

ZOWELWERK

ARBEIDSMARKT ZORG EN WELZIJN FLEVOLAND

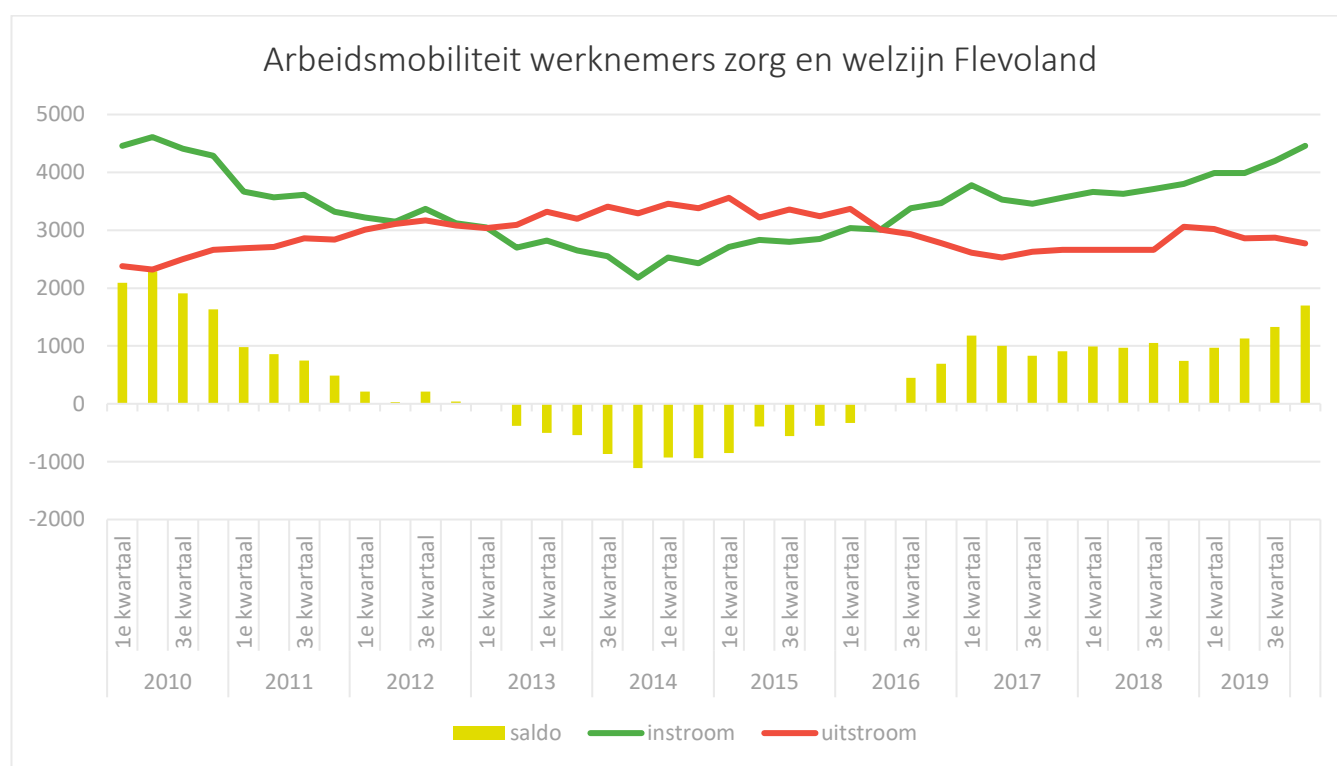
ARBEIDSMARKT FLEVOLAND

Mobiliteit

In dit artikel wordt de mobiliteit in de sector zorg en welzijn beschreven. Door de mobiliteit goed in kaart te hebben, kan er worden ingespeeld op veranderingen op de arbeidsmarkt, zoals de uitstroom van medewerkers in bepaalde branches. In dit artikel wordt eerst de ontwikkeling van de mobiliteit in de sector zorg en welzijn in Flevoland besproken. Daarna wordt er specifiek gekeken naar de instroom en uitstroom en de verschillen per branche.

MOBILITEIT IN DE SECTOR ZORG EN WELZIJN

De ontwikkeling van de in- en uitstroom in de sector zorg en welzijn kent een veranderlijk patroon. Figuur 1 laat zien dat in de periode 2013-2016 de uitstroom van personeel groter was dan de instroom. In het kalenderjaar 2016 keerde het tij en werden in Flevoland meer mensen aangenomen dan er uitstroomden. In Flevoland werd dit omslagpunt al bereikt in het tweede kwartaal van 2016, landelijk in het laatste kwartaal.



Figuur 1: Ontwikkeling in- en uitstroom van personeel Flevoland 2010-2020. Bron: CBS

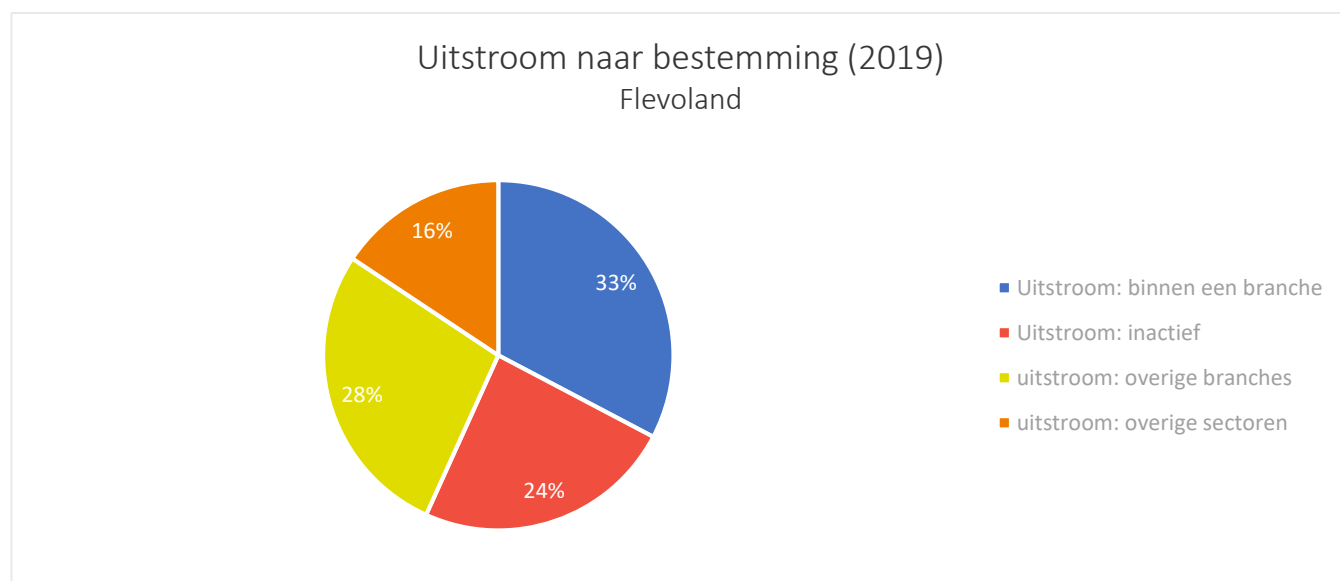
De omslag van zorg en welzijn als een krimpsector naar een groeisector wordt in Flevoland veroorzaakt door twee ontwikkelingen. Ten eerste door de instroom, die al sinds het tweede kwartaal van 2014 vrij constant toeneemt. Waar in het tweede kwartaal van 2014 nog ongeveer 2.200 mensen instroomden, is dit aantal in 2019 toegenomen tot bijna 4.500 mensen. Ten tweede zien we dat de uitstroom sinds 2016 afneemt. Tussen het eerste kwartaal 2016 en het tweede kwartaal 2017 is de uitstroom sterk afgenomen, waarna deze redelijk stabiel is gebleven. Opvallende uitschieter is de tweede helft van 2018 waarbij de uitstroom in korte tijd sterk toenam. Vermoedelijk wordt dit veroorzaakt door het faillissement van de MC IJsselmeerziekenhuizen.

