



Arbeidsmarkt Monitor 2026 #3 In deze editie

De impact van de crisis in de Straat van Hormuz op onze regio lijkt vooralsnog mee te vallen. Zo wordt er vanuit de Economische Verkenningen ([EVR](#)) gematigde groei voorzien. Vooralsnog kunnen ondernemers prijsstijgingen doorberekenen. Wel is het consumentenvertrouwen laag. De toekomst zal uitwijzen wat dit voor de werkgelegenheid op de langere termijn betekent.

In het hier en nu lijkt daling van vacatures in ieder geval door te zetten. Voor de meeste beroepsklassen loopt de arbeidsmarktspanning dan ook terug. Er komt meer aandacht voor de transities en verduurzaming. Het is zaak om actie te ondernemen om te borgen dat de benodigde arbeidskrachten ook daadwerkelijk – met de juiste kwalificaties - beschikbaar komen, en dat zonder de concurrentiekracht uit het oog te verliezen.

Uitgelicht! besteedt aandacht aan de invloed die geldproblemen hebben, op mensen persoonlijk en ook op hun productiviteit. Voor zowel werkgevers als de personen die er zelf mee kampen, zijn er tools om hier mee aan de slag te gaan.

De Arbeidsmarktmonitor WCR verschijnt ieder kwartaal en biedt handvatten voor iedereen die actief werkt aan de arbeidsmarkt in Rijnmond. De nieuwe lay-out sluit aan bij de [landelijke campagne](#) om het Werkcentrum nog bekender en herkenbaarder te maken.

1. Economie & arbeidsmarkt



- Indicatoren
- Sectorbeelden (I)
- Sectorbeelden (II)

2. Onbenut arbeidstalent



- Werkzoekenden
- Garantiebanen
- Overstapkansen

3. Van data naar praktijk



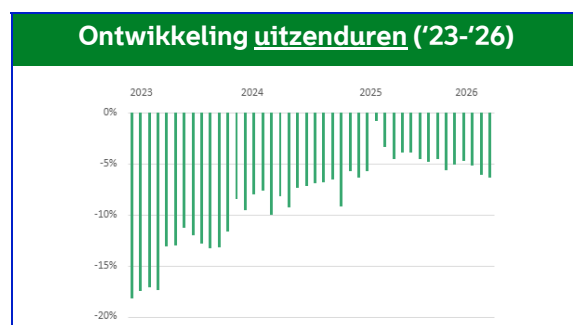
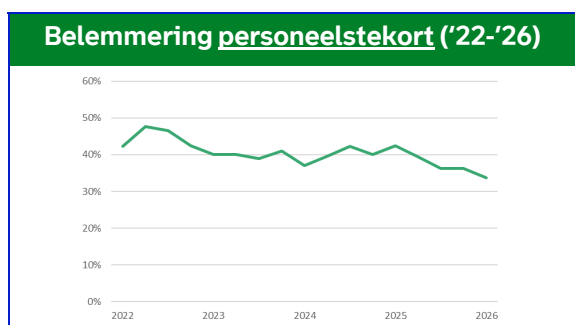
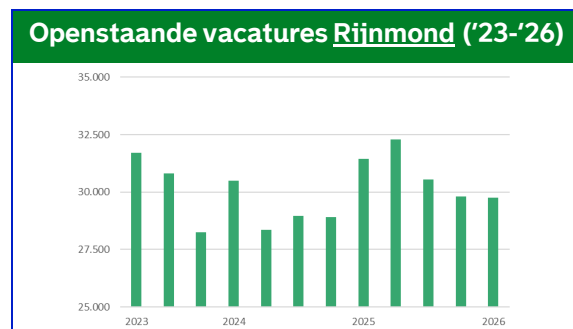
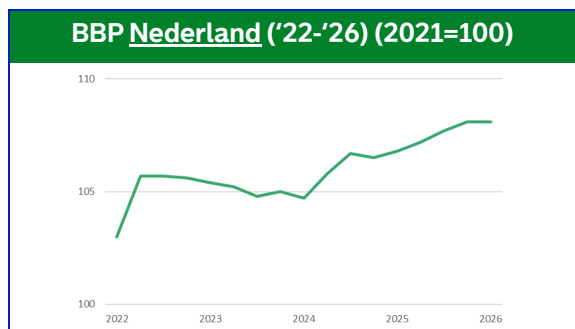
- Uitgelicht!
- Inspiratie
- Werkcentrum

1 Economie & arbeidsmarkt

1.1 Indicatoren

zie ook [WCR dashboard](#)

Rijnmond
InZicht.nl



Spanningsindicator Rijnmond	
BRC Beroepsklasse	
	Ruim Krap Zeer Krap
Huidig kwartaal (Q1 2026) =	
Vorig kwartaal (Q4 2025) =	
Agrarisch	
Bedrijfseconomisch en administratief	
Commercieel	
Creatief en taalkundig	
Dienstverlenend	
ICT	
Manager	
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch	
Pedagogisch	
Technisch	
Transport en logistiek	
Zorg en welzijn beroepen	

1.2 Sectorbeelden (I)

Taakgerichte sectoren	Vacatures ¹ t.o.v. Q-1	Baankansen werkzoekenden ²	    
-----------------------	--------------------------------------	--	--

Bouw, techniek & energie

Bouwnijverheid	→	+	Voor de (nieuwe) beleidsplannen op klimaat en verduurzaming plus woningbouw en infrastructuur zijn veel technische vakspecialisten en werkvoorbereiders nodig. Naast personeelstekorten belemmeren netcongestie, stikstof, vergunningsprocedures en energie- en materiaalkosten. Er wordt gematigde groei verwacht voor de komende jaren.
Productie, distributie, handel in energie ³	↘	+	

Agrarisch & groen

Landbouw, bosbouw, visserij	↘	-	Verduurzaming, automatisering en hoge energiekosten houden de sector bezig. Voedsel- en waterveiligheid worden steeds belangrijker. Er wordt structureel – vooral in de veehouderij - minder omzet verwacht. In de oogstperiode is er extra vraag naar arbeidskrachten. Voor groenvoorziening liggen er kansen in de aanpak tegen hittestress.

ICT & media

Informatie en Communicatie	↗	+	Rijnmond kent vooral veel vraag naar technici door digitalisering in (haven) logistiek, industrie, zorg (Life Science & Health) en cybersecurity. Partijen in de regio streven naar meer digitale onafhankelijkheid. Ook bepaalde ICT- taken worden overgenomen door AI. De netcongestie en hoge energieprijzen remmen de economische groei.

Industrie

Chemische industrie	↘	-	Ondanks geopolitieke onrust en hoge energieprijzen groeit de Nederlandse industrie, vooral in (hoogwaardige) machinebouw. Mindere vooruitzichten zijn er voor chemie en basismetaal. Er zijn ambities voor meer circulaire maakindustrie. UWV voorziet lichte banenrimp in de traditionele industrie, en blijvend tekort aan technisch personeel.
Metaalindustrie	↘	+	
Overige industrie	↘	+	
Voedings- & genotmiddelen-industrie	↘	~	

Transport & logistiek

Vervoer en opslag	↗	+	Er is behoefte aan praktisch en hoogopgeleid personeel, zoals procesoperators, vrachtwagenchauffeurs en dataspecialisten. De haven staat voor grote transitie naar toekomstbestendigheid, met veel werk voor technisch personeel. In het hier en nu spelen de internationale onzekerheid en hoge brandstofkosten een bepalende rol.

¹ Openstaande vacatures

² Op basis van de ontwikkeling van het aandeel mbo-vacatures t.o.v. hbo- en wo-vacatures

³ De energiesector - productie, transport, distributie en verkoop van elektriciteit en aardgas + Winning & distributie water, afval- en afvalwaterbeheer + Winning van delfstoffen - wordt veel gekoppeld aan de energietransitie waar ook andere sectoren bij betrokken zijn, zoals bouw & installatie. Vanzelfsprekend speelt de energietransitie door de hele maatschappij en door alle sectoren.

1.3 Sectorbeelden (II)

Mensgerichte sectoren	Vacatures to.v.Q -1	Baankansen werkzoekenden	    
-----------------------	------------------------	-----------------------------	--

Leisure & events

Cultuur, sport en recreatie	→	~	Traditioneel gezien biedt de sector veel wisselend werk. Zo brengt de vakantieperiode veel seizoenswerk. Consumenten lijken de hand meer op de knip te houden en tegelijkertijd stijgen de bedrijfskosten. Het aantal vacatures in de vrijetijdssector daalt. De overheid lijkt wel meer aandacht aan cultuur, bewegen en vermaak te schenken.
Horeca (logies-, maaltijd- en drankverstreking)	↗	+	

Handel

Groot- en Detailhandel; reparaties van auto's	↘	+	Hogere kosten, onzekerheid en oplopende inflatie kunnen invloed hebben op bestedingen en daarmee de handelssector. Het aantal banen in retail blijft naar verwachting stabiel – wel met verschuivingen naar webwinkels – voor groothandel wordt een kleine afname verwacht.

