



Werkcentrum Rijnmond

Arbeidsmarkt Monitor 2025 #1

Economie & arbeidsmarkt

Onbenut arbeidstalent

Van data naar praktijk

Indicatoren

Sectorbeelden

- Aantal vacatures bij directe werkgevers daalt t.o.v. hetzelfde kwartaal vorig jaar.
- Tekort aan personeel is de belangrijkste belemmering voor werkgevers.
- Aantal faillissementen neemt toe.
- Arbeidsmarkt nog steeds krap!

Werkzoekenden

WERK.NL Rijnmond

Overstapkansen

- In Rijnmond werden 74.150 uitkeringen verstrekt in januari.
- Aantal uitkeringen Participatiewet daalt 1,5%.
- Aantal WW-uitkeringen daalt 1%.
- Aantal jongeren met WW daalt 1,5%.

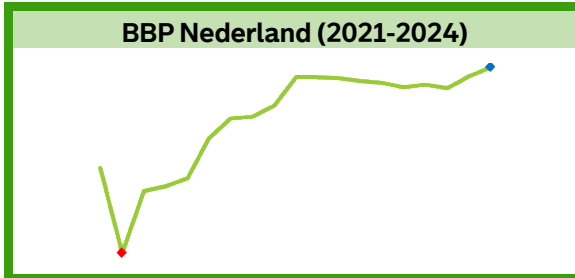
Uitgelicht!

Inspiratie

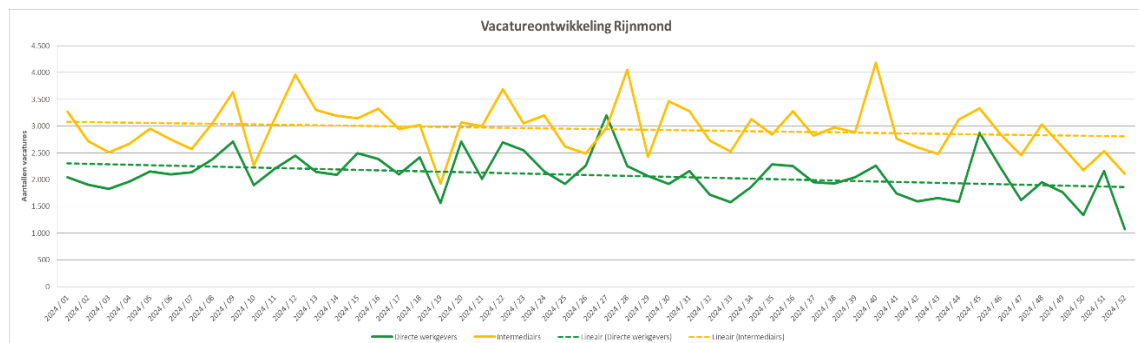
- Voorkom problemen met schijnzelfstandigheid.
- Aantal mbo-studenten blijft dalen.
- Jobcarving oplossing voor personeelstekort.

1 Economie en arbeidsmarkt

1.1 Indicatoren Rijnmond



Vacatureontwikkeling Rijnmond 2023-2024 [direct werkgevers en intermediairs]



Volgens het CBS is het bruto binnenlands product (bbp) in het derde kwartaal van 2024 met 0,8% gegroeid ten opzichte van het tweede kwartaal van 2024. Het bbp nam vooral toe doordat de consumptie door huishoudens en overheid steeg. Het handelssaldo daalde echter.

De verwachte economische groei (2025) is niet gelijk verdeeld over de regio's. De regio Groot-Rijnmond (1,4%) blijft achter bij Groot-Amsterdam (3,5%), Brainport Eindhoven (3,3%) en het gemiddelde in Nederland (1,7%).

Het aantal faillissementen is in 2024 met 25% toegenomen ten opzichte van 2023. In Rijnmond waren er meer dan 360 faillissementen in 2024. In de sectoren zakelijke dienstverlening, handel, bouwnijverheid stoppen de meeste bedrijven.

De sectoren met de meeste belemmeringen door een tekort aan personeel zijn gerelateerd aan zakelijke dienstverlening, vervoer en opslag, horeca en handel.

