



Werkcentrum Rijnmond

Arbeidsmarkt Monitor 2024 #4

Economie & arbeidsmarkt

Onbenut arbeidstalent

Van data naar praktijk

Indicatoren

Sectorbeelden

- De economie lijkt in rustiger vaarwater beland.
- Het aantal vacatures blijft stijgen
- Bedrijfsleven en overheid blijven kampen met personeelstekorten.
- Er blijft urgentie om mensen - die kunnen en willen werken - te ondersteunen.

Werkzoekenden

WERK.NL Rijnmond

- Het aantal uitkeringen Participatiewet daalt.
- Het aantal jongeren met een Participatiewet uitkering daalt sneller.
- Het aantal WW-uitkeringen stijgt.
- Het aantal jongeren met een WW-uitkering is 7% gestegen.

Overstapkans

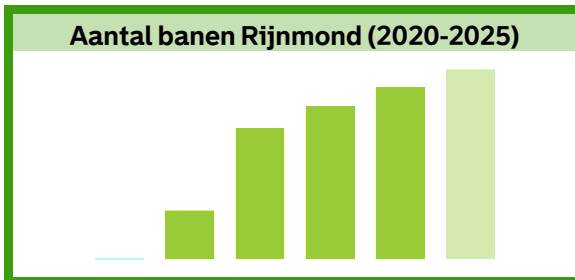
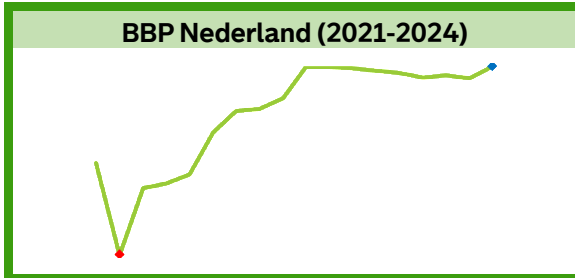
Uitgelicht!

Inspiratie

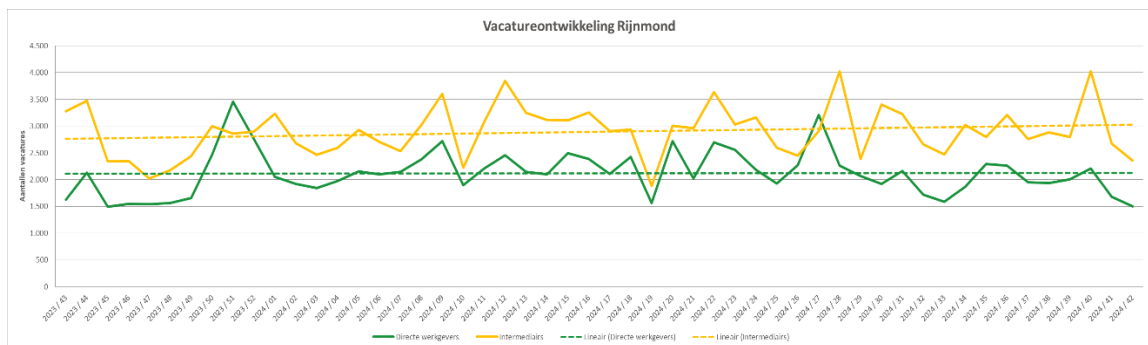
- Scholingsfonds Rijnmond biedt mogelijkheden voor (om)scholing
- Nieuw Zorgtalent biedt laagdrempelige instapkans naar de zorg
- In Uitgelicht: de meerwaarde van Inclusief werkgeverschap

1 Economie en arbeidsmarkt

1.1 Indicatoren Rijnmond



Vacatureontwikkeling Rijnmond 2023-2024 [directe werkgevers en intermediairs]




De economie herstelde zich in Q2-2024. Het BBP steeg met 1%, vooral door groei in export van goederen en investeringen van de overheid. De stijging van de export hangt nauw samen met de omzetgroei van de industriesector. De CAO-lonen zijn in het tweede kwartaal wederom gestegen (met 6,4%). Afgelopen jaar was de stijging het grootst in vervoer en opslag, openbaar bestuur, waterbedrijven en detailhandel.

De vacatureontwikkeling blijft in Q3 achter bij Q2 en dit komt door de zomervakanties. Daarom vergelijken we Q3-2024 met Q3-2023. Het aantal vacatures is wederom gegroeid t.o.v. de dezelfde periode vorig jaar, bij directe werkgevers met 18% en bij intermediairs is dit 12%. Bijna 39% van alle werkgevers in Rijnmond ervaart tekort aan personeel als belangrijkste belemmering. Met name in de sectoren vervoer en opslag, zakelijke dienstverlening, horeca en traditioneel in ICT en zorg is het tekort nog steeds groot.

Volgens het UWV zal de werkgelegenheid vanaf 2024 - met name door de teruglopende economie en personeelstekorten - minder groeien. De verwachting is dat er tot en met 2025 nog 10.200 (1,4%) banen bijkomen en het totaal zal stijgen tot 719.700. Het aantal uitzenduren daalt al sinds langere tijd. De daling zet ook in 2024 door.

1.2 Sectorbeelden¹

Taakgerichte sectoren

	Vacatureontwikkeling Q3 2024 t.o.v. Q3-2023	Baankansen voor werkloos werkzoekenden
Bouwnijverheid ²	↗↗	Kansrijk
Energie ³	↗↗	Kansrijk
<p>Door milieueisen (achterblijvende vergunningen), hoge rente en grondstofprijzen wordt er in 2024 en 2025 minder gebouwd. Het aantal faillissementen neemt toe. Door achterblijven van (benodigde) nieuwbouw daalt het aantal banen. Door onzekerheid over verduurzamingsmaatregelen is de vraag naar zonnepanelen, warmtepompen en isolatie t.o.v. 2023 scherp gedaald. Voor technische beroepen blijft de arbeidsmarkt wel zeer krap.</p> <p>Kansberoepen⁴: werkvoorbereider, servicemonteur, elektronicamonteur, timmerman, installateur beveiligingssystemen.</p>		
Agrarische en groene sector	↗↗	Beperkt
<p>De sector ondervindt veel invloed van het klimaat, (uitblijvende) regelgeving en hoge energieprijzen. Tegelijkertijd is veel aandacht voor verduurzaming. Het aantal werknemersbanen daalt licht</p> <p>Kansberoepen: hulpkracht, monteur machines, verpakingsoperator, productie- en logistiek medewerker.</p>		
Informatie- en communicatietechnologie	↘↘	Kansrijk
<p>Digitalisering en automatisering wordt meer en meer gezien als (deel-)oplossing voor de arbeidsmarktcrachte. Er zit met name groei in AI, cybersecurity en Cloud(integratie). Bijna twee derde van de ICT'ers werkt buiten de sector. De beroepsgroep is daarom kansrijk, ondanks de daling van vacatures binnen de sector zelf.</p> <p>Kansberoepen: bezorger, verkoopmedewerker, medewerker klantenservice, helpdeskmedewerker.</p>		
Chemische industrie	↗	Beperkt
Metaalindustrie	↗↗	Kansrijk
Overige industrie	↗↗	Kansrijk
Voedings- & genotmiddelenindustrie	↗	Onzeker
<p>Ontwikkelingen binnen de industrie zijn divers. De export leeft op, maar internationale onzekerheid en beperkt consumentenvertrouwen zetten in het algemeen de rem op de productie. Voor komend jaar wordt een lichte banengroei voorspelt door UWV, ook al met het oog op de relatief hoge vergrijzing en noodzakelijke transitie.</p> <p>Kansberoepen: servicemonteur, elektromonteur, machinebediende, procesoperator, logistiek medewerker.</p>		
Vervoer en opslag	↗↗	Kansrijk
<p>De banengroei is naar verwachting van UWV gering. Transport groeit voorzichtig, maar er is internationale instabiliteit en vergrijzing. Het Haven Industrieel Complex werkt samen via HCCE en initiatieven, ondersteund vanuit het Just Transition Fund, aan de noodzakelijke energietransitie. Het OV krijgt minder rijksbudget.</p> <p>Kansberoepen: bezorger, (vrachtwagen)chauffeur, logistiek medewerker, transportplanner, medewerker klantenservice.</p>		

¹ De tabel geeft beeld per sector met kansen voor werkzoekenden in de regio Rijnmond, gebaseerd op diverse bronnen, zoals: CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Arbeidsmarktprognose en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De sectorindelingen van de diverse bronnen komen niet overeen. CBS en JobFeed hanteren de indeling van ROA. Er is gekozen voor een indeling die het meest aansluit bij die van UWV.

² De bouwnijverheid is een kraptesector met structurele behoefte aan vakmensen. Op basis van dit inzicht is de sector wel kansrijk.


