



Werkcentrum Rijnmond

Arbeidsmarkt Monitor 2025 #3

In deze editie

Door de gematigde economische groei ontstaan er minder nieuwe banen. De geopolitieke ontwikkelingen versterken dit, al blijft de arbeidsmarkt 'krap'. Daarboven is het zaak om nu al actie te ondernemen om de economische kracht richting 2040 te behouden.

- Economie en arbeidsmarkt: ontwikkelingen op BBP, werkgelegenheid, sectorbeelden en meer.
- Onbenut arbeidstalent: het is zaak goed te kijken naar het beschikbare arbeidstalent. Hoofdstuk 2 geeft meer inzicht over het aanbod, onder andere via de voorkeurskenmerken van het RIASOC-model.
- Van data naar praktijk: In 'Uitgelicht!' dit keer een special over de defensie- en crisiscapaciteit die opgeschaald wordt in verband met de internationale onrust. Vanzelfsprekend zitten daar zowel kansen als bedreigingen aan, ook voor de arbeidsmarkt.

De WCR Arbeidsmarktmonitor verschijnt ieder kwartaal en biedt handvatten voor iedereen die actief werkt aan de arbeidsmarkt.

Economie & Arbeidsmarkt

- Indicatoren
- Sectorbeelden

Onbenut Arbeidstalent

- Werkzoekenden
- Werk.nl
- Overstapkansen

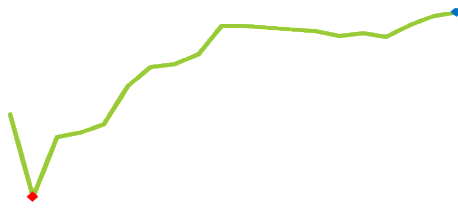
Van data Naar praktijk

- Uitgelicht!
- Inspiratie

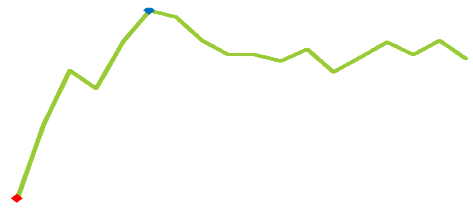
1 Economie en arbeidsmarkt

1.1 Indicatoren Rijnmond

BBP Nederland (2021-2025)



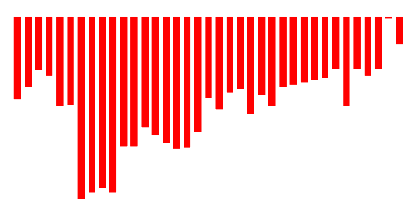
Belemmeringen personeelstekort ('21-'25)



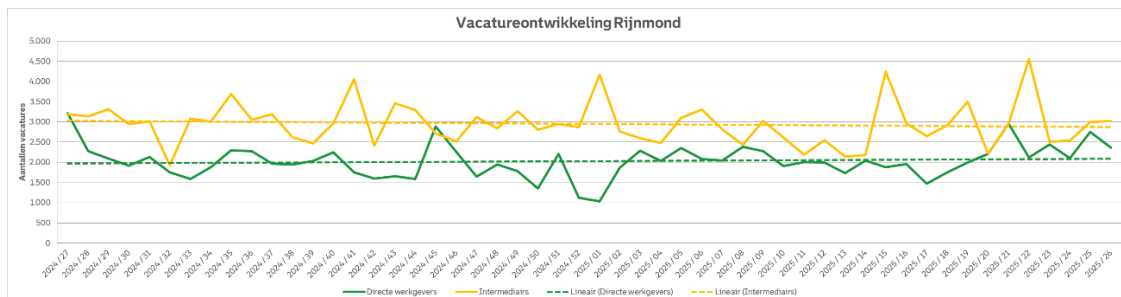
Faillissementen (2021-2025)



Ontwikkeling uitzenduren (2023-2025)



Vacatureontwikkeling Rijnmond 2024-2025 [direct werkgevers en intermediairs]



Volgens de laatste berekening van het CBS is het bruto binnenlands product (bbp) in het eerste kwartaal van 2025 0,4 procent groter dan een kwartaal eerder. In vergelijking met een jaar eerder nam het bbp in het eerste kwartaal van 2025 toe met 2,2 procent. De stijging van het bbp in het eerste kwartaal van 2025 is vooral toe te schrijven aan de consumptie door huishoudens, de consumptie door de overheid en het handelssaldo.

