



Werkcentrum Rijnmond

Arbeidsmarkt Monitor

2026 #1

In deze editie

De economische groei vlakt al een tijdje af. Er spelen grote maatschappelijke uitdagingen en geopolitieke onzekerheid. Dit uit zich in een lichte stijging van het aantal werkzoekenden en een daling van het aantal openstaande vacatures. De arbeidsmarkt in Rijnmond blijft krap, maar is iets minder gespannen.

- Uitgelicht! gaat 'Aan de slag met nieuwkomers' met hulplijnen en achtergrondinformatie
- Inspiratie & praktijk attendeert op het advies van Wennink voor een toekomstbestendig Nederland.

De WCR Arbeidsmarktmonitor verschijnt ieder kwartaal en biedt handvatten voor iedereen die actief werkt aan de arbeidsmarkt in Rijnmond.

Economie & Arbeidsmarkt

- Indicatoren
- Sectorbeelden

Onbenut Arbeidstalent

- Werkzoekenden
- Werk.nl
- Overstapkansen

Van data Naar praktijk

- Uitgelicht!
- Inspiratie

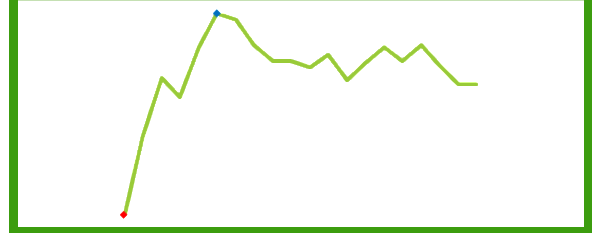
1 Economie en arbeidsmarkt

1.1 Indicatoren Rijnmond

BBP Nederland (2021-2025)



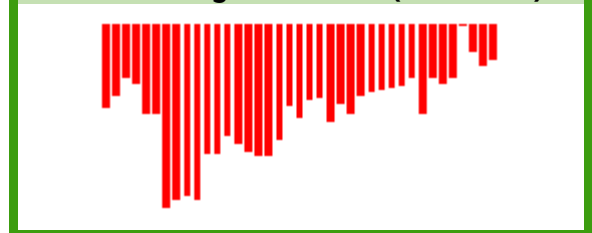
Belemmeringen personeelstekort ('21-'25)



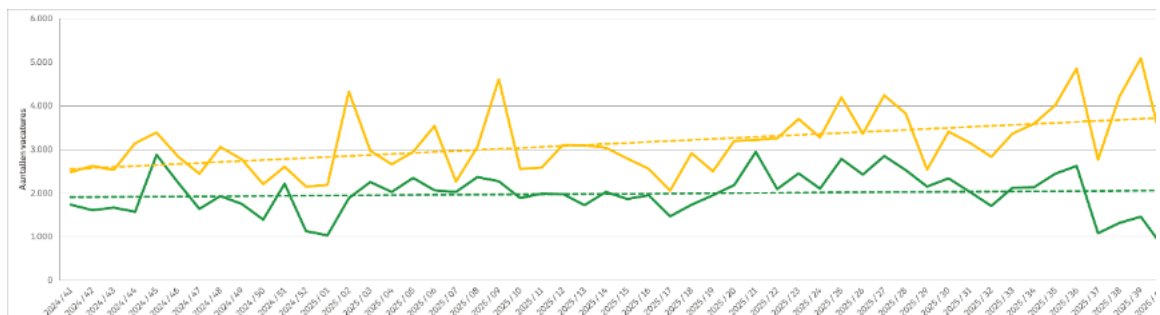
Faillissementen (2021-2025)



Ontwikkeling uitzenduren (2023-2025)



Vacatureontwikkeling Rijnmond 2024-2025 [direct werkgevers en intermediairs]



Volgens het CBS steeg het bruto binnenlands product (bbp) in het derde kwartaal van 2025 met 0,5% ten opzichte van het tweede kwartaal van 2025. Er is economische groei, maar deze vlakke de afgelopen vijf kwartalen af. De stijging is vooral toe te schrijven aan de export en de overheidsconsumptie. In het vierde kwartaal van 2025 waren er 71 faillissementen.

Het tekort aan arbeidskrachten wordt door 36% van de werkgevers ervaren als grootste belemmering. Dit is het hoogst in de sectoren Verhuur en Overige zakelijke Dienstverlening (56%), Zakelijke Dienstverlening (46%) en Vervoer en Opslag (43%).

De afvlakkende economie uit zich in een afname van het aantal vacatures bij directe werkgevers. Het aantal vacatures bij intermediairs is in het afgelopen kwartaal juist toegenomen, dit terwijl het aantal uitzenduren al geruime tijd daalt.

1.2 Sectorbeelden ¹		Taakgerichte sectoren
		Vacatureontwikkeling Q4 2025 t.o.v. Q4-2024 Baankansen voor werkloos werkzoekenden
Bouwnijverheid	↘	Kansrijk
Energie ²	↘↘	Kansrijk
Bouwbedrijven zoeken via schaalvoordelen naar meer productiviteit. De vervangingsvraag is groot en tekorten in technische beroepen blijven. Er komen vooral werknemersbanen bij, door handhaving op schijnzelfstandigheid minder zzp'ers. Vooral grond-, water-, wegenbouw en installatiebranche vinden onvoldoende mensen.		
Kansberoepen³: betonwerkers, isoleerders, werkvoorbereider, servicemonteur, leidingleggers gas -en water, medewerker klantenservice, controller en projectleider.		
Agrarische en groene sector	↘	Beperkt
Klimaatverandering, verduurzaming, hogere kosten en een krappe arbeidsmarkt hebben veel impact. Vanaf 2026 is er een structurele krimp door opkoopregelingen en lagere productie. Voedselveiligheid wordt vanwege de geopolitiek steeds belangrijker.		
Kansberoepen: infra medewerker, medewerkers groenvoorziening, hulpkracht, logistiek medewerker, chauffeur en inkoop.		
Informatie- & communicatietechnologie	→	Kansrijk
Digitalisering, cloud-migraties en investeringen in AI zijn belangrijke aanjagers. De afhankelijkheid van tech-reuzen is een risico. Ook in ICT zal AI werkzaamheden overnemen. De groei houdt aan, maar vlakt wel af.		
Kansberoepen: trainee, software engineer, bezorger, data-engineer, mdw klantenservice, helpdeskmdw.		
Chemische industrie	↘↘	Beperkt
Metaalindustrie	↘	Kansrijk
Overige industrie	↘	Kansrijk
Voedings- & genotmiddelenindustrie	↘↘	Onzeker
De industrie vertoont weliswaar groei. Maar de productieontwikkeling is matig. Er zijn uitdagingen vanwege internationale onzekerheid, verduurzaming en energie. Het streven naar meer autonomie biedt kansen, bijvoorbeeld m.b.t. defensie en de farmacie en (chip)machines. De chemische industrie staat onder druk.		
Kansberoepen: servicemonteur, productiemedewerker, procesoperator, assemblagemedewerker en werkvoorbereider.		
Vervoer en opslag	↗	Kansrijk
De internationale handel stuwt het transport. Tegelijkertijd stijgen de kosten (lonen, brandstof, vrachtwagenheffing) sterk. De vervoerssector heeft een stevige vervangingsvraag en veel verzuim. De haven - als mainport van nationaal belang – kampt vooral in de technische beroepen met personeelskrapte.		
Kansberoepen: (post)bezorger, logistiek mdw, (vrachtwagen)chauffeur, mdw klantenservice, monteur.		

¹ De tabel geeft beeld per sector met kansen voor werkzoekenden in de regio Rijnmond. Er is gekozen voor een indeling die het meest aansluit bij die van UWV. De inschatting is gebaseerd op diverse bronnen (met verschillende sectorindelingen): CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV en JobFeed, Gemeente Rotterdam.

² De energiesector - productie, transport, distributie en verkoop van elektriciteit en aardgas - wordt veel gekoppeld aan de energietransitie waar ook andere sectoren bij betrokken zijn, zoals bouw & installatie. Vanzelfsprekend speelt de energietransitie door de hele maatschappij en door alle sectoren.

³ Kansberoepen: beroepen waar nu vraag naar is en dat wordt ook zo voor de toekomst verwacht (bron: UWV.nl).