³ De energiesector - productie, transport, distributie en verkoop van elektriciteit en aardgas - wordt veel gekoppeld aan de energietransitie waar ook andere sectoren bij betrokken zijn, zoals bouw & installatie.

⁴ Kansberoepen: beroepen waar nu vraag naar is en dat wordt ook zo voor de toekomst verwacht (bron: UWV.nl).

Daarbinnen zijn bijzondere kansrijke beroepen: de sleutelberoepen die een bijdrage leveren aan de maatschappelijk-cruciale sectoren en de transitie.

1.3 Sectorbeelden

Mensgerichte sectoren

	Vacatureontwikkeling Q3 2024 t.o.v. Q3-2023	Baankansen voor werkloos werkzoekenden
---	--	---

Cultuur, sport en recreatie	↗↗↗	Onzeker
-----------------------------	-----	---------

Horeca	↗↗	Kansrijk
--------	----	----------

Horeca startte slecht in 2024 (minder consumptie), maar heeft weer positieve vooruitzichten, ook qua banengroei. Prijzen van producten en personeel drukken echter zwaar. Leisure in het algemeen heeft het moeilijk door plannen van het rijk, bijvoorbeeld met de Btw-verhoging.

Kansberoepen: kok, bediening, keukenhulp, receptionist, gastvrouw en -heer, schoonmaker en instructeur.

Detailhandel	↘	Kansrijk
--------------	---	----------

Groothandel	↗↗	Kansrijk
-------------	----	----------

Er zijn nog altijd veel vacatures in zowel food als non-food, maar het aantal daalt licht. Er wordt minder geconsumeerd en de prijzen zijn gestegen. Organisaties worden platter en verkoop steeds directer (bijvoorbeeld via webwinkels). Wel komt er meer aandacht voor duurzaamheid en advies.

Kansberoepen: verkoop-, vakkenvuller, klantenservice, logistiek medewerker, magazijnmedewerker, teamleider.

Onderwijs	↘	Beperkt
-----------	---	---------

Openbaar bestuur, overheid	→	Beperkt
----------------------------	---	---------

Vooral in de Randstad is er tekort aan leerkrachten Basisonderwijs. In het voorgezet onderwijs zijn met name docenten exacte vakken, talen en technisch beroepsonderwijs schaars. De vraag blijft. Het takenpakket voor de overheid groeit, maar beleid is gericht op personeelskrimp. Vooralsnog groeit het aantal banen echter.

Kansberoepen: onderwijsassistent, administratief mdw., conciërge, toezichthouder, mdw. BSO.

Financiële dienstverlening en onroerend goed	↗↗	Beperkt
--	----	---------

Overige dienstverlening	↗↗	Beperkt
-------------------------	----	---------

Specialistische zakelijke dienstverlening	↗↗	Beperkt
---	----	---------

Verhuur en overige zakelijke dienstverlening	↗↗	Kansrijk
--	----	----------

De dienstensectoren zijn momenteel de motor van de economie. De vooruitzichten zijn positief, met name voor de specialistische zakelijke dienstverlening. Schoonmaak biedt veel werk in het praktische segment.

Kansberoepen: klantenservice, administratief, schoonmaker, beveiliging, monteur, kapper, logistiek mdw..

Uitzendsector	↗↗	Kansrijk
---------------	----	----------

Zowel het aantal uitzenduren als de omzet blijft dalen. Werkgevers nemen personeel eerder in directe dienst. Het administratieve- en technische segment dalen het hardst. Industrie daalt het aantal uren maar stijgt qua omzet. De vraag bij detachingsbureaus neemt ook verder af. Het vinden van voldoende geschikt personeel is een groot knelpunt. UWV voorziet voor 2025 licht herstel.

Kansberoepen: klantenservice, vrachtwagenchauffeur, monteur, logistiek-, productiemdw., werkvoorbereider.

Welzijn (inclusief Kinderopvang)	↗	Kansrijk
----------------------------------	---	----------

Zorg	↗↗	Kansrijk
------	----	----------

De groei van de werkgelegenheid houdt aan. Het personeelstekort neemt na 2026 verder toe. De sector staat financieel echter onder druk door cao-stijgingen en noodzakelijke transitie. Het zorgveld werkt via het Integraal Zorgakkoord (IZA) aan een toekomstbestendige zorg. Het kabinet verwacht veel van technologisering.

Kansberoepen: verpleegkundige, verzorgende, medewerker BSO + kinderopvang, activiteitenbegeleider.