Werkgevers ervaren nog belemmeringen. Het tekort aan arbeidskrachten wordt door bijna 34% van de werkgevers aangegeven als grootste belemmering. Dit is het hoogst in de sectoren Verhuur en Overige Zakelijke Dienstverlening (57%), Vervoer en Opslag (50%) en Zakelijke Dienstverlening (49%). In het tweede kwartaal van 2025 waren er 69 faillissementen.

Werkgevers maken steeds minder gebruik van een uitzendbureau. Het aantal uren daalt ook weer in het tweede kwartaal van 2025. De onzekere economische omstandigheden leiden nog niet tot een sterke verandering van de vacatureontwikkeling. Ten opzichte van het tweede kwartaal 2024 daalt de vacaturevraag bij werkgevers (7%). Bij intermediairs is een lichte stijging (2%) te zien.

1.2 Sectorbeelden ¹		Taakgerichte sectoren
		Vacatureontwikkeling Q1 2025 t.o.v. Q1-2024 Baankansen voor werkloos werkzoekenden
Bouwnijverheid ²	↘	Kansrijk
Energie ³	↘↘	Kansrijk
De val van het kabinet zorgt voor uitstel van maatregelen op netcongestie, woningbouw, stikstof en verduurzaming. Op langere termijn blijven de verwachtingen positief, wel met personeelstekorten als belemmerende factor. Verder lijkt de afname onder zzp'ers in de bouw niet te leiden tot de aanname van meer werknemers. Zeker voor technische beroepen is en blijft de arbeidsmarkt zeer krap.		
Kansberoepen⁴: betonwerkers, isoleerders, werkvoorbereider, servicemonteur, leidingleggers gas -en water, medewerker klantenservice, controller en projectleider.		
Agrarische en groene sector	↗↗	Beperkt
In de veehouderij wordt krimp verwacht, daar waar akkerbouw juist herstelt en tuinbouw gelijk blijft (NB: bloembollen sterk afhankelijk van internationale handel). De agrosector heeft te maken met onzekerheden rond wet- en regelgeving. De omslag naar verduurzaming met financieel rendement moet ingezet worden.		
Kansberoepen: infra medewerker, medewerkers groenvoorziening, hulpkracht, logistiek medewerker, chauffeur en inkoop.		
Informatie- & communicatietechnologie	↘	Kansrijk
De sector ICT blijft onverminderd groeien. Internationale onzekerheid kan enerzijds leiden tot uitstel van ICT-investeringen en anderzijds juist tot meer omzet door streven naar meer autonomie (minder afhankelijkheid van techreuzen) en behoefte aan cybersecurity. De vraag naar ICT'ers – binnen en buiten de sector – blijft fors. Al verwacht UWV dat de krapte in onze regio wat af gaat nemen.		
Kansberoepen: trainee, software engineer, bezorger, data-engineer, mdw klantenservice, helpdeskmdw.		
Chemische industrie	↘↘	Beperkt
Metaalindustrie	↘	Kansrijk
Overige industrie	↘	Kansrijk
Voedings- & genotmiddelenindustrie	↘↘	Onzeker
De handelsperikelen hebben stevige impact, met name vanwege importheffingen op staal, aluminium en automotive. Daarbij zit vooral de chemische industrie in zwaar weer vanwege energiekosten en – transities. Een deel van de industrie kan mogelijk profiteren van de defensie-investeringen. UWV verwacht een lichte krimp in banen naar 2027. Maar vooral aan technisch personeel blijft er tekort.		
Kansberoepen: servicemonteur, productiemdw, procesoperator, assemblagemdw en werkvoorbereider.		
Vervoer en opslag	↗↗	Kansrijk
Minder internationale handel betekent minder transport voor de vervoersector, en zeker voor de haven. Mogelijk vindt een verplaatsing naar andere markten plaats onder invloed van grote niet-Nederlandse rederijen. Het binnenlands vervoer wordt sterk beïnvloed door de consumptie. Zowel voor vrachtvervoer als Openbaar Vervoer speelt een grote vervangingsvraag. Dat met al bestaand personeelstekorten, die naar verwachting aanhouden.		
Kansberoepen: (post)bezorger, logistiek mdw, (vrachtwagen)chauffeur, mdw klantenservice, monteur.		