Het saldo van de instroom en uitstroom in Flevoland was in de periode 2017-2018 vrij stabiel. Gemiddeld is er een jaarlijks positief saldo van ongeveer 1.000 medewerkers. Dit in tegenstelling tot de landelijke ontwikkeling

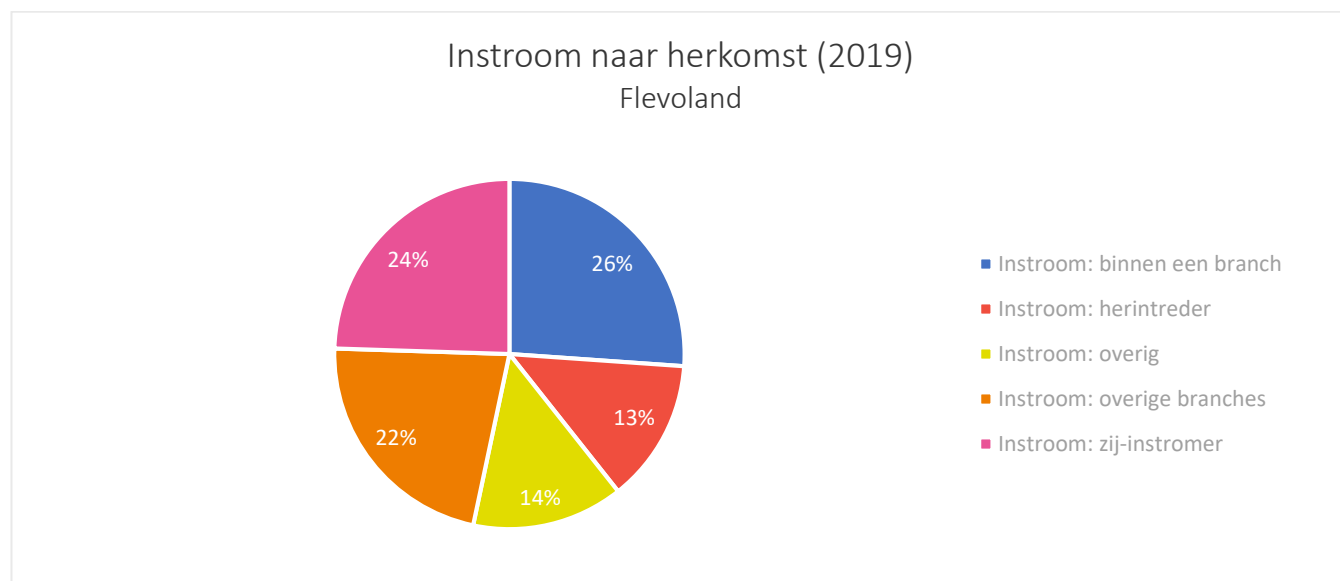
waarbij het saldo een vrijwel continue groei kent. In 2019 is deze groei ook in Flevoland te zien, met een saldo van 1.700 in het laatste kwartaal van 2019.

IN- EN UITSTROOM NAAR REDEN

Mensen die uitstromen zijn werknemers die stoppen met werken (bijvoorbeeld vanwege pensioen) of overstappen naar een andere sector. Een deel stopt ook omdat zij verder gaan als ZZP'er. Werknemers kunnen ook hun baan opzeggen om binnen de branche ergens anders te gaan werken of om over te stappen naar een andere branche. De instroom betreft mensen die al werkzaam waren binnen de sector maar ook afgestudeerden, zij-instromers en herintreders. Figuur 2 en 3 geven de uit- en instroom van personeel naar bestemming en herkomst in 2019 weer.



Figuur 2: Uitstroom van personeel naar bestemming in Flevoland in 2019. Bron: CBS



Figuur 3: Instroom van personeel naar herkomst in Flevoland in 2019. Bron: CBS

Net zoals vorig jaar blijft meer dan de helft van de uitstromers werkzaam binnen de sector. 61% blijft werkzaam binnen de sector, waarvan 33% ook binnen dezelfde branche. 16% stroomt uit naar een andere sector en 24% wordt inactief. Kijkend naar de instromers was 52% voorheen ook werkzaam binnen de sector.