2 Onbenut arbeidstalent

2.1 Aanbod werkzoekenden Rijnmond		Totaal Uitkeringen⁵	Waarvan personen <27jr⁶
	BAR	1.966	220
	Stroomopwaarts/MVS	5.702	416
	Voorne Putten - Goeree O.	3.595	399
	IJsselgemeenten	2.640	268
	Hoeksche Waard	914	155
	Rotterdam	32.329	2.694
Participatiewet Rijnmond	Totaal	47.146	4.152
UWV Rijnmond	WW-uitkeringen (sept. 2024)	15.068	1.481
	GWU Zonder/ Met dienstverband (juni 2024)		
UWV Rijnmond	Wajong⁷	4.455	3.575
UWV Rijnmond	WGA idem	8.284	834
Totaal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden Rijnmond		74.953	

Toelichting

In totaal werden 74.953 uitkeringen verstrekt aan het einde van Q3-2024 (+0,3% t.o.v. Q2).

Participatiewet

- Het aantal uitkeringen Participatiewet is in Rijnmond met 0,6% gedaald.
- De daling zet vooral door in de clusters Voorne Putten en Goeree Overflakkee (-2,4%), IJsselgemeenten (-4,2%), Hoeksche Waard (-1,6%) en Rotterdam (-1,1%).
- In de overige cluster gemeenten neemt het aantal uitkeringen toe.
- Het aantal jongeren met een uitkering (<27 jaar) is met 130 gedaald (-3%).
- De daling komt vooral voor in de IJsselgemeenten, Rotterdam en Hoeksche Waard.

UWV

- Het aantal WW-uitkeringen is ten opzichte van Q2-2024 (juni 2024) bijna 3% gestegen en komt eind september uit op 15.068.
- Het aantal jongeren (< 27 jaar) met een WW-uitkering is bijna 7% gestegen tot 1.481 in de vergelijkbare periode.

⁵ Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gemeente Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk. De tabel geeft de werkzoekenden aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

⁶ Aantal personen met uitkering volgens de P-wet en jonger dan 27 jaar.

⁷ Geregistreerd werkzoekenden UWV

2.2 WERK.NL Rijnmond	Aantal	Spanningsindicator				
		Zeer ruim	Ruim	Gemiddeld	Krap	Zeer krap
Naar BRC Beroepsklasse (Op basis van laatste beroep)	Beschikbare Kandidaten					
Agrarisch	183					
Bedrijfseconomisch en administratief	3.231					
Commercieel	1.385					
Creatief en taalkundig	363					
Dienstverlenend	869					
ICT	368					
Manager	1.173					
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch	300					
Pedagogisch	480					
Technisch	2.156					
Transport en logistiek	1.162					
Zorg en welzijn beroepen	1.214					

Bron: werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards

Toelichting

Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument.

Beschikbare kandidaten

- De meeste mensen met een WW-uitkering komen uit bedrijfseconomische en administratieve beroepen, technische, commerciële beroepen en zorg- en welzijn beroepen.
- In september 2024 vond de grootste dynamiek – in zowel in- als uitstroom uit de WW – plaats in de beroepsgroepen bedrijfseconomisch en administratieve beroepen, technisch, commercieel en transport en logistiek

Arbeidsmarktcrapte

- In Q2-2024 is de arbeidsmarkt volgens het UWV iets krappere geworden maar valt nog steeds in de categorie 'krap'.
- De beroepsgroep creatief en taalkundig zijn 'gemiddeld krap'. De beroepsgroepen agrarisch, bedrijfseconomisch en administratief, commercieel, managers, openbaar bestuur en transport en logistiek zijn 'krap'. Alle overige beroepsgroepen zijn 'zeer krap'.
- Het aantal vacatures voor de doelgroep met opleidingsniveau 1-2 (laag) is 28% toegenomen in de vergelijkbare periode vorig jaar. De meeste vraag op Werk.nl is er naar schoonmakers, magazijnmedewerkers, medewerker bediening, koeriers en helpende.
- Voor mensen met een opleidingsniveau 3-4 (midden) is het aantal vacatures op Werk.nl met 23% gestegen. De meeste voorkomende zijn: verkoopmedewerkers, verzorgenden, sociaal en maatschappelijk medewerkers, medewerker klantenservice, financieel- en administratief medewerker en monteurs.

3 Van data naar praktijk

3.1 Overstapkansen Rijnmond⁸

De arbeidsmarkt biedt kansen. Vraag en aanbod sluiten echter niet altijd direct op elkaar aan. Door anders te kijken – bijvoorbeeld naar skills en (om)scholing - ontstaan kansrijke perspectieven. Het Leerwerkloket biedt advies en wegwijs, [skillsInzicht.nl](https://skillsinzicht.nl) en [RijnmondInzicht.nl](https://rijnmondinzicht.nl) geven inzicht.

Een opleiding volgen met een vergoeding vanuit het Scholingsfonds Rijnmond

[Scholingsfonds Rijnmond](#) is er voor werkenden en werkzoekenden in de arbeidsmarktregio Rijnmond die zich willen om-, her- of bijscholen. Bijvoorbeeld om je huidige baan te behouden of een passende (andere) baan te vinden. NB: voor mensen met een uitkering zijn vaak andere regelingen.

Ben je bent 18 jaar of ouder en wil je een opleiding gaan volgen (goed te keuren door een adviseur van Werkcentrum Rijnmond, die leidt tot betere baankansen in kansrijke sectoren in de regio Rijnmond? Dan kun je een [aanvraag doen](#) voor een van maximaal € 5.000 per persoon per jaar

Extra handen voor de zorg, nieuwe kansen voor nieuw talent

In [Nieuw ZorgTalent](#) (NZT) zetten zorg, onderwijs, gemeenten en UWV in op het toeleiden naar ondersteunende – niet-gekwalificeerde - functies in de (ouderen)zorg. De zorg krijgt extra handen, de werkdruk van gediplomeerde zorgmedewerkers wordt verlicht en mensen krijgen de kans om aan de slag te gaan en zich te ontwikkelen tot medewerker in de zorg. En bovenal, bewoners/ cliënten krijgen de aandacht die ze verdienen.

Met passende ondersteuning zoals jobcarving, scholing, begeleiding gaan deelnemers zo snel mogelijk – betaald – aan het werk. Voor de eerste 50 deelnemers is (co)-financiering vanuit de subsidie van het Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds (RAP) toegekend.

Vraag RAP aan! Kans op cofinanciering via het Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds

Het [Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds](#) (RAP) biedt werkgevers en opleiders in de arbeidsmarktregio tot 50% cofinanciering voor projecten. Deze moeten leiden tot instroom of behoud van personeel in de maatschappelijk cruciale sectoren - zoals zorg, onderwijs, OV en de techniek - of bijdragen aan de - energie, digitaliserings- of circulaire - transitie.

In februari 2025 is er een volgende aanvraagronde

⁸ Van de meest voorkomende beroepen onder kandidaten met een WW-uitkering en in HalloWerk naar meest gevraagde beroepen in Rijnmond.

3.2 Uitgelicht! Inclusief werkgeverschap loont!



De arbeidsmarkt biedt kansen. Vraag en aanbod sluiten echter niet altijd direct op elkaar aan. Door anders te kijken – bijvoorbeeld naar skills en (om)scholing - ontstaan kansrijke perspectieven. Het Leerwerkloket biedt advies en wegwijs, [skillsInzicht.nl](https://skillsinzicht.nl) en [RijnmondInzicht.nl](https://rijnmondinzicht.nl) geven inzicht.

Goede redenen voor inclusief werkgeverschap

Er zijn diverse goede redenen om te kiezen voor inclusief werkgeverschap. Daar wordt mee bedoeld: het bieden kansen – in termen van: werk naar vermogen, ontwikkeling en ervaring - voor mensen die kwetsbaar zijn op de huidige arbeidsmarkt. Het maakt een organisatie een betere afspiegeling van de samenleving. Deze heeft oog voor competenties en potentieel van het individu.

Vanzelfsprekend wordt een maatschappelijke bijdrage geleverd en wordt de diversiteit op de werkvloer vergroot. Door anders naar beschikbare talenten te kijken, kunnen taken herschikt worden en worden andere medewerkers meer in hun kracht gezet. Zeker met de juiste ondersteuning, tools en gebruikmakend van regelingen en subsidies heeft dit meerwaarde in de bedrijfsvoering.

Best practices, tools en leerlijnen⁹

[De Normaalste Zaak](#) is een actief netwerk van ruim 750 werkgevers die samen aan een inclusieve arbeidsmarkt bouwen. Zij bieden – naast uitwisseling van praktijkvoorbeelden - handreikingen voor inclusieve werving & selectie, begeleiding en een routekaart om te werken aan gelijke kansen.

Heeft u al eens aan [open hiring](#) gedacht? Werving & selectie die kijkt naar de talenten van mensen - niet naar brieven en diploma's. "Wie wil én kan werken, kan zó aan de slag".

Als werkgever kunt u [loonkostensubsidie](#) aanvragen voor een medewerker die niet zelfstandig het minimumloon kan verdienen. De gemeente vergoedt het verschil tussen loonwaarde en minimumloon, tot maximaal 70% van het wettelijk minimumloon.

De accountmanagers van het [WerkgeversServicePunt Rijnmond](#) kunnen u meer vertellen over de mogelijkheden en praktische toepassingen zoals het digitale matchingsplatform [HalloWerk](#).

Wet Banenafpraak (Garantiebanen)

Kabinet en sociale partners hebben de [banenafpraak](#) gemaakt om tot 2026 in totaal 125.000 banen te realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking. Deze doelgroep - van in totaal meer dan een miljoen mensen - kan vaak met slechts enkele werkplekaanpassingen gewoon werken.

⁹ Leerlijn = een aaneenschakeling van leer- en ontwikkelactiviteiten, nodig om via ontwikkelstappen de juiste kennis en benodigde vaardigheden op te doen, om te komen tot het gewenste doel (bijvoorbeeld werkfit worden of een betaalde functie).

3.3 Inspiratie voor een preventieve aanpak



UWV geeft inzicht in de stand van de regionale arbeidsmarkt met Regio in beeld

De regionale arbeidsmarkt wordt elk jaar onder de loep genomen in de [UWV-publicatie Regio in Beeld Rijnmond](#). In de editie van 2024 is te lezen dat de economie na enkele roerige jaren in rustiger vaarwater beland lijkt. Hoewel de spanning op de verhitte arbeidsmarkt in Rijnmond het afgelopen jaar iets afnam, blijven bedrijfsleven en overheid kampen met personeelstekorten.

Tegelijkertijd vinden niet alle mensen die kunnen en willen werken hun weg naar werk. Er blijft urgentie om mensen die kunnen en willen werken te ondersteunen in hun weg naar werk. De personeelstekorten belemmeren werkgevers en zorgen dat maatschappelijke uitdagingen blijven liggen.

Extra werkdruk als gevolg van het personeelstekort

De meeste ondernemers hebben moeite om personeel te vinden, blijkt uit de [CBS Conjunctuur-enquête Nederland](#). Het belangrijkste gevolg daarvan is - volgens bijna 29% - dat er extra werkdruk ontstaat onder het personeel. Het ervaren tekort is wel iets minder dan een jaar geleden.

In de detailhandel speelt de hogere werkdruk het meest volgens ondernemers. In de horeca en de informatie en communicatie ervaren ondernemers het vaakst gestegen arbeidskosten. Iets meer dan 13% van de ondernemers neemt minder geschikt personeel aan, het meest in bouw en horeca.

Impactkaart van sociale (duurzame) ondernemingen in Rijnmond

In Rijnmond leveren diverse ondernemingen - naast economische waarde - ook een positieve bijdrage leveren aan mens en milieu. Deze impact ondernemingen lossen maatschappelijke uitdagingen op in een zelfstandig verdienmodel met een transparante en eerlijke bedrijfsvoering.

De [Impactkaart](#) biedt een overzicht van alle impact ondernemingen in de arbeidsmarktregio Rijnmond inclusief inzicht in waar ze zich bevinden en welke impact ze hebben.

Over Werkcentrum Rijnmond

Werkcentrum Rijnmond is dé plek waar je hulp kunt krijgen bij vragen over werk, loopbaanontwikkeling, scholing en voorzieningen. Wij zijn er voor werknemers, werkzoekenden en werkgevers.

In Werkcentrum Rijnmond werken we als partners samen onder één dak met UWV, gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen, SBB, private (opleidings)partijen, WerkgeversServicepunt Rijnmond en Leerwerkloket Rijnmond.

Of je nu werkt, werk zoekt, of een werkgever bent, bij ons kun je terecht voor ondersteuning, advies en inspiratie. We hebben verschillende diensten samengevoegd om jou beter te kunnen helpen. Ons doel is om voor iedereen een passende oplossing te vinden door samen te werken.



www.werkcentrumrijnmond.nl

Over de Arbeidsmarktmonitor WCR

Deze monitor geeft eens per kwartaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden, overstapkansen in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.

Meer weten of aanmelden voor de mailing

ArbeidsmarktMonitorWCR@rotterdam.nl