



**Werkcentrum**  
Rijnmond



## Arbeidsmarkt Monitor 2026 #2 In deze editie

De arbeidsmarkt is stap voor stap iets minder krap aan het worden. Dat neemt niet weg dat er nog steeds tekorten zijn, vooral in ICT- en Zorg- & Welzijnsberoepen. Maar het aantal openstaande vacatures wordt minder. Daardoor loopt de werkloosheid elke maand licht op. Het olopende aandeel van jongeren daarbinnen vraagt aandacht.

Werkgevers ervaren minder belemmeringen als gevolg van de personeelstekorten. Ze lijken zich meer en meer te richten op het behouden – inclusief goed onboarden – van medewerkers. Sectoren zoals bouw, energie, industrie, transport en logistiek hebben extra last van de geopolitieke spanningen. De Iran-crisis drijft de energieprijzen verder op en zorgt voor onzekerheden in de internationale ketens.

Uitgelicht! gaat in op Open Hiring, de manier om zonder CV's en ingewikkelde selectieprocedures te werven. Het denken in talenten en skills – bijvoorbeeld door middel van de letters uit het RIASOC-model (zie Overstapkans) - biedt kansen om nieuwe medewerkers te vinden die via de traditionele kanalen buiten beeld zouden blijven.

De Arbeidsmarktmonitor WCR verschijnt ieder kwartaal en biedt handvatten voor iedereen die actief werkt aan de arbeidsmarkt in Rijnmond. De nieuwe lay-out sluit aan bij de [landelijke campagne](#) om het Werkcentrum nog bekender en herkenbaarder te maken.

### 1. Economie & arbeidsmarkt



- Indicatoren
- Sectorbeelden (I)
- Sectorbeelden (II)

### 2. Onbenut arbeidstalent



- Werkzoekenden
- Garantiebanen
- Overstapkans

### 3 Van data naar praktijk



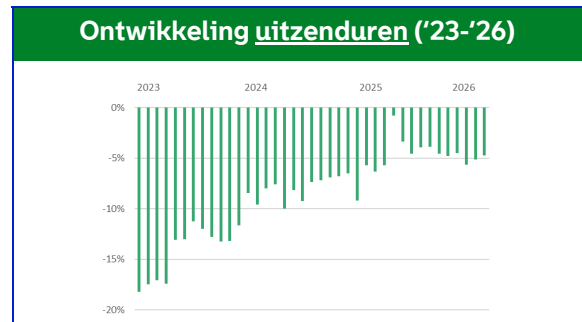
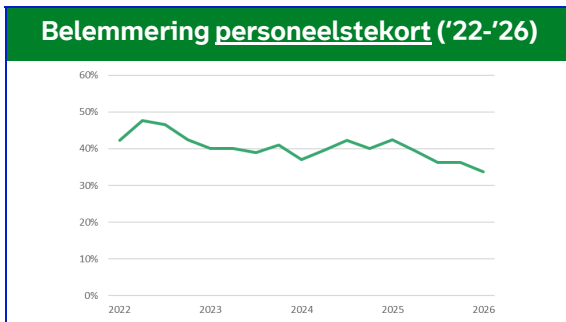
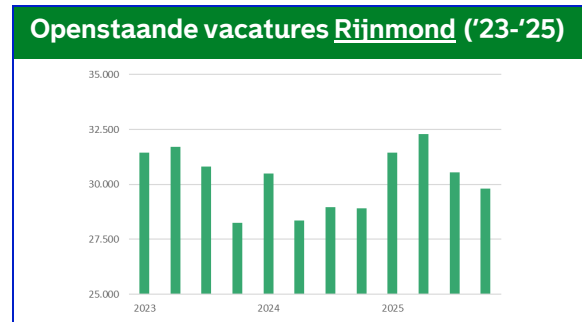
- Uitgelicht!
- Inspiratie
- Werkcentrum

# 1 Economie & arbeidsmarkt

## 1.1 Indicatoren

zie ook [WCR dashboard](#)

Rijnmond  
[InZicht.nl](#)



Spanningsindicator Rijnmond BRC Beroepsklasse	Ruim	Krap	Zeer Krap
	Huidig kwartaal (Q4 2025) =	■	■
Vorig kwartaal (Q3 2025) =	■	■	■
Agrarisch	■	■	■
Bedrijfseconomisch en administratief	■	■	■
Commercieel	■	■	■
Creatief en taalkundig	■	■	■
Dienstverlenend	■	■	■
ICT	■	■	■
Manager	■	■	■
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch	■	■	■
Pedagogisch	■	■	■
Technisch	■	■	■
Transport en logistiek	■	■	■
Zorg en welzijn beroepen	■	■	■

## 1.2 Sectorbeelden (I)

<b>Taakgerichte sectoren</b>	Vacatures <sup>1</sup> t.o.v. Q-1	Baankansen werkzoekenden <sup>2</sup>	    
------------------------------	--------------------------------------	--	--

### Bouw, techniek & energie

Bouwnijverheid	↘	+	De bouw wordt geraakt door hogere materiaal-, energie- en transportprijzen. Woningbouw, verduurzaming, elektrificatie en defensie leggen een beslag op de capaciteit. Maar utiliteitsbouw daalt en GWW vlakt af. De tekorten in technische beroepen houden – mede door vergrijzing - aan.
Productie, distributie, handel in energie <sup>3</sup>	↘↘	+	

### Agrarisch & groen

Landbouw, bosbouw, visserij	↘	-	Klimaatverandering, verduurzaming, hogere kosten en een krappe arbeidsmarkt hebben veel impact. Aandacht voor voedsel- en waterbeheer neemt toe. De landbouw zal vanaf 2026 naar verwachting structureel krimpen door opkoopregelingen en een lagere productie.

### ICT & media

Informatie en Communicatie	→	+	Onder invloed van digitalisering, cybersecurity en kunstmatige intelligentie (AI) is er veel vraag naar ICT-personeel. Het streven naar meer technologische autonomie kan een extra boost geven. Tegelijkertijd neemt AI ook bepaalde taken over. De groei in banen houdt aan, maar vlakt wel af.

### Industrie

Chemische industrie	↘↘	-	De industrie moet dealen met hogere brandstofprijzen, verstoringen in de handelsketen en de netcongestie. De inflatie is inmiddels al hoog door de oplopende kosten. Vooruitzichten verschillen per branche. Voor, chemie en basismetaleen zijn deze minder. Verder blijven de defensie investeringen interessant. UWV verwacht lichte krimp in banen.
Metaalindustrie	↘	+	
Overige industrie	↘	+	
Voedings- & genotmiddelen-industrie	↘↘	~	

### Transport & logistiek

Vervoer en opslag	↗	+	Verduurzaming, hoge loonkosten en vergrijzing vormen uitdagingen. En per 1 juli 2026 geldt de nieuwe vrachtwagenheffing. De blokkade van de Straat van Hormuz drijft de brandstofprijzen verder op. De haven van Rotterdam moet aan de slag voor een toekomstbestendige transitie, met behoud van de concurrentiepositie. Dat vraagt vooral veel technisch personeel.

<sup>1</sup> Openstaande vacatures

<sup>2</sup> Op basis van de ontwikkeling van het aandeel mbo-vacatures t.o.v hbo- en wo-vacatures

<sup>3</sup> De energiesector - productie, transport, distributie en verkoop van elektriciteit en aardgas+ Winning & distributie water, afval- en afvalwaterbeheer + Winning van delfstoffen - wordt veel gekoppeld aan de energietransitie waar ook andere sectoren bij betrokken zijn, zoals bouw & installatie. Vanzelfsprekend speelt de energietransitie door de hele maatschappij en door alle sectoren.

## 1.3 Sectorbeelden (II)

<b>Mensgerichte sectoren</b>	Vacatures to.v.o. -1	Baankansen werkzoekenden	    
------------------------------	-------------------------	-----------------------------	--

### Leisure & events

Cultuur, sport en recreatie	↘↘	~	De branches hebben flink last van de hoge loon-energie- en brandstofkosten en de btw-verhoging op logies (exclusief campings). Internationale onzekerheid maakt wel dat mensen het vertier dichterbij zoeken. De conjuncturele afhankelijkheid, de benodigde flexibiliteit en diverse onzekerheden zorgen dat baanprognoses fluctueren.
Horeca (logies-, maaltijd- en drankverstreking)	↘	+	

### Handel

Groot- en Detailhandel; reparaties van auto's	↘	+	Er wordt gematigde groei verwacht in 2026 met oplopende transportkosten en verstoringen in internationale logistieke ketens. Voor retail wordt relatief stabiele werkgelegenheid verwacht, met toenemend aandeel op onlinediensten. Banen in de groothandel staan onder druk door spanningen in de internationale handel.

### Publieke sector

Onderwijs	↘	-	Het tekort aan pedagogisch personeel is het grootst in de Randstad. Voor richtingen waar arbeidsmarkt-krapte heerst - zoals techniek, ICT en verpleegkunde/verzorging - werkt dat dubbel door. Het aantal banen in de publieke sector groeide onder meer door opgaves voor de overheid in ICT, energie en de nieuwe omgevingswet.
Openbaar bestuur, overheid en sociale verzekeringen	↗	-	

### Zakelijke dienstverlening


Advisering, onderzoek, specialistische zakelijke dvl.	↘	-	De krapte blijft, maar de spanning neemt af. Specialistische zakelijke dienstverlening groeit, maar digitalisering leidt tot minder vraag naar juniorfuncties. Het aantal gewerkte uitzenduren, maar de toegevoegde waarde stijgt: het volume krimpt, de waarde niet. Beveiliging, hoveniers en schoonmaak kampen met personeelskrapte.
Financiële instellingen	↘	-	
Overige dienstverlening	↗	~	
Verhuur van en handel in onroerend goed	↗	+	
Verhuur roerende goederen en overige zakelijke dvl.	↗	+	

### Zorg & Welzijn

Gezondheids- en welzijnszorg (incl. Kinderopvang)	↘	+	Meer aandacht voor preventie en verlaging van eigen risico helpen om de forse personeelstekorten enigszins terug te dringen. De verwachting is echter dat deze vanaf 2030 sneller toenemen. In het hier en nu moet balans gevonden worden tussen voltijdsdiensten, flexibiliteit, werkdruk en transities naar een toekomstbestendig zorgstelsel.

## 2 Onbenut arbeidstalent

### 2.1 Werkzoekenden

Uitkeringsgerechtigde werkzoekenden Rijnmond		Uitkeringen <sup>4</sup>	Waarvan personen <27jr <sup>5</sup>
<b>Participatiewet</b> 	BAR	2.024	266
	Stroomopwaarts/MVS	5.333	402
	Voorne Putten - Goeree O.	3.750	452
	IJsselgemeenten	2.719	309
	Hoeksche Waard	933	164
	Rotterdam	31.667	2.703
	<b>Totaal Participatiewet</b>	<b>46.426</b>	<b>4.296</b>
<b>UWV</b>	WW-uitkeringen	17.247	1.688
		GWU zonder	GWU met dienstverband
	Wajong <sup>6</sup>	4.473	3.424
	WGA <sup>idem</sup>	8.495	989
<b>Totaal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden</b>		<b>76.641</b>	<b>10.397</b>

### 2.2 Garantiebanen<sup>7</sup>

Wet Banenafpraak	Banengroei t.o.v. 2012 (Doel 9.644 eind 2025)	Banen	Δ t.o.v. Q-1
Q3 2025	5.368	11.775	+0,2%

<sup>4</sup> Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gemeente Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk. De tabel geeft de werkzoekenden aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

<sup>5</sup> Aantal personen met uitkering volgens de P-wet en jonger dan 27 jaar.

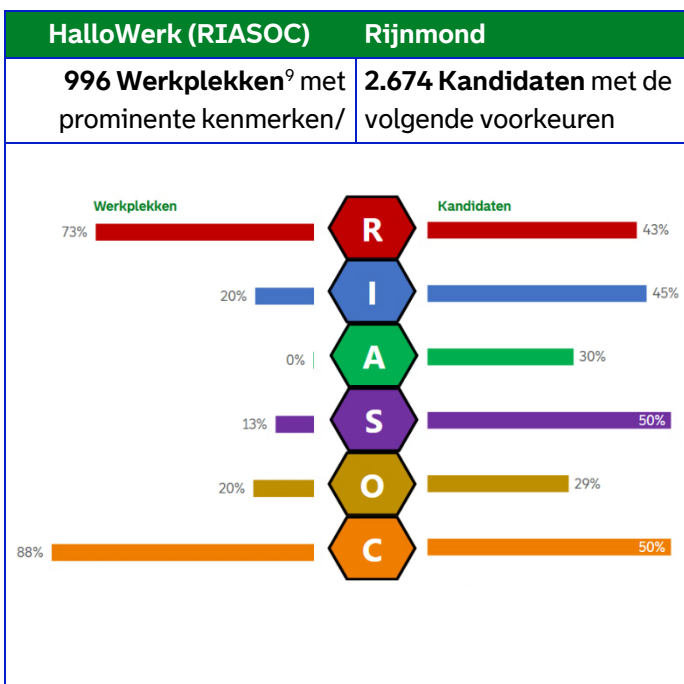
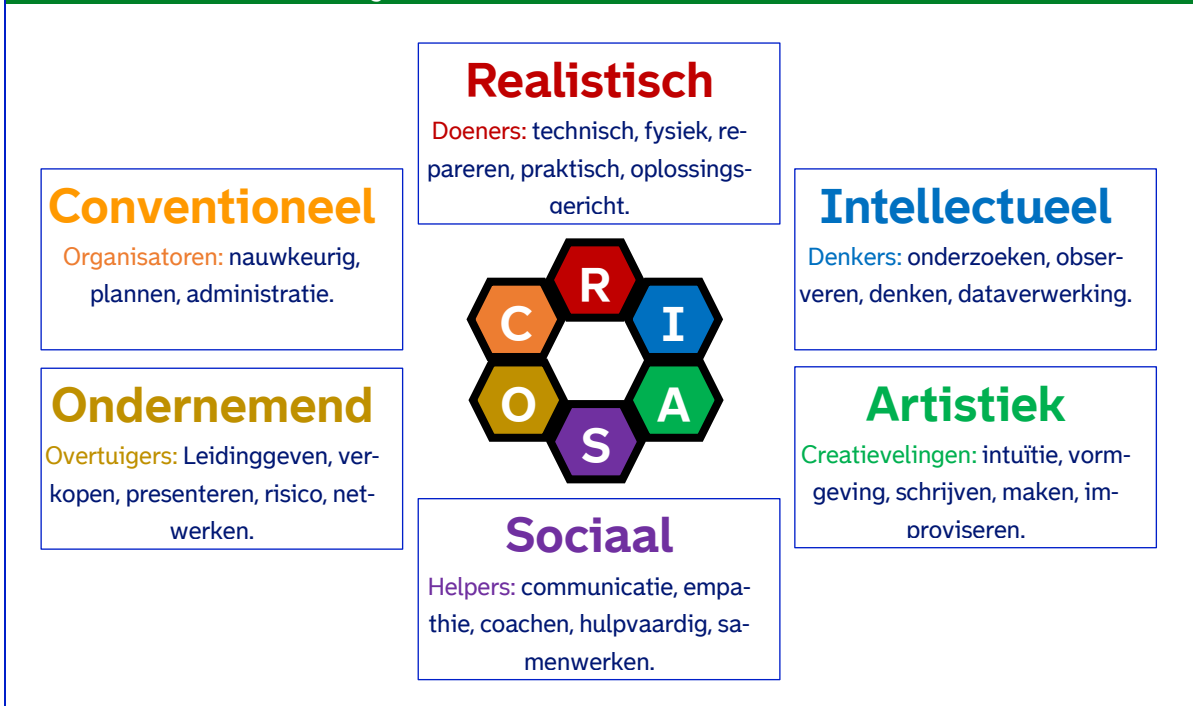
<sup>6</sup> Geregistreerd werkzoekenden UWV

<sup>7</sup> Bron: UWV Dashboard Banenafpraak ([link](#))

## 2.3 Overstapkans

### Wat is de RIASOC-methodiek?

Mensen presteren het beste in een werkomgeving die aansluit bij hun voorkeuren. De methodiek van John L. Holland brengt de arbeidsmarkt in kaart op basis van 6 kenmerken, vertaald naar letters in de RIASOC-code (zie onderstaand). Zowel bij werkzoekenden als beroepen zijn 2 tot 3 kenmerken bovenliggend. Door te kijken naar welke letters gemeenschappelijk zijn worden overstapkans en verborgen arbeidstalant inzichtelijk voor mensen die werk zoeken en werkgevers die banen aanbieden.



Meest gevraagd Rijnmond <sup>8</sup>	
Verzorgenden	<b>SRC</b>
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	<b>SAO</b>
Transportplanners en logistiek medewerkers	<b>CRO</b>
Schoonmakers	<b>CRS</b>
Ingenieurs (geen electrotechniek)	<b>IR</b>
Laders, lossers en vakkenvullers	<b>RC</b>
Machinemonteurs	<b>RIC</b>

<sup>8</sup> Werk.nl: openstaande vacatures Rijnmond naar beroepsgroep. De letters in de laatste kolom verwijzen naar de prominente kenmerken volgens het RIASOC-model behorend bij die beroepsgroep. Werkzoekenden kunnen op basis van hun eigen voorkeuren en competenties hun overstapkans inschatten.

<sup>9</sup> Er zijn combinaties van meerdere letters mogelijk. M.a.w. het totaal telt op tot meer dan 100%

## 3 Van data naar praktijk

### 3.1 Uitgelicht!



#### Wat is Open Hiring?

Open Hiring is een inclusieve wervingsmethode waarbij werkgevers mensen direct aannemen zonder sollicitatiegesprek, cv of motivatiebrief. Het principe is "wie wil werken, kan aan de slag". Achtergrond of diploma's zijn niet belangrijk: je wordt beoordeeld op wat je doet en kunt.



#### Good practices Open Hiring

- In 1982 begon [Greyston Bakery](#) in een stad nabij New York waar veel armoede en criminaliteit voorkomt als eerste met Open Hiring.
- [Start Foundation](#) heeft Open Hiring in Nederland geïntroduceerd en vertaald naar onze arbeidsmarkt, zie ook [www.openhiring.nl](http://www.openhiring.nl)
- Bij [Mama Loes](#) zijn mensen welkom die 10 kilo kunnen tillen en minimaal 4 uur op de benen kunnen staan.
- In opdracht van StartFoundation heeft SEOR [bekendheid en gebruik van Open Hiring onder het Nederlandse bedrijfsleven](#) onderzocht.
- Met succes zijn kandidaten letterlijk langs ondernemers gegaan in Rotterdam Hoogkwartier, Centrum en op Zuid, en zonder sollicitatieprocedure aan de slag gekomen.
- [FlexxGroup](#) combineert Open Hiring met proefplaatsingen. Dat geeft zowel de medewerker als de werkgever tijd om te ondervinden of de samenwerking echt past.

#### MKB Rotterdam-Rijnmond werkt samen met WCR om Open Hiring te realiseren

MKB Rotterdam-Rijnmond en het Werkcentrum Rijnmond dragen gezamenlijk Open Hiring uit. Werkzoekenden, werkenden en werkgevers kloppen bij het WCR aan met vragen.

Peter Nagelkerke (MKB-RR): "En aan de achterkant hebben we alles met partners goed ingeregeld." "Als iemand binnenkomt met een hulpvraag en we weten dat er een werkgever is die openstaat voor Open Hiring, dan brengen we ze samen."

Meer Inspiratie, luister de [ABU-Podcast Aan het werk#22](#).

## 3.2 Inspiratie



### Subsidie voor technologie die mensen met een arbeidsbeperking ondersteunt

Werkgevers in het midden- en kleinbedrijf kunnen tot en met 29 mei [Subsidie Inclusiviteitstechnologie voor het mkb](#) aanvragen voor het kopen van technologie die mensen met een arbeidsbeperking ondersteunt. Ook kunnen zij subsidie krijgen voor advies over het gebruik.