¹ De tabel geeft beeld per sector met kansen voor werkzoekenden in de regio Rijnmond, gebaseerd op diverse bronnen, zoals: CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Arbeidsmarktprognose en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De sectorindelingen van de diverse bronnen komen niet overeen. CBS en JobFeed hanteren de indeling van ROA. Er is gekozen voor een indeling die het meest aansluit bij die van UWV.

² De bouwnijverheid is een kraptesector met structurele behoefte aan vakmensen. Op basis van dit inzicht is de sector wel kansrijk.

³ De energiesector - productie, transport, distributie en verkoop van elektriciteit en aardgas - wordt veel gekoppeld aan de energietransitie waar ook andere sectoren bij betrokken zijn, zoals bouw & installatie.

⁴ Kansberoepen: beroepen waar nu vraag naar is en dat wordt ook zo voor de toekomst verwacht (bron: UWV.nl).

Daarinnen zijn bijzondere kansrijke beroepen: de sleutelberoepen die een bijdrage leveren aan de maatschappelijk-cruciale sectoren en de transities.

1.3 Sectorbeelden		Mensgerichte sectoren	
    	Vacatureontwikkeling Q1 2025 t.o.v. Q1-2024	Baankansen voor werkloos werkzoekenden	
Cultuur, sport en recreatie	↗↗↗	Onzeker	
Horeca	↘	Kansrijk	
Na zware jaren groeit leisure weer. Maar horeca vreest afnemende consumptie is, en toerisme voor minder bewegingen. De strengere handhaving op schijnzelfstandigheid heeft ook effect.			
Kansberoepen: kok, keukenhulp, bediening, afwasser, gastvrouw en -heer, receptionist en barkeeper.			
Detailhandel	↘	Kansrijk	
Groothandel	↘	Kansrijk	
Door de verbinding met het buitenland ondervindt de groothandel veel invloed van de internationale onzekerheid. Dit werkt ook door in de binnenlandse keten. Voor de detailhandel is de koopkracht van consumenten de meeste bepalende factor. Vooralnog blijft deze op peil, maar het consumentenvertrouwen is wankel.			
Kansberoepen: verkoop-, vakkenvuller, hulpkracht, klantenservice en logistiek- en magazijnmedewerker.			
Onderwijs	↘	Beperkt	
Openbaar bestuur, overheid	↘	Beperkt	
De werkgelegenheid in het openbaar bestuur en het onderwijs is flink gegroeid afgelopen jaren. Dat zal beperkter worden richting 2027. Wel komt daar de opgave voor bemensing van defensie bij.			
Kansberoepen: leerkracht, docent, onderwijsassistent, administratief mdw., applicatiebeheerder en conciërge.			
Financiële dienstverlening en onroerend goed	→	Beperkt	
Overige dienstverlening	↘	Beperkt	
Specialistische zakelijke dienstverlening	↘↘	Beperkt	
Verhuur en overige zakelijke dienstverlening	↘↘	Kansrijk	
Ondanks automatisering en digitalisering blijft het aantal banen in de specialistische zakelijke dienstverlening groeien. Al kan escalatie van de handelsoorlog effect hebben. Facilitaire dienstverlening – waaronder schoonmaak en beveiliging – verwacht een lichte groei. Belangrijkste reden daarvoor is de arbeidsmarktkrapte.			
Kansberoepen: schoonmaker, beveiliging, klantenservice, administratief, huishoudelijk medewerker, administratief mdw.			
Uitzendsector	→	Kansrijk	
Het aantal banen in de uitzendsector nam in de afgelopen jaren af en zal dat tot 2027 blijven doen, schat UWV in. Mensen krijgen door de aanhoudende krapte vaker een direct dienstverband, vooral in administratie en productiewerk. De verscherpte handhaving op zzp'ers biedt wel kansen voor uitzend- of detachingsconstructies.			
Kansberoepen: machinebediende, service-, elektromonteur, logistiek-, productiemdw, vrachtwagenchauffeur.			
Welzijn (inclusief Kinderopvang)	→	Kansrijk	
Zorg	→	Kansrijk	
Er zijn discussies over (rijks)budgetten, vooral op AZWA (vervolg op Integraal Zorgakkoord), Eigen risico, Jeugdhulp en Wmo (abonnementstarief). Het aantal banen in zorg en welzijn blijft groeien - mede onder invloed van de vergrijzing - vooral in de verpleging, verzorging en thuiszorg. Zorginstellingen lijken erin te slagen om zelfstandigen in dienst te nemen.			
Kansberoepen: verpleegkundige, verzorgende, activiteitenbegeleider, woonzorgmdw, doktersassistent.			

