

INZICHT MAGAZINE

Jaargang 2
Augustus 2023 — Utrecht

AIZ

#2





INHOUD

Voorwoord	5
De recente ontwikkeling van de economie	6
Economische en werkgelegenheidsprognoses	9
Werkgelegenheid, beroepsbevolking en werkloosheid	11
Sectoren en beroepen	14
Relevante actualiteiten voor de Utrecht Talent Alliantie (UTA)	16
Wat de arbeidsmarkt beïnvloedt: PESTLE	18
Kerncijfers en belangrijkste trends en ontwikkelingen augustus 2023	20
ArbeidsmarktInZicht kennisbank	24
ArbeidsmarktInZicht: visie en doelstelling	26

COLOFON

Dit magazine maakt onderdeel uit van het arbeidsmarktplatform ArbeidsmarktInZicht (AIZ). AIZ is een initiatief van Etil Research Group (Etil).

Deze Utrechtse editie van ArbeidsmarktInZicht is tot stand gekomen door nauwe samenwerking met de Utrecht Talent Alliantie (UTA).

Met medewerking van Panteia.
Etil is datapartner van het CBS.



VOORWOORD

Utrecht / Gooi en Vechtstreek behoort tot de economisch meest bloeiende regio's van ons land. Ook binnen de EU is het een absolute koploper als vestigingsgebied voor bedrijven en inwoners. Dat heeft uiteraard gevolgen voor de arbeidsmarkt; die is en blijft krap in een groot aantal sectoren. De lijst van kansrijke beroepen in de regio blijft dan ook onveranderd lang. Wel is te verwachten dat de arbeidsmarktkrapte enigszins gaat afnemen nu de economische groei wat afvlakt. De afvlakkende groei van de beroepsbevolking blijft echter de dynamiek op de arbeidsmarkt beperken. Aanvullend beleid is zeker wenselijk.

Data, informatie en duiding van de ontwikkelingen vormen een belangrijk uitgangspunt voor nieuw, ander of aanvullend beleid. In dit magazine zijn daarom de duiding van de actuele arbeidsmarktinformatie en een overzicht van de factoren die de arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloeden bijeengebracht. Meer informatie, toegespitst op UTA, is te vinden via ArbeidsmarktInZicht.nl.

MEER, BETER, ANDERS

ArbeidsmarktInZicht.nl is voortdurend in ontwikkeling, enerzijds om de informatie uit te breiden en anderzijds om het gebruikersgemak verder te vergemakkelijken. Een abonnement, waar de leden van UTA al volop gebruik van maken, biedt toegang tot factsheets en infographics over de gemeentelijke en provinciale arbeidsmarkt. In de nieuwe versie, die medio september beschikbaar komt, zijn de thema's en grafieken herzien, zodat de juiste data nog sneller vindbaar zijn. Er is voortaan een overzichtspagina met de belangrijkste informatie en data. Deze overzichtspagina geeft toegang tot veel meer en andere data die - ook nu al - op detailniveau in beeld gebracht kunnen worden. Ook worden grafieken voorzien van een korte toelichting en is voortaan snel zichtbaar welke datasets een update hebben gehad. Die updates worden doorgevoerd zodra ze bij een van de vele, uiterst betrouwbare bronnen van ArbeidsmarktInZicht.nl beschikbaar zijn. Uiteraard blijven wij ook de wekelijkse nieuwsberichten, verwijzingen naar interessante artikelen en brondata versturen.

TOEKOMST

ArbeidsmarktInZicht.nl werkt continu aan een nog betere 'navigatie', zodat het een echte TomTom voor de arbeidsmarkt blijft. Daarmee is het een dashboard dat niet alleen voor beleidsmakers bij gemeenten en provincies van groot belang is, ook werkgevers, werknemers en onderwijs vinden er informatie die houvast biedt. Op die manier kunnen in alle maatschappelijke geledingen gefundeerde antwoorden worden geformuleerd voor de vraagstukken van de toekomst.

Jeroen Meuwissen

Directeur Business Development
Etil Research Group

Augustus 2023

DE RECENTE ONTWIKKELING VAN DE ECONOMIE

Nog niet eerder deze eeuw groeide de economie, regionaal en landelijk, twee jaar achter elkaar zo hard. De Utrechtse economie groeide in 2022 met 4,0%, tegenover 4,2% in 2021. In de regio Gooi en Vechtstreek lag de groei met 4,9% in 2022 en 5,4% in 2021 zelfs nog iets hoger. De consumptie door huishoudens bereikte in 2022 een recordhoogte.

Zo was in december 2022 de consumptie landelijk gezien maar liefst 9,9% hoger dan een jaar eerder. Dit ondanks de snel oplopende, inmiddels weer wat getemperde inflatie, die vooral veroorzaakt werd door de hoge energieprijzen als gevolg van de oorlog in Oekraïne. Ook de export groeide. Tegelijkertijd namen de investeringen af; de overheid investeerde minder in infrastructuur, particulieren kochten minder auto's. Het aantal faillissementen bleef laag.

Inmiddels is dit beeld minder positief. Van de indicatoren waarmee het CBS de stand van zaken van de economie meet, gaat het alleen goed met twee arbeidsmarktindicatoren: het aantal gewerkte uren en de omzet van de uitzendbranche. Bij deze laatste past bovendien de kanttekening dat dit vooral ligt aan de tarieven; het aantal door uitzendkrachten gewerkte uren daalt. Volgens het CBS neemt het aantal vacatures af, al ligt het nog steeds op een hoog peil. Dit beeld laat zien dat de arbeidsmarkt qua ontwikkeling achter de economie aanloopt.

Twee indicatoren doen het volgens de statistieken slecht, al vallen de betreffende ontwikkelingen in feite wel mee.

Hoewel minder goed dan een jaar geleden, laat de economie nog steeds een positief totaalbeeld zien. In het eerste kwartaal van 2023 is het Bruto Binnenlands Product (BBP) met 0,3% gedaald ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar geleden. Ook de consumptie is nog positief, evenals het producentenvertrouwen, al is dit laatste wel wat afgenomen. Het consumentenvertrouwen blijft nog steeds ver onder het langjarig gemiddelde. Twee indicatoren doen het volgens de statistieken slecht, al vallen de betreffende ontwikkelingen in feite wel mee. Het gaat om de huizenprijzen en om de faillissementen. De laatste geluiden zijn echter dat de huizenprijzen weer minder snel dalen en voor de economie is wat lucht op de huizenmarkt geen ramp. Faillissementen zijn er inderdaad meer, maar minder dan voor 2020. Er was een veel forsere stijging van het aantal faillissementen verwacht nu bedrijven te veel ontvangen coronasteun moeten terugbetalen en de Belastingdienst achterstallige betalingen opeist. De Europese Centrale Bank (ECB) schat de toekomst echter somberder in. Volgens de berekeningen van de bank had 5,8 procent van alle bedrijven in de Europese Unie de afgelopen zes maanden grote moeilijkheden gehad bij hun bedrijfsvoering en het terugbetalen van schulden.

Wat de regionale concurrentiepositie betreft, scoren de provincie Utrecht en Gooi en Vechtstreek zeer goed. Volgens de Regional Competitiveness Index 2022 van de Europese Commissie zijn Utrecht en Zuid-Holland de meest concurrerende regio's van de EU. In de top tien staan ook Noord-Brabant, Amsterdam en omgeving en Gelderland. In de jaarlijks door Bureau Louter samengestelde ranglijst van economische toplocaties (peiljaar 2022) staan de gemeenten Nieuwegein, Utrecht, Amersfoort, Woerden en Hilversum respectievelijk op de 6e, 12e, 21e, 23 en 26e plaats. Wat wel opvalt, is dat volgens de Kamer van Koophandel in 2022 het aantal startende bedrijven in Utrecht licht is gedaald en in Noord-Holland gelijk is gebleven.