Er zijn in het laatste kwartaal van 2024 bijna 24.000 (-2%) vacatures bij werkgevers. Dit zijn 600 vacatures minder dan dezelfde periode vorig jaar. Bij intermediairs waren er meer dan 36.250 vacatures, een stijging van 6%. De ontwikkeling van de uitzenduren blijft negatief.

1.2 Sectorbeelden ¹		Taakgerichte sectoren	
		Vacatureontwikkeling Q4 2024 t.o.v. Q4-2023	Baankansen voor werkloos werkzoekenden
Bouwnijverheid ²		↗↗	Kansrijk
Energie ³		↘↘	Kansrijk
<p>Er wordt 0,5% groei in 2025 en 3% in 2026 voorzien. De stikstofcrisis en congestieproblemen zijn belemmeringen, de verduurzamings- en nieuwbouwpogingen juist kansen. Meer bedrijven moeten verplicht rapporteren over hun impact op de leefomgeving (CSRD). Zelfstandigen vormen de grootste groep flexwerkers. Voor technische beroepen blijft de arbeidsmarkt zeer krap.</p> <p>Kansberoepen⁴: werkvoorbereider, servicemonteur, elektronicamonteur, uitvoerder en medewerker klantenservice.</p>			
Agrarische en groene sector		↗↗	Beperkt
<p>Onzekerheid m.b.t. overheidsmaatregelen, klimaat/ milieu en energie- en loonkosten zorgen in 2025 opnieuw voor een daling van volumes en banen. Ook is met vele zzp'ers aandacht voor schijnzelfstandigheid gevraagd.</p> <p>Kansberoepen: medewerker kwekerij, infra medewerker, hulpkracht, monteur machines, machinist.</p>			
Informatie- & communicatietechnologie		↘↘	Kansrijk
<p>AI, cloud-infrastructuren en cybersecurity stimuleren de groei van de ICT-sector (5% verwacht in 2025, ABN AMRO). Digitalisering en automatisering wordt meer en meer gezien als (deel)-oplossing voor de arbeidsmarkt-krapte. De vraag naar ICT'ers is ook zeer groot buiten de sector zelf.</p> <p>Kansberoepen: bezorger, verkoopmedewerker, medewerker klantenservice, helpdeskmedewerker.</p>			
Chemische industrie		↘↘	Beperkt
Metaalindustrie		↘	Kansrijk
Overige industrie		↘	Kansrijk
Voedings- & genotmiddelenindustrie		↗	Onzeker
<p>De productie neemt al enige jaren af, daar waar de energie-, grondstof- en loonkosten toenemen. Geopolitieke ontwikkelingen veroorzaken onzekerheid en transities zijn nodig. Het aantal werknemers lijkt nagenoeg stabiel, zij het met minder uitzendkrachten. UWV voorspelt lichte banengroei. Het tekort aan technisch personeel blijft.</p> <p>Kansberoepen: servicemonteur, productiemedewerker, werkvoorbereider, elektromonteur, logistiek medewerker.</p>			
Vervoer en opslag		↗↗	Kansrijk
<p>Het in 2024 ingezette economische herstel (2% groei) zet waarschijnlijk door in de transportsector. Voor de Rotterdamse haven kunnen handelsbeperkingen met VS flinke impact hebben. Er zijn investeringen nodig om te voldoen aan de transities en om de vergrijzing het hoofd te bieden. De banengroei is naar verwachting van UWV gering, maar het personeelstekort blijft aanwezig.</p> <p>Kansberoepen: bezorger, logistiek medewerker, (vrachtwagen)chauffeur, verkoopmedewerker, vakkenvuller.</p>			

¹ De tabel geeft beeld per sector met kansen voor werkzoekenden in de regio Rijnmond, gebaseerd op diverse bronnen, zoals: CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Arbeidsmarktprognose en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De sectorindelingen van de diverse bronnen komen niet overeen. CBS en JobFeed hanteren de indeling van ROA. Er is gekozen voor een indeling die het meest aansluit bij die van UWV.

² De bouwnijverheid is een kraptesector met structurele behoefte aan vakmensen. Op basis van dit inzicht is de sector wel kansrijk.


³ De energiesector - productie, transport, distributie en verkoop van elektriciteit en aardgas - wordt veel gekoppeld aan de energietransitie waar ook andere sectoren bij betrokken zijn, zoals bouw & installatie.