Publieke sector

Onderwijs	↗	-	In de gemeenten in de regio treden nieuwe coalities aan. Hun ambities zullen weerslag hebben op het overheidspersoneel. De groei in vacatures houdt naar verwachting aan in de publieke sector. Het onderwijs kampt met tekorten – met name in techniek, ICT en zorg. De daling in vacatures zit vooral in de afnemende vraag naar onderwijsassistenten.
Openbaar bestuur, overheid en sociale verzekeringen	↗	-	

Zakelijke dienstverlening

Advisering, onderzoek, specialistische zakelijke dvl.	↗	-	Er is nog altijd groei, maar deze vlakkt af door macro-economische onzekerheden. Naar hoogwaardige specialisten is veel vraag. AI neemt basisadvisering en routinematige taken over. Facilitaire dienstverlening heeft moeite om aan arbeidskrachten te komen. Het aantal banen in de uitzendsector in Rijnmond laat al enige tijd een krimpende trend zien en die daling zet naar verwachting door.
Financiële instellingen	→	-	
Overige dienstverlening	↗	~	
Verhuur van en handel in onroerend goed	↗	+	
Verhuur roerende goederen en overige zakelijke dvl.	↗	+	

Zorg & Welzijn

Gezondheids- en welzijnszorg (incl. Kinderopvang)	→	+	De personeelskrapte neemt licht af, richting 2035 lopen de tekorten op. Overheidsbeleid heeft impact met meer aandacht voor preventie - maar ook onzekerheid over budgetten. Bovengemiddeld ziekteverzuim leidt tot veel capaciteitsverlies. Mantelzorgers en vrijwilligers spelen een belangrijke rol voor de sector en verdienen extra aandacht.

2 Onbenut arbeidstalent

2.1 Werkzoekenden

Participatiewet 	BAR	2.080	290
	Stroomopwaarts/MVS	5.350	416
	Voorne Putten - Goeree O.	3.831	461
	IJsselgemeenten	2.716	302
	Hoeksche Waard	1.176	195
	Rotterdam	31.540	2.738
	Totaal Participatiewet	46.693	4.402
UWV	WW-uitkeringen	16.690	1.594
		GWU zonder	GWU met dienstverband
	Wajong ⁶	4.438	3.419
	WGA ^{idem}	8.627	1.063
Totaal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden		76.448	10.478
2.2 Garantiebanen⁷			
Wet Banenafpraak	Banengroei t.o.v. 2012 (Doel 9.644 eind 2025)	Banen	Δ t.o.v. Q-1
Q3 2025	5,368	11,775	+23 / +0.2%

⁴ Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gemeente Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk. De tabel geeft de werkzoekenden aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

⁵ Aantal personen met uitkering volgens de P-wet en jonger dan 27 jaar.

⁶ Geregistreerd werkzoekenden UWV

⁷ Bron: UWV Dashboard Banenafpraak ([link](#))

2.3 Overstapkanssen



Wat is de RIASOC-methodiek?

Mensen presteren het beste in een werkomgeving die aansluit bij hun voorkeuren. Zowel bij werkzoekenden als beroepen zijn 2 tot 3 kenmerken bovenliggend. De methodiek van John L. Holland vertaalt kenmerken naar letters (de RIASOC-code). Door te kijken naar de gemeenschappelijk letters worden overstapkanssen en verborgen arbeidstalent inzichtelijk voor werkzoekenden en werkgevers die banen aanbieden.

