



Arbeidsmarkt in Kaart 2018: Midden-Brabant

Arbeidsmarktontwikkelingen in Midden-Brabant

Transvorm
Tilburg, november 2018

Spoorlaan 171 04
5038 CB Tilburg

Postbus 4275
5004 JG Tilburg

T 088 144 40 00

I www.transvorm.org
E info@transvorm.org

Inleiding

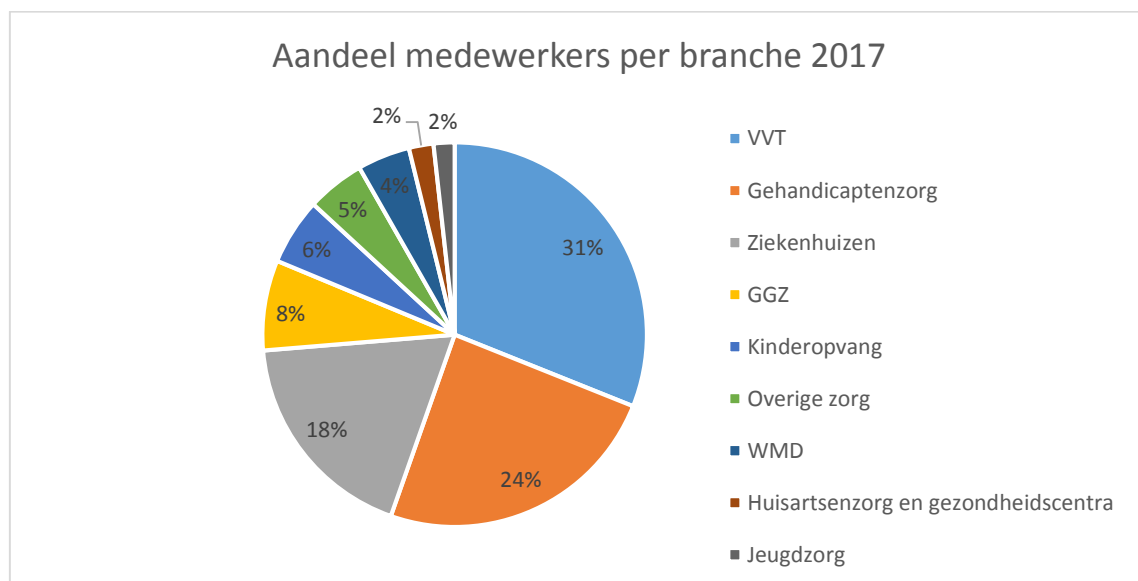
In november 2018 verscheen de Arbeidsmarkt in Kaart 2018. In die publicatie leest u over de actuele ontwikkelingen op de arbeidsmarkt van zorg en welzijn in de provincie Noord-Brabant.

In dit thema-artikel wordt specifiek aandacht besteed aan een aantal arbeidsmarktgegevens voor de regio Midden-Brabant. We presenteren een selectie van de beschikbare informatie. U leest in deze publicatie onder meer over de werkgelegenheid, leeftijdssamenstelling en uitstroomontwikkelingen.

Voor meer informatie verwijzen wij u graag naar het arbeidsmarktdashboard van Transvorm. Op transvorm.arbeidsmarktbeeld.nl vindt u namelijk meer cijfers en grafieken en ook thema-artikelen met betrekking tot andere onderwerpen over de arbeidsmarkt en het onderwijs in Noord-Brabant en de vier subregio's in Noord-Brabant.

Werkgelegenheid

In 2017 werkten 31.538¹ personen (21.713 FTE) in zorg en welzijn in Midden-Brabant. Onderstaand figuur geeft de verdeling van het aantal medewerkers over branches in Midden-Brabant in 2017 weer. Vergeleken met de gemiddelde verdeling in Noord-Brabant is het percentage medewerkers in de branches Gehandicaptenzorg aanzienlijk groter; het aandeel medewerkers in de VVT is juist kleiner dan in Noord-Brabant.