2 Onbenut arbeidstalent

2.1 Aanbod werkzoekenden Rijnmond		Totaal Uitkeringen ⁵	Waarvan personen <27jr ⁶
	BAR	2.102	247
	Stroomopwaarts/MVS	5.354	416
	Voorne Putten - Goeree O.	3.812	480
	IJsselgemeenten	2.692	298
	Hoeksche Waard*	1.072	153
	Rotterdam	32.227	2.762
Participatiewet Rijnmond	Totaal	47.259	4.356
UWV Rijnmond	WW-uitkeringen (juni 2025)	15.876	1.522
	GWU (mei 2025)	Zonder dienstverband	Met dienstverband
UWV Rijnmond	Wajong ⁷	4.480	3.474
UWV Rijnmond	WGA idem	8.284	839
Totaal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden Rijnmond		75.899	

ParticipatieWet

- Het aantal uitkeringen ParticipatieWet is in Rijnmond licht gestegen (1,0%).
- In alle regiogemeenten is een dergelijke stijging te zien.
- Het aantal jongeren met een uitkering (<27 jaar) 2,2% gestegen tot 4.356.

UWV

- Het aantal WW-uitkeringen is t.o.v. juni 2024 met 7,2% gestegen tot 15.876. In juni 2025 is het aantal uitkeringen met 0,3% gedaald ten opzichte van maart.
- Het aantal jongeren (< 27 jaar) met een WW-uitkering is 2,5% gestegen tot 1.532.

⁵ Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gemeente Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk. De tabel geeft de werkzoekenden aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

⁶ Aantal personen met uitkering volgens de P-wet en jonger dan 27 jaar.

⁷ Geregistreerd werkzoekenden UWV

2.2 WERK.NL Rijnmond	Aantal	Spanningsindicator				
Naar BRC Beroepsklasse (Op basis van laatste beroep)	Beschikbare Kandidaten	Zeer ruim	Ruim	Gemiddeld	Krap	Zeer krap
Agrarisch	205					
Bedrijfseconomisch en administratief	3.392					
Commercieel	1.533					
Creatief en taalkundig	348					
Dienstverlenend	927					
ICT	413					
Manager	1.333					
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch	308					
Pedagogisch	455					
Technisch	2.255					
Transport en logistiek	1.189					
Zorg en welzijn beroepen	2.317					

