

Startnotitie Aanpak Jeugdwerkloosheid 2021-2022

Datum:
25 mei 2021
vastgesteld in het Strategisch Overleg



1. Inleiding	3
1.1 Aanleiding.....	3
1.2 Doelstelling.....	3
1.3 Betrokken partijen.....	4
1.4 Beschikbare middelen.....	4
2.1 Projectdoelstellingen.....	5
2.1.1 Regio Alkmaar.....	5
2.1.2 Regio West Friesland.....	6
2.1.3 Regio Kop van NH.....	7
2.2 Bereik en doelgroep.....	7
2.3 Uitgangspunten.....	8
2.5 Randvoorwaarden.....	8
2.6 Relatie met andere projecten.....	8
3. Projectorganisatie	9
3.1 Structuur, taken en verantwoordelijkheden.....	9
3.2 Bezetting/Betrokken partijen.....	9
3.3 Overlegstructuur.....	9
3.4 Organogram.....	10
4. Planning	10
4.1 Projectfasering.....	10
5. Financiering	10
5.1 Concept begroting.....	11
5.2 Toekenning middelen en monitoring resultaten.....	11
6. Communicatie	11
Bijlage: berekening verdeelsleutel	12



1. Inleiding

1.1 Aanleiding

De coronacrisis raakt de samenleving en de economie ongekend hard. Bedrijven, scholen en gemeenten moeten bijschakelen om de crisis het hoofd te bieden. Vooral kwetsbare groepen, zoals jongeren, worden hard geraakt.

Het kabinet heeft steun- en herstelpakketten beschikbaar gesteld om de effecten op werkloosheid op te vangen. Aanvullend hierop is een sociaal pakket gekomen ter voorkoming en bestrijding van jeugdwerkloosheid onder praktisch opgeleide jongeren die zonder startkwalificatie het onderwijs verlaten, alsook jongeren uit het mbo die een moeilijke start op de arbeidsmarkt kennen vanwege bijvoorbeeld hun opleidingsrichting of niet-westerse migratieachtergrond.

Onderstaande grafieken geven een indicatie van de huidige jeugdwerkloosheid (<27 jaar) in de regio Noord Holland Noord. Het betreft het aantal geregistreerde werkzoekenden met en zonder dienstverband. In de regio is in december 2020 een stijging van 15,6% onder jongeren te zien naar het aantal van 2497 jongeren die geregistreerd staan als werkzoekenden zonder werk t.o.v. december 2019:



Bron: <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/geregistreerde-werkzoekenden?regio=Noord-Holland%20Noord>

1.2 Doelstelling

Het kabinet vraagt scholen, werkgevers en gemeenten om samen invulling te geven aan drie maatregelen, die in elkaars verlengde liggen:

1. Scholen stimuleren laatstejaars pro/vso en mbo-studenten om langer door te leren. Zo nodig voert de school begeleidingsgesprekken om de opleidingskeuze van de jongere om te buigen naar een kansrijke sector.
2. In vroege afstemming met de gemeente en werkgever begeleiden de scholen de jongeren in het laatste jaar naar werk. Een combinatie van leren en werken kan interessant zijn omdat een mbo-certificaat of een praktijkverklaring (voor pro/vso en entree jongeren) de kans op duurzaam werk kan vergroten.
3. Gemeenten en scholen bieden in onderlinge afstemming extra begeleiding in de nazorgfase waarin kwetsbare schoolverlaters zonder baan en zonder vervolgopleiding zitten. Het is van belang om hier aandacht voor te hebben zodat deze jongeren naar de juiste instantie doorverwezen kunnen worden voor ondersteuning terug naar school of naar werk.



Deze 3 maatregelen hebben als doel om jongeren via een verlengde schooltijd de kans te bieden scholing op te doen in een meer kansrijke sector, of als dat niet kan een sluitend vangnet te realiseren voor de kwetsbare jongeren (Pro/vso, entree, vsv-ers) waar al een gezamenlijke inspanning voor is middels de aanpakken voorkomen voortijdig schoolverlaten (VSV) in de RMC regio's, en deze uit te breiden met de groep MBO gediplomeerden met een kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt. Voor die laatste groep is afstemming van inzet van belang, bijvoorbeeld in het aanbod van sollicitatietraining en -begeleiding en waar nodig tijdige overdracht naar de gemeentelijke instanties.

