

<b>Gevraagd aan ST:</b>	
<b>- In te stemmen met WSP Uitvoeringsplan 2023 en de bijbehorende financiering.</b>	
<b>Uitvoeringsplan WSP-NHN 2023</b>	<b>Datum:</b> <b>13 januari 2023</b>
Bestuurlijk opdrachtgever: Algemeen Bestuur Ambtelijke opdrachtgever: Stuurgroep WSP-NHN	Ambtelijk opdrachtnemer: Chris Ekkerman
Jaarprogramma/jaarschijf: 2023	

**Genoemd plan is opgenomen in Uitvoeringsagenda RPAnhn 2023**

<b>Naam:</b>	<b>Bijdrage</b>	<b>Omschrijving plan</b>	<b>Uitwerking</b>
Uitvoeringsplan WSP-NHN 2023	€ 100.000,-- (PoW)	Uitvoeringplan WSP-NHN	WerkgeversServicepunt NHN

**Inleiding**

Het Uitvoeringsplan WSP-NHN biedt het kader voor de uitvoering van de publieke werkgeversdienstverlening in 2022 in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord. Het plan is een voortzetting van het op 26 maart 2021 geaccordeerde Uitvoeringsplan WSP-NHN 2021 en het op 22 maart 2022 geaccordeerde Uitvoeringsplan WSP-NHN 2022. Onderstaand vindt u de wijzigingen ten opzichte van de onderhavige plannen. We vragen u akkoord te gaan met deze doorontwikkeling.

**Aanleiding:**

Het opstellen van het Uitvoeringsplan WerkgeversServicepunt Noord-Holland Noord 2023 vloeit voort uit de Wijziging Besluit SUWI. Dit besluit omvat een aantal wijzigingen ten aanzien van de publieke werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio. Het WSP-NHN heeft een gezamenlijk Uitvoeringsplan opgesteld voor de publieke werkgeversdienstverlening in Noord-Holland Noord.

De aanleiding voor de wijzigingen van Besluit SUWI is de aankondiging van de staatssecretaris van Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Tamara van Ark, in de kamerbrief 'Breed Offensief' dd. 20 november 2018. Daarin geeft de staatssecretaris aan dat de regelgeving in het Besluit SUWI op het vlak van samenwerking en werkgeversdienstverlening geactualiseerd wordt met als doel de werkgeversdienstverlening en het matchen in de arbeidsmarktregio's structureel te versterken.

De staatssecretaris is met VNG en UWV tot landelijke afspraken gekomen over de invulling van drie randvoorwaarden die gelden voor alle arbeidsmarktregio's. Dit wijzigingsbesluit gaat over de invulling van de eerste en de derde randvoorwaarde:

- 1) één herkenbaar, gezamenlijk, publiek aanspreekpunt voor werkgevers in elke arbeidsmarktregio, verzorgd door UWV en gemeenten, waarbij ook private arbeidsbemiddelaars zich kunnen aansluiten en
- 2) inzicht in de profielen van de werkzoekenden van UWV en gemeenten op het regionale werkgeversservicepunt, ook voor werkgevers en private arbeidsbemiddelaars en
- 3) instrumenten en processen binnen de regio zoveel mogelijk harmoniseren.

## **Doorontwikkeling WerkgeversServicepunt Noord-Holland Noord (WSP-NHN) 2023**

### Regionaal werkcentrum

In 2023 wil het WSP-NHN waar nodig al een rol kunnen spelen bij de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt richting 'regionaal werkcentrum'.

Daarvoor zetten we het volgende in:

- We volgen de recente ontwikkelingen rondom de veranderingen op de arbeidsmarkt, waarin het WSP een rol blijft houden om werkgevers te voorzien van advies omtrent de vraagstukken rondom het personeelsbeleid. Wij denken en bewegen mee in de richting van het zogenaamde 'regionale werkcentrum'. We ontwikkelen en groeien door als samenwerkingspartner in de regio.
- Gedurende 2023 zetten wij waar nodig activiteiten op om hier naar toe te werken, deze monitoren we en stellen we bij gedurende het jaar.

### Jobhunters

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een actieplan ontwikkeld om werkgevers en werkzoekenden makkelijker met elkaar in contact te laten komen met het actieplan 'Dichterbij dan je denkt'. In dit actieplan wordt ingezet op 4 wervingsroutes, het WSP-NHN heeft invulling gegeven aan de route jobcarving/ functiecreatie middels de aanstelling van 3 jobhunters in de regio NHN. De jobhunters zijn de verbindende factor tussen de werkzoekendendienstverlening van de diverse organisaties en de arbeidsmarkt. De jobhunters gaan vanuit de vraag van de werkzoekende opzoek naar een passende werkplek, hiervoor bouwen zij een netwerk op van maatschappelijk betrokken werkgevers. De werkgevers worden door de jobhunters geadviseerd en ondersteund bij het zoeken naar mogelijkheden om werkzoekenden een kans te bieden op de arbeidsmarkt. In 2023 wordt deze inzet gecontinueerd en doorontwikkeld, op deze manier zet het WSP-NHN zich in om de mismatch op de arbeidsmarkt te verkleinen.

### Samenwerking Werkzoekendendienstverlening

In 2023 wil het WSP-NHN gezamenlijke doelstellingen en KPI's afspreken met het UWV, de gemeenten en het RMT - NHN Werkt Door. Deze afspraken beogen de samenwerking en betrokkenheid kwalitatief en kwantitatief te versterken en de dienstverlening beter op elkaar te laten aansluiten.