Bron: werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards

Beschikbare kandidaten

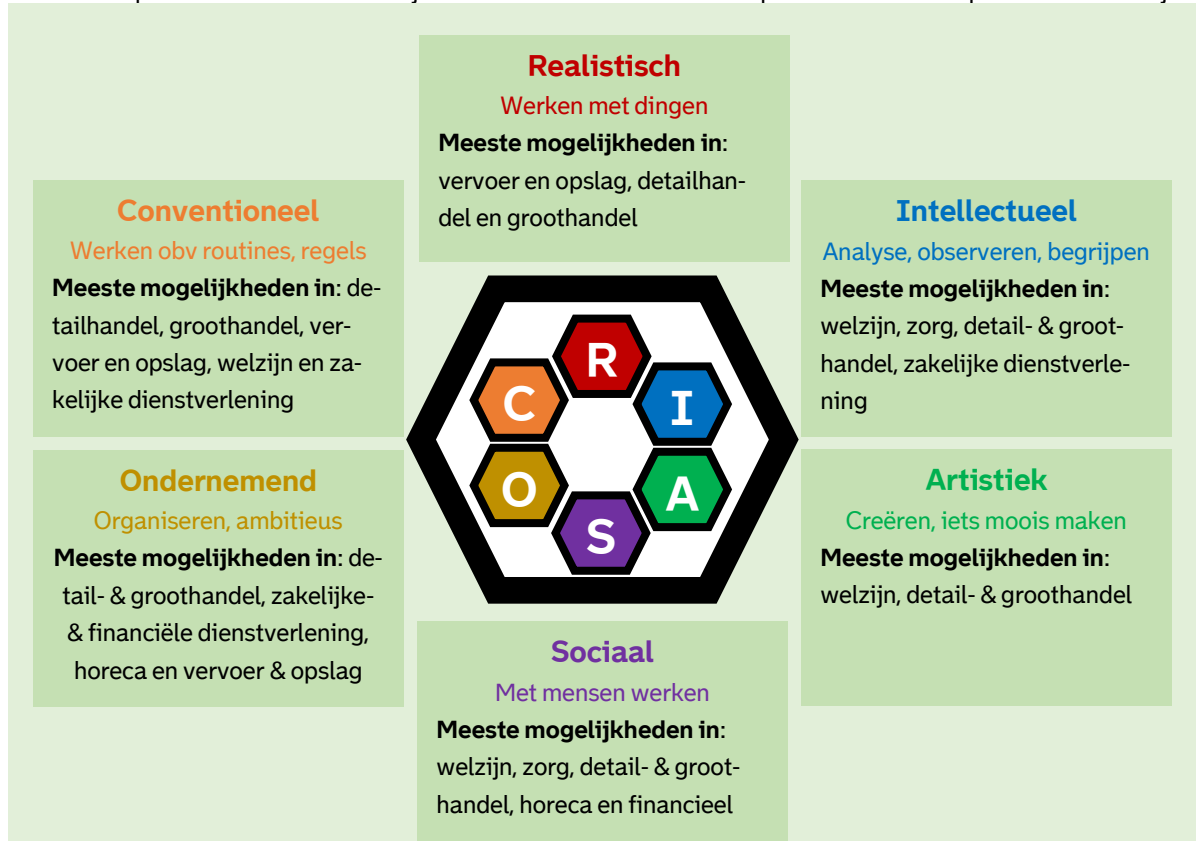
- De meeste WW'ers komen uit bedrijfseconomische en administratieve beroepen, commerciële-, technische beroepen en managers.

Arbeidsmarktkrapte

- Volgens het UWV is de arbeidsmarkt in Q1-2025 iets minder krap, maar blijft deze in Rijnmond gewoon nog 'krap'. Het aantal vacatures daalt en het aantal WW-uitkeringen neemt heel licht toe.
- De beroepsgroepen ICT, pedagogisch, technisch en zorg & welzijn zijn nog 'zeer krap'.
- Het aantal vacatures voor opleidingsniveau 1-2 (laag) is t.o.v. hetzelfde kwartaal vorig jaar 6% gestegen. De meest gevraagde beroepen zijn: schoonmaak- en huishoudelijk mede werker, verkoper en vakkenvuller en bezorger.
- Voor opleidingsniveau 3-4 (midden) is het aantal vacatures 5% gedaald t.o.v. Q4-2024. De meest gevraagde beroepen zijn: medewerker klantenservice, verzorgende, medewerker buitenschoolse opvang, administratief medewerker en servicemonteur.
- Het aantal vacatures voor het niveau hbo/wo is bijna 10% gedaald. De vraag naar leer krachten, trainees, projectleiders, controllers en accountmanager blijft groot.

2.3 Overstapkans Rijnmond

Het RIASOC-model⁸ brengt de arbeidsmarkt in kaart⁹ op basis van 6 persoonlijkheidskenmerken. De combi van 2 tot 3 preferente kenmerken – bij zowel werkzoekenden als beroepen – maakt overstapkans inzichtelijk.



[R] – 39,4% van de kandidaten in HalloWerk heeft [Realistisch] als (een van de) preferent(e) kenmerk(en)

- Kansberoepen¹⁰: zoals medewerker klantenservice, medewerker schoonmaakbedrijf, huishoudelijk medewerker thuis, servicemonteur en kok

[I] – 45,7 % van de kandidaten in HalloWerk heeft [Intellectueel] als (een van de) preferent(e) kenmerk(en)

- Kansberoepen: zoals verzorgende individuele gezondheidszorg (IG), administratief medewerker, logistiek medewerker, verpleegkundige en verzorgende

[A] – 29,0 % van de kandidaten in HalloWerk heeft [Artistiek] als (een van de) preferent(e) kenmerk(en)

- Kansberoepen: zoals medewerker buitenschoolse opvang, leidster kinderdagverblijf, leidster peuterspeelzaal, verkoper en stylist.

[S] – 50,6 % van de kandidaten in HalloWerk heeft [Sociaal] als (een van de) preferent(e) kenmerk(en)

- Kansberoepen: zoals medewerker klantenservice, verzorgende (IG), medewerker buitenschoolse opvang, huishoudelijk medewerker en administratief medewerker.

