

ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL IN ZUIDOOST-BRABANT

Het betreft hier cijfers uit 2023 (Bron: CBS Enquête Beroepsbevolking)

OMVANG



37.000 mensen

zouden (meer uren) willen en/of kunnen werken



Tussen 2017 en 2023 is het onbenut arbeidspotentieel

met 1% toegenomen
(<1.000 mensen)



Het gaat om

9% van alle inwoners

van 15 tot 75 jaar



Hiervan is:

42%¹ onderbenutte deeltijder

34%² werkloos

24%³ semi-werkloos

¹15.000 ²12.000 ³9.000

Onderbenutte deeltijders

5% van alle 297.000 werkenden

werkt in deeltijd en zou meer uren willen werken



Onderwijs
5%
(1.000)



Zorg
7%
(2.000)



Industrie
1%
(<1.000)

KENMERKEN

43% (16.000)
is tussen de 15 en 25 jaar

53% (19.000)
volgt formeel of niet-formeel onderwijs

16% (6.000)
is geregistreerd bij UWV of gemeente

54% (19.000)
is woonachtig in Eindhoven

66% (24.000)
heeft geen startkwalificatie of is praktisch opgeleid

90% (11.000)
is korter dan 12 maanden werkloos

19% (7.000)
is migrant

In het kort

- 43% van het onbenut arbeidspotentieel in ZOB is tussen de 15 en 25 jaar oud. 27% tussen 25 en 45 jaar, 22% tussen 45 en 65 jaar, en slechts 7% is 65-plusser.
- Gemiddeld 5% van alle werkenden wil meer werken. Dit varieert wel per sector: bijvoorbeeld 5% in het onderwijs, 7% in de zorg, en slechts 1% in de industrie.
- Ongeveer 84% (31.000) van het onbenut arbeidspotentieel is niet in beeld bij UWV of gemeente.
- Ongeveer 53% (19.000) volgt formeel of niet-formeel onderwijs.

Wat betekent dit?

- Onbenut arbeidspotentieel is geen heilige graal, kijk daarom breder.
- Kijk wat nodig is voor deeltijders om meer uren werken mogelijk/aantrekkelijker te maken.
- Maak betaald werk toegankelijk en aantrekkelijk, ook voor mensen die nu niet werken.
- Beperk hoge werkdruk door efficiënter/slimmer te werken of anders naar het werk te kijken.
- Bedenk andere/onorthodoxe manieren om in contact te komen met het deel onbenut potentieel dat niet in beeld is.

“We zien zowel werkgevers met een groot personeelstekort, als inwoners die talloze pogingen doen om aan duurzaam werk te komen, al dan niet met om/bijtscholing. De toenemende arbeidsmarkttekorten leiden ook steeds vaker tot knelpunten in de samenleving bijvoorbeeld in de techniek, klimaatbanen, zorg en onderwijs. Met Huis naar Werk proberen we die verschillende werelden dichterbij elkaar te brengen.”

Saskia Lammers, wethouder welzijn, werk, armoede, kunst en cultuur, gemeente Eindhoven en voorzitter Bestuurlijk overleg Samenwerkingsverband Arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant