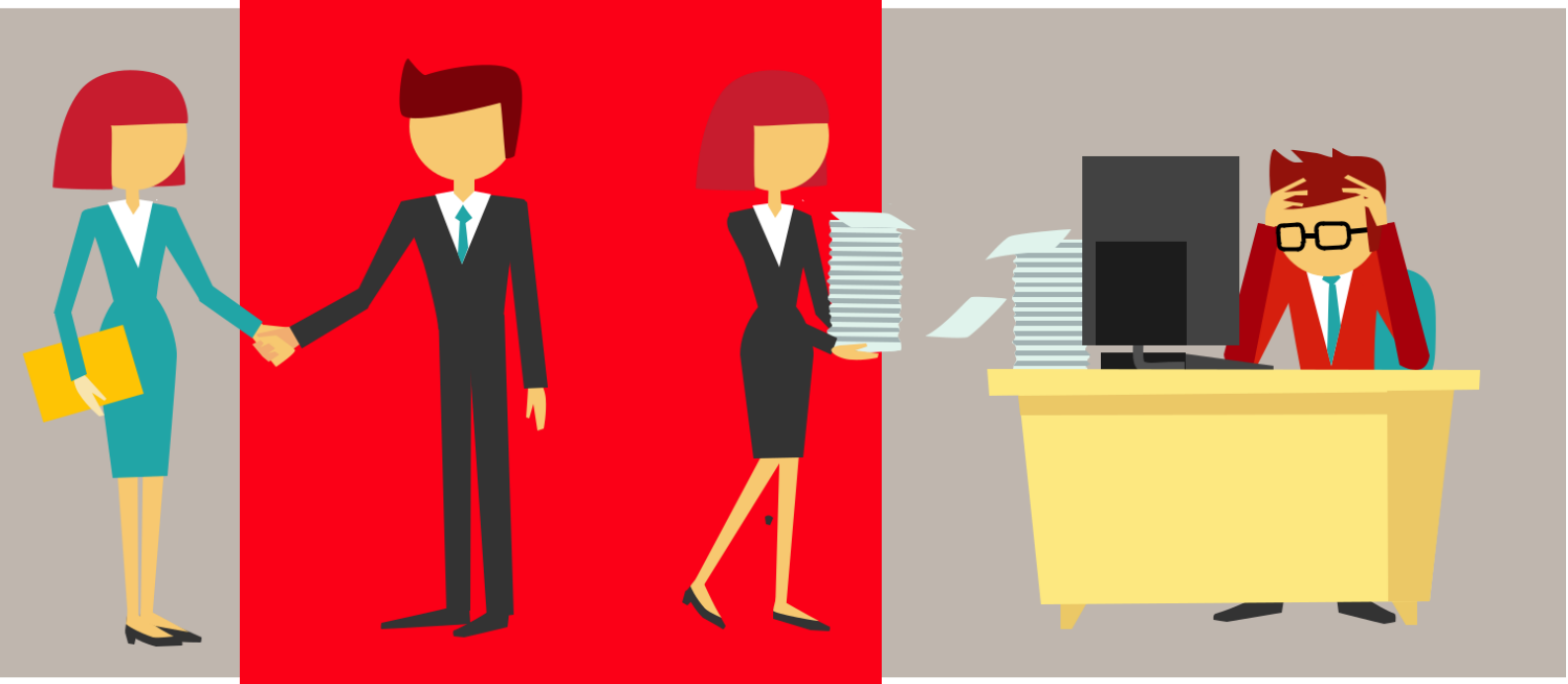
Werkgevers Servicepunt Rijnmond



Rijnmond Werkt Door

Monitor november-december 2020

http://www.rijnmondwerktdoor.nl

Rijnmond Werkt Door

Rijnmond Werkt Door is een dienstverleningsconcept dat werkgevers die minder of geen werkzaamheden of opdrachten meer hebben voor hun medewerkers, matcht met ondernemingen die juist hard mensen nodig hebben. Het doel is om zoveel mogelijk mensen aan het werk te houden. Dit gebeurt via een netwerkstructuur. Signaleringen van overschot en tekort aan personeel worden vanuit de verschillende bronnen samengebracht. Het perspectief is om regio breed, (cross) sectoraal en op bedrijfsniveau kansen te signaleren om mensen te begeleiden van werk naar werk en van uitkering naar werk. Zo werken we samen aan de toekomstige arbeidsmarkt in de regio Rijnmond.

Rijnmond Werkt Door in de praktijk **"Hospitality: van restaurant naar dak- & thuislozen"**

Horecamedewerkers van Hell's kitchen zijn aan de slag gegaan bij Nico Adriaan Stichting (NAS). Na bemiddeling van RWD zijn zij nu gastvrouw/heer voor een totaal andere doelgroep: dak- en thuislozen die hun zorg goed kunnen gebruiken in deze tijden.

Inhoudsopgave

1	**Arbeidsmarkt Rijnmond (trends en ontwikkelingen)**	**3**
1.1	Impact op economie en werkgelegenheid	3
1.2	Vacatureontwikkeling	4
1.3	Werkloosheid	5
1.4	Werkzoekenden	5
2	**Preventie en prognoses (kansen en bedreigingen)**	**7**
2.1	Sectorbeelden	7
2.2	Werkgelegenheid naar huidig overschot-tekort	9
2.3	Skills	10
2.4	Corona impact en het ‘nieuwe’ werken	11

Rijnmond Werkt Door is een initiatief van regionaal Werkbedrijf Rijnmond met de volgende partners:

1 Arbeidsmarkt Rijnmond (trends en ontwikkelingen)

De Corona-crisis heeft een enorme impact op de samenleving en daarmee op de economie. Met informatie over een aantal variabelen wordt een beeld geschetst van de stand van zaken op de arbeidsmarkt voor de regio Rijnmond.

1.1 Impact op economie en werkgelegenheid

De invloed van de corona crisis verschilt per sector. Deze verschillen worden geduid vanuit verschillende invalshoeken: aandeel van de sector in de werkgelegenheid, impact op de werkgelegenheid en impact in vacatures sinds de eerste lockdown en kansen voor werkzoekenden. Het aandeel en de impact in vacatures (trend voor een beeld van het herstel) zijn nieuw toegevoegd in deze editie.

Rijnmond Bronnen[1]	Aandeel werkgelegenheid	Impact werkgelegenheid (Bron: UWV)	Impact vacatures sinds november	Kansrijk voor werkzoekenden
Bouwnijverheid	6%	Geen tot kleine krimp	Daling	Kansrijk
Chemische industrie	2%	Krimp	Gelijk	Minder kansrijk
Cultuur, sport en recreatie	2%	Zeer grote krimp	Daling	Actief monitoren
Detailhandel	11%	Grote krimp	Daling	Kansrijk
Energie	2%	Geen tot kleine krimp	Stijging	Minder kansrijk
Financiële dvl en onroerend goed	4%	Geen tot kleine krimp	Daling	Minder kansrijk
Groothandel	6%	Gemiddelde krimp	Daling	Kansrijk
Horeca	4%	Zeer grote krimp	Daling	Actief monitoren
Informatie en communicatie	3%	Geen tot kleine krimp	Stijging	Minder kansrijk
Landbouw, bosbouw en visserij	1%	Geen tot kleine krimp	Daling	Minder kansrijk
Metaalindustrie	2%	Gemiddelde krimp	Sterke daling	Kansrijk
Onderwijs	7%	Geen tot kleine krimp	Daling	Minder kansrijk
Openbaar bestuur, overheidsdienst	5%	Geen tot kleine krimp	Gelijk	Minder kansrijk
Overige dienstverlening	2%	Zeer grote krimp	Daling	Minder kansrijk
Overige industrie	2%	Geen tot kleine krimp	Sterke stijging	Kansrijk
Specialistische zakelijke dvl	10%	Gemiddelde krimp	Sterke daling	Kansrijk
Verhuur en overige zakelijke dvl	6%	Grote krimp	Daling	Minder kansrijk
Vervoer en opslag	8%	Geen tot kleine krimp	Gelijk	Kansrijk
Voedings-&genotmiddelenindustie	1%	Geen tot kleine krimp	Lichte stijging	Verkennen
Welzijn	4%	Geen tot kleine krimp	Daling	Kansrijk
Zorg	12%	Geen tot kleine krimp	Stijging	Kansrijk

[1] CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Regionale Impact op de werkgelegenheid in Rijnmond en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De laatste kolom is mede tot stand gekomen op basis van inzichten uit HalloWerk.. De sectorindeling die hierin wordt gebruikt wijkt af van de benamingen in de verschillende tabellen. Dit komt door de koppelingen die hiervoor zijn gemaakt. Het CBS (informatie over vestigingen, arbeidsplaatsen en werkenden) en JobFeed hanteren hiervoor de indeling van het research centrum voor onderwijs en arbeidsmarkt (ROA) en de vacature informatie die het UWV gebruikt. Deze indeling sluit ook het beste aan bij de indeling van het UWV. Door deze manier van koppelen ontstaat meer transparantie in de data inzichten.

