

ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL IN RIJNMOND

Het betreft hier cijfers uit 2025 (Bron: CBS Enquête Beroepsbevolking)

OMVANG



110.000 mensen

zouden (meer uren) willen en/of kunnen werken



Het gaat om

10% van alle inwoners

van 15 tot 75 jaar



Tussen 2017 en 2025 is het onbenut arbeidspotentieel

met 24% afgenomen
(34.000 mensen)



Hiervan is:

38%¹ onderbenutte deeltijder
36%² werkloos
25%³ semi-werkloos

¹ 42.000 ² 40.000 ³ 28.000

Onderbenutte deeltijders

5% van alle 769.000 werkenden

werkt in deeltijd en zou meer uren willen werken



Onderwijs

7% (4.000)



ICT beroepen

2% (1.000)



Zorg en welzijn

6% (7.000)



Vervoer en opslag

4% (2.000)

In het kort

- 44% van het onbenut arbeidspotentieel in Rijnmond is tussen de 15 en 25 jaar oud. 29% tussen 25 en 45 jaar, 20% tussen 45 en 65 jaar, en slechts 7% is 65-plusser.
- Gemiddeld 5% van alle werkenden wil meer werken. Dit varieert wel per sector: bijvoorbeeld 7% in onderwijs, 6% in zorg en welzijn, 4% in vervoer en opslag, en slechts 2% in de ICT beroepen.
- Ongeveer 78% (85.000) van het onbenut arbeidspotentieel is niet in beeld bij UWV of gemeente.
- Ongeveer 54% (59.000) volgt formeel of niet-formeel onderwijs

KENMERKEN

44% (48.000)

is tussen de 15 en 25 jaar

54% (59.000)

volgt formeel of niet-formeel onderwijs

23% (25.000)

is geregistreerd bij UWV of gemeente

56% (62.000)

is woonachtig in Rotterdam

82% (33.000)

van werklozen is korter dan 1 jaar werkloos

31% (34.000)

is migrant

Wat betekent dit?

- Onbenut arbeidspotentieel is geen heilige graal, kijk daarom breder.
- Kijk wat nodig is voor deeltijders om meer uren werken mogelijk/aantrekkelijker te maken
- Maak betaald werk toegankelijk en aantrekkelijk, ook voor mensen die nu niet werken.
- Beperk hoge werkdruk door efficiënter/slimmer te werken of anders naar het werk te kijken.
- Bedenk andere/onorthodoxe manieren om in contact te komen met het deel onbenut potentieel dat niet in beeld is.



Gemeente
Rotterdam

Rijnmond
InZicht.nl