



Plan van Aanpak – Project Hoofdzaak } Werk Regio Noord-Holland Noord

PROJECTDOEL

Door een soepele en als vanzelfsprekend beschouwde samenwerking tussen de centrumgemeente, 17 andere gemeenten, Leerwerkbedrijven, UWV, WSP en GGZ-instellingen worden mogelijkheden op de arbeidsmarkt voor mensen met een psychische of psychiatrische aandoening optimaal benut. Het gaat daarbij zowel om werkenden als niet-werkenden; om uitkeringsgerechtigden als “nuggers” (niet uitkeringsgerechtigden).

De cliënten van gemeenten, GGZ-instellingen en het UWV zijn positief over hun trajecten, met als veel gemaakte opmerkingen: resultaatgericht, duidelijke aanspreekpunten, merkbare samenwerking tussen betrokken organisaties, minder bureaucratie dan verwacht en transparant en gelijkwaardig aanbod voor iedereen. Veel meer cliënten zijn op de hoogte van de mogelijkheden voor hen en maken daar ook gebruik van.

De gerealiseerde samenwerking wordt door de professionals in de dagelijkse operatie als zinvol, efficiënt en zeer motiverend ervaren. Men leert van elkaar en maakt gebruik van elkaars kennis, expertise en netwerken. Er is meer begrip ontstaan voor elkaars rol en situatie. Succesvolle trajecten worden gezien als teamprestatie, niet als het succes van één organisatie.

Ook werkgevers plukken de vruchten van de nauwe samenwerking. Zij hebben niet alleen meer kennis over het onderwerp opgedaan, waardoor ze beter in kunnen zetten op preventie van uitval door psychisch klachten, maar hebben ook meer zicht op potentiële werknemers. Daarnaast hebben zij een duidelijk aanspreekpunt in de regio waar ze met hun vragen terecht kunnen.

Op bestuurlijk niveau wordt de effectiviteit van de samenwerking erkend en worden op meerjarenbasis middelen beschikbaar gesteld om deze samenwerking in stand te houden en verder te ontwikkelen. De ambitie is om alle gemeenten aan te sluiten.

Het algemene besef in Noord-Holland Noord is dat de samenwerking leidt tot meer resultaten in de vorm van concrete, veelal duurzame plaatsingen en lagere maatschappelijke kosten.

Met dit project werken we aan:

- Inbedding binnen betrokken organisaties
- Continuïteit in de regio
- Inktvlek in de regio
- Inktvlek bij cliënten
- Inktvlek bij werkgevers
- Commitment op alle niveaus

BESCHRIJVING MIJLPALLEN

Het doel wordt vooral, maar niet uitsluitend gerealiseerd door de volgende activiteiten;

- Het accorderen van het plan op bestuurlijk niveau per 17 december 2021
- Het inrichten van een projectorganisatie met een stuurgroep en een projectgroep per 1 november 2021
- Het opnemen van het plan in de RPAnhn Uitvoeringsagenda 2022 per 01-01-2022
- Het aansluiten van zo veel mogelijk gemeenten en GGZ-instellingen, waaronder in elk geval van iedere subregio een deelnemende gemeente, GGZ-NHN, GGZ "Parnassia", GGZ "Leviaan" en RCO De Hoofdzaak. Tevens Zorgverzekeraar "VGZ". 01-01-2022
- Het faciliteren van een matchingoverleg onder voorzitterschap van het WSP en met aanwezigheid van vertegenwoordigers van WSP en GGZ-instellingen. 1x per 2 weken 01-11-2021
- Het aansluiten bij een arbeidsmarktoverleg, waarbij aan de hand van analyses van o.a. het UWV gekeken wordt naar de arbeidsmarktontwikkeling voor de komende 3 jaar en hoe hierop pro-actief kan worden ingespeeld. Het overleg staat onder leiding van het WSP. Naast de deelnemers van het matchingoverleg nemen hieraan deel vertegenwoordigers van Pro/VSO en MBO-onderwijsinstellingen. Frequentie 1x per jaar
- Het aansluiten bij reeds bestaande lokale casuoverleggen door gemeente, UWV en GGZ
- Het aansluiten bij banenmarkten, waarbij condities worden geschapen voor werkzoekenden die niet tot hun recht komen in grote ruimten en veel mensen
- Het gericht benaderen van werkgevers door het WSP, die nog geen ervaring hebben met het plaatsen en begeleiden van mensen met een psychische kwetsbaarheid
- Het organiseren van werkgeverssessies (MVO-NHN bijeenkomsten), om ontmoetingen te faciliteren waarbij ze elkaar informeren en inspireren. Tegelijkertijd een goede plek om inzicht te verkrijgen in de ervaringen van werkgevers
- Het organiseren van halfjaarlijkse bijeenkomsten voor alle bij het project betrokkenen. De eerste bijeenkomst staat in het teken van het concept en het creëren van draagvlak en enthousiasme. Volgende bijeenkomsten zijn er om de voortgang te bespreken, de successen te vieren, nieuwe deelnemers te introduceren en (nader) met elkaar kennis te maken op een informele wijze. De laatste bijeenkomst staat in het teken van afronding van het project en borging in de staande organisaties. Data ntb.
- Het evalueren van de resultaten, het waar nodig aanpassen van de plannen en bespreken van (nieuwe) borgingsacties op bestuurlijk en operationeel niveau. Data ntb.