Figuur 1: Aandeel medewerkers zorg en welzijn Midden-Brabant per branche 2017. Bron: *Arbeidsmarkt in Beeld, 2018*.

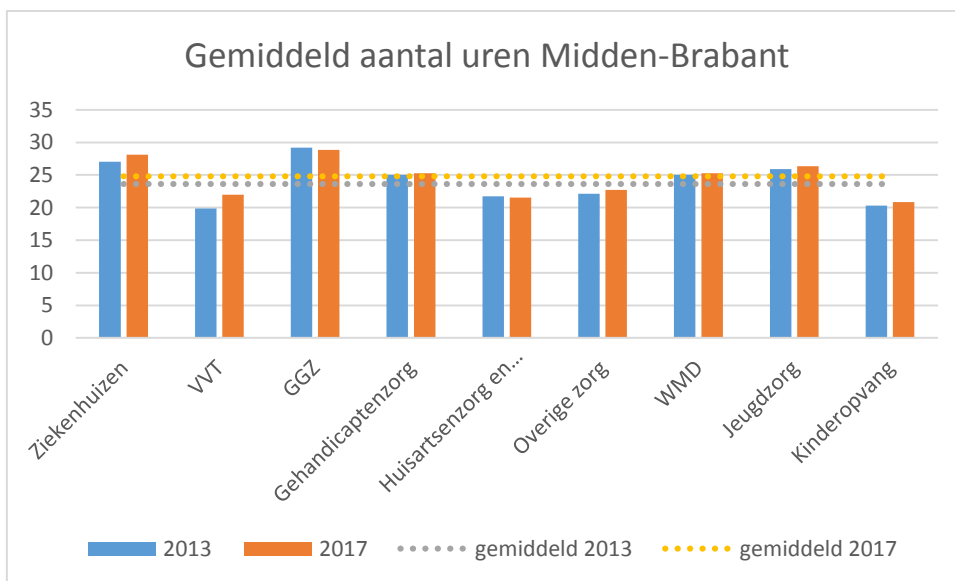
Hoewel het aantal medewerkers in zorg en welzijn afnam sinds 2013, zien we de laatste jaren weer een groei in aantal medewerkers. In 2017 groeide het aantal medewerkers zo'n 4% ten opzichte van 2016. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de werkgelegenheidsontwikkeling binnen de verschillende branches.

¹ Let op: In de Arbeidsmarkt in Kaart 2017 wordt de branche "overig" niet meegenomen. Om die reden kunnen cijfers die we in deze publicatie noemen, afwijken van de cijfers genoemd in de Arbeidsmarkt in Kaart 2017. De branche "overig" bestaat uit: Restgroep Verplichtstellingen, Vrijwillig Aangesloten Instellingen, Kerken en Kerkelijke Instellingen, Tandheelkundige Zorg, Amateurkunst, Kunsteducatie, Sport, Rechtsbijstand, Adviesbureaus Opleiding en Beroep, Protestantse Kerk in Nederland, Ambulancezorg, Dierenartspraktijken en Musea (PFZW).

	2013	2014	2015	2016	2017	verschil '13-'17	verschil '16-'17
Gehandicaptenzorg	7.250	7.216	7.160	7.365	7.723	+7%	+5%
GGZ	2.525	2.406	2.308	2.306	2.409	-5%	+4%
Huisartsenzorg en gezondheidscentra	538	547	584	600	657	+22%	+10%
Jeugdzorg	577	580	519	514	560	-3%	+9%
Kinderopvang	1.467	14.16	1.435	1.557	1.777	+21%	+14%
Overige zorg	1.476	1.473	1.529	1.483	1.551	+5%	+5%
VVT	12.253	11.156	9.105	9.278	9.867	-19%	+6%
WMD	1.530	1.464	1.508	1.533	1.404	-8%	-8%
Ziekenhuizen	5787	5790	5781	5801	5811	0%	0%
Totaal	33090	31800	29728	30226	31538	-5%	+4%

Figuur 2: Ontwikkeling aantal medewerkers Midden-Brabant per branche. Bron: Arbeidsmarkt in Beeld, 2018.

