

MANIFEST

Werken en
ontwikkelen

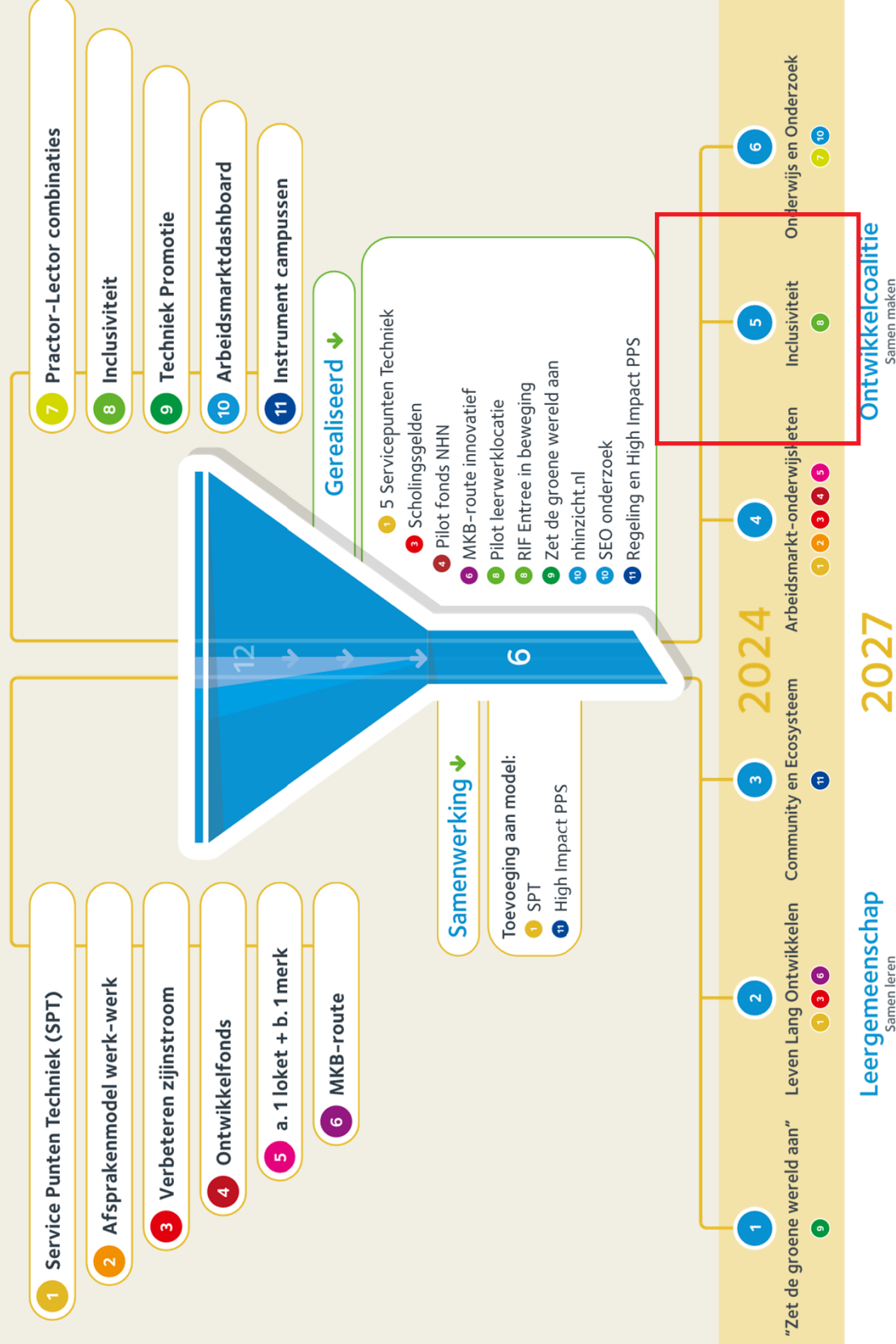
2030

Noord-
Holland

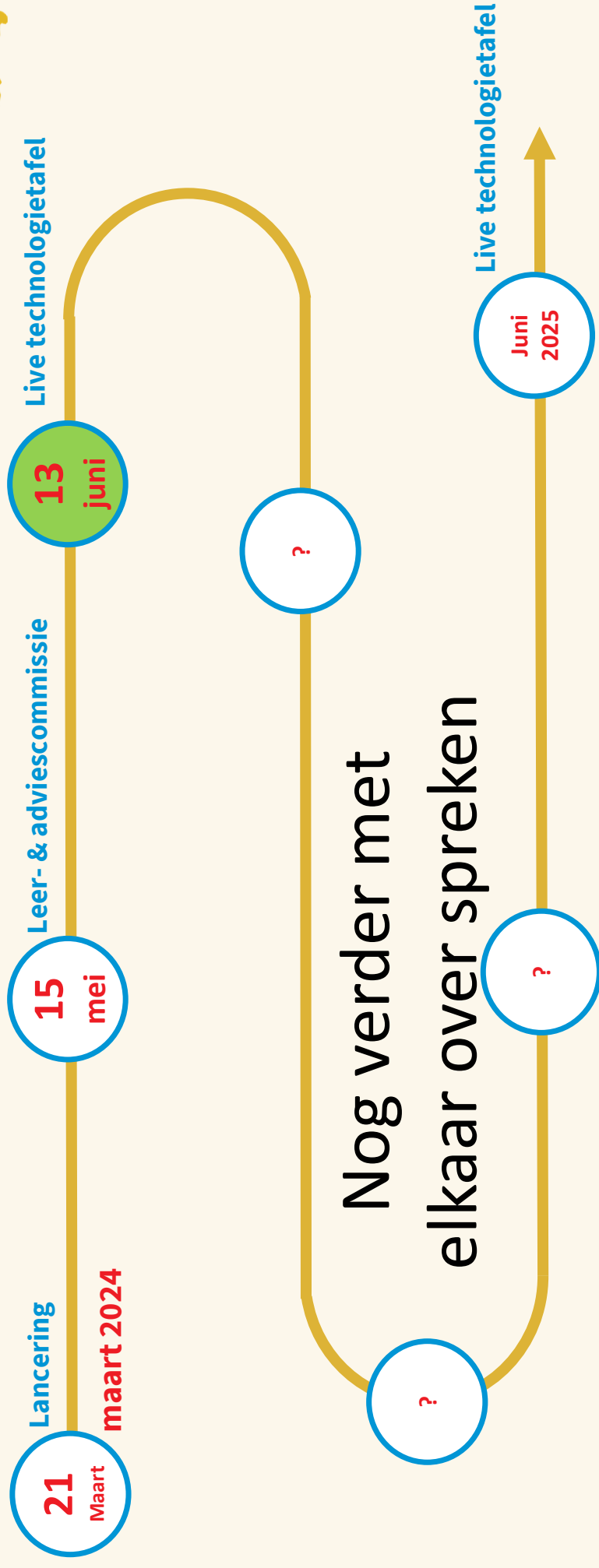
Startdocument Inclusiviteit

13 juni 2024

Manifest 1.0 → 2.0



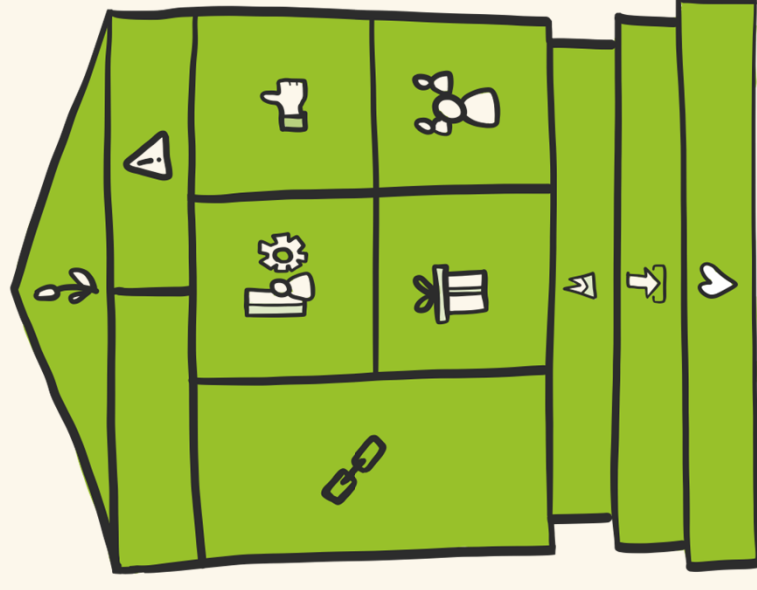
De routekaart na lancering manifest 2.0?



Ontwikkelcoalitie / leergemeenschap



Vragen
Welk probleem/problemen/vraagstuk lossen wij op?
Wat is er al?
Wat weten wij al?
Wat willen wij minimaal leren?
Met wie? (partners)
Wat is de intentie om mee te doen? (intenties)
Wat kun/wil je inbrengen? (inbreng)



Vertrekpunt

A. AMBITIE

Onderwijs en arbeidsmarkt worden toegankelijker door gepersonaliseerde skill-ontwikkeling, maatwerkbegeleiding, leerwerklocaties en regionale samenwerking voor inclusieve groei. (bekijk ook volgende slide)