[O] – 29,5% van de kandidaten in HalloWerk heeft [Ondernemend] als (een van de) preferent(e) kenmerk(en)

- Kansberoepen: zoals verkoper, administratief, accountmanager, verkoper en commerciële binnendienst.

[C] – 48,5% van de kandidaten in HalloWerk heeft [Conventioneel] als (een van de) preferent(e) kenmerk(en)

- **Kansberoepen:** verkoper, medewerker klantenservice, hulpkracht (helpende), medewerker schoonmaakbedrijf en verzorgende individuele gezondheidszorg.

⁸ Deze wetenschappelijk onderbouwde methodiek van professor John L. Holland stelt dat mensen het beste presteren in een werkomgeving die aansluit bij hun voorkeuren. De meeste mensen hebben twee of drie bovenliggende kenmerken: je Holland- of RIASOC (RIASEC- in het Engels) code.

⁹ Dit is ter vervanging van de werksoorten: aanpakken, helpen, maken, verkopen en vervoeren

¹⁰ Kansberoepen: beroepen waar nu vraag naar is en dat wordt ook zo voor de toekomst verwacht (bron: UWV.nl).

Daarinnen zijn bijzondere kansrijke beroepen: de sleutelberoepen die een bijdrage leveren aan de maatschappelijk-cruciale sectoren en de transities.

3 Van data naar praktijk

3.1 Uitgelicht! – Werken aan paraatheid en autonomie



De geopolitieke ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne, de onrust in het Midden-Oosten en de economische spanningen hebben de nodige impact op de regio. Rijnmond heeft een sterke internationale verwevenheid. Dat brengt zowel risico's als kansen met zich mee.

Er is urgentie om de crisis- en defensiecapaciteiten te versterken (Verhoging NAVO-norm en EU Readiness 2030). Al eerder is de beweging ingezet naar meer autonomie op vlakken zoals energie, grondstoffen, medicijnproductie, voedsel en infrastructuur (zie ook EU-rapport Draghi).

Kansen en bedreigingen

- Een aantal bedrijven uit de regio kan productiecapaciteit voor de van defensiematerieel leveren. Het is zaak de orderportefeuille van Defensie goed in de gaten te houden.
- De combinatie met handelsrestricties en economische instabiliteit heeft impact op de wereldhandel, en zeker voor de haven.
- 'Dual use' is het sleutelbegrip: civiele ontwikkelingen combineren met crisis- en defensie-doelstellingen, in innovaties maar ook in human capital:
 - Meer mensen stimuleren om te kiezen voor technische studies.
 - Combinaties van defensie met civiele beroepen in veiligheid, logistiek of zorg.
 - Samen optrekken in werven en opleiden.
- Ook Rijnmond moet nadenken over bescherming van infrastructurele netwerken, veiligheid in de openbare ruimte & OV maar ook de digitale communicatievoorzieningen.
- De investeringen van defensie zijn zowel in materieel en in personeel. De ambitie met opschaling naar 200.000 personeelsleden heeft ook consequenties voor de arbeidsmarkt.

In samenwerking met Defensie organiseert Werkcentrum Rijnmond speciale [inloopdagen](#) waar werkzoekenden laagdrempelig kunnen kennismaken met deze veelzijdige werkgever.

De opleidingen [Veiligheid en Vakmanschap \(VeVa\)](#) van Zadkine bieden een voorbereiding op een baan bij Defensie met aan het einde van een erkend mbo-diploma.

SecFund: fonds voor dual-use (zowel civiele als militaire) innovatie

[Secfund](#) draagt bij aan het versterken van de nationale veiligheid en strategische autonomie van Nederland door het verstrekken van vroege-fase financiering aan innovatieve ondernemingen in Nederland die actief zijn op het gebied van dual-use oplossingen; technologieën of producten die voor zowel civiele als militaire toepassingen gebruikt kunnen worden.

Het fonds biedt financiering tot 5 miljoen euro per onderneming. Het betreft een samenwerking van het ministerie van Defensie, ministerie van Economische Zaken en de Regionale Ontwikkelingsmaatschappijen, zoals Innovation Quarter in Zuid-Holland.