VERSCHILLEN PER BRANCHE

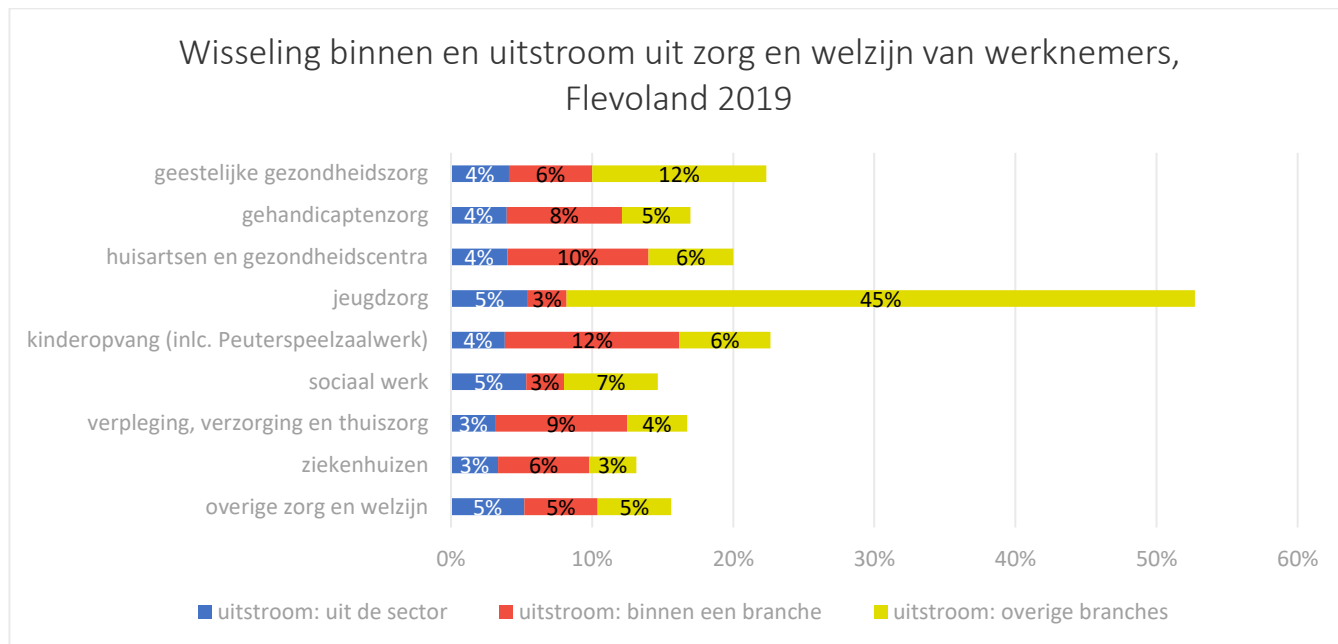
De omvang van de in- en uitstroom van werknemers verschilt per branche. Tabel 1 laat voor de periode 2014 tot en met 2019 de ontwikkeling van de in- en uitstroom per branche zien. Bij de meeste branches worden sinds 2016 weer meer mensen aangenomen dan er de branche verlaten (oftewel een positief in- en uitstroombalans). Alleen in het ziekenhuis stroomden in 2018 meer mensen uit dan er aangenomen werden. Vermoedelijk ook hier veroorzaakt door het faillissement van de MC IJsselmeerziekenhuizen. In 2019 zien we een klein negatief saldo in de jeugdzorg. In de verpleging, verzorging en thuiszorg is er juist een positief saldo van 690 werknemers.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG	-60	-10	30	50	80	20
GEHANDICAPTENZORG	-190	60	70	160	130	240
HUISARTSEN EN GEZONDHEIDSCENTRA	10	0	20	10	10	10
JEUGDZORG	-40	-30	20	40	40	-20
KINDEROPVANG (INCL. PEUTERSPEELZAALWERK)	-120	40	190	270	330	290
SOCIAAL WERK	-50	60	110	350	290	110
VERPLEGING, VERZORGING EN THUISZORG	-370	-470	-20	350	370	690
ZIEKENHUIZEN	-70	-60	170	10	-310	260
OVERIGE ZORG EN WELZIJN	-50	20	120	-10	50	80
ZORG EN WELZIJN (BREED)	-940	-380	690	910	740	1.700

Tabel 1. Ontwikkeling saldo in- en uitstroom van personeel per branche in Flevoland 2014-2019. Bron: CBS

UITSTROOM UIT DE SECTOR

Figuur 4 geeft de wisseling binnen en uitstroom uit de sector uit de sector zorg en welzijn in 2019 weer.



Figuur 4. Wisseling binnen en uitstroom uit zorg en welzijn van werknemers, Flevoland 2019

Uit de figuur blijkt dat in de meeste branches bij wisselingen personen werkzaam blijven binnen de branche. Een duidelijke uitzondering is de uitstroom in de jeugdzorg branche. Hier zien we dat een groot deel van de uitstroom naar overige branches binnen de zorg en welzijn sector gaat. Verder valt te zien dat in elke branche de meeste uitstromers binnen de sector zorg en welzijn werkzaam blijven.