegd in de industrie. De secties 'Huishoudens als werkgever' (S) en 'Extraterritoriale organisaties en lichamen' zijn samengevoegd in overige dienstverlening.
- Uitzendkrachten: informatie over uitzendkrachten is wel beschikbaar, maar niet opgenomen in de tabellen.
- Afrondingen: de cijfers over aantallen vestigingen en banen zijn afgerond op tientallen. Door de afrondingen kan het voorkomen dat de totalen niet geheel overeenkomen met de som van de opgetelde getallen.
- Bronnen: Vestigingenregister Noordoost-Brabant 2022, LISA en CBS.
- Bewerkingen: I&O Research.

I&O Research Enschede

Zuiderval 70
Postbus 563
7500 AN Enschede
T (053) 200 52 00
E info@ioresearch.nl
KVK-nummer 08198802

I&O Research Amsterdam

Piet Heinkade 55
1019 GM Amsterdam
T (020) 308 48 00
E info@ioresearch.nl