

ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL IN HAAGLANDEN

Het betreft hier cijfers uit 2025 (Bron: CBS Enquête Beroepsbevolking)

OMVANG



73.000 mensen

zouden (meer uren) willen en/of kunnen werken



Het gaat om
11% van alle inwoners
van 15 tot 75 jaar



Tussen 2017 en 2025 is het onbenut arbeidspotentieel

met 17% afgenomen
(15.000 mensen)



Hiervan is:
37%¹ onderbenutte deeltijder
37%² werkloos
26%³ semi-werkloos
¹ 27.000 ² 27.000 ³ 19.000

Onderbenutte deeltijders

6% van alle 473.000 werkenden

werkt in deeltijd en zou meer uren willen werken



Zorg en welzijn
6% (4.000)



ICT beroepen
4% (1.000)



Openbaar bestuur en overheidsdiensten
2% (1.000)

KENMERKEN

45% (33.000)
is tussen de 15 en 25 jaar

58% (42.000)
volgt formeel of niet-formeel onderwijs

16% (12.000)
is geregistreerd bij UWV of gemeente

66% (48.000)
is woonachtig in Den Haag

86% (63.000)
van werklozen is korter dan 1 jaar werkloos

34% (25.000)
is migrant

In het kort

- 45% van het onbenut arbeidspotentieel in Rijnmond is tussen de 15 en 25 jaar oud. 33% tussen 25 en 45 jaar, 18% tussen 45 en 65 jaar, en slechts 4% is 65-plusser.
- Gemiddeld 6% van alle werkenden wil meer werken. Dit varieert wel per sector: bijvoorbeeld 6% in zorg en welzijn, 4% in ICT beroepen en 2% in openbaar bestuur en overheidsdiensten.
- Ongeveer 84% (61.000) van het onbenut arbeidspotentieel is niet in beeld bij UWV of gemeente.
- Ongeveer 58% (42.000) volgt formeel of niet-formeel onderwijs

Wat betekent dit?

- Onbenut arbeidspotentieel is geen heilige graal, kijk daarom breder.
- Kijk wat nodig is voor deeltijders om meer uren werken mogelijk/aantrekkelijker te maken
- Maak betaald werk toegankelijk en aantrekkelijk, ook voor mensen die nu niet werken.
- Beperk hoge werkdruk door efficiënter/slimmer te werken of anders naar het werk te kijken.
- Bedenk andere/onorthodoxe manieren om in contact te komen met het deel onbenut potentieel dat niet in beeld is.

MEER WETEN