Daarbinnen zijn bijzondere kansrijke beroepen: de sleutelberoepen die een bijdrage leveren aan de maatschappelijk-cruciale opgaven en de transities.

1.3 Sectorbeelden		Mensgerichte sectoren
    	Vacatureontwikkeling Q4 2025 t.o.v. Q4-2024	Baankansen voor werkloos werkzoekenden
Cultuur, sport en recreatie	↘↘	Onzeker
Horeca	↘	Kansrijk
Ondanks de stijgende koopkracht heeft de vrijetijdssector het moeilijk. Stijgingen van loonkosten – waaronder het minimumloon: veel jeugdige medewerkers – en btw-verhoging zijn daar debet aan. Fysieke reisbureaus hebben een revival. De personeelskrapte vermindert, maar is nog altijd groot.		
Kansberoepen: kok, keukenhulp, bediening, afwasser, gastvrouw en -heer, receptionist en barkeeper.		
Detailhandel	↘	Kansrijk
Groothandel	↘	Kansrijk
Retail groeit gestaag door binnenlandse consumptie. Maar staat onder druk door personeelstekorten, oplopende kosten, onlineplatforms snel veranderende klantbehoeftes en vergrijzing, veelal zonder opvolging. Groothandel kent een lichte omzetsijging en moet inspelen op digitalisering, verduurzaming en ketensamenwerking.		
Kansberoepen: verkoop-, vakkenvuller, hulpkracht, klantenservice en logistiek- en magazijnmedewerker.		
Onderwijs	↘	Beperkt
Openbaar bestuur, overheid	↗	Beperkt
Door het eind van het Nationaal Programma Onderwijs en dalende leerlingaantallen, komen er meer leraren in de WW. De vraag naar leraren primair onderwijs, voortgezet onderwijs en mbo blijft echter ook de komende jaren groot. De werkgelegenheid bij de overheid groeit nog steeds, zeker voor Hbo en hoger.		
Kansberoepen: leerkracht, docent, onderwijsassistent, administratief mdw., applicatiebeheerder en conciërge.		
Financiële dienstverlening en onroerend goed	→	Beperkt
Overige dienstverlening	↘↘	Beperkt
Specialistische zakelijke dienstverlening	→	Beperkt
Verhuur en overige zakelijke dienstverlening	↘↘	Kansrijk
Zakelijke dienstverlening ervaart - vergeleken met andere sectoren - meer belemmeringen door personeelstekorten. Beveiliging en schoonmaak hebben de meeste moeite om aan personeel te komen. Specialistische dienstverlening groeit het meest. Ook hier speelt het risico dat werkzaamheden door AI overgenomen worden.		
Kansberoepen: schoonmaker, beveiliging, klantenservice, administratief, huishoudelijk medewerker.		
Arbeidsbemiddeling	→	Kansrijk
Intermediairs hebben het moeilijk vanwege hogere kosten door een nieuwe cao, de aankomende Wet Toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) en regels over gelijkwaardige beloning voor inleners. De aanscherpingen tegen schijnzelfstandigheid bieden kansen, maar de personeelskrapte werkt belemmerend.		
Kansberoepen: machinebediende, service-, elektromonteur, logistiek-, productiemdw., vrachtwagenchauffeur.		
Welzijn (inclusief Kinderopvang)	↗	Kansrijk
Zorg	↗	Kansrijk
. Eventuele bezuinigingen in rijksbudgetten zullen impact hebben. De toenemende zorgvraag, structurele personeelstekorten en het hoogste ziekteverzuim van alle sectoren vormen stevige uitdagingen. Het aantal vacatures loopt nog altijd op en innovatie door arbeidsbesparende technologie verloopt trager dan in andere sectoren. Ook kinderopvang - randvoorwaarde voor werkende ouders – blijft groeien		
Kansberoepen: verpleegkundige, verzorgende, activiteitenbegeleider, woonzorgmdw., doktersassistent.		

