

## Intentieverklaring

**Voor het oplossen van de krapte op de arbeidsmarkt leveren zorg- en welzijnsorganisaties (als werkgever) de belangrijkste bijdrage. Zij zorgen voor een aantrekkelijke sector om in te werken en voor een goed functionerende arbeidsmarkt. Door dingen te doen, maar ook door dingen juist niet te doen.**

### **Wat doen we wel:**

- We leveren een maximale bijdrage aan een regionaal opleidingsbeleid. In 2018 verhogen zorgorganisaties waar nodig hun opleidingsinspanning. Het opleidingsquote van 15% is het uitgangspunt. Streven is op elke 100 fte zorginhoudelijke medewerkers 15 fte opleidingsplaatsen (BOL, BBL, duaal en deeltijd). (actielijn 1)
- Samen werven en opleiden van nieuwe instroom van jongeren. Het uitgangspunt is de verhoging van de instroom van jongeren in 2018 met minimaal 15%. (actielijn 2)
- Een optimaal opleidings- en leerklimaat bieden voor jonge en nieuwe medewerkers (kwalitatieve stages, leerwerkplekken en begeleiding). Het uitgangspunt is de verhoging van het opleidingsrendement naar 80%. (actielijn 3).
- Samen vorm geven aan innovatie en de vernieuwing van opleidingen. (actielijn 4)
- Het bieden van een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat. (actielijn 5)
- Organisaties werken samen om te innoveren op slimme werkprocessen t.a.v. de zorgvraag van de cliënt en dagen zichzelf uit om nieuwe technologie en “anders organiseren” in de bedrijfsvoering te introduceren. (actielijn 6)

### **Wat doen we niet:**

- Elkaar de markt uit prijzen (bijvoorbeeld door salarissen te betalen boven de FWG systematiek en hoge arbeidsmarkttoeslagen te bieden).
- Medewerkers bewust bij collega-zorgorganisaties ‘wegkapen’.
- Medewerkers in dienst nemen of houden waar we niet tevreden over zijn.

Het ondertekenen van deze intentie verklaring maakt het mogelijk om een aanvraag te doen voor de SectorplanPlus gelden. Hierbij gaan wij uit dat de organisaties:

- Zich actief in zetten om de tekorten terug te dringen. Zij sluiten zich waar mogelijk aan bij de activiteiten zoals omschreven in het RAAT Amersfoort- Eemland.
- Participeren in het gezamenlijk opstellen van een regionale capaciteits- en opleidingscapaciteitsplanning.

Periodiek vindt een evaluatie plaats, waarbij kwantitatieve en kwalitatieve indicatoren gehanteerd worden.

Aldus overeengekomen,

Datum 17 april 2018, locatie

Bijlage: Lijst van aanwezigen