

# ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL IN ZUIDOOST-BRABANT

Het betreft hier cijfers uit 2022 (Bron: CBS Enquête Beroepsbevolking)

## OMVANG



**33.000 mensen**

zouden (meer uren) willen en/of kunnen werken



Tussen 2017 en 2022 is het onbenut arbeidspotentieel

**met 15% afgenomen**  
(6.000 mensen)



Het gaat om

**8% van alle inwoners**

van 15 tot 75 jaar



Hiervan is:

**46%<sup>1</sup> onderbenutte deeltijder**

**30%<sup>2</sup> werkloos**

**24%<sup>3</sup> semi-werkloos**

<sup>1</sup>15.000 <sup>2</sup>10.000 <sup>3</sup>8.000

### Onderbenutte deeltijders

**5% van alle 285.000 werkenden**

werkt in deeltijd en zou meer uren willen werken



**Onderwijs**  
**8%**  
(2.000)



**Zorg**  
**6%**  
(1.700)



**Industrie**  
**1,4%**  
(700)

## KENMERKEN

**41%** (13.500)  
is tussen de 15 en 25 jaar

**48%** (15.800)  
volgt formeel of niet-formeel onderwijs

**14%** (4.800)  
is geregistreerd bij UWV of gemeente

**53%** (17.500)  
is woonachtig in Eindhoven

**64%** (21.100)  
is laag of middelbaar opgeleid

**84%** (27.700)  
van de werklozen is korter dan 1 jaar werkloos

**23%** (7.500)  
is migrant

### In het kort

- 41% van het onbenut arbeidspotentieel in ZOB is tussen de 15 en 25 jaar oud. 24% tussen 25 en 45 jaar, 27% tussen 45 en 65 jaar, en slechts 8% is 65-plusser.
- Gemiddeld 5% van alle werkenden wil meer werken. Dit varieert wel per sector: bijvoorbeeld 8% in het onderwijs, 6% in de zorg, en slechts 1,4% in de industrie.
- Ongeveer 86% (28.200) van het onbenut arbeids-potentieel is niet in beeld bij UWV of gemeente.
- Ongeveer 48% (15.800) volgt formeel of niet-formeel onderwijs.

### Wat betekent dit?

- Onbenut arbeidspotentieel is geen heilige graal, kijk daarom breder.
- Kijk wat nodig is voor deeltijders om meer uren werken mogelijk/aantrekkelijker te maken
- Maak betaald werk toegankelijk en aantrekkelijk, ook voor mensen die nu niet werken.
- Beperk hoge werkdruk door efficiënter/slimmer te werken of anders naar het werk te kijken.
- Bedenk andere/onorthodoxe manieren om in contact te komen met het deel onbenut potentieel dat niet in beeld is.

“We zien zowel werkgevers met een groot personeelstekort, als inwoners die talloze pogingen doen om aan duurzaam werk te komen, al dan niet met om/bijbolscholing. De toenemende arbeidsmarkttekorten leiden ook steeds vaker tot knelpunten in de samenleving bijvoorbeeld in de techniek, klimaatbanen, zorg en onderwijs. Met Huis naar Werk proberen we die verschillende werelden dichterbij elkaar te brengen.”

Saskia Lammers, wethouder welzijn, werk, armoede, kunst en cultuur, gemeente Eindhoven  
en voorzitter Bestuurlijk overleg Samenwerkingsverband Arbeidsmarktregio Zuidoost Brabant