Ook het aantal uren dat medewerkers gemiddeld werkzaam zijn, verschilt behoorlijk per branche. Over alle branches heen werkten medewerkers in zorg en welzijn in Midden-Brabant in 2017 gemiddeld 24,8 uur per week. Dat is hoger dan het Brabantbrede gemiddelde van 23,6 uur per week. In 2013 werkten medewerkers in Midden-Brabant gemiddeld minder uren dan in 2017, namelijk 23,6 uur per week. Figuur 3 geeft het gemiddeld aantal uren per branche in Midden-Brabant weer.



Figuur 3: Gemiddeld aantal uren 2013 en 2017 per branche in Midden-Brabant. Bron: Arbeidsmarkt in Beeld, 2018.

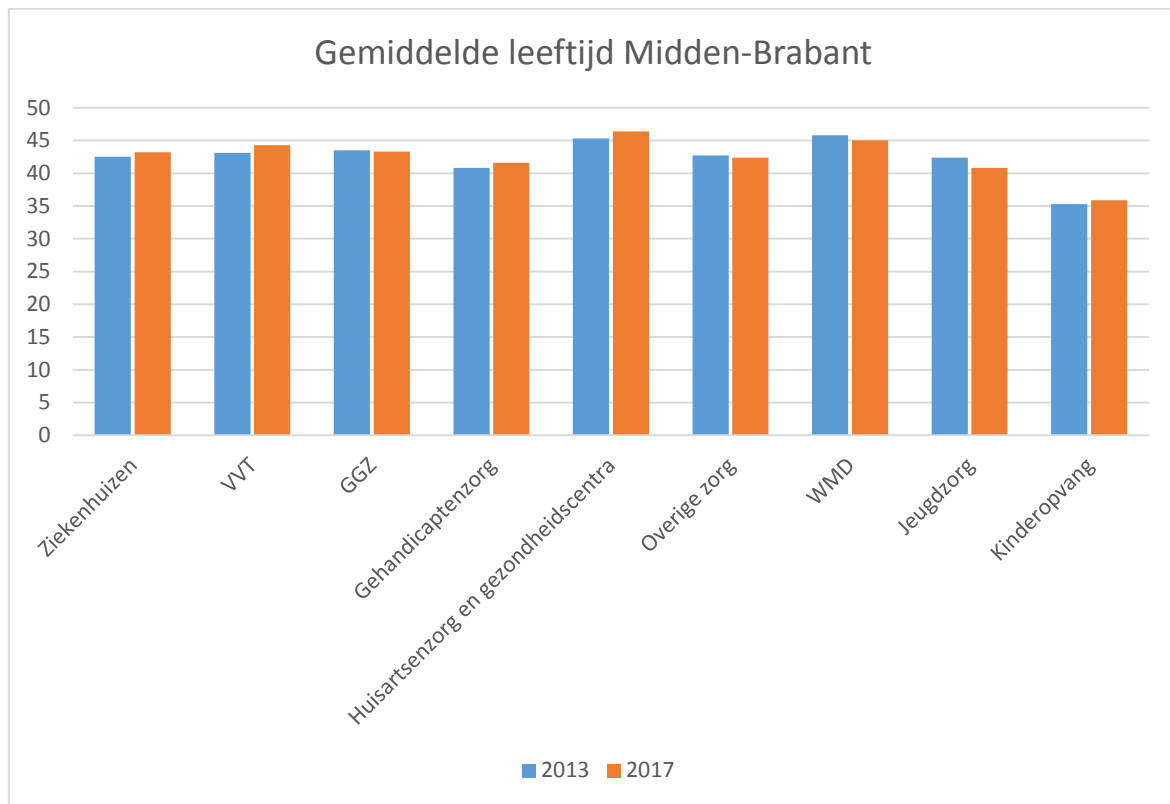
Voor de werkgelegenheidsontwikkeling per branche naar aantal FTE, kijk op www.transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl

Gemiddelde leeftijd

De gemiddelde leeftijd van het personeelsbestand in zorg en welzijn neemt toe. In 2017 was de gemiddelde leeftijd in Midden-Brabant 42,8 jaar. In 2013 was de gemiddelde leeftijd in zorg en welzijn in Midden-Brabant nog 42,2 jaar ². De gemiddelde leeftijd in 2017 in Midden-Brabant ligt net wat onder het Brabantbrede gemiddelde in zorg en welzijn van 43,0 jaar.