In deze notitie worden de punten 2 en 3 uitgewerkt tot een samenhangende Aanpak Jeugdwerkloosheid voor 2021-2022.

1.3 Betrokken partijen

Gemeenten: RMC functies, jongerenloketten, participatie, WSP

Scholen: pro, vso, mbo

Samenwerkingsverbanden VO

Werkgevers, S-BB

1.4 Beschikbare middelen

Voor onze arbeidsmarktregio zijn de volgende budgetten beschikbaar gesteld door het rijk via de centrumgemeente Alkmaar voor het organiseren van de gemeentelijke inzet:

Wat?	Hoeveel?	Voor wie?	Wanneer?
Coördinatie aanpak jeugdwerkloosheid	€96.000	Regio via centrumgemeente	Dec 2020
Coördinatie aanpak jeugdwerkloosheid	€50.000	Regio (al op uitvoeringsagenda)	2021
Nazorg voor mbo-schoolverlaters (diplomering 2020)	€149.252	Regio via centrumgemeente	Dec 2020
Mbo-school- verlaters naar werk (diplomering 2020)	€257.907	Regio via centrumgemeente	Dec 2020
Mbo-school- verlaters naar werk (diplomering 2021)	€438.421	Regio via centrumgemeente	Dec 2020
Voortijdig schoolverlaters naar werk	€515.515	Regio via centrumgemeente	Dec 2020
Totaal	1.507.095		

Daarnaast heeft het rijk middelen ter beschikking gesteld aan scholen voor het organiseren van hun inzet:

Wat?	Hoeveel?	Voor wie?	Wanneer?
Subsidie nazorg voor MBO schoolverlaters	€136.079	ROC Kop	22 feb 21
Subsidie nazorg voor MBO schoolverlaters	€66.886	Clusius College	22 feb 21
Subsidie nazorg voor MBO schoolverlaters	€470.981	Horizon College	22 feb 21



Ten aanzien van extra inzet voor Pro en VSO wordt opgemerkt dat die niet door de ministeries op eenzelfde wijze als het MBO middelen krijgen voor hen zijn de volgende regelingen en extra mogelijkheden van belang:

- * Een regeling voor verlenging inschrijvingsduur voor pro en vso leerlingen wordt binnenkort via de Samenwerkingsverbanden uitgerold.
- * Gemeenten en scholen voor pro en vso kunnen voor het ondersteunen van jongeren gebruik maken van de ESF REACT-EU middelen. Deze moeten binnenkort worden aangevraagd (voor eind juni).
- * Middels een actieplan wordt een voorstel gedaan om het ontstane probleem van wachtlijsten voor beschut werk op te lossen.

2.1 Projectdoelstellingen

Met betrokken partijen is overlegd om te komen tot een aanpak jeugdwerkloosheid die aansluit bij de aanpakken voortijdig schoolverlaten in de RMC-regio'. Hiermee wordt een samenhangende inzet beoogd van alle diverse subsidiestromen en middelen die vanuit het Rijk worden verstrekt. Een inzet die zoveel mogelijk (kwetsbare) jongeren helpt om hun loopbaan op een goede manier te vervolgen.

De aanpak bestaat concreet uit 3 lijnen:

1. Uitbreiding menskracht bij de gemeenten (jongerenloketten, WSP en RMC) om de sluitende aanpak te realiseren
2. Extra jobcoaching, eventueel met een specialistische inzet voor anderstalige jongeren
3. Trajecten gericht op ondersteuning naar werk of heroriëntatie op werk

Per RMC regio is de invulling net even anders, zodat deze aansluit op de lokale organisatie/situatie. Op arbeidsmarktregio schaal wordt de aansluiting met het leerwerkloket gezocht, en met de werkgroep Praktijkleren met Praktijkverklaringen zal de mogelijkheid worden onderzocht om Praktijkleren steviger in te zetten voor de doelgroep jongeren (zonder startkwalificatie).

2.1.1 Regio Alkmaar

Omschrijving	Geschatte kosten	Aanspreekpunt
1. FTE uitbreidingen (totaal ca € 100.000): * Jongerenpunt Check-in 0,5 fte uitbreiding * WSP 1 fte uitbreiding * RMC (warme overdracht) 0,2 fte ongeveer op piekmomenten	€ 25.000 € 60.000 € 15.000	Jongerenpunt WSP RMC
2. Jobcoaching uitbreiding en specialisatie (anderstaligen)	€ 50.000 - € 100.000	Jongerenpunt
3. Trajecten: * Voorschakeltraject/heroriëntatie Voor kwetsbare jongeren (zowel MBO-gediplomeerden als VSV-ers) zal een programma kunnen worden vormgegeven vergelijkbaar met Your next step! De student	€ 342.553 - € 392.553 als "Gewoon Doen" inzetten € 55.000	RMC



<p>heeft langer de tijd om zich samen met een toekomstcoach voor te bereiden/ heroriënteren op een volgende stap richting werk en/of vervolgonderwijs. We zorgen ervoor dat de student voldoende bagage heeft om een weg te vinden op de arbeidsmarkt en/of bij een vervolgonopleiding. De partij die momenteel in opdracht van de RMC het huidige programma Your next step! deels uitvoert kan op redelijk korte termijn maatwerk leveren om een dergelijk plan vorm te geven. De kosten bedragen ongeveer € 55.000 per groep van 18 deelnemers.</p> <p>* Werkervaringsplaatsen in de techniek, voor een brede groep jongeren. Aansluiten bij de branchetafels (techniek) om trajecten op te halen</p> <p>* Budget reserveren voor uitbreiding re-integratieinstrumenten /-trajecten (Agros,...)</p>	<p>€ 40.000 voor 10 trajecten</p>	<p>Jongerenpunt</p>
---	-----------------------------------	---------------------

2.1.2 Regio West Friesland

Omschrijving	Geschatte kosten	Aanspreekpunt
<p>1. Uitbreiding fte</p> <p>* 1 fte Uitbreiding bij het jongerenloket</p> <p>* Brug naar Werk modulair inzetten. (incl. FTE en kosten trajecten)</p> <p>* Contact met ketenpartners, contact zoeken met jongeren, organiseren van grootschaligere events zoals speeddates;</p> <p>* Media budget om ketenpartners en jongeren te bereiken op social media:</p> <ul style="list-style-type: none"> o 3000 euro voor facebook advertenties; o Budget voor persoonlijke Jolo communicatie; o Inzet van bedrijf gespecialiseerd in social media (evt in verbinding met gouden kansen project?). <p>* Warme overdracht van school naar Jolo vanuit Pro/Vso en MBO (1FTE);</p> <p>* De inzet van het WSP tijdens inloop van het Jongerenloket, fysiek aanwezig zijn om te bemiddelen (0,5FTE);</p>	<p>€ 75.000,-</p> <p>€ 60.000,-</p> <p>€ 25.000,-</p> <p>€ 25.000,-</p> <p>€ 75.000,-</p> <p>0,5FTE € 32.500,-</p>	<p>RMC & Werksaam</p>
<p>2. jobcoaching (zowh@t)</p>	<p>25 trajecten € 82.500,-</p>	<p>RMC & Werksaam</p>
<p>3. maatwerkbudget voor trajecten</p> <p>* Maatwerkbudget om in unieke gevallen waar jongeren ondersteuning nodig hebben en dit niet uit de reguliere budgetten van de</p>		<p>RMC & Werksaam</p>



gemeente betaald kunnen worden (per jongere vaststellen)	€ 100.000,-	
* Diagnose instrument om jongeren beter te kunnen helpen op diverse leefgebieden, haalbaarheid naar werk/onderwijs. * Praktijkleren inzetten, overleg inplannen; * Jongerenloket 2.0: waarin het Jongerenloket een eigen identiteit krijgt en waar er gewerkt kan worden in een eigen systeem. Ook voorkomen van extra administratieve lasten.	€ 7.000,-	

2.1.3 Regio Kop van NH

Omschrijving	Geschatte kosten	Aanspreekpunt
1. Uitbreiding fte ¹ * RMC uitbreiding ? fte * WSP ? fte * participatie ? fte * realiseren van een warme overdracht tussen mbo en RMC/participatie * realiseren aansluiting met WSP	€ 318.298,86 € 9.645,42	Werkgroep Arbeid, waarin onderwijs, RMC en gemeente vertegenwoordigd.
2. jobcoaching Inzetten op project jongeren met een migratieachtergrond	€ 48.227,10	
3. maatwerkbudget voor aanvullende scholing als heftruckdiploma, VCA, ...	€ 96.454,20	

2.2 Bereik en doelgroep

Het gaat om extra hulp aan met name kwetsbare jongeren te organiseren, en aan jongeren met een MBO-diploma die moeilijkheden ondervinden op de arbeidsmarkt als gevolg van de crisis (bijvoorbeeld specifieke sectoren en opleidingen op MBO2 niveau).