2 Onbenut arbeidstalent

2.1 Aanbod werkzoekenden Rijnmond		Totaal Uitkeringen ⁴	Waarvan personen <27jr ⁵
	BAR	2.024	266
	Stroomopwaarts/MVS	5.314	402
	Voorne Putten - Goeree O.	3.721	447
	IJsselgemeenten	2.696	301
	Hoeksche Waard	929	166
	Rotterdam	31.820	2.636
Participatiewet Rijnmond	Totaal	46.504	4.218
UWV Rijnmond	WW-uitkeringen (dec 2025)	16.323	1.663
	GWU (sept 2025)	Zonder dienstverband	Met dienstverband
UWV Rijnmond	Wajong ⁶	4.455	3.472
UWV Rijnmond	WGA ^{idem}	8.408	896
Totaal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden Rijnmond		75.690	

ParticipatieWet

- Het aantal uitkeringen in de ParticipatieWet is in Rijnmond licht gedaald (0,4%)
- Het aantal jongeren met een uitkering (<27 jaar) is met 0,2% gestegen tot 4.218.

UWV

- Het aantal lopende WW-uitkeringen is in Rijnmond tov het vorige kwartaal met 1,5% gestegen naar 16.323. De aantallen bij de Wajong en WGA zijn redelijk stabiel; de Wajong is met 0,2% afgenomen en de WGA met 0,1% minimaal gestegen.

⁴ Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gemeente Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk. De tabel geeft de werkzoekenden aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

⁵ Aantal personen met uitkering volgens de P-wet en jonger dan 27 jaar.

⁶ Geregistreerd werkzoekenden UWV

2.2 WERK.NL Rijnmond	Aantal	Spanningsindicator				
Naar BRC Beroepsklasse (Op basis van laatste beroep)	Beschikbare Kandidaten	Ze er ruim	Ruim	Gemiddeld	Krap	Ze er krap
Agrarisch	234					
Bedrijfseconomisch en administratief	3.587					
Commercieel	1.551					
Creatief en taalkundig	326					
Dienstverlenend	978					
ICT	432					
Manager	1.392					
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch	346					
Pedagogisch	489					
Technisch	2.340					
Transport en logistiek	1.254					
Zorg en welzijn beroepen	1.181					

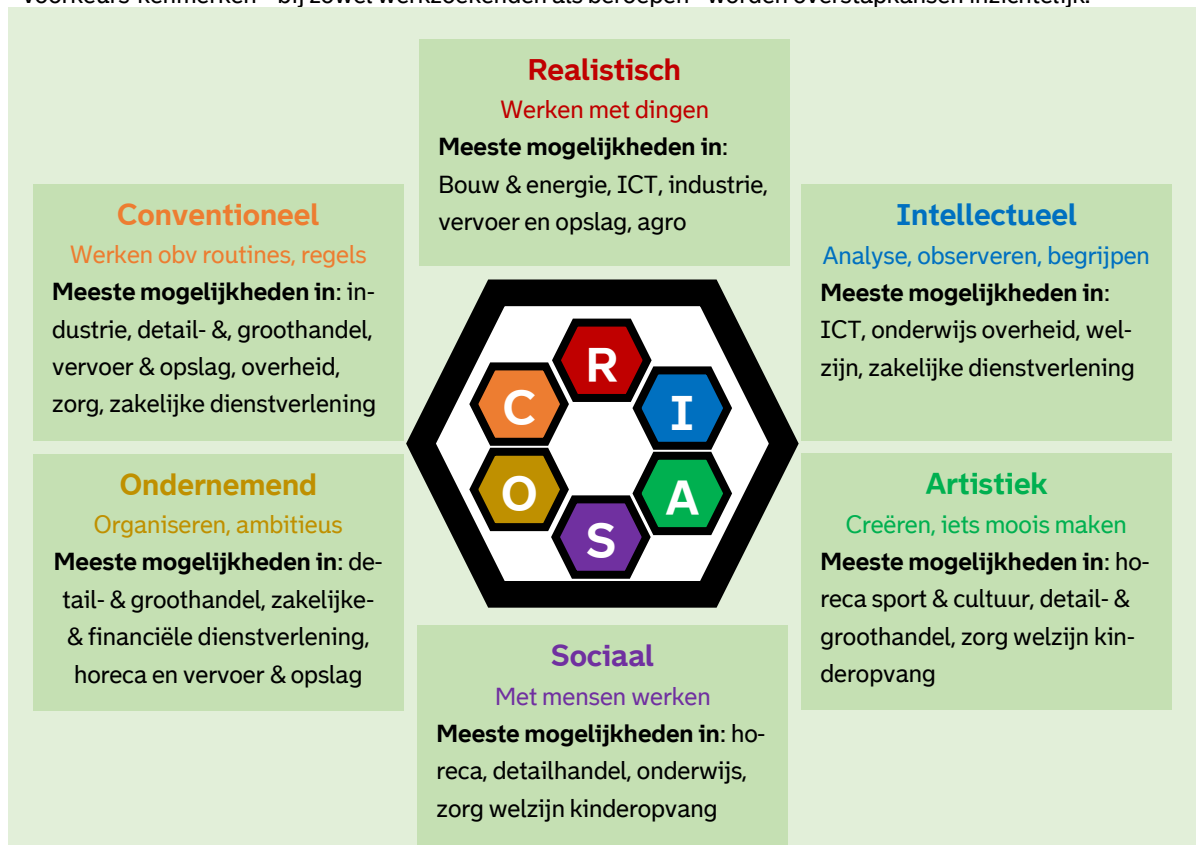
Bron: werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards

Arbeidsmarktkrapte

- De arbeidsmarkt in Rijnmond blijft onverminderd krap, maar is wel een heel klein beetje minder gespannen.
- Er zijn minder openstaande vacatures ten opzichte van het aantal werkzoekenden.
- Dit komt in alle sectoren en beroepsklassen voor. Er zijn geen beroepen die er uitspringen.

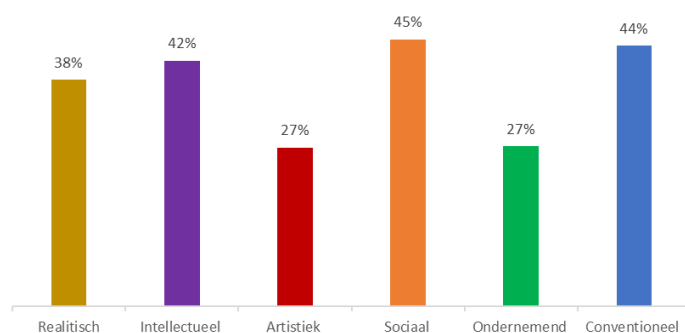
2.3 Overstapkans Rijnmond

Het RIASOC-model⁷ brengt de arbeidsmarkt in kaart⁸ op basis van 6 kenmerken. Door te kijken naar 2 tot 3 voorkeurs-kenmerken – bij zowel werkzoekenden als beroepen – worden overstapkans inzichtelijk.



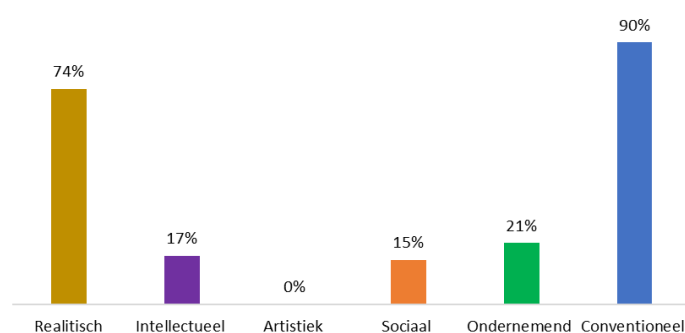
Kandidaten in HalloWerk geven de volgende voorkeuren aan:

Totaal 2.920 actief⁹



Werkplekken in HalloWerk hebben de volgende preferente kenmerken:

Totaal 962 actief^{idem}



⁷ Deze wetenschappelijk onderbouwde methodiek van professor John L. Holland stelt dat mensen het beste presteren in een werkomgeving die aansluit bij hun voorkeuren. De meeste mensen hebben twee of drie bovenliggende kenmerken: je Holland- of RIASOC (RIASEC- in het Engels) code.

