

# Arbeidsmarkt in Kaart 2018: Noordoost-Brabant

## Arbeidsmarktontwikkelingen in Noordoost-Brabant

Transvorm  
Tilburg, november 2018

Spoorlaan 171 04  
5038 CB Tilburg

Postbus 4275  
5004 JG Tilburg

T 088 144 40 00

I [www.transvorm.org](http://www.transvorm.org)  
E [info@transvorm.org](mailto:info@transvorm.org)

## Inleiding

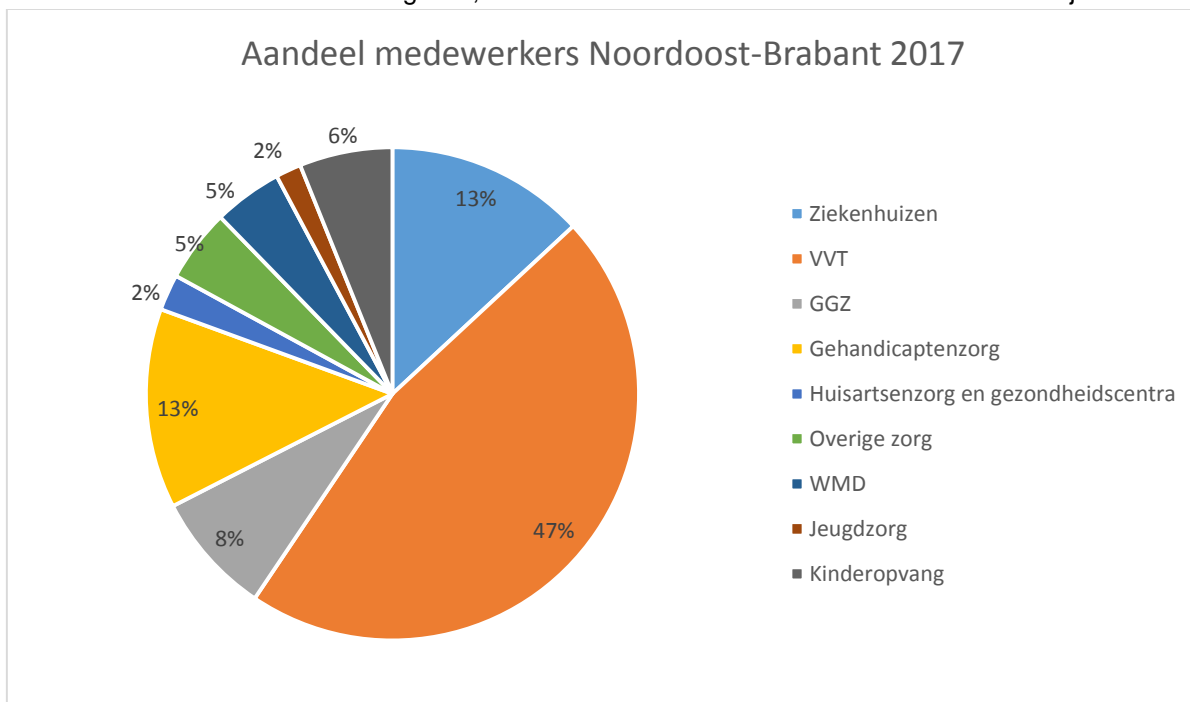
In november 2018 verscheen de Arbeidsmarkt in Kaart 2018. In die publicatie leest u over de actuele ontwikkelingen op de arbeidsmarkt van zorg en welzijn in de provincie Noord-Brabant.

In dit thema-artikel wordt specifiek aandacht besteed aan een aantal arbeidsmarktgegevens voor de regio Noordoost-Brabant. We presenteren een selectie van de beschikbare informatie. U leest in deze publicatie onder meer over de werkgelegenheid, leeftijdssamenstelling en uitstroomontwikkelingen.

Voor meer informatie verwijzen wij u graag naar het arbeidsmarktdashboard van Transvorm: [transvorm.arbeidsmarktbeeld.nl](http://transvorm.arbeidsmarktbeeld.nl). Hier vindt u namelijk meer cijfers en grafieken en ook thema-artikelen met betrekking tot andere onderwerpen over de arbeidsmarkt en het onderwijs in Noord-Brabant en de vier subregio's in Noord-Brabant.