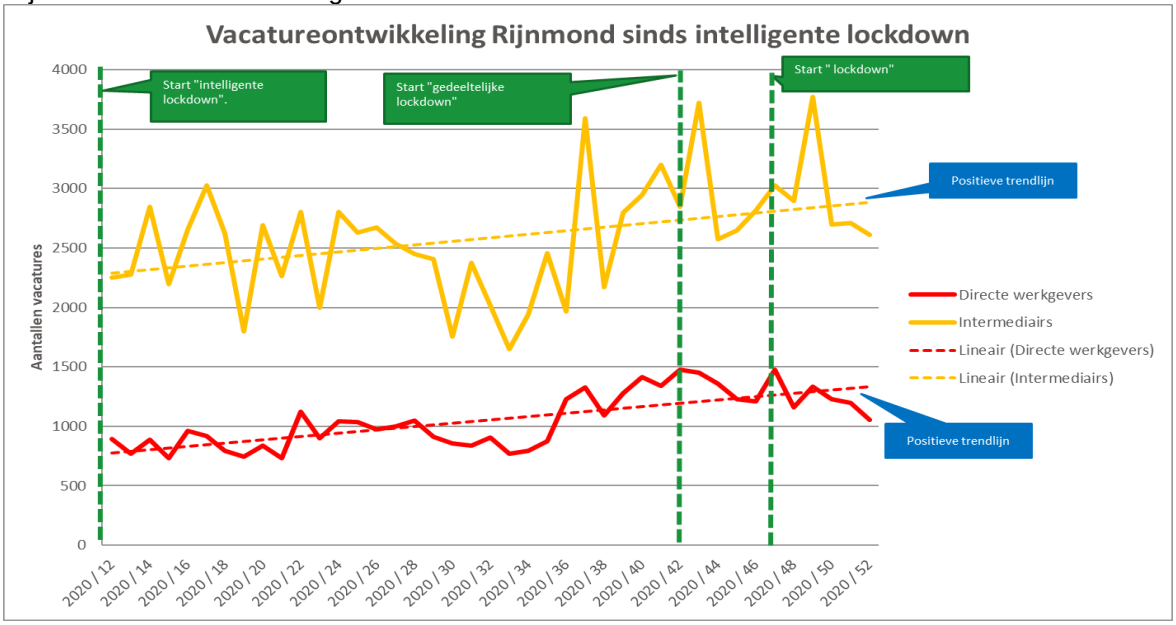
Toelichting

In de tabel zijn twee wijzigingen aangebracht. De sluiting van de horeca, cultuur, musea e.d. in november en de lockdown in december hebben een groot effect op de huidige kansrijkheid en vacatureontwikkeling, maar lijkt nog geen direct impact te hebben op de groei van de werkloosheid en verlies van het aantal banen in deze sectoren. De sectoren geven aan na een opleving van de economie weer behoefte te hebben aan extra personeel.

- CPB verwacht een economische krimp van -4,2% voor 2020 en een groei van 3% voor 2021.
- Jonge werknemers met flexibele contracten werden verhoudingsgewijs hard geraakt.
- Het aantal faillissementen blijft laag en ligt sinds juni onder het niveau van 2019. Het aantal faillissementen in Rotterdam was in november 7 en in december 17. Dit brengt het totaal aantal in de regio Rijnmond op 321 t.o.v. 349 in 2019.
- Horeca, cultuur, sport en recreatie, detailhandel, maar ook de groothandel en zakelijke dienstverlening zijn hard geraakt in de werkgelegenheid en het aantal vacatures.
- Ook zijn er sectoren die nader onderzocht dienen te worden (oranje) zoals de voedings- en genotsmiddelenindustrie. Deze sector is relatief klein, maar groeit in Rijnmond door investeringen en uitbreidingslocaties zoals Nieuw Reijerwaard in Barendrecht.
- Ondernemers geven aan dat bij enige groei er een groot personeelstekort zal zijn. Er zijn veel medewerkers vertrokken die naar verwachting niet terugkomen.
- Kansrijk (groen) zijn: bouwnijverheid, detailhandel, groothandel, metaalindustrie, overige industrie, specialistische zakelijke dienstverlening, vervoer en opslag en welzijn en zorg.