⁸ Dit is ter vervanging van de werksoorten: aanpakken, helpen, maken, verkopen en vervoeren

⁹ Er zijn combinaties van meerdere letters mogelijk. M.a.w. het totaal telt op tot meer dan 100%

3 Van data naar praktijk

3.1 Uitgelicht! – Aan de slag met nieuwkomers



Nederland kent diverse groepen nieuwkomers, van asielzoekers, statushouders, Oekraïense ontheemden, EU-migranten tot kenniswerkers. Zij bieden een groot arbeidspotentieel dat zeer bruikbaar is in deze krappe arbeidsmarkt. Ze brengen waardevolle competenties mee, zoals relevante werkervaring, meertaligheid en een sterke motivatie om te participeren. Actief meedoen en bijdragen aan de Nederlandse samenleving is een gedeeld belang.

Regionale 'Hulplijnen' om aan de slag te gaan met nieuwkomers

Op www.werkcentrumrijnmond.nl staat veel [informatie over nieuwkomers](#) met [praktische tips voor taal en cultuur op de werkvloer](#) en een [praatplaat met uitleg over mogelijkheden en doelgroepen](#).

De eendaagse [training 'Samenwerken met Statushouders'](#) biedt praktische handvatten en inzichten om effectief samen te werken met statushouders.

Het [Programma Statushouders aan het Werk](#) informeert, enthousiasmeert en ondersteunt werkgevers en begeleidt asielzoekers/statushouders richting werk, o.a. via Regioverbinder Rijnmond, projecten zoals startbanen, leerwerktrajecten, regionale projecten, pilots 'Van Opvang naar Werk' en 'Regionale Startbanen-versneld inburgeren en werk'.

Gemeenten en werkgevers in Rijnmond werken met het [Convenant Goed Werkgeverschap](#) samen om misstanden op de arbeidsmarkt voor EU-arbeidsmigranten te voorkomen.

Landelijke 'Hulplijnen' om aan de slag te gaan met nieuwkomers

- De [Subsidieregeling Ondersteuning Werkgevers Inzet Statushouders \(SOWIS\)](#) helpt om statushouders duurzaam in dienst te nemen en kan vanaf kwartaal 3 aangevraagd worden.
- In de [Handreiking voor werkgevers van het Ministerie SZW](#) staan (algemene) tips & tricks over hoe werkgevers de begeleiding op de werkvloer effectief kunnen vormgeven.
- Asielzoekers kunnen onder bepaalde voorwaarden werken na zes maanden verblijf in Nederland. De werkgever moet dan een [tewerkstellingsvergunning aanvragen bij het UWV](#).

Achtergrondinformatie over nieuwkomers

De Adviesraad Migratie meldt dat [het onbenutte arbeidspotentieel van migranten](#) het grootst is onder migranten van 45 jaar en ouder, vrouwen en asiel- en gezinsmigranten (van buiten de EU). Naast beheersing van de Nederlandse taal spelen ook factoren zoals erkenning van buitenlandse diploma's, (opvattingen over) de rolverdeling tussen mannen en vrouwen en discriminatie een rol.

Er zijn grote verschillen in inclusiviteit, participatie en diversiteit. Ongeveer een op de vijf werkenden werkt in een 'zeer diverse' werkomgeving, van ruim een kwart is deze nog vrijwel homogeen. SCP geeft aanbevelingen voor [een verbindende arbeidsmarkt in een veranderende samenleving](#): kijk naar wat zich binnen de organisatie afspeelt, leidinggevendenden kunnen taakgericht aansturen, maak verschillen bespreekbaar en zorg dat iedereen zich deelgenoot blijft voelen van verandering.

3.2 Inspiratie en praktijk



Investerings nodig voor de route naar toekomstige welvaart

Inzet is noodzakelijk voor toekomstige welvaart en een weerbare, innovatieve economie, stelt het [Adviesrapport Wennink](#). De focus van investeringen moet liggen op: 1) Digitalisering & AI; 2) Veiligheid & Weerbaarheid; 3) Energie- & Klimaattechnologie. 4) Life sciences & Biotechnologie.

Rijnmond is nadrukkelijk in beeld mede vanwege het landelijk belang van de economische infrastructuur, maar ook voor een AI-Gigafabriek, aanleg strategische voorraden kritieke grondstoffen, groene industrie, zeewaartse uitbreiding, verbinden achterland en het campus-denken.