ECONOMISCHE EN WERKGELEGENHEIDSPROGNOSES

Ondanks de inflatie, de zwakkere wereldhandel en de dalende huizenprijzen verwacht het CPB in het Centraal Economisch Plan (CEP) 2023 een groei van de Nederlandse economie met respectievelijk 0,7% in 2023 en 1,4% in 2024. Op middellange termijn wordt in de periode 2022-2026 een gemiddelde jaarlijkse groei van de economie verwacht met 1,9% en in de periode 2027-2031 een gemiddelde jaarlijkse groei van 1,0%.



WERKGELEGENHEID, BEROEPSBEVOLKING EN WERKLOOSHEID

WERKGELEGENHEID

De ontwikkeling van de werkgelegenheid loopt altijd wat achter op die van de economie. Landelijk laten de werkgelegenheidsindicatoren (aantal gewerkte uren, omzet van de uitzendbranche en aantal vacatures) in juni 2023 een positief beeld zien. De werkgelegenheid groeide volgens het CBS seizoensgecorrigeerd in het eerste kwartaal van 2023 met 0,4% ten opzichte van het kwartaal daarvoor. Ten opzichte van een jaar eerder bedroeg de groei 2,5%. Er was vergeleken met het eerste kwartaal in 2022 procentueel gezien vooral meer werkgelegenheid in de sectoren ICT, verhuur en handel van onroerend goed, bouwnijverheid en openbaar bestuur. De landbouw was de enige sector waar (beperkt) werkgelegenheid verloren ging. In de overige sectoren steeg de werkgelegenheid.

In 2022 waren er in de regio Utrecht/Gooi en Vechtstreek volgens LISA 935.859 banen (10% van het totaal aantal banen in Nederland). De regionale werkgelegenheidsontwikkeling wordt in belangrijke mate bepaald door de sectorstructuur. Vergeleken met heel Nederland zijn er in de regio nog steeds veel banen in de sectoren zakelijke en financiële dienstverlening. Relatief weinig banen zijn er in de industrie. Voor de rest lijkt de verdeling over sectoren in de regio redelijk op die van heel Nederland.

De laatste tijd zijn er steeds meer berichten over ontslagen. Daarbij gaat het om:

- bedrijven die de hoge kosten voor energie en grondstoffen niet meer kunnen dragen en daardoor moeten sluiten;
- sociale-media-/techbedrijven en bedrijven in de pakket- en maaltijdbezorging die tijdens corona een sterke groei hebben doorgemaakt en daarna in een te ruim jasje zijn komen te zitten;
- bedrijven in bijvoorbeeld de horeca en retail die coronasteun moeten terugbetalen en/of te maken hebben met grote belastingaanslagen;
- mogelijke bedrijfsbeëindigingen in de land- en tuinbouwsector.

WERKGELEGENHEIDSPROGNOSES

In het CEP 2023 voorspelt het CPB landelijk een afvlakkende banengroei (1,2% voor 2023 en 0,4% voor 2024 tegenover 4,3% in 2022), een afvlakkende groei van de beroepsbevolking (2,2% voor 2023 en 0,8% voor 2024 tegenover 2,4% in 2022) en een stijgend werkloosheidspercentage (3,9% voor 2023 en 4,1% voor 2024 tegenover 3,5% in 2022). Op middellange termijn (2025-2031) zetten deze trends naar verwachting door. Zowel de banengroei als de groei van de beroepsbevolking zal op middellange termijn omslaan in krimp. De Regionale arbeidsmarktprognoses 2023-2024 van UWV geven van dit beeld een vertaling naar de regio. Bedroeg de banengroei in de regio Utrecht en Gooi en Vechtstreek van 2021 op 2022 nog 3,3%, van 2022 op 2023 bedraagt deze 1,7% en van 2023 op 2024 zal de banengroei naar verwachting 0,7% bedragen.

BEROEPSBEVOLKING

De (werkzame én werkloze) beroepsbevolking in ons land bedroeg volgens het CBS in het eerste kwartaal van 2023 in totaal 10,06 miljoen personen. De bruto-arbeidsparticipatie lag daarmee op 75,6% - dit is de beroepsbevolking als percentage van de bevolking van 15 tot 75 jaar. De netto-arbeidsparticipatie - de werkende beroepsbevolking vergeleken met de totale bevolking tussen 15 en 75 jaar - lag in Utrecht in het eerste kwartaal van 2023 op 75,7%. Dat is het hoogst van de twaalf provincies en ligt 1,7 procentpunt hoger dan in het eerste kwartaal van 2022. Utrecht is al koploper sinds 2013. De beroepsbevolking in de provincie Utrecht en de regio Gooi en Vechtstreek bestond in 2022 uit 932.000 personen.

De ontwikkeling van de beroepsbevolking is nog positief door de stijging van de arbeidsparticipatie, vooral bij vrouwen en ouderen. Door de vergrijzing is echter te verwachten dat de potentiële beroepsbevolking op de middellange termijn gaat afnemen. Gedurende de periode tot 2027 zal landelijk de groei van de beroepsbevolking nagenoeg stilvallen, waarna de omvang van de beroepsbevolking tot en met 2031 stabiel zal blijven op bijna 11 miljoen. Zie hiervoor ook de grafieken “Ontwikkeling beroepsbevolking” op het [ArbeidsmarktInZicht-dashboord](#). Hoe dat precies in de regio gaat uitpakken is nog onduidelijk. Over het algemeen speelt vergrijzing in de grote steden minder dan elders.

KANSEN OP EEN RUIMER ARBEIDSAANBOD

Alternatief arbeidsaanbod vormen [werknemers uit het buitenland](#). Naast arbeidsmigranten uit de EU, met name uit de Midden- en Oost-Europese (MOE-)landen, wordt op dit moment dankbaar gebruik gemaakt van de inzet van [Oekraïense vluchtelingen](#), die geen werkvergunning nodig hebben om te werken. Van de circa 65 duizend Oekraïense vluchtelingen tussen de 15 en 65 jaar die op 1 november 2022 in Nederland verbleven, had volgens het CBS 46% betaald werk tegenover 35% op 1 juli 2022. De verwachting is dat de meeste Oekraïense vluchtelingen na de oorlog terugkeren naar hun eigen land.

De meeste arbeidsmigranten van buiten de Europese Unie zijn kennismigranten. Iets meer dan de helft kwam uit Azië, die volgens het CBS veelal jonger dan veertig jaar waren.

Vluchtelingen met verblijfsstatus vinden sneller dan voorheen een baan¹, hun arbeidsdeelname blijft echter nog altijd ver achter. Het kabinet wil dat statushouders sneller aan het werk gaan dan nu het geval is. Daarom trekt het kabinet geld uit voor regionale verbinders, proeven met startbanen en een subsidieregeling die het voor werkgevers gemakkelijker maakt om statushouders aan te nemen.

¹ Volgens recent onderzoek van CBS had bijna 20% van de asielzoekers die in 2019 een verblijfsvergunning kregen na tweeënhalf jaar een baan. Van de groep statushouders uit 2014 was dat 11%.