1.2 Vacatureontwikkeling

De onderstaande grafiek geeft de vacatureontwikkeling per week weer voor de arbeidsmarktregio Rijnmond naar directe werkgevers en intermediairs.



Toelichting

De corona maatregelen hebben een grote invloed op de ontwikkeling van het aantal vacatures. Dit fluctueert sterk per week.

- Sinds de coronamaatregelen in maart is de vacatureontwikkeling bij zowel werkgevers als intermediairs positief. Na een daling in de zomer was het herstel groot in Q3 van 2020.

- Het economisch herstel in Q3-2020 was sterker zichtbaar bij de intermediairs. Werkgevers zijn voorzichtig en hebben vooral ingezet op flexibele inzet van extra personeel.
- Na de gedeeltelijke lockdown en sluiting van de horeca en een deel van de retail is het aantal vacatures bij werkgevers weer gaan dalen. Dit is doorgezet na lockdown in december.
- Het aantal vacatures is in de maanden november en december 2020 nagenoeg in alle sectoren gedaald, met energie, ICT, overige industrie, vervoer en opslag en zorg als uitzondering.
- Traditioneel gezien is het aantal vacatures in januari altijd aan de lage kant. De trendlijn zal vermoedelijk weer ombuigen komende tijd.
- Bij directe werkgevers daalde het aantal vacatures flink voor zowel niveau 1-2 als 3-4. Op HBO-WO niveau was er wel een stijging.

1.3 Werkloosheid

De tabel geeft de werkloosheid weer met het aantal uitkeringen aan het einde van de maand naar gemeente Rotterdam, UWV Rijnmond en de aanvragen voor de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers voor de regio Rijnmond.

Uitkeringen*	Participatiewet Rotterdam*		WW Rijnmond
Jan	33.666		20.796
Feb	33.589		20.573
Mrt	33.512		21.716
Apr	33.926		26.049
Mei	35.397		27.140
Jun	36.052		27.173
Jul	36.293		27.242
Aug	36.306		26.519
Sep	36.149		24.968
Okt	36.199		24.739
Nov	36.191		24.610
Dec	36.203		25.279

Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gem. Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk.

Toelichting

- Het aantal jongeren (< 27 jaar) met een participatiewet uitkering is in 2020 flink gestegen tot 2.898 jongeren in Rotterdam eind van 2020. Begin 2020 waren dit er 2.044.
- Het aantal jongeren met een WW-uitkering was in juni 4.435. Inmiddels is het aantal jongeren met een WW-uitkering gedaald naar 2.803 in december 2020.
- Het aantal TOZO-toekenningen is tot en met eind oktober 22.472. In oktober is het aantal weer gestegen nadat het aantal maandelijks daalde.