² De branche 'overige zorg' is meegenomen in het gemiddelde.

Figuur 4 geeft de verschillen tussen branches weer. Hieruit blijkt dat de gemiddelde leeftijd in 2017 het hoogst is in de Huisartsenzorg en gezondheidscentra (46,4 jaar). Brabantbreed was dit 43,7 jaar. Kinderopvang kent de laagst gemiddelde leeftijd in Midden-Brabant (35,9 jaar) evenals in Noord-Brabant als geheel (36,9 jaar).



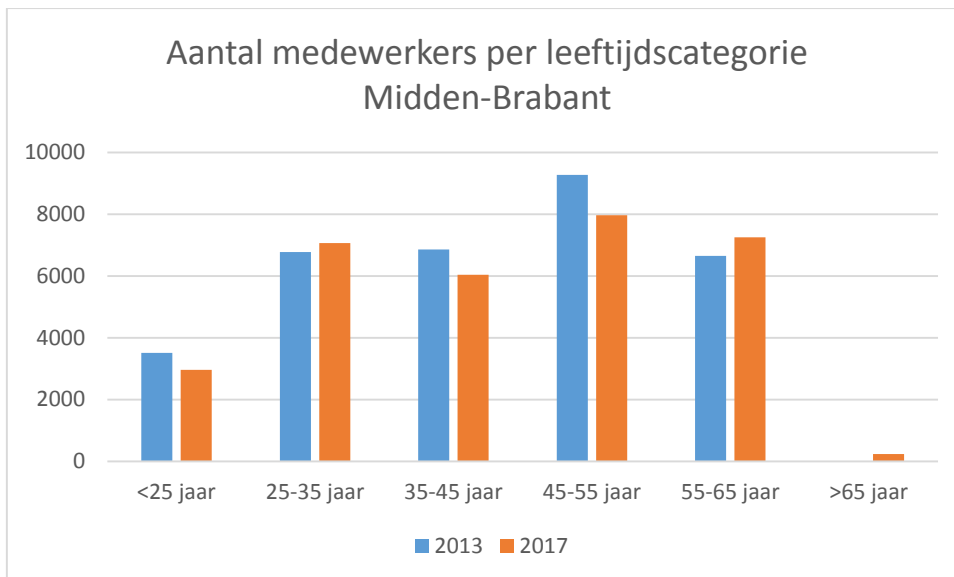
Figuur 4: Gemiddelde leeftijd 2013 en 2017 Midden-Brabant. Bron: Arbeidsmarkt in Beeld, 2018.

Ontwikkeling leeftijdscategorieën

Van alle zorg en welzijnsmedewerkers in 2017 is 9% jonger dan 25 jaar. Brabantbreed was dat percentage hoger, namelijk 10%. In 2013 was 11% jonger dan 25 jaar in Midden-Brabant³. In Midden-Brabant is in 2017, evenals in Noord-Brabant als geheel, 24% van de zorg en welzijnsmedewerkers 55 jaar of ouder. In 2013 was dat 20%⁴ in Midden-Brabant en 19% Brabantbreed.

³ De branche 'overige zorg' is hier, in tegenstelling tot de Arbeidsmarkt in Kaart 2017, in meegenomen.

⁴ Ibidem.



Figuur 5: Ontwikkeling aantal medewerkers per leeftijdscategorie Midden-Brabant 2013 en 2017. Bron: Arbeidsmarkt in Beeld, 2018.

Zie www.transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl voor onder andere de leeftijdssamenstelling per branche in FTE.