In de regio hebben we het dan over:

a) nieuwe VSV-ers:

- 270 nieuwe VSV-ers in het schooljaar 2019-2020 in de regio Kop van NH
- 327 nieuwe VSV-ers in het schooljaar 2019-2020 in de regio West Friesland
- 439 nieuwe VSV-ers in het schooljaar 2019-2020 in de regio Alkmaar²

b) MBO gediplomeerden of laatstejaars 2021

- 130 jongeren van het Clusius College: 80 BOL niveau 2 en 50 gediplomeerden van opleidingen met verminderde arbeidsmarktkansen (dierverzorging niveau 3 en 4, voeding & voorlichting niveau 3 en 4, paardhouderij niveau 3 en 4, bloem & design niveau 3, in & outdoorstyling

¹ In de regio Kop van NH (gemeenten Texel, Den Helder, Schagen en Hollands Kroon) is er geen regionaal jongerenloket. De verdeling over de 4 gemeenten wordt nog nader besproken.

² Bron: Duo, onderwijsdata voorlopige cijfers schooljaar 2019-2020 op RMC niveau



- 350 jongeren van het Horizon College: 100 gediplomeerden en 250 laatstejaars studenten BOL niveau 1 t/m 4 en vavo, met extra inzet op studenten met een niet-westerse migratieachtergrond en BOL 2

- 450 jongeren van het ROC Kop: 350 studenten en 100 gediplomeerden BOL2³

c) schoolverlaters van PRO en VSO 2021:

- 396 schoolverlaters van PRO en VSO: 233 jongeren met werk of opleiding, 34 jongeren verlengde inschrijving, **46** jongeren zonder passende uitstroom, 46 beschut werk, 38 dagbesteding, **10** oud-schoolverlaters zonder werk⁴. In totaal is de schatting dat voor 72 VSO en PRO leerlingen een oplossing gevonden moet worden, waarvan 16 beschut werk.

In totaal gaat het in de regio Noord Holland Noord dus om circa 2.287 jongeren met een kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt.

2.3 Uitgangspunten

- aansluitend op de VSV aanpak in de RMC-regio's;
- samenwerking tussen onderwijs en gemeenten;
- flexibiliteit in de aanpak, toestemming om met budgetten tussen de 3 lijnen te schuiven indien dit nodig blijkt.

2.5 Randvoorwaarden

Een snelle start maken met de uitvoering is zeer wenselijk. Het aantrekken van extra menskracht vergt tijd en zal zeker ook niet eenvoudig zijn. Het is echter noodzakelijk om voldoende fte in te kunnen zetten op het moment dat de jongeren van school komen.

2.6 Relatie met andere projecten

Interne, RPA-nhn projecten:

- Mobiliteitsteam
- ESF REACT-EU
- praktijkleren met praktijkverklaringen in het MBO
- Gouden Kans project, MDT nhn
- Actieplan Banenafpraak

Externe projecten:

- VSV aanpak (kansrijke loopbanen)
- RIF MBO Entree in beweging en Ontzorg de Zorg
- Groenstart

³ Bron: subsidieaanvraag nazorg en begeleiding MBO instellingen Horizon College, Clusius College en ROC Kop van NH

⁴ Bron: prognose uitstroom pro vso juli 2021 Staco NHN dd mei 2021



3. Projectorganisatie

3.1 Structuur, taken en verantwoordelijkheden

- Algemeen Bestuur RPAhnh is bestuurlijk opdrachtgever.
- Strategisch Overleg RPAhnh is de ambtelijk aannemer en opdrachtgever aan de adviseur icm de regiegroep.
- Adviseur/coördinator AJW vanuit het RPA is ambtelijk opdrachtnemer met als taken:
 - Zorgen voor besluitvorming door het Strategisch Overleg en het Algemeen Bestuur
 - Coördinatie en informatie-uitwisseling tussen de regio's
 - Voorzitter van de regiegroep
 - Opdrachtverlening aan de projectleiders
 - Financiële verantwoording
- Een regiegroep, met als taken en verantwoordelijkheden:
 - het adviseren over de benodigde inzet en waar mogelijk met mandaat snel bijsturen op de uitvoering indien noodzakelijk
 - het adviseren over de begroting en de financiële verslaglegging
 - het monitoren van en sturen op de resultaten
 - het zich optimaal inspannen om de aanpak tot een succes te maken.