RIASOC HalloWerk (Rijnmond)	851 Werkplekken ⁸ met prominente kenmerken/	2.841 Kandidaten met de volgende voorkeuren
Realistisch fysiek en praktisch werken, repareren, oplossen [Doeners]	72%	45%
Intellectueel onderzoeken, observeren, dataverwerken [Denkers]	20%	45%
Artistiek vormgeven, schrijven, improviseren [Creatievelingen]	0%	30%
Sociaal communiceren, hulpvaardig samenwerken, coachen, [Helpers]	10%	50%
Ondernemend leidinggeven, verkopen, netwerken [Overtuigers]	21%	29%
Conventioneel secuur werken, plannen, administreren [Organisatoren]	89%	51%

Meeste gevraagd (Rijnmond) ⁹	RIASOC	(Soft) skills ¹⁰
Verzorgenden	SRC	Aandacht voor anderen; Samenwerken en overleggen; Betrouwbaar en eerlijk zijn; Plannen en organiseren; Omgaan met spanning en tegenslag;
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	SAO	Anderen begeleiden; Aandacht voor anderen; Samenwerken en overleggen; Betrouwbaar en eerlijk zijn; Anderen overtuigen en beïnvloeden; Omgaan met spanning en tegenslag;
Ingenieurs (geen electrotechniek)	IR	Materialen en middelen inzetten; Samenwerken en overleggen; Plannen en organiseren; Omgaan met spanning en tegenslag;
Transportplanners en logistiek medewerkers	CRO	Materialen en middelen inzetten; Plannen en organiseren; Klantgericht werken; Omgaan met spanning en tegenslag; Kostenbewust zijn;
Schoonmakers	CRS	Werken volgens de regels;
Laders, lossers en vakkenvullers	RC	Vakdeskundig werken; Werken volgens de regels;
Machinemonteurs	RIC	Vakdeskundig werken; Materialen en middelen inzetten; Kwaliteit leveren; Werken volgens de regels;

⁸ Er zijn combinaties van meerdere letters mogelijk. M.a.w. het totaal telt op tot meer dan 100%

⁹ Werk.nl: openstaande vacatures Rijnmond naar beroepsgroep. De letters in de laatste kolom verwijzen naar de prominente kenmerken volgens het RIASOC-model behorend bij die beroepsgroep. Werkzoekenden kunnen op basis van hun eigen voorkeuren en competenties hun overstapkanssen inschatten.

¹⁰ Gebaseerd op <https://www.uvw.nl/nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/dashboard-skills>

3 Van data naar praktijk

3.1 Uitgelicht! Samen geldzorgen aanpakken



Werken en toch financiële problemen hebben

Steeds meer mensen hebben wél betaald werk, maar zitten met hun huishoudinkomen toch onder de armoedegrens. Volgens het CBS zit ongeveer 2% van alle werkenden in Nederland in deze situatie. Naast stijgende lasten - voor wonen, huishouding en zorg – is er vaak sprake van onvoldoende of onregelmatig inkomen door te weinig of wisselende werkuren. En daarnaast speelt vaak toeslagenproblematiek: net te veel verdiensten voor de bijstand of bepaalde kwijscheldingsregelingen, maar te weinig om rond te komen. Dat heeft ook zijn weerslag op de werkvloer.

Tips & tricks voor zowel werkgevers als werknemers en zzp'ers

MKB-Nederland en VNO-NCW hebben de website [Geldzorgen de baas](#) met informatie voor ondernemers of hun werknemers in financiële nood.

Op www.financieelfittewerknemers.nl staan tips en tools voor werkgevers, inclusief een e-learning over het herkennen, bespreken en verwijzen bij geldzorgen.

[Nibud](#) biedt budgetcoaching, trainingen voor leidinggevendenden, workshops voor werknemers.

[Geldplein](#) is er voor Rotterdammers die geldproblemen hebben en ervan af willen komen.

[Geldfit](#) is een website van de overheid om mensen beter te helpen bij schulden en geldzorgen. Er is ook een zakelijke variant voor [ondernemers](#).

De [handreiking 'Eerste hulp bij geldzorgen voor medewerkers'](#) biedt ondernemers praktische handvatten om geldzorgen bij medewerkers bespreekbaar te maken en hen te ondersteunen.

Het [Regionaal Bureau Zelfstandigen \(RBZ\)](#) helpt ondernemers in Rijnmond met vragen en zorgen over geldzaken, o.a. in [De Rotterdamse Zaak](#) samen met de Hogeschool Rotterdam en [Stichting Ondernemersklankbord \(OKB\)](#).

MKB RR en gemeente Rotterdam werken nauw samen in het kader van [Hulp bij geldzorgen](#) bij ondernemers en hun personeel. Werkgevers hebben baat bij financieel gezonde medewerkers!