⁴ Kansberoepen: beroepen waar nu vraag naar is en dat wordt ook zo voor de toekomst verwacht (bron: UWV.nl).

Daarbinnen zijn bijzondere kansrijke beroepen: de sleutelberoepen die een bijdrage leveren aan de maatschappelijk-cruciale sectoren en de transities.

1.3 Sectorbeelden

Mensgerichte sectoren

	Vacatureontwikkeling Q4 2024 t.o.v. Q4-2023	Baankansen voor werkloos werkzoekenden
---	--	---

Cultuur, sport en recreatie	↗↗↗	Onzeker
-----------------------------	-----	---------

Horeca	↗	Kansrijk
--------	---	----------

Het jaar 2024 was door slecht weer en prijsstijgingen – mede vanwege hoge personeelskosten - bedrijfsmatig minder voor de horeca. Het aantal faillissementen neemt dan ook toe. Het grote aantal zzp'ers en oproepkrachten vaagt aandacht. Het vooruitzicht voor 2025 is voor de gehele vrijetijdssector iets positiever dan 2024.

Kansberoepen: kok, keukenhulp, bediening, koerier, afwasser, gastvrouw en -heer, medewerk fastfood.

Detailhandel	↘	Kansrijk
--------------	---	----------

Groothandel	↗	Kansrijk
-------------	---	----------

Handel werkt aan technologisering, verduurzaming en onderscheidend vermogen. NB: mede door goed personeel en bijna een op de vijf werknemers is oproepkracht (CBS). Onder invloed van opgelopen kosten en conjunctuur is het aantal faillissementen gestegen. Voor retail wordt in 2025 een bedrijfsmatige groei van 1% verwacht.

Kansberoepen: verkoop-, vakkenvuller, klantenservice, logistiek- en magazijnmedewerker, commerciële binnendienst.

Onderwijs	↘↘	Beperkt
-----------	----	---------

Openbaar bestuur, overheid	↘	Beperkt
----------------------------	---	---------

Er staat spanning op de combinatie van maatschappelijke uitdagingen, het kabinetsvoornemen tot krimp van de overheid en de krappe arbeidsmarkt. Rijnmond kent een grotere vraag naar leraren dan het landelijk gemiddelde. De tekorten in het onderwijs nemen extra toe (voortgezet onderwijs vanaf heden, primair vanaf 2028).

Kansberoepen: onderwijsassistent, administratief mdw., conciërge, beveiliging, buitenschoolse opvang,

Financiële dienstverlening en onroerend goed	→	Beperkt
--	---	---------

Overige dienstverlening	↗↗	Beperkt
-------------------------	----	---------

Specialistische zakelijke dienstverlening	↘↘	Beperkt
---	----	---------

Verhuur en overige zakelijke dienstverlening	↘	Kansrijk
--	---	----------

Zakelijke Dienstverlening – NB: zo'n 15% van het BBP (NL) - verwacht 1,5% groei. Met mensen als belangrijkste kapitaal, drukt het arbeidsmarkttekort de groei. Digitalisering kan een alternatief bieden. Ook hier met veel zzp'ers is schijnzelfstandigheid een risico. Van oudsher biedt schoonmaak veel werk in het praktische segment.

Kansberoepen: klantenservice, administratief, schoonmaker, huishoudelijk medewerker, beveiliging, monteur

Uitzendsector	↗	Kansrijk
---------------	---	----------

In de conjunctuurgevoelige uitzendsector is het aantal banen in 2024 nog afgenomen, meldt UWV. Direct werkgevers nemen momenteel eerder zelf mensen in dienst. Strengere handhaving op schijnzelfstandigheid leidt mogelijk tot meer inhuur via intermediairs i.p.v. opdrachten aan zzp'ers.

Kansberoepen: machinebediende, servicemonteur, vrachtwagenchauffeur, logistiek-, productiemedewerker.