Uitstroom

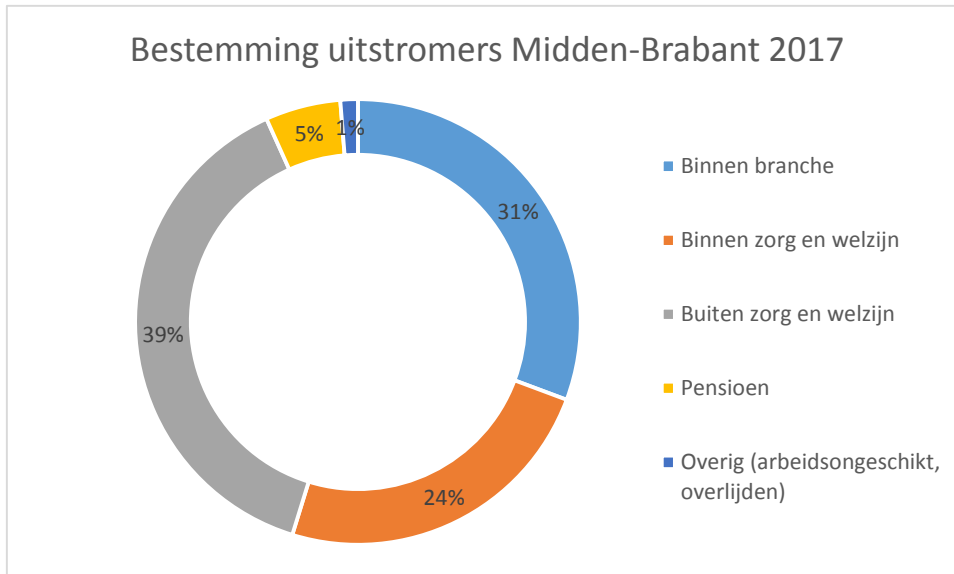
Uitstroomontwikkelingen geven inzicht in de mate van mobiliteit van zorg- en welzijnsmedewerkers. In 2017 stroomden in Midden-Brabant 5.124 medewerkers uit. Dat is een toename van bijna 300 medewerkers ten opzichte van een jaar eerder⁵. Tegelijkertijd traden in dat jaar 6.093 medewerkers toe tot de sector (instroom).

Van het totaal aan uitstromers had 39%⁶ geen aansluitend dienstverband binnen de sector, ten opzichte van 34%⁷ in 2016. Brabantbreed lag het percentage uitstroom uit de sector in 2017 hoger (43%). In figuur 6 is aangegeven welk percentage van het totaal aantal uitstromers naar een bepaalde bestemming uitstroomde in 2017.

⁵ Ibidem.

⁶ Dit wil niet per se zeggen dat deze medewerkers niet meer in zorg en welzijn werken. Voor de mobiliteitsgegevens gebruikt Transvorm data van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Wanneer medewerkers geen pensioen meer opbouwen bij het PFZW, worden zij dus ook niet meer geregistreerd door het PFZW. Voorbeelden van medewerkers die geen pensioen meer opbouwen bij PFZW, maar nog wel in zorg en welzijn werkzaam zijn, zijn onder andere zzp'ers in zorg en welzijn of welzijnsmedewerkers in dienst van gemeenten (ander cao).

⁷ Ibidem.



Figuur 6: Bestemming uitstromers Midden-Brabant 2017. Bron: Arbeidsmarkt in Beeld, 2018.

Aanvullende informatie? Op www.transvorm.arbeidsmarktbeeld.nl vindt u onder andere het aantal in- en uitstromers per branche en ook de herkomst van instromers.

Tot slot

In deze publicatie presenteerden we slechts feitelijke informatie over de regio Midden-Brabant. In de Arbeidsmarkt in Kaart 2018 vindt u meer informatie over Brabantbrede ontwikkelingen in werkgelegenheid, leeftijdsopbouw en mobiliteit. Ook duiden we daar de cijfers en ontwikkelingen, trekken we conclusies en formuleren we enkele uitdagingen met betrekking tot de arbeidsmarkt in zorg en welzijn. Deze publicatie vindt u hier: transvorm.arbeidsmarktbeeld.nl/arbeidsmarkt-kaart-2018-beschikbaar.