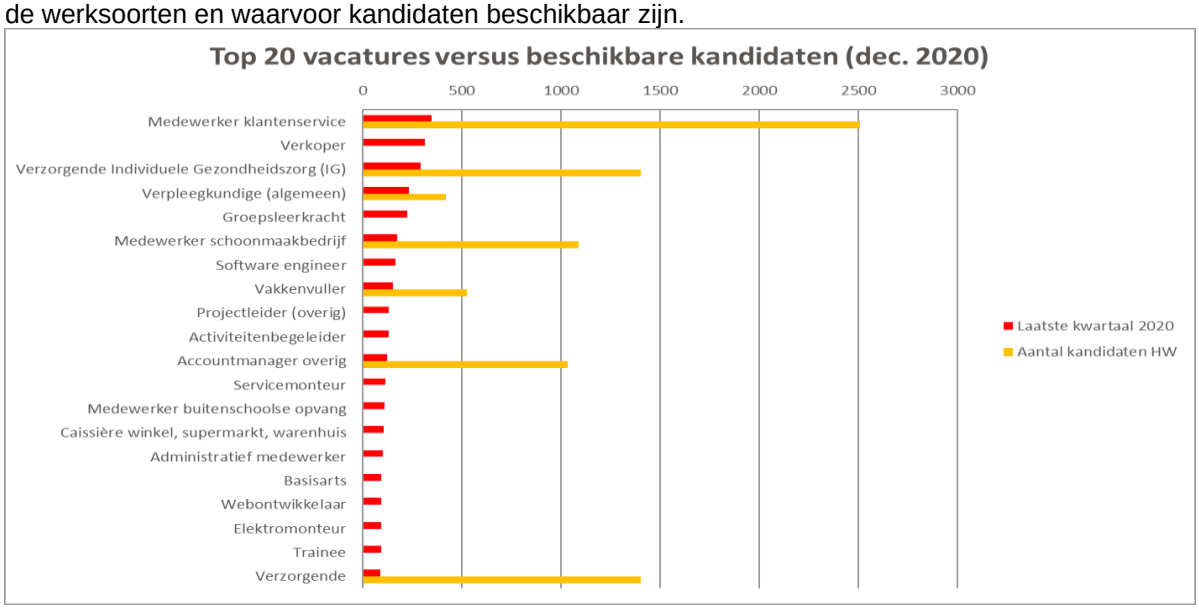
1.4 Werkzoekenden

In Rijnmond werken de gemeenten samen in het online matchingsplatform HalloWerk. Dat brengt werkzoekenden van gemeenten en UWV en werkgevers direct met elkaar in contact. Kandidaten vullen hun beschikbaarheid in en kiezen een profiel (werksoort) waarin ze willen en kunnen werken. Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument. Vandaar uit

leggen UWV-adviseurs de verbindingen met de juiste werkgevers. In de tabel staan het aantal beschikbare kandidaten en aantal relevante vacatures naar werksoort.

Werksoort	Beschikbare werkzoekenden Rotterdam (week 1-2021)	Beschikbare werkzoekenden Rijnmond (week 1-2021)	Vacatures in relevante functies (dec. 2020)	Groei of daling vacatures t.o.v. nov. 2020
Aanpakken	1.759	1.986	1.449	3%
Helpen	4.374	4.990	1.954	-1%
Maken	1.478	1.670	3.446	11%
Verkopen	1.332	1.530	1.267	-1%
Vervoeren	775	879	860	5%

In onderstaande grafiek is onderzocht in welke beroepen de meeste vacatures zijn die aansluiten bij de werksoorten en waarvoor kandidaten beschikbaar zijn.



Bron: HalloWerk, Jobfeed.nl en RijnmondInZicht.nl. Bewerking WSPR 2021

Toelichting

- De meeste kandidaten zijn beschikbaar in de werksoort Helpen en aansluitend Aanpakken.
- De meeste voorkeurberoepen zijn: receptionist/telefonist, gastvrouw/gastheer, medewerker klantenservice, verkoper winkel, inpakker, productiemedewerker, verzorgende, orderpicker, assistent-manager verkoop, medewerker callcenter en schoonmaakmedewerker.
- Op basis van de vacature inzichten zijn er koppelingen en matches te maken voor de beroepen gericht op klantenservice, verkoop en accountmanagement, verzorgende en verpleegkundige, schoonmaakmedewerker, vakkenvuller en chauffeurs.
- Gekeken naar de meest beschikbare kandidaten in HalloWerk, is (bij)scholen en ontwikkelen van vaardigheden is raadzaam om aan te sluiten bij de vraag van de markt.

2 Preventie en prognoses (kansen en bedreigingen)

Het is zaak om nu actie te ondernemen. Dit hoofdstuk schetst de kansen en bedreigingen voor een preventieve aanpak. Bij vooruitkijken past voorbehoud vanwege alle onzekerheden.

2.1 Sectorbeelden

Om inschattingen te kunnen maken, is een goed beeld van de arbeidsmarkt voor de regio Rijnmond gewenst met daarbij ook overzicht van de initiatieven die per sector al lopen. Onderstaande tabel is gebaseerd op diverse rapporten, de Corona-analyse van UWV en de expertise uit de verbonden netwerken die samenwerken binnen Rijnmond Werkt Door.