Welzijn (inclusief Kinderopvang)	↘	Kansrijk
----------------------------------	---	----------

Zorg	→	Kansrijk
------	---	----------

Met de zorgvraag blijft het personeelstekort almaar stijgen, zeker na 2026. Het Rijk snijdt in budgetten en schrappt andere bezuinigingen zoals in ouderen- en gehandicaptenzorg. Transitie naar een toekomstbestendige zorg staan onder druk door strubbelingen in het Integraal ZorgAkkoord. Verder wordt gezocht naar evenwicht met flexibiliteit voor vast personeel en passende bezetting.

Kansberoepen: verpleegkundige, verzorgende, medewerker BSO + kinderopvang, activiteitenbegeleider.

2 Onbenut arbeidstalent

2.1 Aanbod werkzoekenden Rijnmond		Totaal Uitkeringen ⁵	Waarvan personen <27jr ⁶
	BAR	1.971	230
	Stroomopwaarts/MVS	5.358	413
	Voorne Putten - Goeree O.	3.611	400
	IJsselgemeenten	2.635	264
	Hoeksche Waard	907	153
	Rotterdam	31.967	2.697
Participatiewet Rijnmond	Totaal	46.449	4.157
UWV Rijnmond	WW-uitkeringen (dec. 2024)	14.963	1.459
	GWU Zonder/ Met dienstverband (juni 2024)		
UWV Rijnmond	Wajong⁷	4.455	3.575
UWV Rijnmond	WGA^{idem}	8.284	834
Totaal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden Rijnmond		74.151	

Toelichting

In totaal werden 74.151 uitkeringen verstrekt aan het einde van Q4-2024 (-1,1% t.o.v. Q3).

Participatiewet

- Het aantal uitkeringen Participatiewet is in Rijnmond met 1,5% gedaald.
- De daling zet vooral door in de clusters MVS (-6%), Rotterdam (-1,1%) en Hoeksche Waard (-0,8%).
- Het aantal jongeren met een uitkering (<27 jaar) is nagenoeg gelijk gebleven 4.157.
- De daling komt vooral voor in de IJsselgemeenten en Hoeksche Waard daalt het aantal uitkeringen voor jongeren het meest.

UWV

- Het aantal WW-uitkeringen is ten opzichte van Q3-2024 (oktober 2024) bijna 1% gedaald en komt eind december uit op 14.963.
- Het aantal jongeren (< 27 jaar) met een WW-uitkering is 1.5% gedaald tot 1.459 in de vergelijkbare periode.

⁵ Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gemeente Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk. De tabel geeft de werkzoekenden aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

⁶ Aantal personen met uitkering volgens de P-wet en jonger dan 27 jaar.

⁷ Geregistreerd werkzoekenden UWV

2.2 WERK.NL Rijnmond	Aantal	Spanningsindicator				
		Zeer ruim	Ruim	Gemiddeld	Krap	Zeer krap
Naar BRC Beroepsklasse (Op basis van laatste beroep)	Beschikbare Kandidaten					
Agrarisch	260					
Bedrijfseconomisch en administratief	3.221					
Commercieel	1.382					
Creatief en taalkundig	330					
Dienstverlenend	929					
ICT	378					
Manager	1.188					
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch	295					
Pedagogisch	452					
Technisch	2.245					
Transport en logistiek	1.204					
Zorg en welzijn beroepen	1.155					

Bron: werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards

Toelichting

Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument.

Beschikbare kandidaten

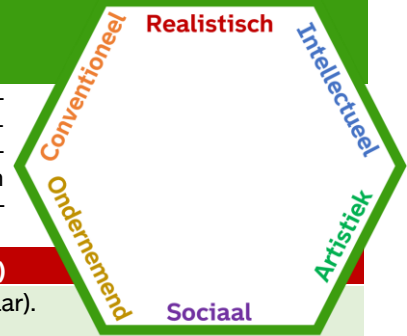
- De meeste WW'ers komen uit bedrijfseconomische en administratieve beroepen, technische, commerciële beroepen en managers.

Arbeidsmarktkrapte

- Volgens het UWV is de arbeidsmarkt in Q3-2024 iets minder krap, maar blijft deze 'krap'. Dit komt met name door de daling van het aantal vacatures.
- Dienstverlenend, ICT, pedagogisch, technisch en zorg en welzijn zijn 'zeer krap'.
- Het aantal vacatures voor opleidingsniveau 1-2 (laag) is t.o.v. dezelfde periode vorig jaar 8% gestegen.
- Voor opleidingsniveau 3-4 (midden) is het aantal vacatures 1% gestegen.