Naar oordeel van de OESO (de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling) houdt Nederland in zijn migratiebeleid te weinig rekening met de ontwikkelingen en krapte op de arbeidsmarkt. Bedrijven die mensen van buiten de Europese Unie willen aantrekken, moeten namelijk eerst aantonen dat ze binnen de Europese Economische Ruimte en Zwitserland hebben gezocht maar daar niemand konden vinden. De OESO meent dat deze eis moet vervallen voor sectoren met een grote krapte, zoals de techniek. Ook voor middelbaar opgeleide mensen is er geen migratieprogramma, terwijl Nederland veel van deze mensen nodig heeft. Dit verzwakt de positie van ons land. Duitsland maakt er bijvoorbeeld wel werk van om arbeidsmigranten aan te trekken. Hasekamp, directuer CPB, wijst erop dat arbeidsmigratie daarnaast een keerzijde heeft. Denk aan verdringing op de woningmarkt, de belasting van het onderwijs, het verkeer en de leefomgeving.

Een andere manier om de arbeidsmarktkrapte te bestrijden, is **meer uren werken**. Met name vrouwen werken relatief vaak in deeltijd. Voordeel van deeltijdwerk is een betere werk-privé balans. Nadelen zijn: minder salaris, minder carrièrekansen, een pensioenkloof en financiële afhankelijkheid van de partner. Een recent onderzoek van De Nederlandse Bank (DNB) liet dit ook zien en leverde bovendien op dat 11% van de deeltijdwerkers zou overwegen meer uren te gaan draaien als de werkgever dat eens zou vragen. Met een eind maart 2023 gestarte campagne probeert de overheid vrouwen te verleiden meer te gaan werken.

In juli 2023 is in totaal 75 miljoen euro (waarvan 30 miljoen voorwaardelijk en 40 miljoen als reservering) beschikbaar gemaakt uit het Nederlands Groeifonds (NGF) voor het voorstel Meer Uren Werkt.

Om werkgevers te stimuleren oudere werknemers in dienst te nemen heeft SZW een aantal maatregelen getroffen.

Verder onderzoekt SZW momenteel de mogelijkheden van een voltijdsbonus. Op het gebied van het bevorderen van grotere arbeidscontracten lopen al diverse initiatieven. Uit een onderzoek onder werknemers in de kinderopvang blijkt de helft en bij werknemers in de buitenschoolse opvang zelfs twee derde van de werknemers onder voorwaarden meer uren te willen werken. Voorwaarden zijn onder meer dat het financieel aantrekkelijk is en dat de mogelijkheid bestaat weer minder uren te gaan werken als het niet bevalt. Een eerste proefproject in de sector leidde meteen al tot resultaat. Bijna één op de vijf medewerkers heeft het contract uitgebreid. Het ministerie van OCW startte in april 2023 bij 14 scholen in het basisonderwijs een pilot met een meerwerkbonus voor leraren. Van de parttimers blijkt 37% meer uren te willen werken.



Langer doorwerken door AOW-gerechtigden levert eveneens extra arbeidsaanbod op. Uit een analyse van CBS-cijfers door UWV komt naar voren dat het aandeel van de 65- tot 75-jarigen met een betaalde baan tussen 2003 en 2022 bijna verdriedubbelde van 5,5% tot 16,2%. Een deel van deze stijging is te verklaren doordat de AOW-gerechtigde leeftijd vanaf 2013 stapsgewijs omhoogging. Maar ook vóór dat jaar nam het aandeel 65-plussers al duidelijk toe. Verder is de toename na 2013 ook te zien bij de 70- tot 75-jarigen die sowieso al AOW ontvingen. Om werkgevers te stimuleren oudere werknemers in dienst te nemen heeft SZW een aantal maatregelen getroffen, zoals een gratis competentietest, extra begeleiding door UWV, publiekscommunicatie ‘Doorwerken na de AOW-leeftijd’, een kortere opzegtermijn en geen transitievergoeding bij ontslag. Ook is op 1 juli 2023 de termijn van de loondoorbetalingsplicht voor AOW-gerechtigden verkort van 13 naar 6 weken. Volgens Start Foundation is de belangrijkste impuls om senioren aan het werk te krijgen de krapte op de arbeidsmarkt. Directeur Jos Verhoeven van deze organisatie denkt dat veel senioren weer op straat komen te staan wanneer de krapte verdwijnt.

Er zit echter ook een andere kant aan het bestrijden van de arbeidsmarktkrapte. Het SCP wijst er in het rapport ‘Sociale en Culturele Ontwikkelingen 2023’ op dat er in de toekomst veel meer mantelzorg en vrijwilligerswerk (in de zorg) nodig is. Het aanbod voor deze activiteiten wordt kleiner, als mensen meer uren werken en langer doorwerken.

MINDER ARBEIDSAANBOD DOOR HOOG ZIEKTEVERZUIM EN VERGRIJZING

Tijdelijk minder arbeidsaanbod wordt veroorzaakt door ziekteverzuim. Met 5,7% in het eerste kwartaal van 2023 en met 5% in de maanden erna (CBS) blijft het ziekteverzuim in Nederland onverminderd hoog. Het verzuim is het hoogst in de sector zorg en welzijn (8,1%) en het laagst in de financiële dienstverlening

(3,4%). In geen enkele bedrijfstak lag het ziekteverzuim in het eerste kwartaal van 2023 hoger dan in het eerste kwartaal van 2022. Toename van het verzuim is er wel bij bepaalde deelgroepen. Deze is het grootst bij de leeftijdsgroep van 25 - 45 jaar. Veruit de belangrijkste oorzaak van kortdurend verzuim was met 64% van het verzuim griep of verkoudheid, al is ook verzuim door psychische klachten, overspannenheid en burn-out (7%) opvallend. Het langdurend verzuim als gevolg van stress-gerelateerde klachten lag in 2022 13% hoger dan in 2019. Vooral het gestegen verzuim onder jongeren is zorgelijk. Veel bedrijven zijn nog altijd niet bereid of in staat de werkdruk te verlagen en uitval te voorkomen.

WERKLOOSHEID

Na zeven kwartalen van daling, steeg de werkloosheid in ons land volgens het CBS weer behoorlijk: van 3,2% in het tweede kwartaal naar 3,7% in het derde kwartaal van 2022. Daarna is de werkloosheid tussen de 3,7% (eerste kwartaal 2023) en 3,5% (mei 2023) gebleven. In de periode 2013-2022 was het werkloosheidspercentage in Utrecht/Gooi en Vechtstreek steeds lager dan het landelijk gemiddelde. In het eerste kwartaal van 2023 ging het om 3,5% tegenover landelijk 3,7%.

Steeds meer cao's kennen een Regeling Vervroegd Uittreden (RVU), waardoor men drie jaar voor de AOW-leeftijd kan stoppen met werken en niet meer naar werk hoeft te zoeken.

De arbeidsmarkt blijft de komende tijd krap, de werkloosheid loopt slechts licht op tot 4,1% in 2024. Na 2024 ontwikkelt de werkloosheid zich volgens het CPB (CEP 2023) langzaam naar 5,2% in 2031. Dit is de gemiddelde werkloosheid van de jaren 2003-2022. Vanwege de krappe arbeidsmarkt is het echter waarschijnlijk dat de werkloosheid lager gaat uitvallen, mogelijk op 3,5% - het werkloosheidspercentage van jaar 2022 - of zelfs nog lager.

Vrouwen zijn vaker werkloos dan mannen. Personen met een migratieachtergrond zijn vaker werkloos dan in Nederland geboren. In de leeftijdscategorieën 15-25 jaar en 65-75 jaar is de werkloosheid hoger. Praktisch opgeleiden zijn vaker werkloos dan theoretisch opgeleiden.

De mensen die momenteel werkloos raken, hebben veelal slechts korte tijd geen baan. De groep langdurig werklozen - zij die langer dan een jaar zonder werk zitten - neemt al jaren in omvang af. Dat er ondanks de arbeidsmarktkrapte toch nog een relatief gezien beperkte, maar in absolute aantallen substantiële groep werklozen is, heeft verschillende oorzaken:

- Er is altijd sprake van frictiewerkloosheid. Dit is – kortdurend – werkloosheid doordat werkzoekenden en werkgevers elkaar doorgaans niet van de ene op de andere dag vinden. De duur van werkloosheid tussen twee banen wordt wel steeds korter.

- Er bestaat een kwalitatieve mismatch tussen vraag en aanbod. Werkgevers klagen over te weinig mensen met de juiste vaardigheden op de korte termijn, maar ook op de lange termijn in verband met veranderende functie-eisen. Oorzaken liggen onder andere in de energietransitie, de transitie naar een circulaire economie en de verdergaande digitalisering, automatisering en robotisering.
- Een deel van de werklozen betreft personen die kort voor hun pensioen zitten. Soms hebben ze een regeling getroffen met hun werkgever. Sowieso hoeven werklozen met een WW-uitkering vanaf één jaar voor de AOW-leeftijd niet meer te solliciteren. Ook kennen steeds meer cao's een Regeling Vervroegd Uittreden (RVU), waardoor men drie jaar voor de AOW-leeftijd kan stoppen met werken en niet meer naar werk hoeft te zoeken.
- Er is een harde kern van langdurig werklozen (met name bijstandsgerechtigden en personen met een arbeidsbeperking) die om uiteenlopende redenen niet of niet op korte termijn kunnen of willen werken. Het aantal bijstandsgerechtigden nam landelijk in 2021 en 2022 af na een stijging in het eerste coronajaar 2020. Daarna is het op hetzelfde peil gebleven. Hoewel er de laatste tijd veel regelingen en afspraken zijn gemaakt om meer mensen met een beperking aan het werk te krijgen, is dit nog lang niet altijd terug te zien in de praktijk. Het kabinet geeft gemeenten ook meer geld voor beschut werk. De arbeidsmarktkrapte leidde er wel toe dat werknemers van sociale werkbedrijven met de juiste begeleiding vaker aan een reguliere baan zijn te helpen. In 2022 kwamen door die krapte wel meer mensen met een beperking aan het werk. Dat was te danken aan het bedrijfsleven. Bij de overheid kwamen juist minder mensen met een beperking aan het werk. Niettemin concludeert het SCP in een recent rapport dat mensen met een beperking nog te vaak buiten de boot vallen. Wel neemt het aantal langdurig werklozen nog steeds af.



SECTOREN EN BEROEPEN

Ultimo 2022 is de arbeidsmarkt in ons land in alle regio's nog steeds (zeer) krap. De kraptecijfers voor de regio Utrecht/Gooi en Vechtstreek (respectievelijk 7,64 en 5,10) liggen boven het landelijk gemiddelde (4,75).

Het lijkt erop dat de krapte op de arbeidsmarkt ook de positie van de vakbonden bij de cao-onderhandelingen heeft versterkt: de lonen stijgen. Dit heeft te maken met de inflatie, maar werkgevers zijn ook voorzichtiger met het afwijzen van looneisen omdat ze moeilijk aan personeel kunnen komen.

Voor de industrie als geheel zijn de economische vooruitzichten voor 2023 en 2024 'neutraal' te noemen. Er wordt forse groei noch forse krimp verwacht.

Inmiddels neemt de inflatie weer af (tot 4,5% in juli 2023), maar zijn de loonsverhogingen nog steeds aanzienlijk. Weliswaar niet langer 10% of hoger, maar in juni 2023 bedroegen de loonsverhogingen gemiddeld toch nog 8%. Door de inflatie en de gestegen loon-kosten staat er volgens de accountantsorganisatie SRA druk op de bedrijfswinsten in het MKB.

Begin maart 2023 publiceerde UWV een lijst met 144 structureel kansrijke beroepen. Dit zijn beroepen die minimaal vier jaar achter elkaar kansen bieden. De 98 structureel kansrijke beroepen in de regio Midden-Utrecht, de 80 beroepen in de regio Amersfoort en eenzelfde aantal in de regio Gooi en Vechtstreek zitten vooral in de beroepsrichting bouw, industrie en techniek, op afstand gevolgd door de richtingen ICT, financieel, commercieel, organisatie en strategie en zorg.

Sectoraal gezien zijn er in Nederland vooral personeelstekorten in de bouw, industrie en techniek, ICT, zorg en welzijn en het onderwijs. De Rabobank en andere schetsen voor deze sectoren de volgende relevante trends:

- De bouw staat in 2023 en 2024 voor veel uitdagingen: stikstof/bouwvrijstelling, hoog blijvende bouwkosten, stevige cao-eisen en trage procedures. De hoge rentestand beïnvloedt de productie in negatieve zin. Aangekondigde overheidsmaatregelen - onder andere het wijzigen van het woningwaarderingssysteem en zelfbewoningsplicht - belemmeren de nieuwbouw van woningen. Toch blijft de arbeidsmarkt volgens het Economisch Instituut voor de Bouwnijverheid (EIB) krap en beïnvloedt daarmee eveneens de bouwproductie in negatieve zin. Zo fnuikt het tekort aan installateurs de snelle oplevering van gebouwde woningen.
- Voor de industrie als geheel zijn de economische vooruitzichten voor 2023 en 2024 'neutraal' te noemen. Er wordt forse groei noch forse krimp verwacht. Met name de energie-intensieve sectoren krimpen en hebben te maken met stevige internationale concurrentie. Net als in 2022 laten

de machinebouw en elektrotechnische bedrijven een mooie groei zien. De transportindustrie veert op na een moeilijk jaar met grote problemen in de toelevering.

- Goed nieuws voor de technische sectoren is dat de techniek-opleidingen in de lift zitten. Landelijk zijn dit schooljaar ruim 20% meer meisjes een technische vmbo-opleiding gaan volgen dan een jaar eerder. Niettemin blijven er aanzienlijke tekorten aan technici en ICT'ers. De rijksoverheid probeert hier onder andere aan te werken door 123 miljoen euro uit te trekken voor een betere samenwerking tussen beroeps-onderwijs en bedrijfsleven als onderdeel van het Actieplan groene en digitale banen.
- De tekorten aan technisch personeel zijn ook in de garage-bedrijven steeds meer te voelen. Deels komt dit omdat automonteurs zich laten omscholen naar andere technische beroepen, zoals monteur van zonnepanelen.
- Voor de ICT zijn de economische vooruitzichten voor 2023 en 2024 goed, onder meer door de trend binnen bedrijfsleven en overheid om door te gaan met digitaliseren, automatiseren en robotiseren. Het personeelsgebrek blijft een grote uitdaging en de grootste groeibelemmering.
- In de zorg zijn inmiddels alle betrokken zorgpartijen aangesloten bij het Integraal Zorg Akkoord en worden er sectorplannen ontwikkeld voor het invoeren van Greendeal 3.0. De uitvoering van beide akkoorden komen boven op de uitdagingen van het personeelstekort, dat de gehele zorg raakt. Het kabinet ziet schijnzelfstandigen als een oorzaak van personeelstekorten. Zij doen eigenlijk werk van mensen in loondienst maar weten voor zichzelf gunstiger arbeidsomstandigheden te verwerven. Daarom hebben de betrokken ministeries aangekondigd de regels tegen schijnzelfstandigheid beter te gaan handhaven. Ook de branche-organisaties willen de positie van werknemers versterken ten opzichte van die van de zzp'ers. Zo is de voorrang op inroosting voor sociaal werkers en medewerkers in de gehandicaptenzorg boven die van zzp'ers opgenomen in de cao. Werknemers met een vaste baan krijgen bij de verdeling van diensten steeds vaker voorrang op zzp'ers.
- In de volle breedte van het onderwijs blijven het personeelstekort en de werkdruk de kwaliteit onder druk zetten, al zijn de uitdagingen per deelsector en per regio verschillend.
- In andere sectoren verschilt het beeld van de krapte. Terwijl het aantal vacatures in winkels toeneemt en er door de hoge werkdruk onrust is in de distributiecentra van de supermarkten, nemen de lange rijen op Schiphol af doordat men daar inmiddels wel personeel voor de beveiliging en de bagageafhandeling weet te vinden.