## Werkgelegenheid

In 2017 werkten 53.640<sup>1</sup> personen (32.366 FTE) in zorg en welzijn in Noordoost-Brabant. Onderstaand figuur geeft de verdeling van het aantal medewerkers over branches in Noordoost-Brabant in 2017 weer. Vergeleken met de gemiddelde verdeling in Noord-Brabant is het percentage medewerkers in de branche VVT groter, en het aandeel medewerkers in de Ziekenhuizen juist kleiner.



Figuur 1: Aandeel medewerkers zorg en welzijn Noordoost-Brabant per branche 2017. Bron: *Arbeidsmarkt in Beeld, 2018*.

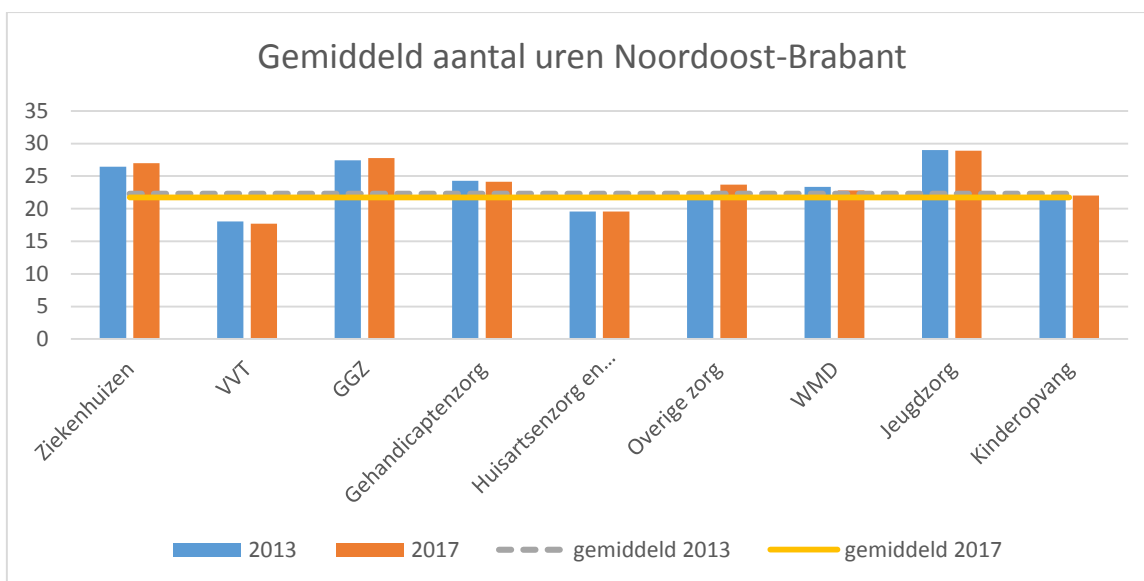
Het aantal medewerkers in zorg en welzijn in Noordoost-Brabant is, evenals Brabantbreed, in 2017 gegroeid ten opzichte van 2016 (+4,2%). Alleen de Jeugdzorg en Gehandicaptenzorg kende een krimp. Toch is in Noordoost-Brabant, net als Brabantbreed, het aantal medewerkers in 2017 nog steeds niet op niveau van 2013. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de werkgelegenheidsontwikkeling binnen de verschillende branches.

<sup>1</sup> Let op: In de Arbeidsmarkt in Kaart 2017 wordt de branche 'overig' niet meegenomen. Om die reden kunnen cijfers die we in deze publicatie noemen, afwijken van de cijfers genoemd in de Arbeidsmarkt in Kaart 2017. De branche "overig" bestaat uit: Restgroep Verplichtstellingen, Vrijwillig Aangesloten Instellingen, Kerken en Kerkelijke Instellingen, Tandheelkundige Zorg, Amateurkunst, Kunsteducatie, Sport, Rechtsbijstand, Adviesbureaus Opleiding en Beroep, Protestantse Kerk in Nederland, Ambulancezorg, Dierenartspraktijken en Musea (PFZW).