2.3 Overstapkans (in RIASOC-model) Rijnmond

Het RIASOC-model⁸ brengt de arbeidsmarkt in kaart⁹ op basis van zes persoonlijkheidskenmerken. De meeste mensen hebben 2 tot 3 preferente kenmerken. Zo wordt inzichtelijk in welke sectoren en beroepen (overstap)-kansen liggen passend bij de voorkeuren. Onderstaand staan per kenmerk (een letter uit RIASOC) aantallen kandidaten ingeschreven in HalloWerk, vacatures, meest gezochte beroepen en sectoren met de meeste mogelijkheden.



[R] Realistisch - Werken met dingen (aantal kandidaten 350 in HalloWerk)

- **Aantal vacatures** in Q4-2024: **4.445** (8% ↗ tov dezelfde periode vorig jaar).
- Meeste gezochte **beroepen**: medewerker klantenservice, medewerker schoonmaakbedrijf, huishoudelijk medewerker thuis, servicemonteur en medewerker bediening (horeca en zorg)
- **Sectoren** met de meeste mogelijkheden: zakelijke dienstverlening, horeca, detailhandel, vervoer en opslag en bouwnijverheid.

[I] Intellectueel - Analyse, observeren, begrijpen (aantal kandidaten 390 in HalloWerk)

- **Aantal vacatures** in Q4-2024: **1.600** (-3 ↘ t.o.v. dezelfde periode vorig jaar).
- Meeste gezochte **beroepen**: verzorgende individuele gezondheidszorg (IG), administratief medewerker, logistiek medewerker, verpleegkundige en verzorgende.
- **Sectoren** met de meeste mogelijkheden: welzijn, zorg, groothandel, detailhandel, zakelijke dienstverlening en bouwnijverheid.

[A] Artistiek - Creëren, iets moois maken (aantal kandidaten 240 in HalloWerk)

- **Aantal vacatures** in Q4-2024: **500** (6% ↗ t.o.v. dezelfde periode vorig jaar).
- Meeste gezochte **beroepen**: medewerker buitenschoolse opvang, leidster kinderdagverblijf, leidster peuterspeelzaal, grafisch ontwerper en schilder.
- **Sectoren** met de meeste mogelijkheden: welzijn, groothandel, detailhandel, zakelijke dienstverlening, onderwijs, cultuur, sport en recreatie.

[S] Sociaal - Met mensen werken (aantal kandidaten 425 in HalloWerk)

- **Aantal vacatures** in Q4-2024: **3.530** (-1% ↘) t.o.v. dezelfde periode vorig jaar).
- Meeste gezochte **beroepen**: medewerker klantenservice, verzorgende (IG), accountmanager, medewerker buitenschoolse opvang en administratief medewerker.
- **Sectoren** met de meeste mogelijkheden: welzijn, zorg, detailhandel, groothandel, financiële dienstverlening, horeca, vervoer en opslag en zakelijke dienstverlening.

[O] Ondernemend - Organiseren, ambitieus (aantal kandidaten 240 in HalloWerk)

- **Aantal vacatures** in Q4-2024: **2.350** (-3% ↘) t.o.v. dezelfde periode vorig jaar).
- Meeste gezochte **beroepen**: verzorgende individuele gezondheidszorg (IG), administratief medewerker, logistiek medewerker, verpleegkundige en verzorgende.
- **Sectoren** met de meeste mogelijkheden: detailhandel, groothandel, zakelijke- en financiële dienstverlening, horeca en vervoer en opslag.

[C] Conventioneel - Werken o.b.v. routines en regels (aantal kandidaten 450 in HalloWerk)

- **Aantal vacatures** in Q4-2024: **9.280** (-4% ↘) t.o.v. dezelfde periode vorig jaar).
- Meeste gezochte **beroepen**: verkoper, medewerker klantenservice, hulpkracht (helpende), medewerker schoonmaakbedrijf en verzorgende individuele gezondheidszorg.
- **Sectoren** met de meeste mogelijkheden: detailhandel, welzijn, groothandel, zakelijke dienstverlening, vervoer en opslag, horeca, bouw, zorg en ICT.

⁸ Deze methodiek is wetenschappelijk onderzocht door professor John L. Holland en bestaat uit Holland codes. Dr. Holland stelde dat mensen het beste presteren in een werkomgeving die aansluit bij hun voorkeuren. De meeste mensen hebben twee of drie kenmerken: je Holland- of RIASOC (RIASEC- in het Engels) code.

⁹ Dit is ter vervanging van de werksoorten: aanpakken, helpen, maken, verkopen en vervoeren

3 Van data naar praktijk

3.1 Uitgelicht! Welke kansen biedt technologische innovatie?



De arbeidsmarkt biedt kansen. Vraag en aanbod sluiten echter niet altijd direct op elkaar aan. Door anders te kijken – bijvoorbeeld naar skills en (om)scholing - ontstaan kansrijke perspectieven.

Arbeidsbesparende en arbeidsondersteunende technologie als oplossing

Technologie kan werkzaamheden uit handen nemen of ondersteuning bieden om arbeid slimmer te organiseren. Werk dat anders blijft liggen, kan uitgevoerd worden door toepassing van technologie. De bespaarde uren kunnen elders ingezet worden. Waar liggen de kansen en voor welke functies moeten overstapkansen gecreëerd worden omdat ze gaan vervallen?

Tegelijk vraagt de technologisering ook aanpassing en zorgt dat er werk verdwijnt. Volgens onderzoek van het World Economic Forum (WEF) naar [de impact van AI op banen](#) zal 40-60% van de werkzaamheden worden geraakt.

Best practices, tools en leerlijnen¹⁰

TNO heeft in '[Van krapte naar kans: technologie als gamechanger](#)' onderzocht of en onder welke voorwaarden verschillende vormen van technologie de arbeidskrapte kunnen bestrijden. Tevens geven ze advies over [verhogen van arbeidsproductiviteit via sociale en technologische innovatie](#).

De SER heeft in het advies [Sturen op arbeidsmarkt, scholing en innovatie bij opgaven water, bodem en natuur](#) opgeroepen om actiever te sturen op anders werken, leren en innoveren (o.a. via arbeidsbesparende technologie) voor een toekomstbestendig beheer van water, bodem en natuur.

Het Warehouse Living Lab [Sharehouse](#) is een leer- en innovatieomgeving voor de optimale samenwerking tussen mens en technologie binnen de logistieke sector. Het STC MBO college huisvest een fysieke omgeving in de haven van Rotterdam voor uitwisseling tussen wetenschap en praktijk.

Vilans heeft - in opdracht van VWS – een [factsheet over 13-tijdbesparende-zorgtechnologieën](#) uitgebracht. Dit betreft technologieën die zich hebben bewezen of een potentie bieden op het gebied van tijdbesparing in de ouderenzorg.

Naar schatting minstens 39 tot 72 duizend extra banen nodig tot 2030 voor de energietransitie. SEO Economisch Onderzoek ziet [kansen voor de energietransitie om de arbeidsproductiviteit te verhogen](#). Het vervangen van routinematige taken door technologie arbeidsinzet besparen.

UWV signaleert dat [in de economisch-administratieve beroepen bijscholing nodig is](#) om technologische veranderingen goed bij te houden. Veel taken zijn te automatiseren, de overige zijn toenevend complex. Bijna 20% van alle werkenden heeft een economisch-administratief beroep.

¹⁰ Leerlijn = een aaneenschakeling van leer- en ontwikkelactiviteiten, nodig om via ontwikkelstappen de juiste kennis en benodigde vaardigheden op te doen, om te komen tot het gewenste doel (bijvoorbeeld werkfit worden of een betaalde functie).

3.2 Inspiratie voor een preventieve aanpak



V voorkom problemen met schijnzelfstandigheid (Wet DBA)

In Rijnmond werken in zakelijke dienstverlening, bouw, gezondheidszorg en detailhandel (inclusief webshops) de meeste zzp'ers. De Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties ziet strenger toe op schijnzelfstandigheid. 2025 is een overgangsjaar voor keuzes over loondienst of het anders inrichten van opdrachten. De Belastingdienst geeft in eerste instantie slechts een waarschuwing.

Voor passend advies kunnen ondernemers terecht bij de [Ondernemersbalie](#) en voor vragen en zorgen over geldzaken bij het [Regionaal Bureau Zelfstandigen](#)). Ook de Belastingdienst ([Keuzehulp | Rijksoverheid.nl](#)) en de [Kamer van Koophandel](#) bieden informatie en ondersteuning.

Waardering voor het Nederlandse ondernemersklimaat gedaald

De waardering van bedrijven over het [Nederlandse Ondernemingsklimaat](#) is gedaald en één op de zes bedrijven overweegt haar activiteiten naar het buitenland te verplaatsen, blijkt uit de monitor van SEO en UVA.

Het gemiddelde rapportcijfer is gedaald ten opzichte van vorig jaar, van 6,7 naar 6,4. Het belastingklimaat, uitvoerbaarheid (en voorspelbaarheid) van de regelgeving en een negatief sentiment over het bedrijfsleven zijn de drie belangrijkste knelpunten.

Alarmerende daling aantal mbo-studenten

Het [aantal mbo-studenten blijft dalen](#). In 2024 zijn er nog 467.500 in het middelbaar onderwijs, een snellere afname - van 1.900 studenten - dan verwacht. Vooral de beroepsopleidende leerweg (bol) wordt geraakt, maar ook de beroepsbegeleidende leerweg (bbl)-opleidingen dalen. Mbo'ers spelen een cruciale rol in onze vitale sectoren. Sinds 2020 is er een afname van meer dan 30.000.

Voor bijna alle mbo-studenten is er een stageplek of leerbaan ([Stagebarometer S-BB](#)) te vinden. Op 1 november 2024 had bijna 60% van de 276.800 mbo-studenten een stage of leer-baan. De meeste stagetekorten zitten bij Zorg en Welzijn, ICT en Entree. Onvoldoende begeleidingscapaciteit bij leerbedrijven is een veel genoemde oorzaak met name bij Zorg en Welzijn.

Jobcarving als oplossing voor personeelstekort

Door slim te kijken naar bestaande functies en deeltaken op te splitsen kun je een baan creëren voor iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit heet jobcarving. Op die manier worden huidige medewerkers ontlast omdat ze alleen op kerntaken hoeven te focussen en andere arbeidstalenten kunnen juist een bijdrage leveren.

UWV biedt kosteloos een [Bedrijfsadvies Inclusieve Arbeidsorganisatie](#) om deze mogelijkheden in kaart te brengen. Een dergelijk advies kan ondersteunen om werkzaamheden anders in te richten.

Over Werkcentrum Rijnmond

Werkcentrum Rijnmond is dé plek waar je hulp kunt krijgen bij vragen over werk, loopbaanontwikkeling, scholing en voorzieningen. Wij zijn er voor werknemers, werkzoekenden en werkgevers. In Werkcentrum Rijnmond werken we als partners samen onder één dak met UWV, gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen, SBB, private (opleidings)partijen, WerkgeversServicepunt Rijnmond en Leerwerkloket Rijnmond.

Of je nu werkt, werk zoekt, of een werkgever bent, bij ons kun je terecht voor ondersteuning, advies en inspiratie. We hebben verschillende diensten samengevoegd om jou beter te kunnen helpen. Ons doel is om voor iedereen een passende oplossing te vinden door samen te werken.

www.werkcentrumrijnmond.nl



Investeren in een sterke arbeidsmarkt: Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds

Arbeidsmarktpartners kunnen cofinanciering aanvragen voor palennen die bijdragen aan het verminderen van personeelstekorten en het bevorderen van participatie in de arbeidsmarkt in Rijnmond. Het fonds investeert samen met jou in projecten die zich richten op het versterken van maatschappelijk cruciale sectoren en het ondersteunen van economische transitities. Alle initiatieven die bijdragen aan de instroom en het behoud van werk en de veerkracht van onze samenleving vergroten, zijn welkom.

[Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds - Werkcentrum Rijnmond](#)

Over de Arbeidsmarktmonitor WCR

Deze monitor geeft eens per kwartaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden, overstapkansen in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.

Meer weten of aanmelden voor de mailing



ArbeidsmarktMonitorWCR@rotterdam.nl