

Uitstroomredenen volgens werkgevers en werknemers zorg en welzijn

Om de personeelstekorten in zorg en welzijn het hoofd te bieden is personeelsbehoud cruciaal. Dat besef wordt steeds groter. De uitstroomcijfers liegen er namelijk niet om. In 2017 stroomden bijna 31.000 medewerkers uit, waarvan ruim 40% geen aansluitend dienstverband binnen de sector heeft. [1]

Daarmee groeit ook de roep om inzicht in uitstroomredenen van personeel. Recent zijn diverse onderzoeken gepubliceerd naar redenen van zorg- en welzijnsmedewerkers om hun organisatie en/of de sector te verlaten. In deze factsheet lichten we de onderzoeken van PFZW (Pensioenfonds Zorg en Welzijn) en AZW (onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn) uit.

AZW heeft het thema meegenomen in haar tweejaarlijkse werkgeversenquête: wat zijn volgens werkgevers de redenen van werknemers om hun organisatie te verlaten? PFZW heeft medewerkers zelf gevraagd waarom zij hebben besloten hebben hun baan op te zeggen.



Volgens werkgevers (AZW, 2018) [2]



Volgens werknemers (PFZW, 2018) [3]



Transvorm heeft, samen met andere werkgeversverbanden in zorg en welzijn, een eigen uitstroomonderzoek in voorbereiding. Het voornemen is om dit in 2019 uit te voeren.

Bronvermelding

[1] Transvorm, AiK 2018 (transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl)

[2] AZW, Werkgeversenquête 2018 (azwinfo.nl/documents)

[3] PFZW, Waarom zeggen zorgprofessionals hun baan op? 2018

(<https://www.pfzw.nl/Werkgevers/Nieuwsbrief-Werkgevers/Paginas/181018/uitstroom-in-de-sector.aspx>)