Inclusieve technologie biedt hulp aan mensen met een ondersteuningsvraag om een baan te vinden en ze duurzaam inzetbaar te maken, zoals een cobot, exoskelet of virtual reality.

### Aanvullende subsidie praktijkleren voor klimaat- en energietransitie

De klimaat- en energietransitie in Nederland vraagt om voldoende vakmensen met technische kennis en vaardigheden. Daarom investeert het ministerie van OCW met middelen uit het Klimaatfonds gericht op het opleiden van extra vakmensen.

Bovenop de reguliere [Subsidieregeling Praktijkleren](#) wordt aanvullend €7 miljoen beschikbaar gesteld voor bbl-studenten in de sectoren installatietechniek en procesindustrie, bouw en infra, en mobiliteit en voertuigen. De aanvraagronde loopt van 2 juni t/m 17 september.

### Vaste loonkostensubsidie voor werknemer in beschutte werkomgeving

Werkgevers krijgen [voortaan een vaste loonkostensubsidie](#) als zij iemand op een beschutte werkplek aannemen, te weten 68% van het wettelijk minimumuurloon. Er is geen meting meer nodig. Dit zorgt voor een simpele uitvoering en minder administratieve lasten voor werkgevers, lagere kosten voor gemeenten en neemt onzekerheid voor werknemers weg.

Beschut werk is een arbeidsplaats voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking die niet bij een reguliere werkgever kunnen werken. Het biedt een veilige, aangepaste omgeving met intensieve begeleiding op maat.

### Nieuwe aanvraagmogelijkheid subsidie inzet statushouders

De subsidieregeling Ondersteuning Werkgevers Inzet Statushouders (SOWIS) kan weer aangevraagd worden. Dit biedt financiële ondersteuning - per statushouder € 3.000 - voor het begeleiden op het werk, specifiek gericht op taal- en cultuurverschillen.

Aanvragen kan van 8 juni 09.00 uur tot en met 30 september 17.00 uur via: [Subsidieregeling Ondersteuning Werkgevers Inzet Statushouders \(SOWIS\) | Uitvoering Van Beleid](#).

### 3.3 Werkcentrum Rijnmond

Werkcentrum Rijnmond is dé plek waar je hulp kunt krijgen bij vragen over werk, loopbaanontwikkeling, scholing en voorzieningen. Wij zijn er voor werknemers, werkzoekenden en werkgevers. In Werkcentrum Rijnmond werken we als partners samen onder één dak met UWV, gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen, S-BB, private (opleidings)partijen, WerkgeversServicepunt Rijnmond en Leerwerkloket Rijnmond.

Of je nu werkt, werk zoekt, of een werkgever bent, bij ons kun je terecht voor ondersteuning, advies en inspiratie. We hebben verschillende diensten samengevoegd om jou beter te kunnen helpen. Ons doel is om voor iedereen een passende oplossing te vinden door samen te werken.



### Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds (RAP)

Arbeidsmarktpartners kunnen cofinanciering aanvragen voor plannen die bijdragen aan het verminderen van personeelstekorten en het bevorderen van participatie in maatschappelijk cruciale sectoren en de economische transitie in Rijnmond.

**Meer info:** [www.werkcentrumrijnmond.nl/rap](http://www.werkcentrumrijnmond.nl/rap)

### Scholingsfonds Rijnmond (SFR)

Er is subsidie voor werkenden zonder vast dienstverband en werkzoekenden in de arbeidsmarktregio Rijnmond die zich willen om-, her- of bijscholen. Bijvoorbeeld om je huidige baan te behouden of een passende (andere) baan te vinden.

**Meer info:** [www.werkcentrumrijnmond.nl/scholingsfonds-rijnmond](http://www.werkcentrumrijnmond.nl/scholingsfonds-rijnmond)

### Arbeidsmarktmonitor WCR

De monitor geeft eens per kwartaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rijnmond met duiding in indicatoren, sectorbeelden, onbenut arbeidstalent, overstapkansen en inspiratie voor een preventieve aanpak.

**Meer info of aanmelden:** [ArbeidsmarktMonitorWCR@rotterdam.nl](mailto:ArbeidsmarktMonitorWCR@rotterdam.nl)

