

Onderzoek naar werken in de zorg onder vertrokken medewerkers



2228 oud medewerkers uitgenodigd



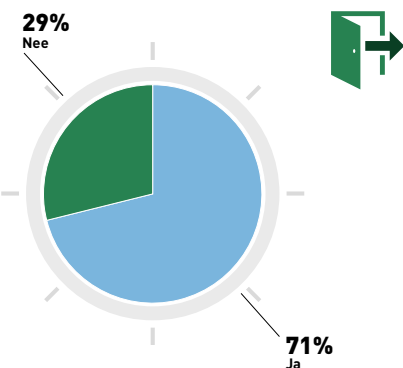
15 organisaties

=

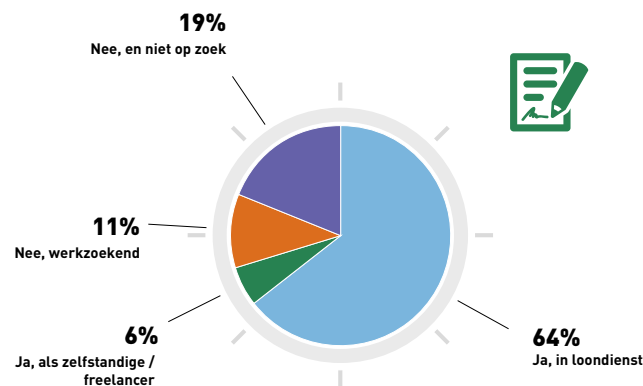


237 respondenten

Vertrokken op eigen initiatief



Huidige baan



Vertrekredenen



Wat werkgevers anders hadden kunnen doen volgens de respondenten:

- Werkdruk verlagen
- Beter luisteren naar medewerkers
- Meer waardering voor medewerkers
- Betere begeleiding en ontwikkelmogelijkheden bieden
- Niets; de vertrekredenen ligt niet altijd in de invloedssfeer van de werkgever

QUOTE

Mijn werkgever had mij meer waardering voor mijn werk en meer opleidingsmogelijkheden moeten geven. En de werkdruk moeten verlagen.

Van de 237 respondenten zijn 165 personen nog steeds werkzaam. Een ruime meerderheid van 140 personen is nog steeds werkzaam in de sector zorg & welzijn.

EXIT Van de 25 personen die de sector hebben verlaten, hebben 19 daarvoor bewust gekozen.

Redenen hiervoor:

- Meer doorgroeimogelijkheden
- De hoge werkdruk en toenemende administratieve belasting binnen zorg & welzijn
- Bezuinigingen



15 personen zouden in de toekomst wel weer in de zorg willen werken.



10 personen hebben de zorg definitief vaarwel gezegd.

Meest voorkomende vertrekredenen per leeftijdscategorie

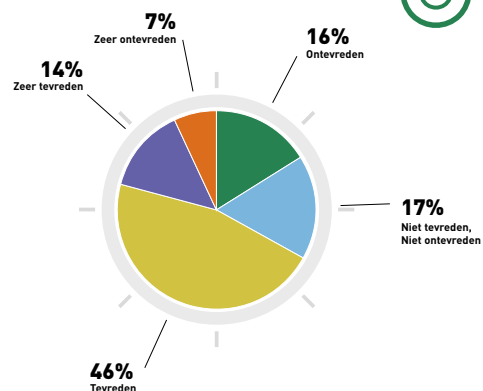
- 0-34 jaar: Te hoge werkdruk
- 35 - 54 jaar: De organisatie beviel me niet
- 55+: Ik ging met (vervroegd) pensioen

QUOTE

Ik ben vertrokken vanwege alle administratieve rompslomp opgelegd door de inspectie, overheid e.d. die je moet doen in de zorg.

Voormalige functie

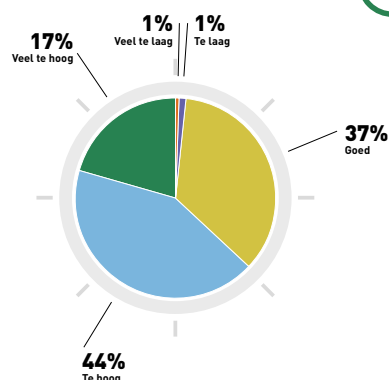
Tevredenheid baan



QUOTE

De werkdruk op de afdeling werd steeds hoger, dit ging ten koste van de sfeer.

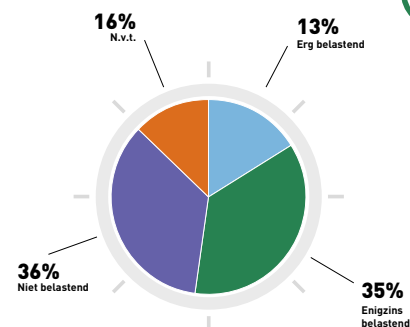
Werkdruk



QUOTE

De werkdruk kwam van verschillende kanten: de werkgever (te weinig waardering en niet goed luisteren naar mensen), maar ook door continue veranderingen en hoge eisen van de regering.

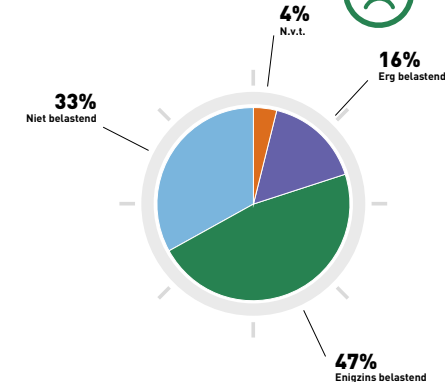
Lichamelijk zwaar werk



QUOTE

Door een verandering in mijn functieomschrijving moest ik meer fysiek werk doen. Daarom ben ik gestopt met mijn werk.

Emotioneel zwaar werk



QUOTE

Ik ben gestopt met mijn werk omdat het te hectisch en emotioneel belastend voor mij was.

Overige opmerkingen van respondenten

- Geef medewerkers daadwerkelijk de verantwoordelijkheid die zij volgens de functiebeschrijving hebben en luister naar signalen die afdelingshoofden geven.
- De werkgever had moeten zorgen voor formatie-uitbreiding, verlaging werkdruk en duidelijkere afkadering van werkzaamheden.
- Het werk vond ik erg fijn om te doen maar diverse bezuinigingsmaatregelen bevielen me niet.

Conclusie

Zorg is dankbaar en waardevol werk, maar de organisatie van zorg frustreert.