	2013	2014	2015	2016	2017	verschil '13-'17	verschil '16-'17
Gehandicaptenzorg	10.516	7.508	7.630	7.598	7.068	-32,8%	-7,0%
GGZ	5.121	4.825	4.591	4.281	4.344	-15,2%	+1,5%
Huisartsenzorg en gezondheidscentra	1.028	1.052	1.130	1.208	1.278	+24,3%	+5,8%
Jeugdzorg	1.474	1.426	1.050	1.033	902	-38,8%	-12,7%
Kinderopvang	2.655	2.562	2.592	2.754	3.295	+24,1%	+19,6%
Overige zorg	2.664	2.681	2.671	2.532	2.575	-3,3%	+1,7%
VVT	22.336	25.170	22.548	23.500	25.010	+12,0%	+6,4%
WMD	1.952	1.975	2.079	2.010	2.436	+24,8%	+21,2%
Ziekenhuizen	6.933	6.837	6.961	6.900	7.072	+2,0%	+2,5%
<b>Totaal</b>	<b>54.164</b>	<b>53.595</b>	<b>50.874</b>	<b>51.457</b>	<b>53.640</b>	<b>-1,0%</b>	<b>+4,2%</b>

Figuur 2: Ontwikkeling aantal medewerkers Noordoost-Brabant per branche. Bron: Arbeidsmarkt in Beeld, 2018.

Ook het aantal uren dat medewerkers gemiddeld werkzaam zijn, verschilt behoorlijk per branche. Over alle branches heen werkten medewerkers in zorg en welzijn in Noordoost-Brabant in 2017 gemiddeld 21,7 uur per week. Dat is lager dan het Brabantbrede gemiddelde van 23,6 uur per week. In 2013 werkten medewerkers in Noordoost-Brabant gemiddeld meer uren dan in 2017, namelijk 22,3 uur per week. Figuur 3 geeft het gemiddeld aantal uren per branche in Noordoost-Brabant weer.



Figuur 3: Gemiddeld aantal uren in 2013 en 2017 per branche in Noordoost-Brabant. Bron: Arbeidsmarkt in Beeld, 2018.

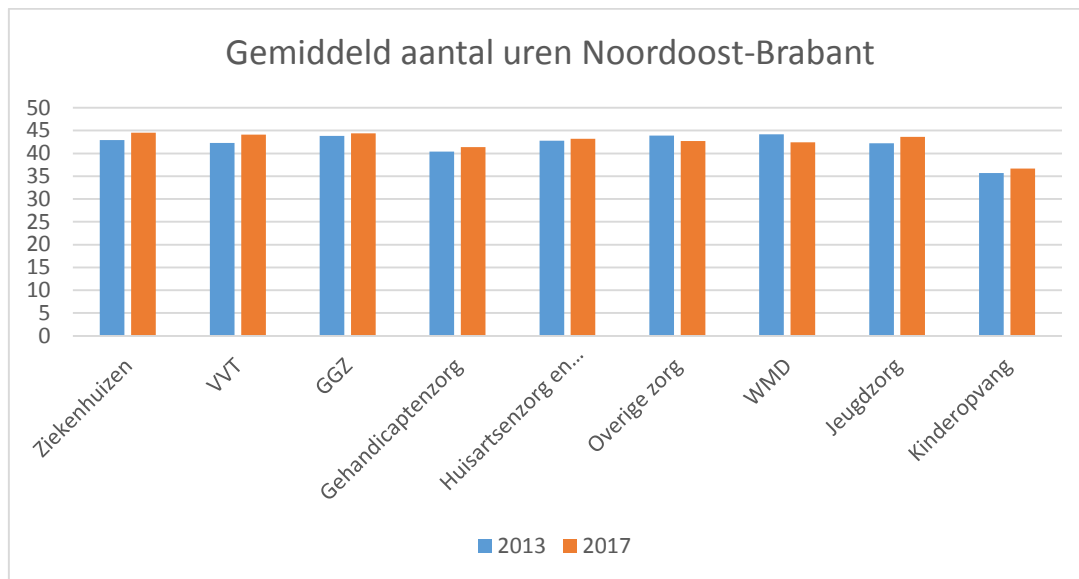
**Voor de werkgelegenheidsontwikkeling per branche naar aantal FTE, kijk op [www.transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl](http://www.transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl)**

### Gemiddelde leeftijd

De gemiddelde leeftijd van het personeelsbestand in zorg en welzijn neemt toe. In 2017 was de gemiddelde leeftijd in Noordoost-Brabant 43,3 jaar. In 2013 was de gemiddelde leeftijd in zorg en welzijn in Noordoost-Brabant nog 42,0 jaar<sup>2</sup>. De gemiddelde leeftijd in 2017 in Noordoost-Brabant ligt net wat hoger dan het Brabantbrede gemiddelde van 43,0 jaar.

