

# INZICHT MAGAZINE

Jaargang 2  
November 2023 — Noord-Holland

# AIZ

# #2



## INHOUD

Interessante tijden!	5
Recente ontwikkeling van economie en arbeidsmarkt	6
Een nieuwe omgeving voor het arbeidsmarktinzicht	10
ArbeidsmarktInZicht kennisbank	12
ArbeidsmarktInZicht: visie en doelstelling	14

### COLOFON

Dit magazine maakt onderdeel uit van het arbeidsmarktplatform ArbeidsmarktInZicht (AIZ). AIZ is een initiatief van Etil Research Group (Etil).

Met medewerking van Panteia.  
Etil is datapartner van het CBS.



## INTERESSANTE TIJDEN!

De Nederlandse economie groeit de afgelopen maanden niet meer en volgens de definitie zitten we zelfs in een recessie, al is die zeer beperkt. De vraag is of dat erg is, want de druk op de arbeidsmarkt blijft onverminderd groot. Het blijft een opgave om voldoende mensen te vinden en mensen met de juiste capaciteiten en vakkennis. Ook de vergrijzing die maakt dat heel veel mensen met pensioen gaan, staat binnen afzienbare tijd economische groei in de weg. Wil Nederland de enorme opgaven waar we voor staan tot een goed einde brengen, dan moeten er ook op het gebied van arbeidsmarktbeleid en HRM nieuwe paden worden gebaad.

Om nieuw arbeidspotentieel beschikbaar te krijgen, bieden opleiding, arbeidsmigratie en het inzetten van onbenut potentieel vanouds uitkomst. Dat vergt echter een heel andere kijk op ontwikkelmogelijkheden van mensen. Diploma's en cv zijn echter nog steeds leidend in vacatures. Terwijl werkgevers heel veel kunnen vragen, zijn zij meestal niet langer in de positie om hoge eisen te stellen. En zelfs naar het schaap met drie of vier poten is het zoeken. Werkgevers en werknemer zullen op een andere manier tot elkaar moeten komen.

Het Skillsdenken dat steeds meer ingang vindt, biedt in onze visie uitstekende perspectieven om de huidige arbeidsmarktproblemen te benaderen. Het is voor werkgevers essentieel om de juiste mensen te vinden en voor werknemers is het prettig als zij happy zijn in een organisatie en beschikken over competenties waarmee zij kunnen groeien in hun functie. Daar ligt een wederzijds belang dat verder gaat dan een match tussen een diploma en de eisen in een vacature. Bij ArbeidsmarktInZicht zijn we alle enkele jaren volop bezig met deze ontwikkelingen, zodat we werkgevers en kandidaten op een heel nieuwe manier kunnen faciliteren. Actuele informatie hierover is te vinden via onze vernieuwde website.

Zoals u van ons gewend bent, blijven wij innoveren en ontwikkelen. Onlangs ging de nieuwe release van ArbeidsmarktInZicht.nl live. De data en informatie zijn nog overzichtelijker en gebruiksvriendelijker bij elkaar gebracht, wat de vindbaarheid voor bezoekers enorm versterkt. Een kort overzicht van wat er allemaal te vinden is, is toegevoegd aan dit magazine.

Over alle nieuwe ontwikkelingen blijven wij graag in gesprek met iedereen die zich betrokken voelt bij de arbeidsmarkt. In die uitwisseling versterken wij immers met elkaar de werking van de arbeidsmarkt!

**Jeroen Meuwissen**  
Manager arbeidsmarkt  
Etil Research Group

November 2023

# RECENTE ONTWIKKELING VAN ECONOMIE EN ARBEIDSMARKT

## ECONOMISCHE GROEI STAGNEERT

Na een aanzienlijke groei in de afgelopen jaren stagneert de economie dit jaar. De Oekraïneoorlog, de stijgende energieprijzen en inflatie spelen een rol. Verder zijn Belastingdienst en UWV begonnen met het innen van de uitgestelde belasting van de afgelopen jaren en het terugvorderen van te veel betaald coronageld.

Officieel is er sprake van een economische recessie. De economie krimpt inmiddels immers twee kwartalen op rij - licht. Het brede gevoel is echter dat er nog geen sprake is van een crisis. [De conjunctuurklok van het CBS](#) laat zien dat veel indicatoren zich nog rondom het middelpunt bevinden. Er is maand-op-maand een negatieve trend te zien, maar deze is niet erg sterk. In totaal staan zeven indicatoren slechter dan de langjarige trend en zes staan beter. Drie indicatoren lijken duidelijk in negatieve zin uit de pas te lopen:

- Het consumentenvertrouwen: al sinds 2019 negatief, maar de afgelopen maanden stabiel na een lange periode van daling.
- De prijzen van koopwoningen: sinds de rente stijgt, dalen de prijzen. Maar de banken verwachten het komende jaar weer stijgende prijzen.
- Het aantal faillissementen: ondanks een sterke stijging nog niet op het peil van vóór 2020. Inmiddels gaan ook de nodige bekende grotere bedrijven failliet, zoals BCC, Big Bazar en Vacansoleil, maar het lijkt erop dat deze bedrijven zonder coronasteun al eerder waren omgevallen.

[De indicator](#) die misschien wel het meeste tegenvalt, is die van de industriële productie die sinds april fors is gedaald. Er is slechts één uitgesproken positieve indicator die zowel is toegenomen als boven de langjarige trend uitkomt, namelijk de investeringen. Het volume van de investeringen in materiële vaste activa was in augustus 6,3% groter dan in augustus 2022. Er werd vooral meer geïnvesteerd in transportmiddelen (vrachtwagens, personenauto's en vliegtuigen), gebouwen en infrastructuur.