Zachte landing voor aanscherping regels tegen schijnzelfstandigheid

De overheid gaat strenger handhaven tegen schijnzelfstandigheid (Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties). Er mag geen sprake zijn van een verkapt dienstverband.

De uitrol van boetes was al uitgesteld. Besloten is de zogenoemde [zachte landing ook in 2026 te verlengen](#). Dat betekent dat Zzp'ers en opdrachtgevers nog geen boetes krijgen bij schijnzelfstandigheid. De Belastingdienst blijft wel handhaven, maar zet eerst lichtere middelen in.

RAO prognoses - voorlopig geen einde aan krapte in de zorg, onderwijs en techniek

Het ROA voorspelt een bescheiden werkgelegenheidsgroei in de prognoses van de [Regionale arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2030](#). Van 2025 t/m 2030 ontstaan er ruim 2,35 miljoen baanopeningen. Daarvan is 91% vervangingsvraag en het overig deel economische groei.

Naar verwachting komt er geen einde aan de structurele krapte in de zorg, techniek en onderwijs. De meeste krimp wordt verwacht in landbouw, bosbouw en visserij plus de chemische industrie. In het algemeen zijn de perspectieven vanuit hbo- en masteropleidingen het gunstigst, maar ook arbeidsmarktkansen voor mbo4 blijven verbeteren. Voor bachelors overstijgt het aanbod de vraag.

Scholingsfonds Rijnmond (SFR)

Er is subsidie voor werkenden zonder vast dienstverband en werkzoekenden in de arbeidsmarktregio Rijnmond die zich willen om-, her- of bijscholen. Bijvoorbeeld om je huidige baan te behouden of een passende (andere) baan te vinden.

- Wonend in de regio Rijnmond
- 18 jaar of ouder en kunnen aantonen geen recht meer te hebben op studiefinanciering
- Het opleidingsniveau van de gewenste opleiding is maximaal MBO-4
- Nog niet gestart met de opleiding
- De opleiding is geaccrediteerd en leidt tot een erkend diploma
- Leidend tot betere baankansen in maatschappelijk cruciale of transitiesectoren in Rijnmond of NL
- De aanvraag is beoordeeld én goedgekeurd door een adviseur van Werkcentrum Rijnmond
- [Meer weten over het Scholingsfonds Rijnmond \(SFR\)](#)

Over Werkcentrum Rijnmond

Werkcentrum Rijnmond is dé plek waar je hulp kunt krijgen bij vragen over werk, loopbaanontwikkeling, scholing en voorzieningen. Wij zijn er voor werknemers, werkzoekenden en werkgevers. In Werkcentrum Rijnmond werken we als partners samen onder één dak met UWV, gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen, S-BB, private (opleidings)partijen, WerkgeversServicepunt Rijnmond en Leerwerkloket Rijnmond.

Of je nu werkt, werk zoekt, of een werkgever bent, bij ons kun je terecht voor ondersteuning, advies en inspiratie. We hebben verschillende diensten samengevoegd om jou beter te kunnen helpen. Ons doel is om voor iedereen een passende oplossing te vinden door samen te werken.

www.werkcentrumrijnmond.nl



Voor een sterke arbeidsmarkt: Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds

Arbeidsmarktpartners kunnen cofinanciering aanvragen voor plannen die bijdragen aan het verminderen van personeelstekorten en het bevorderen van participatie in de arbeidsmarkt in Rijnmond. Het fonds investeert samen met jou in projecten die zich richten op het versterken van maatschappelijk cruciale sectoren en het ondersteunen van economische transitie. Ben je benieuwd naar de voorwaarden, de mogelijkheden of heb je andere vragen?

Het Steunpunt RAP helpt je graag.

Neem contact op via RAP@rotterdam.nl

of kijk op www.werkcentrumrijnmond.nl/rap/

Over de Arbeidsmarktmonitor WCR

Deze monitor geeft eens per kwartaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden, overstapkansen in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.

Meer weten of aanmelden voor de mailing

ArbeidsmarktMonitorWCR@rotterdam.nl

