

ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL IN ZEELAND

Het betreft hier cijfers uit 2023 (Bron: CBS Enquête Beroepsbevolking)

OMVANG



22.000 Zeeuwen

zouden (meer uren) willen en/of kunnen werken



Het gaat om **8% van alle inwoners** van 15 tot 75 jaar



Tussen 2017 en 2023 is het onbenut arbeidspotentieel

met **31% afgenomen**



Hiervan is:
45% onderbenutte deeltijder
27% werkloos
27% semi-werkloos

Onderbenutte deeltijders

5% van alle werkenden

werkt in deeltijd en zou meer uren willen werken



Zorg
5%



Commerciële diensten
4%



Nijverheid
<1%

KENMERKEN

39% is tussen de 15 en 25 jaar

44% volgt formeel of niet-formeel onderwijs

17% is geregistreerd bij UWV of gemeente

82% is laag of middelbaar opgeleid

83% is korter dan 12 maanden werkloos (landelijke cijfers)

57% is woonachtig in de Z4 (vier stedelijke gemeenten)

22% is migrant

In het kort

- Het onbenut arbeidspotentieel in Zeeland is relatief klein en neemt snel af in omvang.
- Het leeuwendeel is jong, de helft volgt (nog) onderwijs.
- In sommige sectoren met veel krapte, zoals de nijverheid, is het onbenut potentieel relatief laag.
- Het aandeel werkenden dat minder wil werken is groter dan het aandeel dat meer wil werken.

Wat betekent dit?

Het onbenut arbeidspotentieel is geen heilige graal

Kijk daarom breder:

- Kijk wat nodig is voor deeltijders om meer uren werken mogelijk/aantrekkelijker te maken.
- Maak betaald werk toegankelijk en aantrekkelijk, ook voor mensen die nu niet werken.
- Beperk hoge werkdruk door het werk zélf slimmer te organiseren.

UWV over het onbenut arbeidspotentieel

“Er zijn in de praktijk héél veel voorbeelden waarbij (meer) werk niet of te weinig loont. Dit als gevolg van dure kinderopvang, niet meer in aanmerking komen voor bepaalde inkomensafhankelijke toeslagen etc. etc. Dat móét echt anders; en snel!”

Rutger Punt, manager Werkgeversdienstverlening UWV regio Zeeland

MEER WETEN