GEWENSTE RESULTATEN

- 25 trajecten* per jaar
- 5 nieuwe werkgevers (die nog geen ervaring hadden met het plaatsen en begeleiden van mensen met een psychische kwetsbaarheid)
- Een op bestuurlijk niveau gefaciliteerde en op operationeel niveau toegejuichte virtuele projectorganisatie met alle betrokken partijen, vastgelegd in een hernieuwd convenant 2023-2030 als onderdeel van de RPAhnh conventant.

UITSLUITINGEN

- Naar werk trajecten, waarbij geen GGZ-instelling is betrokken (op wat voor wijze dan ook) vallen buiten de scope van dit traject
- Tijdelijke functies van < 6 maanden vallen buiten de scope, tenzij in het behandelplan staat dat een dergelijke functie als 1^e stap toegevoegde waarde heeft en het traject daarmee niet wordt beëindigd.
- Trajecten naar onbetaald werk vallen buiten de scope, tenzij het bedoeld is als tussenstap naar betaald werk binnen een periode van maximaal 2 x drie maanden

COMMUNICATIEBEHOEFTE

- Communicatie-expertise bij het vervaardigen van de jaarlijkse content
- Informatie over de resultaten bij andere AMR's om de eigen positie te bepalen en als "munitie" voor het stimuleren van meer activiteiten of het vieren van het succes.
- Digitale Flyer/ folder voor zowel werkgevers als andere partijen met vermelding van lokale gegevens.
- Sheet presentaties voor diverse communicatie doelgroepen (werkgevers, beleidsambtenaren, WSP AM's etc).
- Formats voor het organiseren van bijeenkomsten/ best practices uit andere regio's.
- Expertise voor interviews waarin lokale best practices worden belicht.

ACCEPTATIECRITERIA

Om het project te kunnen starten zijn in elk geval noodzakelijk:

- Ambtelijk akkoord van de centrumgemeente Alkmaar, minimaal één andere gemeente, UWV en WSP.
- Bestuurlijk akkoord van de wethouders van de centrumgemeente Alkmaar en minimaal één andere gemeente.
- Akkoord van lid RvB GGZ instelling.
- Akkoord van Rayonmanager UWV, Hans Tromp.

*) Een vorm van begeleiding naar en, opvolgend, tijdens werk. Alle trajecten waarbij een professional is betrokken bij het vinden van een passende functie tellen mee. Met een professional wordt hier iemand bedoeld die geschoold is om mensen naar werk te begeleiden. Voorbeelden: IPS-trajectbegeleider, re-integratie coach, jobcoach. Deze kunnen werkzaam zijn binnen de GGZ, binnen (grotere) gemeenten, binnen een WSP, vanuit een (commercieel re-integratiebureau). Ook ZZP-ers worden hiertoe gerekend.

KRITISCHE FACTOR

Continuïteit binnen het projectteam is essentieel voor het welslagen van het project. Om die reden worden er twee maatregelen genomen: ieder lid heeft een vervanger.

Beschikbare capaciteit: met ieder lid worden afspraken gemaakt over de tijd, die deze voor het project beschikbaar heeft. Het is niet "iets erbij, dat snel onder druk komt door puur operationele werkzaamheden (ofwel de waan van de dag).

CAPACITEIT

Vanuit de AMR wordt de volgende capaciteit beschikbaar gesteld (exclusief de activiteiten, die normaliter ook al plaatsvinden voor de doelgroep). Gemiddeld per week:

- WSP, GGZ instelling, UWV, Gemeenten elk 3 uur
 - Kennisdeling eigen professionals 0,5 uur
 - Kennisdeling met werkgevers 0,5 uur
 - Casusoverleg 0,5 uur
 - Matchingoverleg 0,5 uur
 - Projectgroep 0,5 uur
 - Overige (deelname bijeenkomsten etc.) 0,5 uur
 - Rapportage 0,5 uur




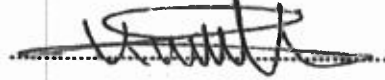



Voor landelijke projectondersteuning is 4 uur per week ingecalculeerd. Dit is gebaseerd op de centraal opgestelde functiebeschrijving.

FINANCIËN

- Iedere deelnemende gemeente betaalt 50% van de kosten van de IPS trajecten. De overige gelden worden bekostigd vanuit het project.
- Niet-opgesoupeerde middelen, vanuit de RPAhn Uitvoeringsagenda gealloceerd voor GGZ W&I, worden ingezet t.b.v. dit project



GOEDKEURINGEN

KEY STAKEHOLDERS	DATUM	AKKOORD
Mw E. de Ruijter lid RvB GGZ NHN	25-10-2021	
Bestuurder(s) subregio Alkmaar F. Binnendijk - wethouder gemeente Castricum	21-10-2021	
R. te Beest - wethouder Gemeente Alkmaar Bestuurder subregio Westfriesland	28-10-2021	
Kholoud al Mobayed Bestuurder WerkSaam Westfriesland	26-10-2021	
Bestuurder(s) subregio De Kop Pieter Kos Wethouder gemeente Den Helder	19-10-2021	
Marjan van Kampen Burgemeester Gemeente Schagen	21-10-2021	Deze digitale ondertekening is voor Schagen gedaan door Marjan van Kampen (burgemeester).
Dhr. H. Tromp Rayonmanager UWV	29-10-2021	
Mw. A. Engelbrecht Manager Werkgeversdienstverlening	29-10-2021	
R Kox, Zorgverzekeraar VGZ		