In 2022 groeide de economie (het BBP) met 4,3%. In het tweede kwartaal van 2023 waren de regionale verschillen in economische groei in het algemeen beperkt. In Fryslân, Flevoland, Noord-Holland, Utrecht en Noord-Brabant, groeide de economie nog licht (1 procent). In de provincies Zeeland, Overijssel en Limburg kromp de economie met circa 1% ten opzichte van 2022. Alleen Groningen wijkt sterk af, maar dat houdt verband met het stopzetten van de gaswinning.

Volgens de meest recente prognoses van het CPB, tijdens Prinsjesdag gepubliceerd in de Macro Economische Verkenning (MEV) 2024, groeit de economie in 2023 en 2024 met respectievelijk slechts 0,7% en 1,4%. Op de middellange termijn (2025-2028) voorziet het CPB een groei van gemiddeld 1,1%. Deze vertraging in de economische groei heeft vooral te maken met de vergrijzing die maakt dat de groei van het arbeidsaanbod stagneert; [er is te weinig personeel voor meer economische groei.](#)

## WAT ZEGGEN DE NEGATIEVE INDICATOREN VOOR DE ARBEIDSMARKT?

De arbeidsmarktindicatoren van de CBS Conjunctuurklok vielen negatief uit. Er waren in het tweede kwartaal minder gewerkte uren, minder vacatures, een lagere omzet van de uitzendbranche en meer werklozen dan een jaar eerder. Gezien de grote druk op de arbeidsmarkt in 2022 is het de vraag of we dit negatief moeten beoordelen. Immers nog steeds zijn het aantal gewerkte uren, het aantal vacatures en de omzet van de uitzendbranche fors hoger dan in 2019. De werkloosheid loopt inmiddels enigszins op, maar ligt nog steeds op ongeveer het laagste peil in twintig jaar.



## STOKKENDE WERKGELEGENHEIDSGROEI

De ontwikkeling van de economie werkt na ongeveer driekwart jaar door in de ontwikkeling van de werkgelegenheid. In 2022 bedroeg de groei van de werkgelegenheid in Nederland nog 3,9%. Volgens de Macro Economische Verkenning (MEV) 2024 van het Centraal Planbureau (CPB) bedraagt de groei van de werkgelegenheid volgens de MEV dit jaar 2023 1,2% en volgend jaar 2024 0,6%. De jaren daarna groeit de werkgelegenheid echter amper. Dat komt vooral omdat er door de vergrijzing geen extra arbeidsaanbod bij komt. In provincies met een groeiende economie, groeit de werkgelegenheid sneller dan het aantal personen tussen 15 en 75 jaar. Dit komt door een toename van de inkomende pendel vanuit provincies met een minder gunstige economische ontwikkeling, zoals Gelderland en Zuid-Holland.

## DE WERKLOOSHEID NEEMT IETS TOE

De werkloosheid in Nederland neemt de afgelopen maanden weer iets toe van een minimum van 3,5% naar 3,7%. UWV registreerde eind augustus 155 duizend lopende WW-uitkeringen. Vooral jongeren worden vaker werkloos. Dit kan verband houden met het feit dat juist in het derde kwartaal veel studenten (mbo, hbo, wo) met een diploma de arbeidsmarkt betreden. Ook kan een rol

spelen dat veel studenten en scholieren met een bijbaan en WW-rechten zich in het derde kwartaal weer op hun studie richten, terwijl ze officieel nog werkloos zijn. Ze moeten dan weliswaar naar ander werk zoeken, maar zijn in de praktijk niet beschikbaar voor een baan.

Werkloosheid en uitkeringsafhankelijkheid gaan vaak gepaard met armoede. De stijgende energieprijzen en de daaropvolgende inflatie maken het voor deze mensen niet gemakkelijker. De inkomens van de laagste 20% stegen volgens het CBS in 2021 6,7%. Tegelijkertijd bedroeg de inflatie 10,2%. Dit leidt tot een toename van armoede in Nederland. Zeker in de grote steden, waar de huren vaak hoog zijn, brengt dit veel mensen in de problemen.

## VACATURES EN SPANNING OP DE ARBEIDSMARKT

Ondanks de wat minder snelle groei van de economie is het aantal vacatures nog steeds zeer groot. Het totaal aantal vacatures ligt iets lager dan in 2022, maar is met 427 duizend landelijk nog steeds veel hoger dan in 2019, vóór de coronacrisis. In het tweede kwartaal van 2023, net als in de twee kwartalen daarvoor, staan tegenover elke honderd werklozen landelijk 122 openstaande vacatures. In de provincies met economische groei, is deze verhouding nog schever.

De spanningsindicator van UVW typeert de arbeidsmarktspanning landelijk nog steeds als zeer krap.

Landelijk is de arbeidsmarkt voor alle beroepen zeer krap met een uitzondering voor de creatieve/taalkundige beroepen en voor managers waarvoor de arbeidsmarkt als krap wordt getypeerd.