<sup>2</sup> De branche 'overige zorg' is meegenomen in het gemiddelde.

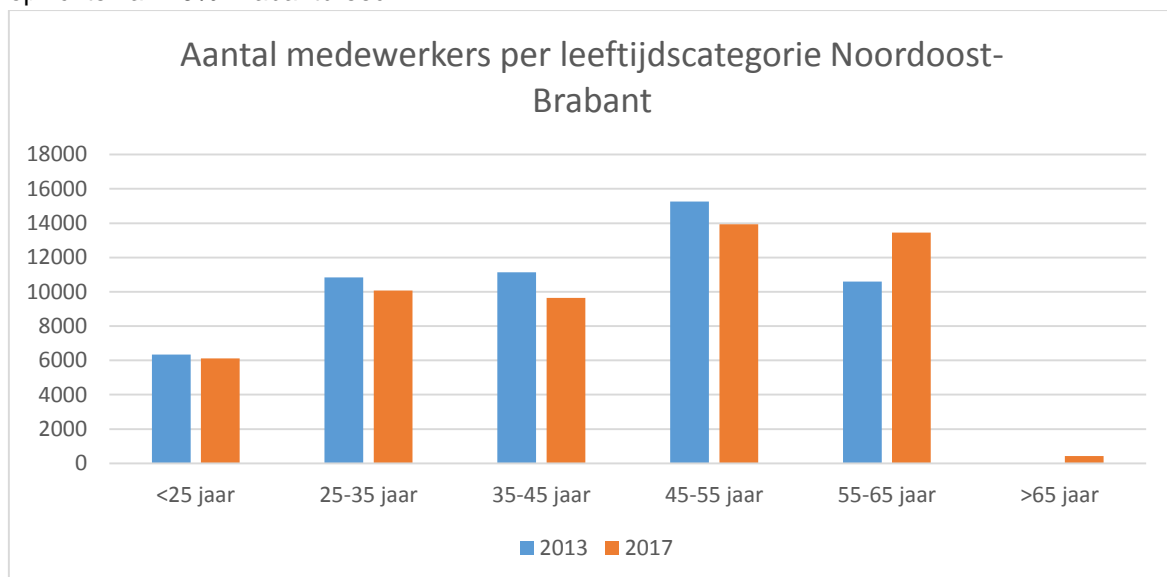
Figuur 4 geeft de verschillen weer tussen branches. Hieruit blijkt dat de gemiddelde leeftijd in 2017 het hoogst is in de Ziekenhuizen (44,5 jaar). Brabantbreed was dit 43,7 jaar. Kinderopvang kent de laagste gemiddelde leeftijd in zowel Noordoost-Brabant (36,7 jaar), als in Noord-Brabant als geheel (36,9 jaar).



Figuur 4: Gemiddelde leeftijd 2013 en 2017 Noordoost-Brabant. Bron: Arbeidsmarkt in Beeld, 2018.

### Ontwikkeling leeftijdscategorieën

11% van alle zorg en welzijnsmedewerkers in 2017 is jonger dan 25 jaar. Brabantbreed is dit aandeel 10%. In Noordoost-Brabant is in 2017 26% van de zorg en welzijnsmedewerkers 55 jaar of ouder. Brabantbreed was dat 24%. In 2013 was het aandeel 55+'ers in Noordoost-Brabant nog 20%<sup>3</sup>, ten opzichte van 19% Brabantbreed.



Figuur 5: Ontwikkeling aantal medewerkers per leeftijdscategorie Noordoost-Brabant 2013 en 2017. Bron: Arbeidsmarkt in Beeld, 2018.