Sector	Beeld Rijnmond (taakgerichte sectoren)	Advies
Agro & Food & Groen	Als gevolg van de toegenomen voedselconsumptie is er veel werk in de keten van food. Ook de groenvoorziening kent een verhoogde belangstelling. Er is tekort aan hoveniers en gecertificeerd personeel voor (landbouw)machines.	Kansrijk voor instroom vanuit andere sectoren.
	www.werkenindelandentuinbouw.nl	
Bouw & Infra	Met reeds lopende orders en (versnelde) investeringen door de overheid is de bouw redelijk op peil, al blijven er zorgen voor de toekomst. Op korte termijn is aandacht gevraagd voor stages, leerbanen en behoud vakmensen. Blijvende vraag naar timmerlieden, gevelonderhoud, infra, grondwerk, isolatie. Kans: Benutten Stimuleringsregeling BBL	Werk naar werk i.s.m. andere technische sectoren maar ook banken, horeca, evenementen
	www.debouwmaakthet.nl/doorbouwers/ Bouwend NL	
Techniek (Installatie, elektro, netbeheer, energie, metaal en industrie)	Flexibele schil is afgeschaald. Toeleverantie hapert soms nog. ICT groeit. Investeringen in energietransitie en lopende orders zorgen voor toenemende vraag naar o.a. medewerkers onderhoud, werktuigbouwkunde, warmtenet, meet- en regeltechniek, elektriciens, glasvezel en tekenaars. Terughoudendheid bij stages, minder bij leerbanen. Kans: Benutten scholingsregelingen voor werkenden en nieuwe instromers en regelingen BBL	Werk naar werk i.s.m. andere technische sectoren maar ook banken, horeca, evenementen.
	https://www.wij-techniek.nl/ en www.ciu-techniek.nl/	
Transport & Logistiek	In 2021 volgt er gedeeltelijk herstel, met name door E-commerce en E-fulfilment. Grote vraag naar koeriers en boodschappenbezorgers. Lastig vervulbare vacatures m.n. voor vrachtwagenchauffeur en logistiek medewerker. Op termijn ontstaat een grote vervangingsvraag door vergrijzing. Naast de Coronacrisis kampt de sector met de stikstofcrisis en de Brexit. Er is krimp in personenvervoer en OV, herstel duurt lang.	Bemiddeling binnen deelsectoren en crosssectoraal (overschot/ tekort)
	www.stlwerkt.nl/wijhelpenelkaar en www.evofenedex.nl	

Sector	Beeld Rijnmond (mensgerichte sectoren)	Advies
Cultuur en creatieve sector	De consequenties van de lockdown zijn voelbaar met ontslagen (cultuur +6,5% WW-uitkeringen). Er dreigen ook cultuurinstellingen definitief om te vallen. Het aantal uitkeringen in culturele en creatieve beroepen (vooral grafische vormgevers en bibliotheekmedewerkers) is sterk gestegen in Rijnmond.	Bemiddeling en loopbaan oriëntatie naar andere sectoren.
Horeca & Recreatie	WW-uitkeringen lopen op (horeca & catering +14,5%). Wel is zichtbaar dat ondernemers met afhaal en bezorging inspelen op de situatie. Ondernemingen vrezen voor structurele gevolgen en zelfs het voortbestaan inclusief spagaat om goed en schaars personeel (koks en ervaren bediening) te behouden.	Cross-sectorale bemiddeling naar bijv. zorg (ook op tijdelijke basis).
	e-learning www.StayHomeHospitalityAcademy.nl	
Retail (detailhandel)	Er is nauwelijks iets veranderd. In food, wonen en tuin is nog steeds sprake van verhoogde bedrijvigheid (o.a. behoefte aan vakkenvullers en logistiek personeel). De situatie in de overige detailhandel is verder verergerd, met een sterk afgenomen vraag naar winkelpersoneel (vermoedelijk ook in Q1 van 2021). Naar medewerkers klantencontactservice is wel vraag.	Werk naar werk en inspelen op skills gericht op klantenservice continueren
Zakelijke dienstverlening Facilitair	Door thuiswerk en sociale beperkingen lopen schoonmaak, bedrijfs- en partycatering verder terug. De 2e lockdown heeft de situatie verergerd. Toekomstverwachtingen zijn niet positief. Door de sluiting van scholen en winkels wordt de schoonmaak extra getroffen. Het strengere handhavingsbeleid roept om de vraag naar BOA's op. Eventsecurity ligt nog steeds stil.	Opties tijdelijke uitleen, 'stapelbanen' en interne flexibiliteit verkennen blijft.
	Mobiliteitscentrum Schoonmaak OSB en bedrijven	
Zakelijke dienstverlening overig (incl. uitzend)	Minder vraag naar zakelijke diensten, maar er zijn verschillen. Zo is het productieverlies bij specialistische diensten beperkt. Administratief-financieel personeel wordt momenteel het minst gevraagd. Na de 1e lockdown was daar een opleving bij de uitzendbureaus. Vooralsnog kiezen werkgevers uit voorzichtigheid veelal voor flex. Deze opleving zet in Q4 vooralsnog door.	Omscholing en zoeken naar alternatieven om flexibiliteit te organiseren blijft (Borstlap)
	ABUmetelkaar , NBBU, DOORZAAM vouchers (€500)	
Zorg & Welzijn	De druk op de zorg – vooral in ziekenhuizen, ouderenzorg en test- en inentingscapaciteit – blijft problematisch in combinatie met hoog verzuim. Het wordt steeds lastiger om extra personeel te vinden. Het kabinet stelt middelen beschikbaar voor ondersteunende Corona-functies. Structurele tekorten zijn er met name aan gediplomeerde Verpleegkundigen, Verzorgenden.	Werk-naar-werk verbindingen en intersectorale loopbaanpaden (oa hotel-horeca)
	www.extrahandenvoordezorg.nl (via deRotterdamseZorg)	