## HET ZIEKTEVERZUIJM DAALT

Na zeven jaar van oplopend ziekteverzuim lijkt er eindelijk sprake van een omslag. In het tweede kwartaal van 2023 bedroeg het ziekteverzuimpercentage 5,0% tegen 5,4% in 2022. De naweeën van de pandemie lijken zo langzamerhand voorbij, al geldt dat niet voor de 7% ex-coronapatiënten die er nog steeds last van ervaren. Het betekent gelukkig lang niet altijd dat deze mensen niet meer kunnen werken. Dat 900 personen (minder dan 0,1% van het zorgpersoneel) een beroep heeft gedaan op de regeling long-COVID-klachten is daarvoor een indicatie.

## WAAR ZIT HET ARBEIDSAANBOD?

Voor wie een baan vindt en voor de uitkeringsinstanties gemeente en UWV is een dalende werkloosheid, en daarmee veelal ook het beroep op uitkeringen, positief. Werkgevers ervaren dat er onder werklozen bijna geen gekwalificeerd arbeidsaanbod voorhanden is. Dit terwijl er veel vacatures zijn. Dit drukt nu en op de langere termijn het groeipotentieel van de marktsector.

Potentieel arbeidsaanbod was de afgelopen kwartalen vooral aan te treffen onder baanwisselaars, wat elders dan weer een

vacature veroorzaakte, en onder gediplomeerde schoolverlaters. Eind november zijn zij inmiddels aan het werk. Het aantal baanwisselingen daalt op dit moment. Dit is te verklaren uit de nasleep van de coronacrisis, waardoor sommige sectoren weer moesten opstarten en daarvoor personeel nodig hadden. Een deel van het voormalig personeel stroomde zo weer terug naar de oude werkgever.

*Werkgevers ervaren dat er onder werklozen bijna geen gekwalificeerd arbeidsaanbod voorhanden is.*

Anderzijds is het consumentenvertrouwen nog slecht en voelen mensen de vertraging van de economische groei, de inflatie en de hoge energieprijzen. Dat maakt dat werknemers vaker dan vorig jaar de voorkeur geven aan een zekere baan boven het opzoeken van de onzekerheid. Een factor die bijdraagt aan deze standvastigheid zijn de recente forse loonstijgingen in veel bedrijfstakken, bedrijven en instellingen. Deze stijging weegt overigens vaak niet op tegen de inflatie.

Bij de werkenden, deeltijdwerkers en bij de gediplomeerde schoolverlaters zit het arbeidsaanbod dus nog slechts mondjesmaat, maar waar zit het dan wel?

- Bij nieuwe werklozen/uitkeringsgerechtigden. Het gaat dan om WW'ers die in veel gevallen toch tussen twee banen blijken te zitten.
- Een binnen de Participatiewet relevante groep vormen de statushouders. Zij weten volgens het CBS steeds sneller een betaalde baan te vinden. In 2022 had 45% van de mensen die zich sinds 2014 als asielzoeker hadden gemeld, een betaalde baan. Niettemin is de weg naar werk voor deze groep nog te versnellen. In april van dit jaar heeft de minister van SZW daartoe een plan van aanpak Statushouders aan het werk opgesteld. Onderdeel van de aanpak zijn de zogeheten Startbanen, sneller Nederlandse les voor kansrijke asielzoekers, betere begeleiding naar werk, snellere erkenning van buitenlandse diploma's en betere communicatie met werkgevers en de asielzoekers zelf.
- Oudere werknemers kunnen ook een interessante doelgroep vormen. Het CBS meldt dat het aantal personen dat na de AOW-leeftijd blijft werken, stijgt.
- Binnen de groep uitkeringsgerechtigden kunnen personen met een arbeidsbeperking aan het werk worden geholpen via de banenafpraak. Omdat deze mensen meer begeleiding nodig hebben, zijn er voor deze doelgroep diverse subsidies. Sociale partners en overheid hebben onderling afspraken gemaakt over het aantal personen uit de doelgroep dat aan werk moet worden geholpen. Het is zaak deze quota te halen, iets waar de huidige krappe arbeidsmarkt bij kan helpen.
- Huidige arbeidsmigranten en Oekraïners gaan vaak aan het werk in banen die onder hun niveau liggen en/of



waarin ze onderbetaald worden. Steeds meer werkgevers ontdekken dat deze mensen meer in hun mars hebben en bieden hun werk in bijvoorbeeld de industrie en de bouw. Op termijn zullen zij daarbij aan de voorwaarden voor een tewerkstellingsvergunning moeten voldoen. Verder zal het vraagstuk van de erkenning van hun diploma's snel geregeld moeten worden.

- Schijnzelfstandigen die vanwege nieuwe wetgeving een andere keuze maken. Het ministerie van SZW heeft de internetconsultatie van een nieuwe wet opgestart die zich richt op 'verduidelijking en rechtsvermoeden zzp'. Doel van deze wet is om beter vast te stellen of er sprake is van een arbeidsrelatie of een relatie tussen twee ondernemers. Als deze wet wordt ingevoerd, kan dat betekenen dat een deel van de schijnzelfstandigen hun werk kwijtraakt omdat de 'opdrachtgever' hen alleen als zelfstandige wil laten werken om zo de kosten voor sociale premies en pensioenopbouw te vermijden en in voorkomende gevallen ook niet het wettelijk minimumloon of het cao-loon wil betalen. Deze schijnzelfstandigen komen beschikbaar voor ander werk. Wellicht dat een deel van hen in het licht van deze wet-invoorbereiding over te halen is door werkgevers. Mogelijk verklaart dit waarom het aantal zzp'ers de afgelopen maanden voor het eerst in vijf jaar is gedaald.
- Jongeren die nog aan het studeren zijn of die uitgevallen zijn tijdens hun studie kunnen vaak terecht bij een bedrijf. Zeker wanneer een bedrijf een jongere de kans geeft om via het bedrijf verder te studeren, levert dat voor beide partijen voordeel op. Een werkgever die doet aan zogenaamde

groenpluk, investeert niet in de jongere. Dat is slecht voor de jongere, omdat die het risico loopt om zonder werk en zonder diploma te raken met als gevolg werkloosheid of werk onder zijn niveau. Uiteindelijk is dat ook slecht voor de arbeidsmarkt.

Met andere oplossingen voor de krapte op de arbeidsmarkt ligt het heel wat moeilijker, zoals ook staat in een recent artikel in de Economisch-Statistische Berichten (ESB) van Jesse Kremer en drie andere medewerkers van het ministerie van SZW. Zij stellen vast dat het onbenut arbeidsaanbod vooral bestaat uit studenten, bijna AOW'ers en mensen met een arbeidsbeperking met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Meer arbeidsaanbod impliceert daarnaast meestal ook meer vraag naar arbeid. Verder zien zij in meer sturing in onderwijskeuze geen oplossing evenmin als in arbeidsbesparende technologie. Het opdringen van een bepaalde studiekeuze - wat op zich al twijfelachtig is - zou vrijwel altijd een opleiding betreffen voor een krap beroep. Meer technologie betekent tot nu toe in de meeste gevallen een toegenomen kwaliteit van de dienst of het product en dat maakt vervolgens meer arbeid nodig. De verpleegkundige die via camerabeelden een probleem bij een thuiswonende cliënt ziet, zal bijvoorbeeld sneller gaan kijken in plaats van af te wachten. Kremer c.s. eindigen met de boodschap dat de arbeidsmarkt krapte harde keuzes nodig maakt, omdat niet langer overal personeel beschikbaar is: welke vormen van bedrijvigheid willen we houden en welke niet? En welke maatschappelijke opgaven vinden we het belangrijkste? Van dit soort beslissingen houden we ons voorlopig graag verre.

#### VOELT DE POLITIEK DE URGENTIE?

Het groeiend personeelstekort is één van de grootste uitdagingen van de economie. De oplossingen die partijen aandragen zijn echter beperkt. Het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) zegt hierover in het rapport 'Kwestie voor het kiezen 2023': "Zelden wordt er in de verkiezingsprogramma's naar de algemene krapte verwezen of wordt de krapte in de publieke sector tegen een achtergrond van algehele krapte besproken. In het merendeel van de verkiezingsprogramma's wordt de bespreking van krapte beperkt tot een bespreking van personeelstekorten in specifieke sectoren." Verschillende partijen pleiten opnieuw voor gratis kinderopvang zonder een oplossing te bieden voor het personeelstekort in die sector. Wel pleit NSC in zijn programma voor een zogeheten 'Deens model' van leerpaden voor de top-10 functies met het grootste personeelstekort.

Terwijl er extra buitenlandse arbeidskrachten nodig zijn, willen diverse partijen de arbeidsmigratie verminderen. Ook zijn er in een nieuwe wet enkele middelen opgenomen om steviger greep te krijgen op de toestroom van internationale studenten. Universiteiten vrezzen politieke onderwijsbemoedienissen en bedrijven waarschuwen voor een gebrek aan technisch talent als de poort te ver dichtgaat.

Via nog meer toeslagen wordt momenteel gepoogd de bestaanszekerheid van Nederlanders met weinig inkomen te verbeteren. Het werken met toeslagen in plaats van bijvoorbeeld verhoging van minimumloon én uitkeringen vergroot de armoedeval. In een ingezonden stuk in de NRC wijzen de hoogleraren Koning en Siegmann erop dat een stijging van het bruto-inkomen per jaar van 25.000 naar 50.000 euro in 2024 netto slechts 5.000 euro oplevert. Dit moedigt mensen niet aan om een (betere) baan te zoeken. Al deze zaken dragen dus niet bij aan het oplossen van de arbeidsmarktproblemen.

*In een ingezonden stuk in de NRC wijzen de hoogleraren Koning en Siegmann erop dat een stijging van het bruto-inkomen per jaar van 25.000 naar 50.000 euro in 2024 netto slechts 5.000 euro oplevert.*

De tekorten bedreigen in de loop van dit decennium de ontwikkeling van economie en maatschappij. Te weinig arbeidskrachten betekent dat de markteconomie, en dan vooral de technische bedrijvigheid, zich onvoldoende kan ontwikkelen en dat ons land de concurrentieslag met opkomende economieën gaat verliezen. Een mogelijk nog groter probleem is dat de zorg vastloopt en dat kinderen door lerarentekorten onvoldoende onderwijs krijgen.

Het is nodig dat de overheid stappen neemt om de werking van de arbeidsmarkt te verbeteren. Sandra Philippen, hoofdconoom van de ABN Amrobank, gaf onlangs aan dat ons probleem niet is dat we te weinig werkenden hebben, maar te veel banen. Met andere woorden: de banen in bedrijven die schadelijk zijn voor het klimaat, zouden kunnen verdwijnen. Helaas is dat niet voldoende.

#### SECTORALE ONTWIKKELINGEN

De arbeidsmarktspanning in de techniek, het onderwijs en de zorg is zeer groot.

In de **techniek** wisselt het beeld in de verschillende sectoren. In de bouw belemmert daarentegen het enorme gebrek aan personeel onder andere de woningbouw. Dat heeft dan weer tot gevolg dat Nederlandse en buitenlandse arbeidskrachten niet kunnen wonen.

Door de verslechterende economie loopt de productie in de industrie terug. Tijdelijke en uitzendkrachten en zzp'ers verliezen daardoor hun werk. Dit speelt vooral in de chemische industrie. Na de kleine dip in 2023 en 2024 is overigens de verwachting dat de vraag naar arbeid in de industrie weer zal toenemen. Bovendien zijn er in verband met de verduurzaming van de industrie veel vakmensen nodig. Er is echter een structureel

tekort aan vakmensen op het gebied van techniek, ICT, kwaliteit en veiligheid.

In het **onderwijs** waren bij de start van het nieuwe schooljaar lang niet alle vacatures vervuld. Bij steeds meer scholen in het basis-, voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs betekent dat: kortere schooltijden en inzet van onbevoegde leraren en ouders. Een positief signaal is een nieuwe verhoging van de lerarensalarissen met 10%. Dit zorgt er hopelijk voor dat meer jongeren voor het onderwijs kiezen en dat de huidige leraren niet naar ander werk zoeken.

Vooral in de **ouderenzorg** groeien de tekorten aan personeel. Daardoor en doordat instellingen geen middelen hebben voor uitbreiding groeien de wachtlijsten. Verder leidt het tekort aan huisartsen ertoe dat de druk op de ziekenhuiszorg toeneemt.

*Sandra Philippen, hoofdconoom van de ABN Amrobank, gaf onlangs aan dat ons probleem niet is dat we te weinig werkenden hebben, maar te veel banen. Met andere woorden: de banen in bedrijven die schadelijk zijn voor het klimaat, zouden kunnen verdwijnen.*

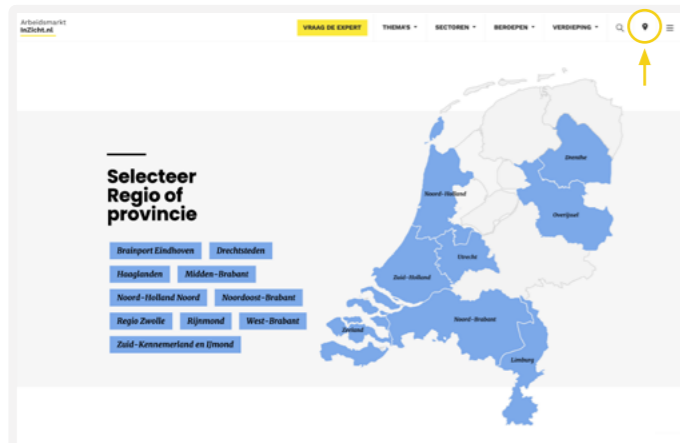
Over die ziekenhuiszorg zijn de geluiden verschillend. Zo zijn de intensive care units ongekend leeg, maar voeren de Limburgse ziekenhuizen inmiddels minder operaties uit door personeelstekorten in de operatiekamers.

De vraag is of de huidige oplossingen voor de groeiende zorgvraag en het groeiend tekort aan personeel werken. Er is geen onomstotelijk bewijs dat gezonder leven en preventie de totale zorgkosten, zorgvraag en vraag naar zorgpersoneel doet dalen. Het leidt tot uitstel van zorg, maar niet tot vermindering van de zorgvraag. De laatste levensjaren met de grootste zorgvraag worden opgeschoven, en per definitie betekenen meer levensjaren ook meer vraag. De Volkskrant wijst erop dat het massale sporten in Nederland inmiddels een goudmijn is voor fysiotherapeuten, manuele therapeuten, osteopaten, chiropractors en andere paramedische disciplines.

Vanwege de groeiende zorgvraag zou het aantal mantelzorgers moeten stijgen. Het daalt echter razendsnel vanwege demografische redenen. Nu zijn er nog 14 mantelzorgers per 85-plusser beschikbaar, in 2035 zijn er dat nog 8, in 2050 nog 5. Emeritus professor Westendorp wijst erop dat vooral de fragmentatie van de zorg en het stug doorbehandelen van ouderen druk op de zorg zet. Hij ziet de oplossingen voor personeelstekorten dan ook meer in een andere organisatie van de zorg dan in preventie-maatregelen.

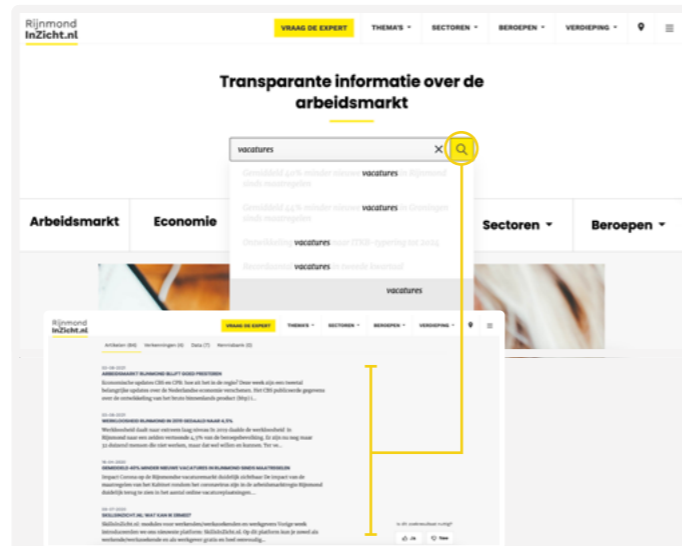
# EEN NIEUWE OMGEVING VOOR HET ARBEIDSMARKTINZICHT

ArbeidsmarktInZicht.nl is het vertrouwde platform voor iedereen die maximaal geïnformeerd wil zijn over de arbeidsmarkt in regio en provincie. ArbeidsmarktInZicht.nl biedt daarvoor een meer dan compleet pakket aan informatie. De huidige nieuwe release betekent: nog meer overzicht en inzicht. Gebruiksgemak maar vooral ook snelle vindbaarheid van data en informatie staan voorop.

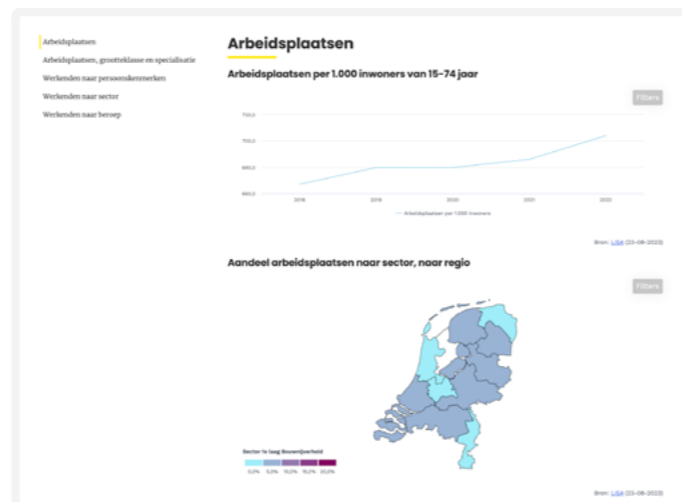


Via de homepage en via de menubalk komt de gewenste regio in beeld. Met vervolgens een keuze uit de thema's, sectoren en beroepen die de actuele ontwikkelingen rond de arbeidsmarkt weergeven.

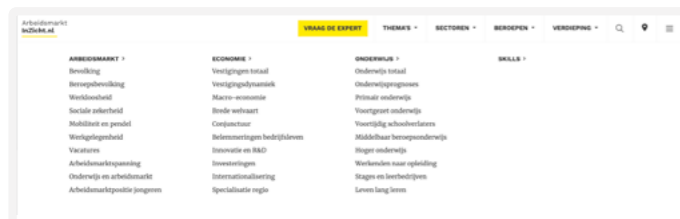
Er volgen actuele publicaties, samenvattende informatie en grafieken over de verschillende subthema's, sectoren en beroepen, aangevuld met verdiepende dashboards en rapporten. Alles specifiek voor de geselecteerde regio of provincie.



De slimme zoekfunctie maakt het gemakkelijk om snel relevante artikelen, grafieken en verdiepende dashboards te vinden.



Bij elk subthema worden eerst de belangrijkste grafieken getoond, om snel een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen te krijgen. De knop Meer Data biedt de mogelijkheid tot verdere verdieping.



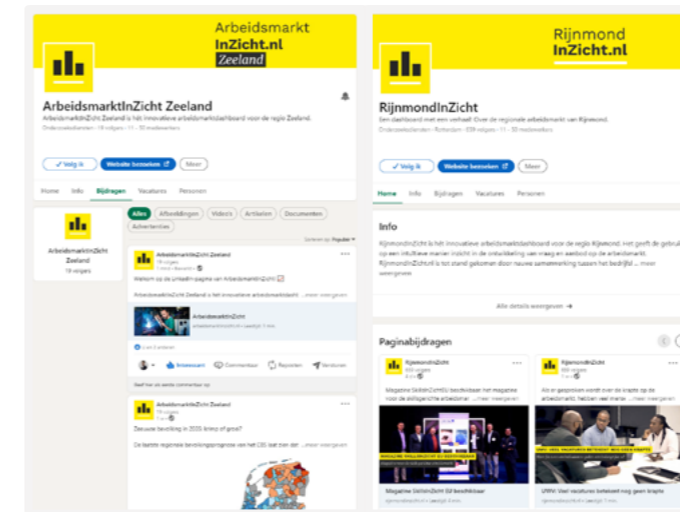
Voor de thema's Arbeidsmarkt, Economie en Onderwijs worden diverse subthema's getoond in onderlinge samenhang; van een generiek overzicht naar meer specifieke onderwerpen.

Het denken over skills is een nieuwe ontwikkeling. De informatie en data die daarover beschikbaar zijn, zijn opgenomen in artikelen, magazines en het dashboard [ArbeidsmarktInZicht.nl/skills](https://ArbeidsmarktInZicht.nl/skills).



**MEER WETEN?**  
Via de knop Verdieping in de menubalk is een schat aan informatie snel beschikbaar. Verkenningen bieden toegang tot maatwerk dashboards. Onze magazines vertellen het verhaal achter de cijfers en Infographics tonen de belangrijkste provinciale cijfers in één oogopslag.

En kijk ook eens hier voor meer grafieken.



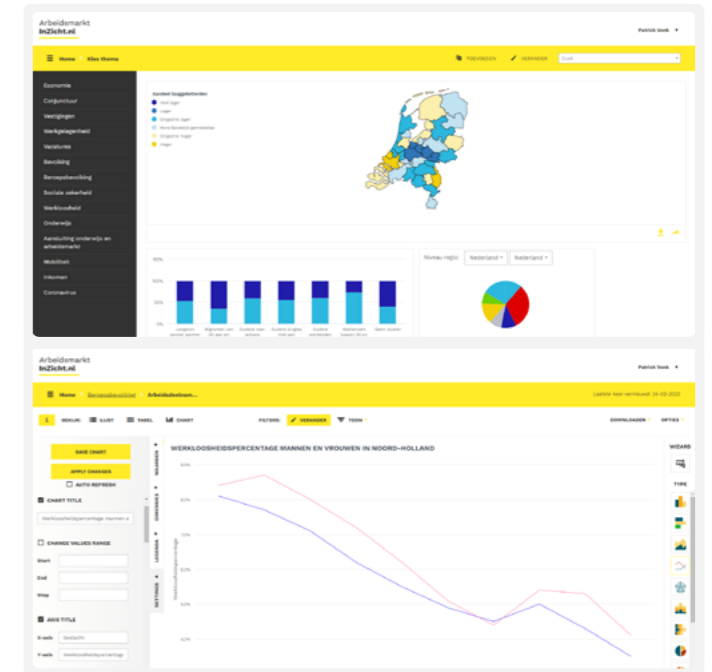
Voor verschillende regio's, waaronder Rijnmond, Haaglanden en Zeeland hebben wij een extra communicatiemogelijkheid toegevoegd.

Daarmee kan, vanuit ArbeidsmarktInZicht.nl, arbeidsmarkt-informatie gedeeld worden via de eigen, regionale of provinciale LinkedIn-pagina.

Wilt u hier meer over weten, neem dan contact op met [Patrick Vonk](mailto:Patrick.Vonk@etil.nl)



Toch nog niet de juiste informatie gevonden?



Onze datastudio is een omgeving die de mogelijkheid biedt om per thema zelf grafieken te genereren en op te slaan op een persoonlijk dashboard. Dat is handig als de benodigde grafieken niet op de openbare pagina's niet beschikbaar zijn.

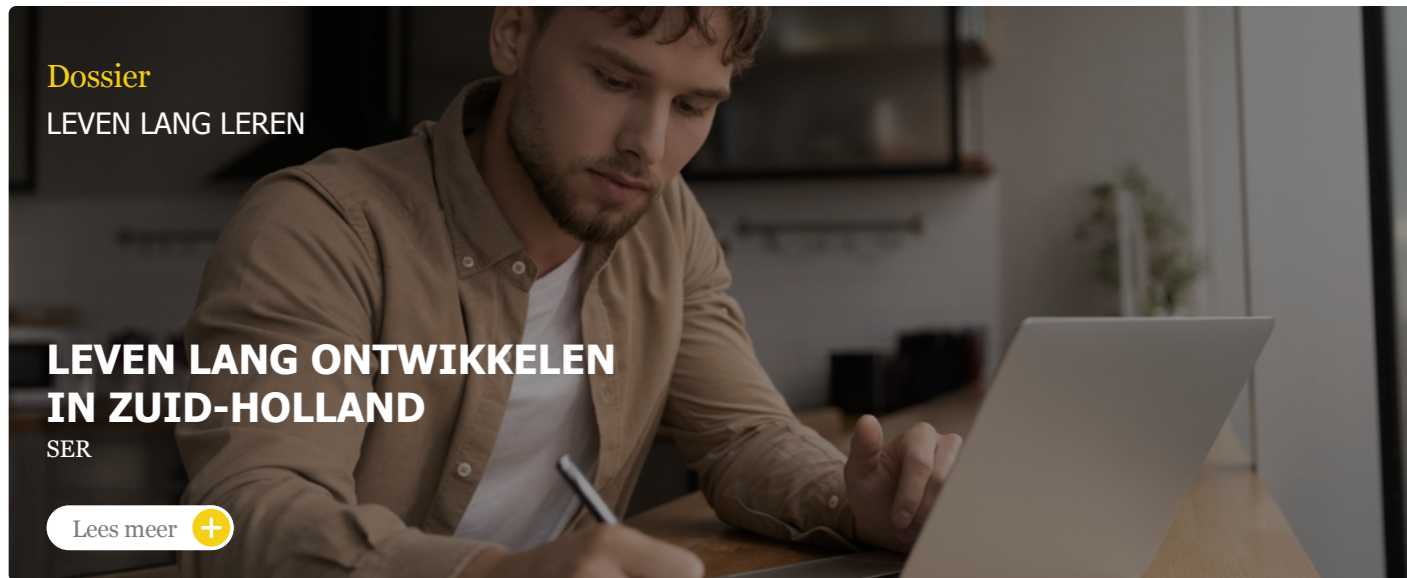
De datastudio is kosteloos voor iedereen die in de aangesloten regio ambtelijk betrokken is. Toegang kan aangevraagd worden via [arbeidsmarktinzicht@etil.nl](mailto:arbeidsmarktinzicht@etil.nl).

**KAN HET DUIDELIJKER? LAAT HET ONS WETEN!**  
Op elke pagina van ArbeidsmarktInZicht.nl is rechts een feedbackknop aangebracht. Wij van ArbeidsmarktInZicht.nl blijven graag samen met u verbeteren en innoveren!


# ARBEIDSMARKTINZICHT KENNISBANK

Niet alleen de data en de duiding zijn te vinden op het platform ArbeidsmarktInZicht.nl. Er is ook een uitgebreide kennisbank. Daarin is belangrijke, actuele informatie bijeengebracht rond relevante arbeidsmarktgerelateerde thema's.

Dossier  
LEVEN LANG LEREN



**LEVEN LANG ONTWIKKELEN  
IN ZUID-HOLLAND**  
SER

Lees meer 

Dossier  
ENERGIETRANSITIE



**EVALUATIE  
ENERGIE-INNOVATIE  
REGLINGEN**  
SEO

Lees meer 

Dossier  
INCLUSIVITEIT



**HET MAAKT UIT  
WAAR JE WIEG STAAT**  
Verwey-Jonker Instituut

Lees meer 

Dossier  
ARBEIDSMARKTMIGRATIE



**VAAK ARBEIDSAANBOD  
IN EUROPA VOOR  
NEDERLANDSE  
TEKORTBEROEPEN**  
UWV

Lees meer 

Dossier  
DIGITALISERING



**DE IMPACT VAN  
KUNSTMATIGE  
INTELLIGENTIE  
OP HET WERKVELD  
VAN DE MBO'ER**  
SBB

Lees meer 

Dossier  
CIRCULAIRE ECONOMIE



**RUIMTE VOOR  
CIRCULAIRE ECONOMIE**  
PBL

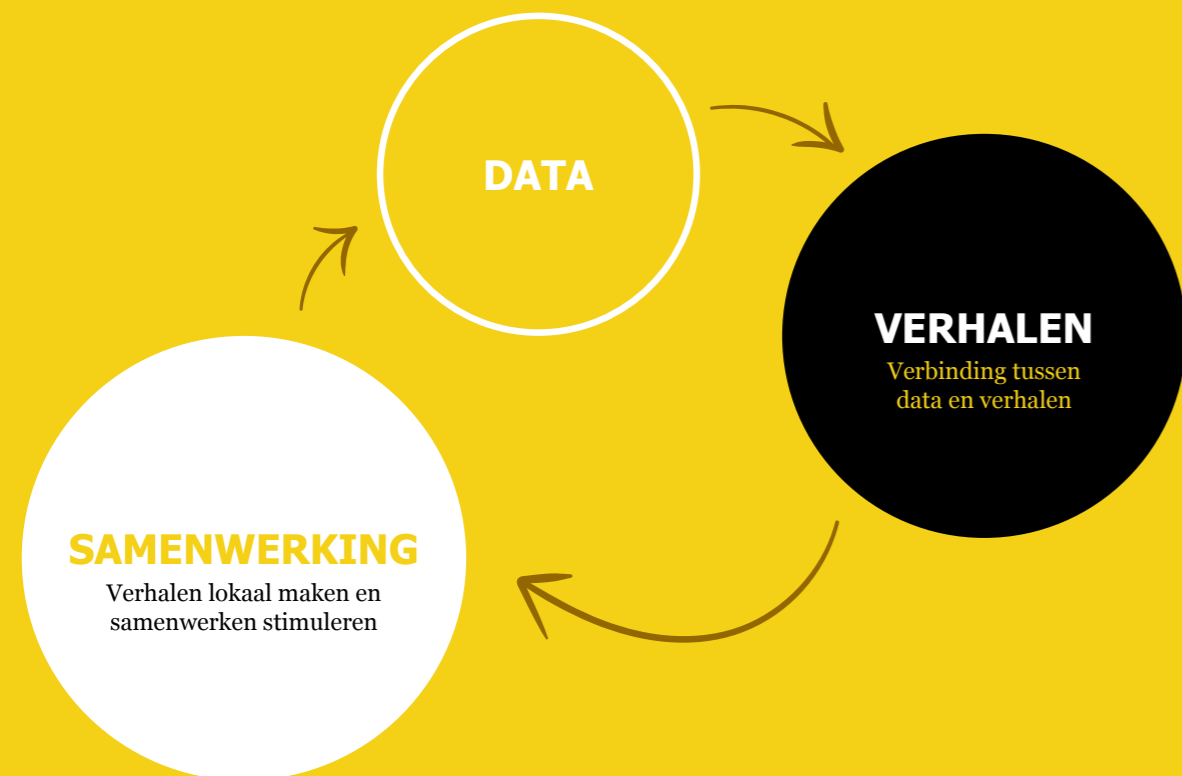
Lees meer 

# DAAROM ARBEIDSMARKTINZICHT.

ArbeidsmarktInZicht geeft een boost aan datagedreven beleidsontwikkeling. Dat maakt AIZ sinds 2018 tot het toonaangevende online platform voor iedereen die invloed heeft op ontwikkelingen in de arbeidsmarkt. 8 provincies en 11 arbeidsmarktregio's maken al gebruik van de grensverleggende mogelijkheden. Zij dragen daarmee bij aan de voortdurende doorontwikkeling van het platform. Inmiddels is AIZ uitgegroeid tot een community waarin dialoog en uitwisseling plaatsvindt over de grote vraagstukken van economie, arbeidsmarkt en onderwijs.

Wij geloven in de kracht van verbinding en samenwerking. Wij verzamelen en bundelen data over economie, arbeidsmarkt, competenties en onderwijs en brengen ze met elkaar in verbinding. Dankzij de data en de duiding verbeteren, verdiepen en veranderen beleidsontwikkeling en resultaatgerichte acties. Community-vorming versterkt deze ontwikkeling. Dankzij door ons geïnitieerde uitwisseling en samenwerking rond gedeelde vraagstukken groeit het effect van datagedreven beleidsontwikkeling. Dat heeft zowel regionaal als lokaal en interregionaal een positieve impact.

Gebundelde data geven antwoorden,  
gebundelde inzichten brengen oplossingen.





*AIZ biedt het noodzakelijke  
inzicht en overzicht en  
is daarmee hét platform  
voor de regionale en lokale  
beleidsmaker.*