3.2 Bezetting/Betrokken partijen

Voorstel samenstelling regiegroep:

- beleidsmedewerkers participatie van de 3 centrumgemeenten Alkmaar (Haltewerk), Den Helder en Hoorn (Werksaam)
- RMC coördinatoren regio's Alkmaar, West Friesland en de Kop
- WSP nhn
- MBO vertegenwoordigers: Clusius, ROC Kop en Horizon College
- Pro/vso vertegenwoordigers
- programmamanager VSV Nkl & Wfr
- strategisch adviseur RPAhnh (coördinator van de AJW)

De RPAhnh adviseur/ coördinator AJW-NHN sluit aan bij de (VSV) werkgroepen arbeid-onderwijs / regiegroep VSV NKL/WFR.

3.3 Overlegstructuur

Het Strategisch Overleg komt maandelijks bij elkaar.

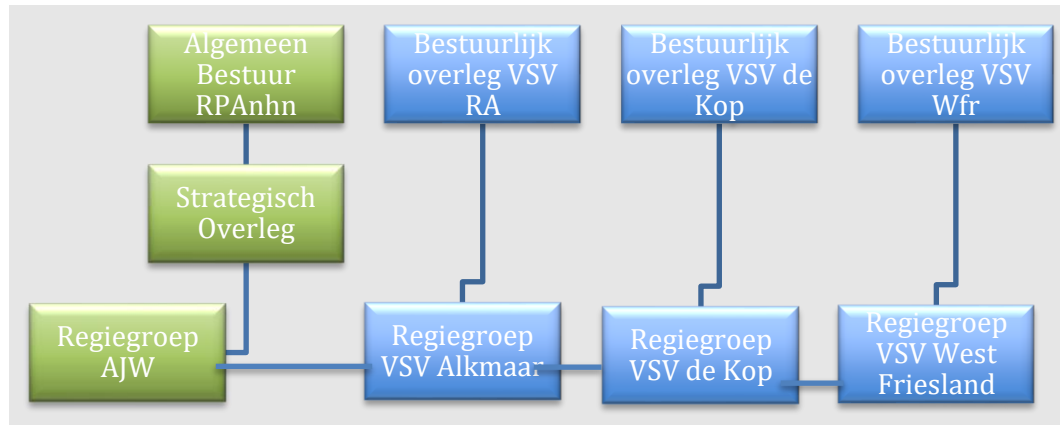
Voorgesteld wordt om de Regiegroep in ieder geval tot aan de zomervakantie eveneens maandelijks bijeen te laten komen, om het programma verder uit te werken en gereed te zijn als de jongeren van school af gaan. Daarna kan de frequentie mogelijk omlaag naar eens in de 2 maanden.

Voor de werkgroepen wordt aangesloten bij de overlegstructuur VSV in de RMC-regio's.

De adviseur/coördinator AJW vanuit RPAhnh sluit aan bij de landelijke intervisie en overleggen van het rijk en programmaraad.



3.4 Organogram



4.Planning

21 mei 2021 Strategisch Overleg
 18 juni 2021 Strategisch Overleg
 25 juni 2021 Algemeen Bestuur:
 17 september Strategisch overleg
 24 september Algemeen Bestuur RPA-nhn
 8 oktober Strategisch Overleg
 12 november 2021 Strategisch Overleg
 10 december 2021 Strategisch Overleg
 17 december Algemeen Bestuur RPA-nhn

4.1 Projectfasering

De fasering zal per deelproject nader uitgewerkt worden. In ieder geval dient rekening te worden gehouden met het volgende:

> 21 mei 2021 uitwerken en start uitvoering plannen inclusief werving extra fte's
 < 10 juli 2021 schoolvakantie regio Noord > 22 augustus 2021

5. Financiering

Voorgesteld wordt om de middelen te verdelen over de 3 RMC regio's, gebaseerd op de verdeling van de VSV-middelen⁵.

Dit resulteert in de volgende verdeling:

Wat?	Hoeveel?	RAIk (36%)	WFr (32%)	KvNH (32%)
Coördinatie aanpak jeugdwerkloosheid	€96.000	34.560	30.720	30.720
Coördinatie aanpak jeugdwerkloosheid	€50.000	18.000	16.000	16.000

⁵ Zie gebruikt rekenmodel in de bijlage



Nazorg voor mbo-schoolverlaters (diplomering 2020)	€149.252	53.730	47.761	47.761
Mbo-schoolverlaters naar werk (diplomering 2020)	€257.907	92.847	82.530	82.530
Mbo-schoolverlaters naar werk (diplomering 2021)	€438.421	157.831	140.295	140.295
Voortijdig schoolverlaters naar werk	€515.515	185.585	164.965	164.965
Totaal	€ 1.507.095	€ 542.553	€ 482.271	€ 482.271

5.1 Concept begroting

De begroting is per RMC-regio globaal als volgt, waarbij schuiven tussen de kolommen mogelijk moet blijven om bij te kunnen stellen naar gebleken behoeften:

Regio	Uitbreiding (fte)	Job coaching	Trajecten	totaal
Regio Alkmaar	<ul style="list-style-type: none"> • € 25.000,- Jongerenpunt Check-in 0,5 fte • € 60.000,- WSP 1 fte • € 15.000,- RMC tbv uitstroomtafels 	€ 50 a 100.000,-	€ 342.553 a 392.553,-	€ 542.553,-
Regio Kop NH	<ul style="list-style-type: none"> • ? RMC • ? WSP • ? Participatie • € 9.645,- Organiseren aansluiting onderwijs-WSP • € 9.645,- Warme overdracht MBO (gediplomeerden) naar RMC/participatie 	€ 48.227,- voor jongeren met migratie achtergrond	<ul style="list-style-type: none"> • 96.454,- Aanvullende (scholings)instrumenten voor jongeren (VSA, Heftruck,..) 	€ 482.271,-
Regio West Friesland	<ul style="list-style-type: none"> * € 75.000,- jongerenloket (1fte) * € 32.500,- WSP (0.5fte) * € 75.000,- verbinding school – jongerenloket (1 fte) * € 60.000,- training organiseren (en trajecten inzetten) * € 25.000,- bereiken jongeren, positioneren jongerenloket 	€ 82.500,- ZoWh@t trajecten	* € 100.000,- maatwerk	€ 482.271,-

5.2 Toekenning middelen en monitoring resultaten

Voor de toekenning van de middelen zal een procesvoorstel worden ontwikkeld.

Per RMC-regio zal gevraagd worden om de 3 actielijnen en projecten verder uit te werken en daar concrete en smart doelstellingen aan te verbinden.

Aan de regiegroep zal worden gevraagd om een voorstel te doen voor het registreren/bijhouden van de resultaten.

6. Communicatie

De communicatie paragraaf zal worden uitgewerkt na vaststelling van deze startnotitie.



Bijlage: berekening verdeelsleutel

VSV middelen 2021-2024					
Noord Kennemerland	Contactgemeen te	Contactschool	Totaal	%	afgerond %
2021	€ 297.099	€ 271.842	€ 568.941		
2022	€ 297.099	€ 271.842	€ 568.941		
2023	€ 297.099	€ 271.842	€ 568.941		
2024	€ 297.099	€ 271.842	€ 568.941		
Totaal			€ 2.275.764	36,51%	36%
Westfriesland					
Westfriesland	Contactgemeen te	Contactschool	Totaal	%	afgerond %
2021	€ 222.824	€ 271.842	€ 494.666		
2022	€ 222.824	€ 271.842	€ 494.666		
2023	€ 222.824	€ 271.842	€ 494.666		
2024	€ 222.824	€ 271.842	€ 494.666		
Totaal			€ 1.978.664	31,74%	32%
Kop NH					
Kop NH	Contactgemeen te	Contactschool	Totaal	%	afgerond %
2021	€ 222.824	€ 271.842	€ 494.666		
2022	€ 222.824	€ 271.842	€ 494.666		
2023	€ 222.824	€ 271.842	€ 494.666		
2024	€ 222.824	€ 271.842	€ 494.666		
Totaal			€ 1.978.664	31,74%	32%
Totaal generaal			€ 6.233.092		