3.2 Inspiratie en praktijk



Denktank 2024: Cruciale keuzes voor economisch succes

De [Denktank Rotterdamse Economie 2040](#) heeft advies uitgebracht over hoe Rotterdam ook in 2040 een leidende economische speler blijft en stelt dat er nu gehandeld moet worden.

De focus ligt op 3 sectoren met groeipotentieel en maatschappelijke meerwaarde – haveneconomie, MedTech en maakindustrie – en ondersteunende technologie: digitalisering/ AI + CleanTech.

UWV: Gematigde economische groei levert Rijnmond amper extra banen op

UWV meldt in de [Prognose Arbeidsmarktregio Rijnmond](#) het aantal banen tussen 2024 en 2027 naar verwachting – onder voorbehoud van de internationale onzekerheden - zal groeien met 130.000 (+1,1%). Dat is flink lager dan tussen 2021 en 2024.

De meeste banen ontstaan in ICT, zakelijke diensten en zorg. En de krimp in landbouw en uitzendsector zet verder door. Door de volledige hervatting van de handhaving op schijnzelfstandigheid zijn er sinds eind 2024 veel zzp'ers gestopt. Tegelijkertijd is het aantal werknemers toegenomen.

SER: productiviteitsgroei is een collectieve opgave die vraagt om een lange adem

Nederland moet [samenwerken aan arbeidsproductiviteitsgroei](#) om zijn brede welvaart behouden. De SER pleit een productieve en inclusieve economie en het verhogen van de arbeidsproductiviteitsgroei. Daarbij is geen tijd te verliezen.

Het advies is: investeer in menselijk kapitaal en in de kwaliteit van werk, bevorder vernieuwend ondernemerschap en veranker arbeidsproductiviteitsgroei in de jaarlijkse beleidscyclus.

Subsidie voor werkgevers voor begeleiding van statushouders

Werkgevers kunnen een bijdrage ontvangen voor de extra begeleiding op de werkvloer en het verkleinen van taal- en cultuurverschillen om statushouders duurzaam in dienst te nemen.

De [Subsidieregeling Ondersteuning Werkgevers Inzet Statushouders](#) staat open van 2 juni tot en met 30 september.

SCP: Werkgevers over deeltijd- en flexwerk in het licht van arbeidsmarktkrapte.

Uit het onderzoek [De krapte als kans](#) onder werkgevers in Nederland blijkt dat vrouwen relatief veel deeltijdbanen aangeboden krijgen en jongeren en mensen met een migratieachtergrond vaak flexibele contracten. Dat komt mede doordat werkgevers denken dat dit goed past bij die groepen.

Door meer uren en sneller een vast contract aan te bieden, hebben werkgevers minder tekorten en krijgen werknemers betere arbeidsvoorwaarden.

Over Werkcentrum Rijnmond

Werkcentrum Rijnmond is dé plek waar je hulp kunt krijgen bij vragen over werk, loopbaanontwikkeling, scholing en voorzieningen. Wij zijn er voor werknemers, werkzoekenden en werkgevers. In Werkcentrum Rijnmond werken we als partners samen onder één dak met UWV, gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen, S-BB, private (opleidings)partijen, WerkgeversServicepunt Rijnmond en Leerwerkloket Rijnmond.

Of je nu werkt, werk zoekt, of een werkgever bent, bij ons kun je terecht voor ondersteuning, advies en inspiratie. We hebben verschillende diensten samengevoegd om jou beter te kunnen helpen. Ons doel is om voor iedereen een passende oplossing te vinden door samen te werken.

www.werkcentrumrijnmond.nl



Investeren in een sterke arbeidsmarkt: Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds

Arbeidsmarktpartners kunnen cofinanciering aanvragen voor palennen die bijdragen aan het verminderen van personeelstekorten en het bevorderen van participatie in de arbeidsmarkt in Rijnmond. Het fonds investeert samen met jou in projecten die zich richten op het versterken van maatschappelijk cruciale sectoren en het ondersteunen van economische transities. Alle initiatieven die bijdragen aan de instroom en het behoud van werk en de veerkracht van onze samenleving vergroten, zijn welkom.

[Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds - Werkcentrum Rijnmond](#)

Over de Arbeidsmarktmonitor WCR

Deze monitor geeft eens per kwartaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden, overstapkansen in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.

Meer weten of aanmelden voor de mailing



ArbeidsmarktMonitorWCR@rotterdam.nl