RELEVANTE ACTUALITEITEN VOOR DE UTRECHT TALENT ALLIANTIE (UTA)

Aandacht voor de ontwikkelingen rond Arbeidsmobiliteit biedt aanknopingspunten te midden van de arbeidsmarktkrapte. Blijvende focus op Leven Lang Ontwikkelen en (Digitale) Geletterdheid is voorwaardelijk. Dat maakt het voor individuele werknemers mogelijk om mee te groeien met de bewegingen bij de huidige en de eventuele toekomstige werkgever.

DE MOBILITEIT OP DE ARBEIDSMARKT

Het afgelopen jaar 2022 kende een enorme dynamiek op de arbeidsmarkt. De economie trok aan en sectoren als de horeca, de cultuur en recreatie, de non-food retail en de kappersbranche moesten na de lockdowns vaak weer veel nieuw personeel aantrekken. En waar iemand van baan verandert, blijft meestal een arbeidsplaats achter die weer door een andere werkende of door een werkloze moet worden ingevuld. Inmiddels is die dynamiek weer wat afgezwakt. Toch blijft het aantal vacatures hoog. Voor mensen waarvan de baan wordt bedreigd, zijn er nog steeds de nodige alternatieven. Het aantal beschikbare banen blijft hoog, waardoor mensen die in de ene bedrijfstak hun baan verliezen, vaak in een andere branche aande slag kunnen. Vaak is daarvoor wel (om)scholing nodig.

Op termijn zal de arbeidsmarktdynamiek zonder verdere stimulerende maatregelen verder afnemen. Dit komt aan de ene kant doordat de economische groei afneemt, en dat komt weer deels door een tekort aan arbeidsaanbod. Daardoor is er minder uitbreidingsvraag van bedrijven en zijn er vervolgens minder baanwisselaars en daardoor weer minder vrijkomende arbeidsplaatsen. Aan de andere kant speelt ook de vergrijzing een rol. Naarmate werknemers ouder worden, worden ze minder mobiel. Dit beperkt de dynamiek op de arbeidsmarkt.

BEVORDEREN VAN LEVENLANG ONTWIKKELEN (LLO)

De betrokken ministeries van OCW en SZW blijven het belang van Levenlang Ontwikkelen benadrukken. SZW ziet LLO bijvoorbeeld als een belangrijk instrument om de arbeidsmarktkrapte te bestrijden. Het STAP-budget, een van de meest concrete instrumenten om LLO te bevorderen, is echter per 2024 wegbezuinigd. Dit is een kans voor regionale scholingsfondsen. De bezuiniging, die tot stand is gekomen, omdat het kabinet tot besparingen moest komen, was gemakkelijk te verdedigen vanwege de kritiek die er op de regeling was. De STAP-regeling kwam destijds in plaats van de fiscale aftrek voor scholing die in 2021/22 is stopgezet.

Gelukkig zijn ook na het verdwijnen van de STAP-regeling nog de nodige anderen fondsen beschikbaar vanuit de ministeries, sectoren en de regio. Zo werkt de provincie Noord-Brabant aan een eigen scholingsfonds: Brabant Leert, dat ook de mogelijkheid biedt aan cursisten om een subsidie van maximaal 1.000 euro voor het volgen van een cursus aan te vragen.

De Algemene Rekenkamer (ARK) keek naar drie regelingen die de arbeidsmarkt moeten bevorderen. Het oordeel is dat de regelingen lang niet altijd doen wat ze moeten doen. De Algemene Rekenkamer stelt dan ook dat het geld dat het kabinet gebruikt om de arbeidsmarkt te stimuleren, amper effect heeft. De subsidies moeten zorgen voor meer IT'ers en stages in de zorg, maar dat doen ze volgens de ARK niet. Van de 75 miljoen van het budget voor omscholing naar de IT, werd maar 1 miljoen ingezet. En het extra geld voor stagebegeleiding in de zorg is niet effectief, omdat er niet genoeg stagebegeleiders zijn. Het STAP-budget ten slotte is gevoelig voor misbruik door particuliere opleiders die eerst de cursuskosten verhogen en vervolgens de cursist vertellen dat er met STAP-budget 1.000 euro korting is. Ook maken er relatief weinig lager opgeleiden gebruik van. Eerdere kritiek betrof onder andere dat er cursussen werden gehonoreerd die weinig zouden bijdragen aan de arbeidsmarktpositie van de cursist. Die komen dan ook bij de laatste STAP-tranches later dit jaar niet meer in aanmerking voor subsidie. Het probleem ligt niet in de belangstelling voor de regeling. De 20 miljoen euro die per begin juli als STAP-budget beschikbaar was als tegemoetkoming in de studiekosten vanuit de overheid, was binnen twee uur vergeven; dit ondanks de strengere regels waardoor bepaalde cursussen niet meer mogelijk waren. Het is ruim 24.000 mensen gelukt om een aanvraag te doen.