2.2 Werkgelegenheid naar huidig overschot-tekort

In onderstaande tabel is een overzicht gegeven van sectoren met vraag naar personeel en in welke beroepen. Daaronder is weergegeven welke sectoren hebben aangegeven personeel beschikbaar te hebben en op welke beroepen medewerkers kunnen worden ingezet.

	Overstapmogelijkheden (huidige situatie)																		
Meest voorkomende voor-keursberoepen HalloWerk / **Kansrijke beroepen (Rijnmond)**	receptionist-telefonist	gastheer/gastvrouw horeca	medewerker klantenservice	verkoper winkel, warenhuis	inpakker	productiemedewerker	verzorgende thuiszorg	orderpicker	assistent-verkoopleider de-	medewerker callcenter in-	huishoudelijk schoonmaker	postsorteerder	chauffeur personenvervoer	medewerker schoonmaak	medewerker commerciële	pedagogisch medewerker	accountmanager	medewerker bediening	koerier bestelauto	hulpkok
Niveau 1-2																				
Magazijnmedewerkers en vakkenvullers					X	X		X				X						X	X
Verkoopmedewerker	X	X	X	X					X	X					X					
Interieurverzorging/huishoudelijk medewerker							X				X			X				X		
Medewerkers bediening		X		X			X		X									X		X
Medewerker schoonmaakbedrijf					X	X	X				X		X	X				X		X
Koeriers en bezorgers					X	X		X				X	X						X	
Caissière winkel, supermarkt, warenhuis	X								X						X			X		X
Monteurs																				
Chauffeurs goederenvervoer						X						X	X						X	
Productiemedewerker (Incl. Food)					X	X		X				X							X	X
Niveau 3-4																				
Verkopers en accountmanagers				X					X						X		X			
Medewerkers klantenservice (commercieel)	X	X	X	X					X	X					X		X			
(Service)monteur																				
Verzorgenden	X	X					X				X					X				
Verpleegkundigen																X				
Medewerkers kinderopvang	X					X	X									X				
Activiteitenbegeleider																X				
Thuis- en verpleeghulp	X						X				X			X		X		X		
Dokter- en tandartsassistenten							X									X				
Financieel-administratief medewerkers	X		X						X	X					X		X			

2.3 Skills

Het is zaak dat zoveel mogelijk mensen naar vermogen mee doen en niet verder op achterstand raken. Omscholing naar werk in kansrijke sectoren en beroepen (zie tabel 1.1 en tabel 2.2) biedt perspectief. Naast vakgerichte opleidingsvereisten is er ook behoefte aan specifieke skills. In onderstaand voorbeeld zijn kansrijke beroepen weergegeven met daarbij skills die breed gevraagd zijn. Het Leerwerkloket Rijnmond kan ondersteunen om hier invulling aan te geven. Het platform SkillsInzicht.nl en RijnmondInzicht.nl geven inzicht in de gevraagde skills. De voorbeelden zijn onderdeel van een uitgebreide analyse naar meest gevraagde skills in Rijnmond op alle opleidingsniveaus.