3.2 Inspiratie



Economische Verkenning Rotterdam 2026: aan de vooravond van fundamentele keuzes

De Rotterdamse economie groeit nog maar licht door geopolitieke spanningen, hoge energiekosten, netcongestie en een afnemende industriële basis. Ze staat aan de vooravond van een periode van stagnatie en ingrijpende veranderingen, stelt de [Economische Verkenning Rotterdam \(EVR\)](#).

Tegelijkertijd biedt dit kansen om de stad en regio sterker en innovatiever te positioneren. De EVR pleit voor een samenhangende langetermijnstrategie waarin economische groei, innovatie, duurzaamheid en brede welvaart met elkaar worden verbonden.

Er kan weer SLIM-scholingssubsidie aangevraagd worden

Werkgevers kunnen van 26 mei tot en met 31 december 2026 de [SLIM-scholingssubsidie](#) aanvragen voor opleidingen binnen de Sectorale Ontwikkelpaden. Deze subsidie helpt om mensen op te leiden voor nieuwe banen of specialisaties in sectoren met personeelstekorten.

Ontwikkelpaden bieden inzicht in functies en opleidingen en ondersteunen bij instroom, doorgroei en overstap naar een andere sector.

Overstappen naar kansrijkere beroepen

Zelfs in een krappe arbeidsmarkt zijn er - door digitalisering en overschot aan aanbod - beroepen met weinig kans op werk. Dit geldt o.a. voor data-invoer-, postkamermedewerkers, tektschrijvers, vertalers, grafisch vormgevers, accountmanagers reclame, en ook dierenverzorgers en fotografen.

UWV biedt online hulp bij [Beroepskeuze naar vergelijkbaar beroep](#) met een goede kans op werk passend bij kwaliteiten en vaardigheden. Ook publiceert UWV lijsten met [overstapberoepen](#).

Kabinet zet in op onderwijs, arbeidsmarkt en innovatie

Het kabinet focust met de tweede [Productiviteitsagenda](#) op een goed opgeleide beroepsbevolking, een wendbare arbeidsmarkt en innovatie. Het doel is om Nederland productiever te maken, om ook in de toekomst onderwijs, zorg en andere voorzieningen te kunnen blijven betalen.

Meer productiviteit betekent dat ondernemers en werknemers hetzelfde werk sneller of makkelijker kunnen doen, of met dezelfde inzet juist meer kunnen bereiken. Een Productiviteitsraad gaat jaarlijks advies uitbrengen.

3.3 Werkcentrum Rijnmond

Werkcentrum Rijnmond is dé plek waar je hulp kunt krijgen bij vragen over werk, loopbaanontwikkeling, scholing en voorzieningen. Wij zijn er voor werknemers, werkzoekenden en werkgevers. In Werkcentrum Rijnmond werken we als partners samen onder één dak met UWV, gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen, S-BB, private (opleidings)partijen, WerkgeversServicepunt Rijnmond en Leerwerkloket Rijnmond.

Of je nu werkt, werk zoekt, of een werkgever bent, bij ons kun je terecht voor ondersteuning, advies en inspiratie. We hebben verschillende diensten samengevoegd om jou beter te kunnen helpen. Ons doel is om voor iedereen een passende oplossing te vinden door samen te werken.



Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds (RAP)

Arbeidsmarktpartners kunnen cofinanciering aanvragen voor plannen die bijdragen aan het verminderen van personeelstekorten en het bevorderen van participatie in maatschappelijk cruciale sectoren en de economische transitie in Rijnmond.

Meer info: www.werkcentrumrijnmond.nl/rap

Scholingsfonds Rijnmond (SFR)

Er is subsidie voor werkenden zonder vast dienstverband en werkzoekenden in de arbeidsmarktregio Rijnmond die zich willen om-, her- of bijscholen. Bijvoorbeeld om je huidige baan te behouden of een passende (andere) baan te vinden.

Meer info: www.werkcentrumrijnmond.nl/scholingsfonds-rijnmond

Arbeidsmarktmonitor WCR

De monitor geeft eens per kwartaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rijnmond met duiding in indicatoren, sectorbeelden, onbenut arbeidstalent, overstapkans en inspiratie voor een preventieve aanpak.

Meer info of aanmelden: ArbeidsmarktMonitorWCR@rotterdam.nl