B. PARTNERS

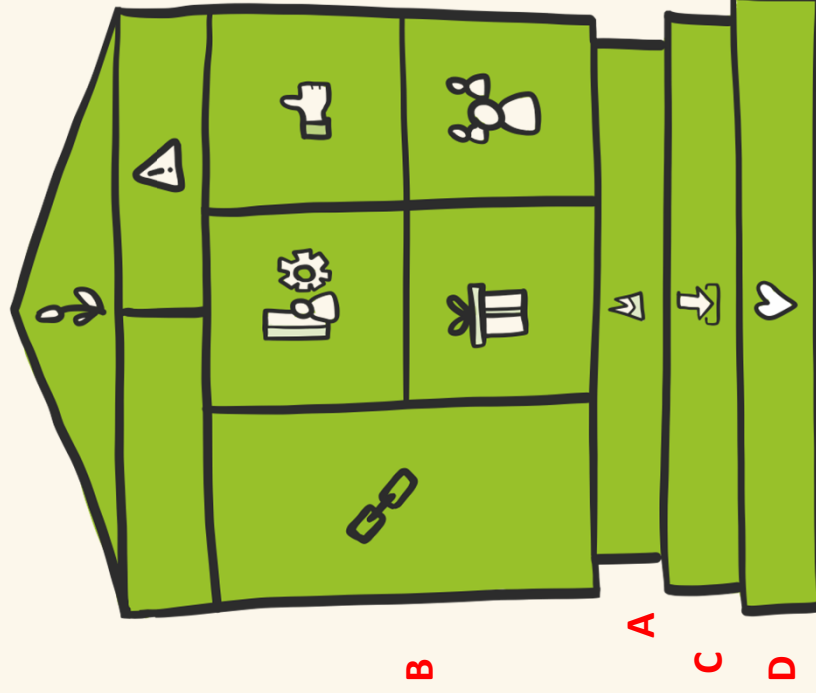
Onderwijsinstellingen, overheid en bedrijfsleven in de techniek- en technologiesector, waarbij zowel het sociale als economische domein betrokken is, samenwerkend in campussen en High Impact PPS'en.

C. INTENTIES

De intentie om mee te doen is om geïnspireerd te raken door elkaar, lessen te delen en potentiële relaties op te bouwen.

D. INBRENG

Deelnemers brengen kennis en ervaring, netwerk en enthousiasme voor het onderwerp inclusiviteit. Betrokkenheid op het onderwerp is belangrijk om het goed uit te dragen.



Ambitie Manifest 2.0 Werken & Ontwikkelen



- Het onderwijs en arbeidsmarkt worden toegankelijker gemaakt door een gepersonaliseerd aanbod dat focust op het ontwikkelen van skills en het samenwerken in multidisciplinaire, diverse teams. Dit wordt ondersteund door maatwerkbegeleiding die aangepast is aan de behoefte van elk individu.
- Er zijn diverse mogelijkheden om carrièrepaden te (her)oriënteren of te ontwikkelen via leerwerklocaties, wat bijdraagt aan een continue professionele groei.
- De arbeidsmarktregio's streven naar optimale samenwerking om ervoor te zorgen dat er voldoende laagdrempelige voorzieningen zijn voor (her)oriëntatie en ontwikkeling, zodat iedereen, ongeacht hun specifieke behoeften, kansen krijgt om ervaring en kennis op te doen.

Kernwoorden:

Gepersonaliseerd aanbod, skills, multidisciplinaire teams, maatwerkbegeleiding, (her)oriëntatie, leerwerklocaties, samenwerking tussen arbeidsmarktregio's, laagdrempelige voorzieningen

Wat weten we al: enkele voorbeelden



Voorschakelprogramma
Statushouders



Voorschakelprogramma
d.m.v. Maatschappelijk
Verantwoord
Ondernemen in de bouw



Voorschakelprogramma



Nova Smart Girls
Girls Day
Nulmeting
Techniektuin



Luchtvaart Inclusief



Het flexibiliseren en
modulariseren van het
entree-onderwijs

Vervolgstappen



Als groep:

- De volgende meeting zal een informeel karakter hebben.
- Gehost door Siebe Martijn in de Gooi & Vechtstreek.
- Kan zowel digitaal als fysiek plaatsvinden.

Individueel:

- Netwerken:
 - PNH faciliteert de distributie van e-mailadressen en LinkedIn-profielen en biedt ondersteuning.
 - Neem contact op voor kennisuitwisseling.

Doelstellingen:

- Uitgebreide kennismaking van initiatieven door de hele provincie.
- Verhalen worden gedeeld.
- Uitdagingen en kansen worden besproken.
- Deelnemers ontvangen een onderzoeksrapport met voorbeelden van inclusiviteit projecten in Noord-Holland. Hierin zijn ook aanbevelingen van de onderzoekspartners opgenomen, dat ook als richtlijn kan dienen voor toekomstige projecten.