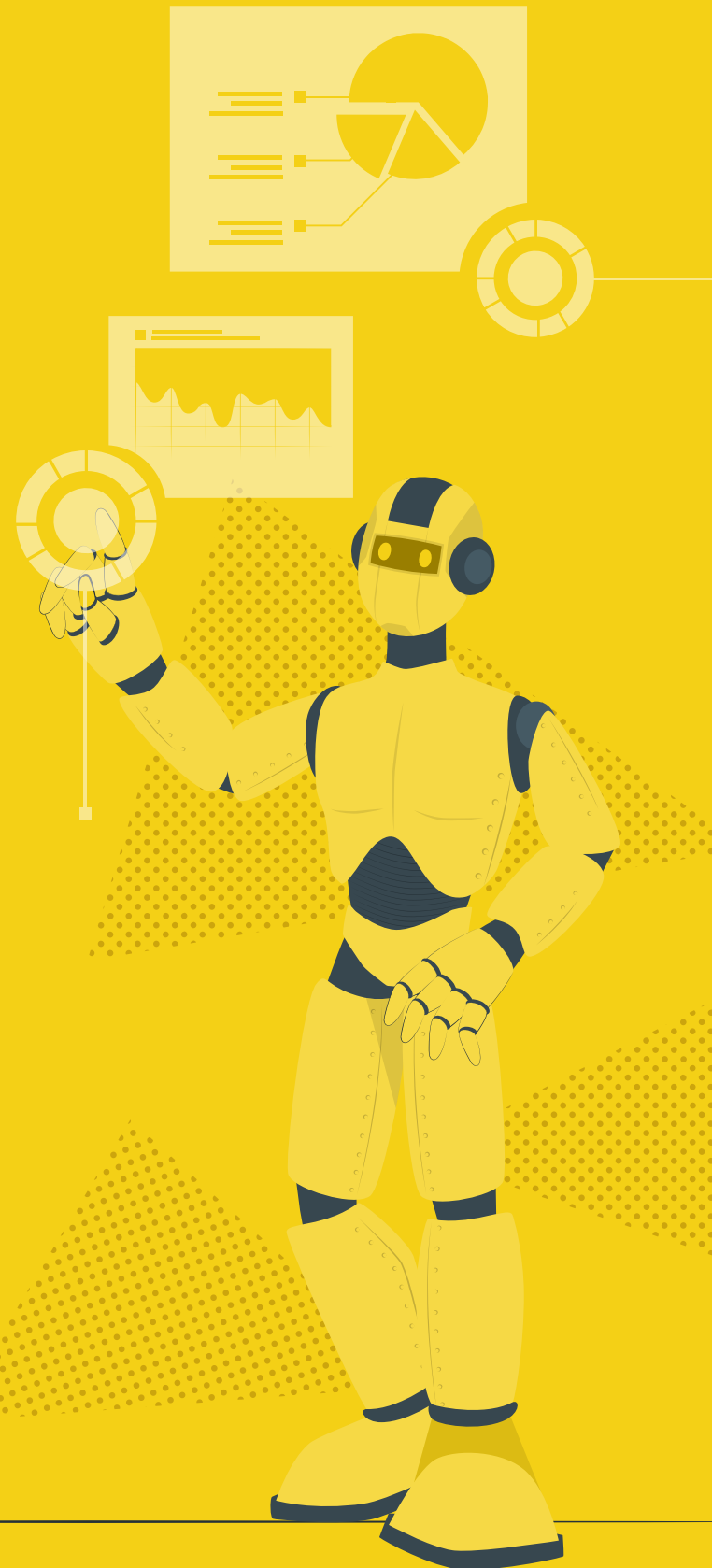
Er zijn overigens nog steeds flink wat andere subsidies van waaruit Levenlang Ontwikkelen kan worden gestimuleerd, zoals SLIM (inclusief de Expeditieregeling), MDIEU, ESF-gelden, het levenlanglerenkrediet, de subsidie praktijkleren, alsook de gelden vanuit de opleidings- en ontwikkelingsfondsen van de verschillende sectoren en branches en de nodige regionale regelingen, zoals het Fonds Mismatch Arbeidsmarkt van de gemeente Utrecht. En natuurlijk de subsidie van de UTA over impulsplannen: www.provincie-utrecht.nl/loket/subsidies/subsidieregeling-impulsplannen-utrecht-talent-alliantie-uta

HET OP PEIL BRENGEN VAN DIGITALE VAARDIGHEDEN

Het verbeteren van de digitale vaardigheden van werkenden krijgt de afgelopen tijd weinig aandacht van de overheid en in de pers. Men maakt zich na de snelle ontwikkeling van ChatGPT drukker om de invloed van Artificial Intelligence (AI) op de samenleving dan om het feit dat veel Nederlanders digitaal onvoldoende vaardig zijn. Terwijl juist AI het leven gemakkelijker kan maken voor wie weinig digitale kennis en vaardigheden heeft.

Hoewel er vaak geen link met de arbeidsmarkt bestaat, is het digitaal weerbaarder maken van de groep met weinig digitale kennis van groot belang voor het maatschappelijk welbevinden. In 2022 gaf volgens het CBS 15 procent van de Nederlanders van 15 jaar of ouder aan in de afgelopen twaalf maanden slachtoffer te zijn geweest van een of meer vormen van online criminaliteit. Dat komt overeen met 2,2 miljoen mensen. De meesten hadden te maken met oplichting en fraude, gevolgd door hacken en bedreiging en intimidatie. Van de bevolking van 15 jaar of ouder gaf bovendien ruim 25 procent aan zich veel zorgen te maken over online misbruik van bankgegevens of van persoonsgegevens. Het gevaar van online criminaliteit staat dan ook terecht in de belangstelling.

Andere dan digitale vaardigheden krijgen de nodige aandacht van de overheid. Het ministerie van OCW zet in op de verbetering van de basisvaardigheden taal, rekenen en burgerschap in het middelbaar beroepsonderwijs. Voor Nederlands en Burgerschaps-onderwijs veranderen de eisen om een mbo-diploma te halen. De lessen moeten relevanter worden door ze beter aan te laten sluiten op de maatschappij. Dit verhoogt de motivatie van de studenten en daarmee het plezier in het leren. Voor rekenen met kortingen, oppervlakte en verhoudingen zijn het afgelopen jaar al nieuwe eisen voor het mbo ingegaan. Ook worden de eisen aan mbo-docenten hoger. Reden is dat een mbo-school mag besluiten een vakdocent ook lessen taal, rekenen en burgerschap te laten geven; deze moet daar dan wel vaardig in zijn.



WAT DE ARBEIDSMARKT BEÏNVLOEDT: PESTLE

De PESTLE-analyse biedt een handvat om de factoren in kaart te brengen die van invloed zijn op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt:

P	Politieke factoren <i>politiek en beleid;</i>
E	Economische factoren <i>macro-economie, sectorale economie;</i>
S	Sociaal-maatschappelijke factoren <i>inclusief demografie;</i>
T	Technologische en sociaal-innovatieve factoren <i>techn.ontwikkelingen en (sociale) innovaties;</i>
L	Wettelijke (Legal) factoren <i>wet- en regelgeving;</i>
E	Ruimtelijke (Environmental) factoren <i>milieu en werk-, woon- en leefomgeving.</i>

De economische ontwikkelingen zijn in het voorgaande artikel beschreven. Ook is al ingegaan op de digitalisering. We beperken ons hieronder tot de actualiteiten wat betreft de overige factoren.

POLITIEK EN BELEID

Belangrijke recente politieke/beleidsmatige ontwikkelingen op nationaal niveau zijn:

- De val van het kabinet Rutte IV maakt dat het zittende kabinet demissionair is geworden. De kans is bovendien groot dat er na de verkiezingen een langdurige formatie volgt. De afgelopen maanden kwam de minister van SZW met een aantal voorstellen om de arbeidsmarkt te hervormen. Begin april 2023 werd met de sociale partners een akkoord gesloten over de arbeidsmarkt,

In de huidige situatie is te verwachten dat de relevante wetgeving nog langer blijft liggen.

waarvan de kern bestond uit meer vaste contracten, minder flex en een verzekeringsplicht voor ZZP'ers. Dit akkoord steunt op de voorstellen van de Commissie Regulering van Werk (commissie Borstlap) die al begin 2020 haar eindrapport "In wat voor land willen we werken?" publiceerde. In de huidige situatie is te verwachten dat de relevante wetgeving nog langer blijft liggen. Dit terwijl bijvoorbeeld de enorme groei van het aantal schijnzelfstandigen om beperkende wetgeving vraagt;

- De verhoging van het wettelijk minimumloon in januari 2023, gevolgd door een verdere verhoging in januari 2024;
- Om de werk- en woonomstandigheden van arbeidsmigranten te verbeteren komt er een certificeringsplicht voor uitzendbureaus en moeten uitzendbureaus sinds 1 april 2023 huur- en arbeidscontracten apart aanbieden, zodat arbeidsmigranten na ontslag niet direct op straat komen te staan. Verder wordt de strafbaarstelling van mensenhandel en arbeidsuitbuiting uitgebreid en vereenvoudigd. Hiermee wordt gevolg gegeven aan de aanbevelingen van het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten (commissie Roemer) uit 2021.
- De wet Toekomst pensioenen is nu ook goedgekeurd door de Eerste Kamer en is per 1 juli 2023 in werking. Dit zal gevolgen hebben voor de loonstroken van de werknemers die nu collectieve pensioenen kennen. Verder verbetert de mogelijkheid om de pensioenen van de gepensioneerden te indexeren;
- De Crisisregeling Personeelsbehoud is vooral voor de toekomst van belang. Het is immers belangrijk dat ondernemingen snel kunnen schakelen en zekerheid hebben over behoud van personeel in geval van een crisis, zoals een overstroming, oorlog of pandemie.

SOCIAAL- MAATSCHAPPELIJKE FACTOREN

Volgens de meest recente prognoses van het PBL en CBS zal Nederland in 2035 18,9 miljoen inwoners tellen. Dat is 1,3 miljoen inwoners meer dan begin 2022. De bevolking groeit vooral door migratie en een langere levensduur. In de regio wordt voor alle gemeenten tot 2035 groei verwacht, met uitzondering van Montfoort. De gemeente Utrecht is met een prognose van ruim 26% de grootste groeier, gevolgd door Nieuwegein (ruim 19%) en Hilversum (ruim 15%). Bevolkingsgroei betekent door de toename van het aantal ouderen meer vraag naar arbeid en eerder minder dan meer aanbod van arbeid. Ouderen werken namelijk meestal niet meer en hebben vaak wel zorg nodig. Terwijl het werk momenteel voor het oprapen ligt, lijken

In de regio wordt voor alle gemeenten tot 2035 groei verwacht, met uitzondering van Montfoort. De gemeente Utrecht is met een prognose van ruim 26% de grootste groeier, gevolgd door Nieuwegein (ruim 19%) en Hilversum (ruim 15%).

jongeren juist te verlangen naar meer vrijheid. Zij hebben een andere houding ten opzichte van werk dan ouderen. Zo zijn ze bijvoorbeeld minder bereid tot overwerk. Wat betreft hun vakantiebaantjes zoeken ze vaak afwisseling: de ene dag iets anders dan de dag ervoor. Hun adagium is "werken om te leven en niet leven om te werken". Dit kan er ook toe leiden dat jongeren moeilijker te bewegen zijn om voor een studie in zorg, onderwijs, IT of techniek te kiezen wanneer ze een andere voorkeur hebben.

WET- EN REGELGEVING

Het akkoord met de sociale partners over de toekomst van de arbeidsmarkt (zie hiernaast) leidt tot de nodige wet- en regelgeving. Deze zal echter pas na verloop van tijd van kracht worden.

De wet Meer zekerheid flexwerkers is al wel in internetconsultatie gegaan. Het is de eerste wet van het in april gepresenteerde pakket met maatregelen voor meer zekerheid voor werkenden en meer wendbaarheid voor ondernemers. In de wet staan strengere regels voor tijdelijke contracten en een versterking van de positie van oproep- en uitzendkrachten.

Een politiek heet hangijzer is de Stikstofwet waarover er veel discussie is.

Een ander wetsvoorstel dat in internetconsultatie is gegaan, is de Participatiewet in Balans. Hiermee wil het kabinet concrete stappen zetten om niet de regels, maar de mens centraal te stellen. Doel is het vergroten van rechtszekerheid voor bijstandsgerechtigden terwijl de professional voldoende ruimte moet krijgen om hen daarbij te helpen.

Een politiek heet hangijzer is de Stikstofwet: de stikstofuitstoot moet in 2030 zijn gehalveerd en in 2025 en 2028 zijn er "ijkmomenten" om de voortgang te bepalen. Er is veel discussie over deze wet. Naar alle waarschijnlijkheid zal het stikstofbeleid in welke vorm dan ook leiden tot minder vraag naar arbeid in de belangrijke sectoren landbouw, bouw en industrie.



RUIMTELIJKE FACTOREN

Tijdens de periode van de pandemie en de lockdowns is men meer thuis gaan werken. In ieder geval op bepaalde dagen van de week is dit fenomeen blijven bestaan. Dat heeft ook te maken met de kosten voor huisvesting en de toegenomen mogelijkheden voor werken op afstand (thuis- en hybride werken). Overigens is het op de snelwegen wel weer ouderwets filerijden; het aantal reizigerskilometers lag in 2022 22% hoger dan in 2021. Vergeleken met 2019 is dat nog steeds minder, maar het wordt drukker. Volgens de ANWB stonden er in het eerste kwartaal van dit jaar zelfs meer files dan vóór corona. Filedruk is nadelig voor de economie en leidt daarmee tot minder vraag naar arbeid.

Ruimtelijk relevant is verder dat het woningtekort toeneemt. Weliswaar zijn er in 2022 95 duizend woningen bijgebouwd, maar het woningtekort is met 75 duizend woningen toegenomen. De woningbouw kan de vergrijzing en de bevolkingsgroei niet bijhouden. Door het beleid om ouderen langer thuis te houden voordat ze in verpleeghuizen worden geplaatst, zijn meer woningen nodig. Hoewel de woningprijzen enigszins afnemen, is het zeker rondom de grote steden steeds moeilijker om aan een (betaalbare) woning te komen. Dit maakt het voor werkgevers in de Randstad lastiger om personeel te vinden. Verder hebben bedrijven te maken met het fenomeen dat er in de provincie bijna geen fysieke ruimte meer is voor bedrijventerreinen. De focus ligt daarom op het intensiveren en verduurzamen van de bestaande bedrijventerreinen.

Ten slotte is ook de fysieke ruimte voor bedrijventerrein in de provincie nagenoeg op. Daarom ligt de focus op intensiveren en verduurzamen i.p.v. uitgifte van nieuwe terreinen.

KERNCIJFERS EN BELANGRIJKSTE TRENDS EN ONTWIKKELINGEN AUGUSTUS 2023

De beschikbaarheid van goede en actuele informatie is een absolute voorwaarde om effectief te reageren op bewegingen in de arbeidsmarkt. In deze infographic geven we voor de Regio Utrecht een samenvatting van de belangrijkste cijfers en trends in het afgelopen kwartaal.

Het pijltje geeft telkens aan of er sprake is van een toe- of afname van de variabele. Voor meer inzicht in trends kunt u op het +-teken klikken. Dan verschijnt een pop-up met een uitgebreidere toelichting.

Arbeidsmarktspanning daalt iets, maar blijft op hoog niveau

ARBEIDSDEELNAME

922.000

WERKENDEN



75,3%

NETTO ARBEIDSPARTICIPATIE

Werkloosheid ligt hoger dan een jaar geleden

34.000

WERKLOZEN



3,6%

WERKLOOSHEID

ARBEIDSMARKTSPANNING

39,6%

TEKORT AAN ARBEIDSKRACHTEN

TOP 3 SECTOREN

1. Spec. zakelijke diensten
2. Horeca
3. Informatie en communicatie



6,95

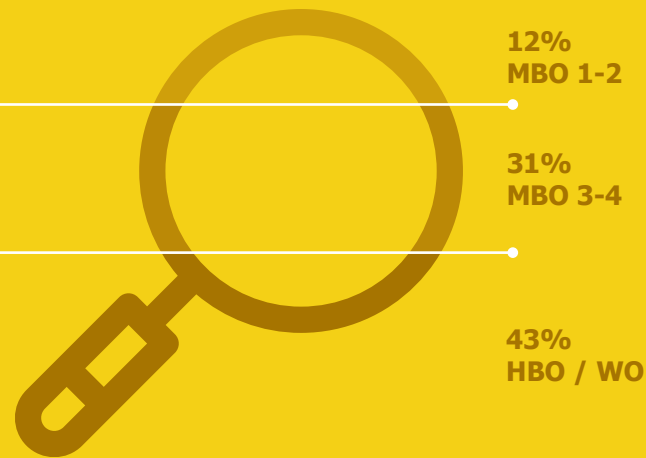
Arbeidsmarktspanning daalt iets, maar blijft op hoog niveau

VACATURES

De sector zorg kent het afgelopen kwartaal het grootste aantal online ontstane vacatures

52.436

ONTSTANE VACATURES



ECONOMIE



-38

CONSUMENTEN-
VERTROUWEN

*Ondernemers en consumenten
weer iets positiever*

61

FAILLISSEMENTEN

8,9

ONDERNEMERS-
VERTROUWEN

PROGNOSES CPB

1,4
1,6

ECONOMISCHE GROEI

4,1
3,9

WERKLOOSHEID

WW-UITKERINGEN

*Bepakte toename
ww-uitkeringen*

13.116

LOPENDE WW-UITKERINGEN



1,4%

WW-PERCENTAGE

GEREGISTREERDE WERKZOEKENDEN



76.179

TOTAAL GEREGETREERDE
WERKZOEKENDEN

20.015

GWU MET
DIENSTVERBAND

56.164

GWU ZONDER
DIENSTVERBAND

31.065

BIJSTAND

3.825

WAJONG

9.016

WIA/WAO

8.427

WW

2.015

INSTROOM WW

1.773

UITSTROOM WW

ARBEIDSMARKTINZICHT KENNISBANK

Niet alleen de data en de duiding zijn te vinden op het platform ArbeidsmarktInZicht.nl. Er is ook een uitgebreide kennisbank. Daarin is belangrijke, actuele informatie bijeengebracht rond relevante arbeidsmarktgerelateerde thema's.

Dossier

LEVEN LANG LEREN

New Skills Training

IN HOEVERRE STIMULEREN EN FACILITEREN WERKGEVERS SCHOLING VAN HUN WERKNEMERS?

SCP

Lees meer 

Dossier

ENERGIETRANSITIE

KOOLSTOFKOSTEN EN PRESTATIES VAN INDUSTRIËLE BEDRIJVEN: BEWIJS UIT INTERNATIONALE MICRODATA

CPB

Lees meer 

Dossier

INCLUSIVITEIT

OPLEIDINGSSEGREGATIE IN NEDERLAND GEDAALD

CBS

Lees meer 

Dossier

ARBEIDSMARKTMIGRATIE

MIGRANTEN UIT MIDDEN- EN OOST-EUROPESE LANDEN EN COLLECTIEVE UITGAVEN AAN SOCIALE ZEKERHEID

Universiteit Leiden

Lees meer 

Dossier

DIGITALISERING

TE VEEL MENSEN STAAN NOG AAN DE KANT

SER

Lees meer 

Dossier

CIRCULAIRE ECONOMIE

LEIDERSCHAP EN MANAGEMENT MAKEN VERSCHIL IN TRANSITIE NAAR NIEUWE ECONOMIE

Rabobank

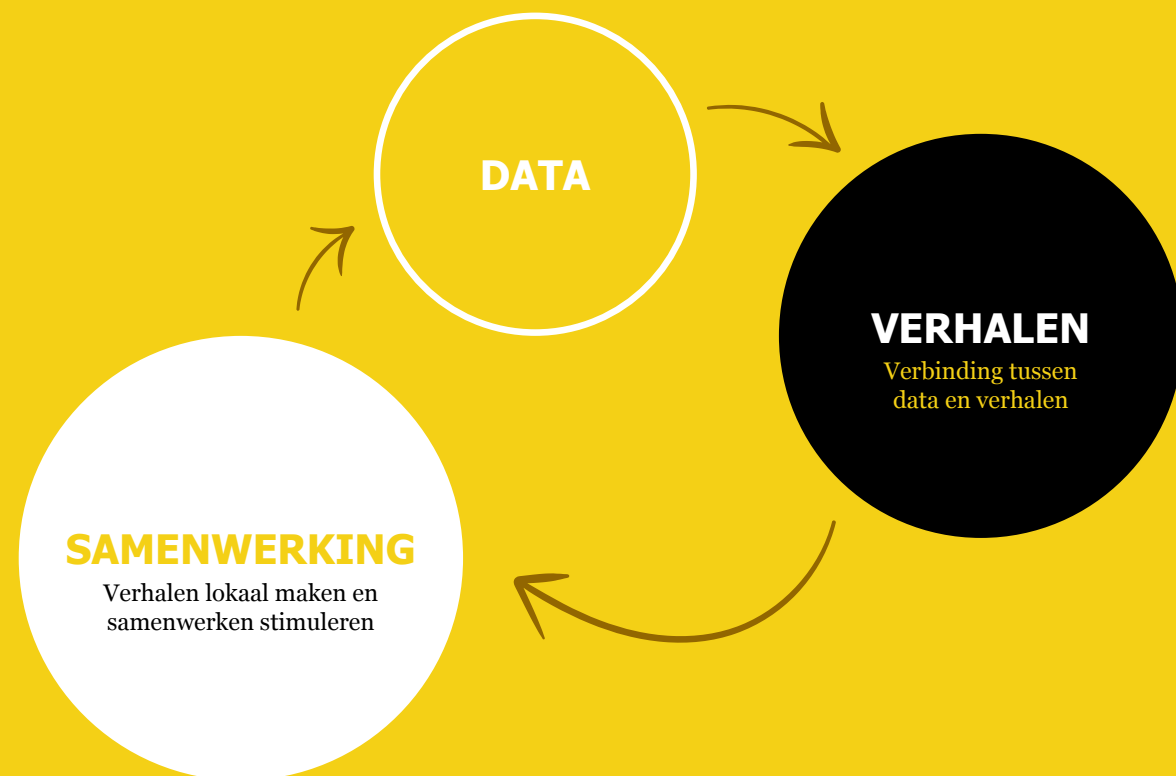
Lees meer 

DAAROM ARBEIDSMARKTINZICHT.

ArbeidsmarktInZicht geeft een boost aan datagedreven beleidsontwikkeling. Dat maakt AIZ sinds 2018 tot het toonaangevende online platform voor iedereen die invloed heeft op ontwikkelingen in de arbeidsmarkt. 8 provincies en 11 arbeidsmarktregio's maken al gebruik van de grensverleggende mogelijkheden. Zij dragen daarmee bij aan de voortdurende doorontwikkeling van het platform. Inmiddels is AIZ uitgegroeid tot een community waarin dialoog en uitwisseling plaatsvindt over de grote vraagstukken van economie, arbeidsmarkt en onderwijs.

Wij geloven in de kracht van verbinding en samenwerking. Wij verzamelen en bundelen data over economie, arbeidsmarkt, competenties en onderwijs en brengen ze met elkaar in verbinding. Dankzij de data en de duiding verbeteren, verdiepen en veranderen beleidsontwikkeling en resultaatgerichte acties. Community-vorming versterkt deze ontwikkeling. Dankzij door ons geïnitieerde uitwisseling en samenwerking rond gedeelde vraagstukken groeit het effect van datagedreven beleidsontwikkeling. Dat heeft zowel regionaal als lokaal en interregionaal een positieve impact.

Gebundelde data geven antwoorden,
gebundelde inzichten brengen oplossingen.



*Door ons geïnitieerde
uitwisseling en
samenwerking rond
gedeelde vraagstukken
vergroot de werking
van datagedreven
beleidsontwikkeling.*

*Dat heeft zowel,
regionaal als lokaal
en interregionaal een
positieve impact.*