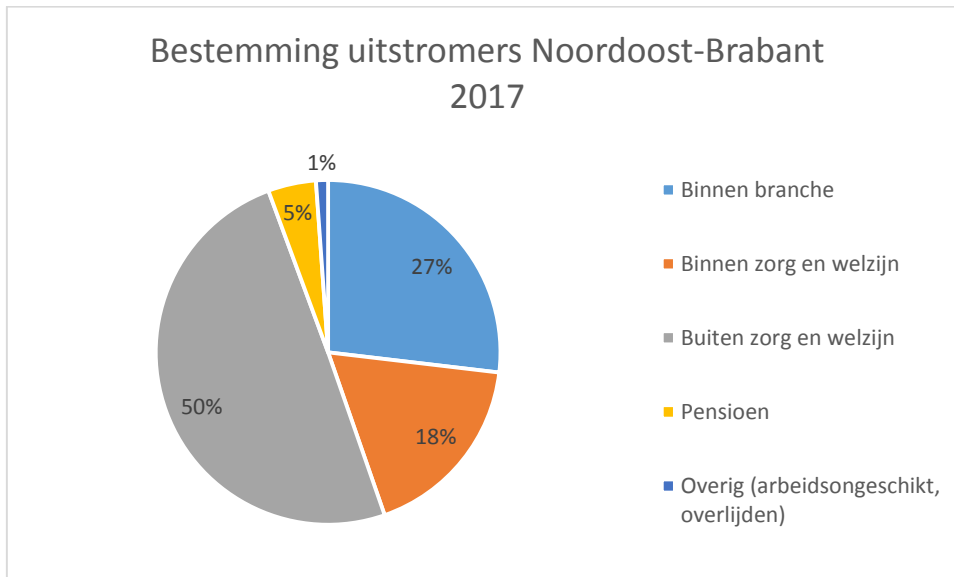
Zie [www.transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl](http://www.transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl) voor onder andere de leeftijdssamenstelling per branche in FTE.

<sup>3</sup> Ibidem.

## Uitstroom

Uitstroomontwikkelingen geven inzicht in de mate van mobiliteit van zorg- en welzijnsmedewerkers. In 2017 stroomden in Noordoost-Brabant 10.350 medewerkers uit. Dat is een afname van 862 medewerkers ten opzichte van een jaar eerder<sup>4</sup>. Tegelijkertijd traden in in dat jaar 12.753 medewerkers toe tot de sector (instroom).

Van het totaal aan uitstromers had 50%<sup>5</sup> geen aansluitend dienstverband binnen de sector, ten opzichte van 38%<sup>6</sup> in 2016. Brabantbreed lag het percentage uitstroom uit de sector in 2017 lager (43%). In figuur 6 is aangegeven welk percentage van het totaal aantal uitstromers naar een bepaalde bestemming uitstroomde in 2017.



Figuur 6: Bestemming uitstromers Noordoost-Brabant 2017. Bron: Arbeidsmarkt in Beeld, 2018.

**Aanvullende informatie?** Op [www.transvorm.arbeidsmarktbeeld.nl](http://www.transvorm.arbeidsmarktbeeld.nl) vindt u onder andere het aantal in- en uitstromers per branche en ook de herkomst van instromers.

## Tot slot

In deze publicatie presenteerden we slechts feitelijke informatie over de regio Noordoost-Brabant. In de Arbeidsmarkt in Kaart 2018 vindt u meer informatie over Brabantbrede ontwikkelingen in werkgelegenheid, leeftijdsopbouw en mobiliteit. Ook duiden we daar de cijfers en ontwikkelingen, trekken we conclusies en formuleren we enkele uitdagingen met betrekking tot de arbeidsmarkt in zorg en welzijn. Deze publicatie vindt u hier: [transvorm.arbeidsmarktbeeld.nl/arbeidsmarkt-kaart-2018-beschikbaar](http://transvorm.arbeidsmarktbeeld.nl/arbeidsmarkt-kaart-2018-beschikbaar)

<sup>4</sup> Ibidem.

<sup>5</sup> Dit wil niet per se zeggen dat deze medewerkers niet meer in zorg en welzijn werken. Voor de mobiliteitsgegevens gebruikt Transvorm data van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Wanneer medewerkers geen pensioen meer opbouwen bij het PFZW, worden zij dus ook niet meer geregistreerd door het PFZW. Voorbeelden van medewerkers die geen pensioen meer opbouwen bij PFZW, maar nog wel in zorg en welzijn werkzaam zijn, zijn onder andere zzp'ers in zorg en welzijn of welzijnsmedewerkers in dienst van gemeenten (ander cao).

<sup>6</sup> Ibidem.