

## Intentieverklaring

**Voor het oplossen van de krapte op de arbeidsmarkt leveren Zorg- en Welzijnsorganisaties (als werkgever) de belangrijkste bijdrage. Zij zorgen voor een aantrekkelijke sector om in te werken en voor een goed functionerende arbeidsmarkt. Door dingen te doen, maar ook door dingen juist niet te doen.**

### Wat doen we wel:

- We leveren een maximale bijdrage aan een regionaal opleidingsbeleid. In 2018 verhogen zorgorganisaties waar nodig hun opleidingsinspanning. Het opleidingsquote van 15 % is het uitgangspunt. Streven is op elke 100fte zorginhoudelijke medewerkers 15fte opleidingsplaatsen (BOL, BBL, duaal en deeltijd). (actielijn 1)
- Samen werven we jongeren en leiden we ze op. Het uitgangspunt is de instroom van jongeren in het beroepsonderwijs Zorg- en Welzijn in 2019/2020 t.o.v. 2016/2017 met minimaal 15 % te verhogen.
- We bieden een optimaal opleidings- en leerklimaat voor jonge en nieuwe medewerkers (kwalitatieve stages, leerwerkplekken en begeleiding). Het uitgangspunt is het opleidingsrendement verhogen naar 80 %. (actielijn 3)
- We geven samen vorm aan innovatie en de vernieuwing van opleidingen. (actielijn 4).
- We bieden een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat waardoor ongewenste uitstroom van medewerkers t.o.v. van 2017 met 10% daalt. (actielijn 5)
- Organisaties werken samen om te innoveren op slimme werkprocessen t.a.v. de zorgvraag van de cliënt en dagen zichzelf uit om nieuwe technologie en anders 'organiseren' in de bedrijfsvoering te introduceren. (actielijn 6).

### Wat doen we niet:

- Elkaar de markt uit prijzen (bijvoorbeeld door salarissen te betalen boven de FWG systematiek en hoge arbeidsmarkttoeslagen te bieden).
- Medewerkers bewust bij collega-zorgorganisaties 'wegkapen'.
- Medewerkers in dienst nemen of houden waar we niet tevreden over zijn.

Het ondertekenen van deze intentieverklaring maakt het mogelijk om een aanvraag te doen voor de SectorplanPlus gelden.

Hierbij verwachten wij dat de organisaties:

- Zich actief in zetten om de tekorten terug te dringen. Zij sluiten zich waar mogelijk aan bij de activiteiten zoals omschreven in het RAAT Gooi- en Vechtstreek.
- Participeren in het gezamenlijk opstellen van een regionale capaciteitsplanning en opleiding capaciteitsplanning.

Periodiek vindt een evaluatie plaats, waarbij kwantitatieve en kwalitatieve indicatoren gehanteerd worden.

Aldus overeengekomen,

Datum 18 april 2018, locatie .....

Bijlage: Lijst van aanwezigen