Kansrijke beroepen en gevraagde IT-, professionele en sociale vaardigheden
Vakkenvuller, magazijnmedewerker en productiemedewerker
ICT: Microsoft Office, Excel, Outlook en Word en kennis van warehouse management systemen.
Professioneel: Voorraadbeheer, vorkheftrucks, logistieke operaties, laden van vrachtwagens, goederen laden en kennis over supermarkten.
Sociaal: Werken in groepsverband, aanpassingsvermogen, gepassioneerd, zelfmotivatie, aandacht voor detail, servicegerichtheid en hard werken.
Bezorgen, koerier en chauffeur
ICT: Microsoft Office, Excel, Outlook en Word en kennis navigatiesystemen zoals google maps.
Professioneel: Ervaring in rijden en eventueel besturen van vrachtwagens, kennis van logistieke Operaties, communicatie met de klant, goederen laden, schoonmaak en ondersteunen bij pizza bakken.
Sociaal: Zelfmotivatie, aanpassingsvermogen, vriendelijkheid, aandacht voor detail, servicegerichtheid, werken in groepsverband en gepassioneerd.
Monteur
ICT: Microsoft Office, Excel, Word en Outlook, gebruik Autocad tekeningen en building information modeling
Professioneel: Elektrotechniek, onderhoud, machinebouw, reparatie, techniek, veiligheidsprincipes en montage.
Sociaal: Zelfmotivatie, werken in groepsverband, servicegerichtheid, communicatie, aanpassingsvermogen, doelgericht, gepassioneerd, aandacht voor detail en leergierig.
Medewerker klantenservice en verkoopbinnendienst
ICT: Microsoft Office, Excel, PowerPoint, Word en Outlook. Gebruik Windows, SAP applicaties, databases en Topdesk.
Professioneel: Klantenservice, administratie, communicatie met de Klant, verkoop, call centers, klanttevredenheid en servicestandaarden.
Sociaal: Communicatie, zelfmotivatie, servicegerichtheid, werken in groepsverband, doelgericht, aanpassingsvermogen, gepassioneerd, stress bestendig en aandacht voor detail.
Schoonmaakmedewerker, interieurverzorger en huishoudelijke hulp
ICT: MS Excel, Word, Outlook, computervaardigheden, gebruik elektronisch patiëntendossier.
Professioneel: Schoonmaak, huishouden, servicestandaarden, hygiëne, thuiszorg, ondersteunen van dagelijkse bezigheden en gastvrijheid.
Sociaal: Zelfmotivatie, aanpassingsvermogen, aandacht voor detail, servicegerichtheid, werken in groepsverband, gepassioneerd, interpersoonlijke vaardigheden, communicatie en betrouwbaar.

2.4 Corona impact en het ‘nieuwe’ werken

De Coronacrisis heeft grote impact op de sociale omgang en economie. Veranderingen in de samenleving worden versneld. Thuiswerken is het ‘nieuwe werken’. En eerder al adviseerde de Commissie Regulering van Werk (Borstlap) om wendbaarheid en leven lang ontwikkelen te stimuleren en dat te ondersteunen met activerend en inclusief arbeidsmarktbeleid. En gedurende de crisis zijn inspanningen nodig om de economie en daarmee de werkgelegenheid op gang te houden.

Corona impact en het ‘nieuwe’ werken
Het kabinet heeft sinds 9 december 2020 de Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten (TONK) gecreëerd. Deze-regeling is bedoeld voor huishoudens die door omstandigheden in ernstige financiële problemen dreigen te komen. www.rijksoverheid.nl/steunpakket
Het kabinet stelt voor de sectoren zorg, toezicht & handhaving en onderwijs middelen ter beschikking om zogenaamde Coronabanen te creëren. Dit zijn tijdelijke banen die ondersteunen in de corona-aanpak. Rijnmond Werkt Door verbindt ook hier vraag en aanbod aan elkaar.
Het bestuur van het regionale Werkbedrijf Rijnmond heeft besloten de dienstverlening van Rijnmond Werkt Door in ieder geval gedurende de looptijd van het derde steun- en herstelpakket beschikbaar te blijven stellen.
Het Platform Toekomst van Arbeid heeft een rapport uitgebracht met een voorstel over de ‘weerbaarheidsreserve’ voor zelfstandigen. Dit is een individueel opgebouwde reserve die zelfstandigen kunnen benutten bij ziekte, bij inkomensverlies en voor hun pensioen.
Door digitalisering wordt het mogelijk om relatief makkelijk de overstap te maken naar ander werk, met behoud of zelfs toename van salaris. Dat blijkt uit het Arbeidsmarktonderzoek ICT dat samen met zes topsectoren is uitgevoerd. Leven lang ontwikkelen is een belangrijke voorwaarde.
Vanaf 1 januari 2021 wordt de Regeling tijdelijk scholingsbudget UWV verlengd met 1 jaar. De kaders zijn verruimd en het te besteden budget is verhoogd.
De kansenongelijkheid op de arbeidsmarkt is in de eerste maanden van de coronacrisis nog verder toegenomen, blijkt uit de baankansenmonitor van SEO. De baankansen voor jongeren met een opleiding met structureel weinig arbeidsmarktperspectief en jongeren met een niet-westerse migratieachtergrond zijn verder afgenomen.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond