

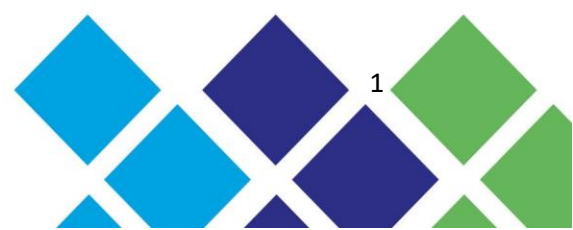
Jaarverslag van de Beleidsgroep 2023

Inleiding:

Eind 2022 is de Beleidsgroep bij elkaar gekomen om te bespreken wat het doel van het overleg is en hoe deze zich verhoudt tot de andere overleggen nadat de governance structuur is aangepast. De groep heeft zichzelf de opdracht gegeven om het arbeidsmarktbeleid in NHN verder te harmoniseren. Dit doel is ook bevestigd door het Strategisch Team en staat beschreven in de Uitvoeringsagenda. De Beleidsgroep komt maandelijks bij elkaar in een online teamoverleg. Daarnaast sluiten het onderwijs en het WSP-NHN aan als de onderwerpen zich daarvoor lenen. Er staan verschillende onderwerpen op de agenda, aangeleverd vanuit RPAhnh of door een van de leden van de Beleidsgroep. Het overleg is bedoeld om verschillende (beleids)zaken af te stemmen tussen de subregio's. Ook worden verschillende projecten uit de Uitvoeringsagenda besproken en waar nodig wordt de Beleidsgroep om input gevraagd voor bepaalde (project)plannen richting het Strategisch Team en Algemeen Bestuur.

De onderwerpen die afgelopen jaar op de agenda van het Beleidsoverleg stonden:

- Proces van de werkervaringsplaatsen
- De wijze van aanleveren van projecten/inkoop (routing en proces) van het WSP-NHN bij gemeenten (en UWV)
- Regionale EVA
- Modelverordening re-integratie Participatiewet
- ESF+ Sociale Inclusie: aanvraag + projectplan
- Hoofdzaak Werk
- Overeenkomsten en verschillen in beleid van de gemeenten (individuele en/of sub-regionaal). Het gaat om beleid voor dienstverlening (scholing, jobcoaching en andere re-integratievoorzieningen) aan de verschillende doelgroepen waar gemeenten voor verantwoordelijk zijn.
- Mogelijkheid tot stimuleringssubsidie voor werkgevers wanneer zij iemand zonder indicatie vanuit de uitkering in dienst nemen
- Regionale rol van de 'Verbinder statushouders aan het werk'; vacaturetekst
- BBL opleiding helpende plus anderstaligen; traject in zorg met WSP-NHN
- Aanpak laaggeletterdheid; wat wordt er per gemeente/subregio gedaan?
- Voorliggende voorzieningen voor nuggers in kaart brengen
- Inzet Lifecoaching psychische kwetsbaarheid; vacaturetekst + proces, opleidingsmogelijkheden
- Priorisering van beleid; welk beleid wordt in 2024 verder geharmoniseerd?



Resultaten:

- Succesvolle aanvraag van ESF+ Sociale Inclusie inclusief projectplan. Vastgesteld door het Algemeen Bestuur RPA-nhn. De werving voor lifecoaches (inzet in 2024 & 2025) is begonnen.
- Re-integratieverordening Participatiewet is gezamenlijk (regionaal) geschreven en vastgesteld door WerkSaam West-Friesland, Zaffier en de gemeente Den Helder. Gemeenten Hollands Kroon en Schagen zijn ook gestart met de bestuurlijke route om de verordening vast te kunnen stellen. Gemeente Texel is bezig om de verschillen tussen hun huidige verordening en de regionale verordening op een rijtje te zetten.
- EVA wordt gebruikt door alle gemeenten. Op dit moment nog subregionaal, de mogelijkheid is er om deze aan elkaar te koppelen tot één regionale EVA.
- De vacaturetekst voor de Regionale verbinder statushouders naar werk is afgestemd en gedragen door alle gemeenten.

Harmoniseren van beleid; onderwerpen voor 2024:

- Loonkostensubsidie
- Jobcoaching
- Dienstverlening rondom Oekraïners

